

**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 19 DEL DLGS 33/2013, COSÌ COME
MODIFICATO DAL DLGS 97/2016**

Concorso per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 collaboratore tecnico professionale – chimico, cat. D, da destinare alla S.O.C “*Laboratorio*”

Criteri di valutazione della Commissione nominata con decreto del Direttore Generale n.46 di data 20 aprile 2021.

Criteri per la valutazione della prova scritta

La Commissione nella valutazione della prova scritta, consistente in un elaborato scritto nell'ambito delle materie di cui al punto 9 del bando, si atterrà ai seguenti criteri:

1. la completezza dei contenuti;
2. la conoscenza della normativa di settore;
3. la contestualizzazione rispetto alle attività istituzionali delle Agenzie regionali per la protezione dell'ambiente;
4. la chiarezza espositiva;
5. la capacità di sintesi.

Criteri per la valutazione della prova pratica

La prova pratica consisterà nella soluzione di quesiti a risposta sintetica nella valutazione dei quali la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

1. capacità di analisi dei quesiti e del contesto
2. la completezza dei contenuti;
3. chiarezza ed esaustività espositiva;
4. la capacità di sintesi.

Criteri per la valutazione della prova orale

La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta e della prova pratica nonché sull'organizzazione e sui compiti istituzionali dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente.

Nel corso della prova orale si provvederà altresì ad un colloquio per la verifica della conoscenza a livello base della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, attraverso la lettura e comprensione di un testo di natura tecnica.

Conseguentemente i criteri di valutazione saranno i seguenti:

1. Chiarezza espositiva e la capacità di sintesi
2. Proprietà nell'uso del linguaggio tecnico
3. Capacità di analisi dei quesiti e del contesto
4. Padronanza della materia.

Al termine delle prove d'esame la Commissione formulerà la graduatoria di merito dei candidati, escludendo dalla stessa coloro che non avranno conseguito la prevista valutazione di sufficienza.