

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA
SPECIALIZZAZIONE
"PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO"**

In attuazione del Regolamento di organizzazione approvato con deliberazione n. 66 dell'8 giugno 2015 e del Primo Provvedimento Organizzativo 2021 di cui al decreto n. 67 dd. 04.06.2021 e n.71 dd. 11.06.2021, in applicazione delle disposizioni in materia di conferimento di cui al Capo II, art 17 e seguenti del CCNL 19/12/2019 della dirigenza sanitaria e del Titolo II, Capo II, artt. 69 e seguenti del CCNL del 17/12/2020 della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, il Direttore Generale dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia procederà a selezione finalizzata al conferimento dell'incarico professionale di alta specializzazione "Programmazione e Controllo", articolazione della Struttura Organizzativa Complessa "Sistemi di Gestione Integrati".

1. Oggetto e durata dell'incarico

Il dirigente titolare del predetto incarico dirigenziale svolge le funzioni alla medesima struttura assegnata nell'Allegato B) del citato decreto del Direttore Generale n. 67 dd. 04.06.2021.

L'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del disciplinare di incarico e avrà durata cinque anni.

La sede di destinazione è Palmanova

L'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età o per maturazione dei requisiti per la pensione anticipata. L'incarico cessa a seguito dell'approvazione di successiva revisione dell'attuale organizzazione che comporti la modifica o soppressione della struttura oggetto dell'incarico medesimo. Il peso attribuito all'incarico nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali e conseguente entità della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione è quello definito nell'Allegato C) del decreto del Direttore Generale n. 67 dd. 04.06.2021.

2. Requisiti

All'incarico oggetto del presente avviso può accedere il personale dirigente dipendente dell'Agenzia a tempo indeterminato del ruolo sanitario, professionale, tecnico o amministrativo con esperienza negli ambiti corrispondenti al profilo di competenze dell'incarico sopra riportato. L'eventuale esclusione per mancanza dei requisiti prescritti sarà comunicata a cura della S.O.C. "Affari generali e risorse umane" prima della data del colloquio di seguito precisata.

3. Manifestazione d'interesse

I dirigenti interessati all'attribuzione dell'incarico oggetto del presente avviso sono tenuti a far pervenire al Direttore Generale la manifestazione d'interesse, corredata dal proprio curriculum formativo e professionale, entrambi datati e firmati, precisando la destinazione alla presente selezione, **entro le ore 12.00 del 06 luglio 2021**.

La manifestazione d'interesse, fermo restando il termine di ricezione sopra indicato, potrà essere spedita mediante lettera raccomandata o posta elettronica certificata (arpa@certregione.fvg.it) ovvero consegnata all'Ufficio protocollo.

4. Modalità e criteri della selezione

La selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico avverrà mediante colloquio con il Direttore Amministrativo.

Il colloquio si terrà **in data 08 luglio 2021 a partire dalle ore 10.00** presso la Direzione dell'Agenzia in via Cairoli n. 14 a Palmanova.

A tal fine, il presente avviso tiene luogo della convocazione. In caso si rendesse necessario, in relazione al numero dei candidati, i colloqui potranno proseguire il giorno successivo. I dirigenti in possesso dei requisiti che nella predetta data, per qualsiasi motivo, non si presenteranno, saranno considerati esclusi dalla procedura.

Del colloquio, che ha natura motivazionale e metodologica, e della conseguente motivata valutazione di idoneità o non idoneità sarà redatto verbale, nel quale sarà indicata la proposta di assegnazione dell'incarico. Il verbale resterà agli atti della procedura selettiva.

La valutazione tiene conto:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente, con particolare riguardo al profilo manageriale, sia in relazione alle conoscenze che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché delle valutazioni riportate nei differenti processi valutativi che costituiscono il sistema di valutazione della dirigenza;
- del criterio della rotazione ove applicabile.

L'Agenzia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, a norma dell'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

5. Affidamento dell'incarico

A conclusione della procedura selettiva, il Direttore generale procederà all'individuazione del soggetto a cui conferire l'incarico mediante decreto cui seguirà la sottoscrizione di un disciplinare, recante precisazione della tipologia dell'incarico stesso, della durata, del trattamento economico e degli obiettivi di mandato.

Ai fini della determinazione e delle modalità di erogazione del trattamento economico accessorio di posizione e di risultato trovano applicazione le corrispondenti norme dei contratti collettivi nazionali ed aziendali.

Il conferimento dell'incarico in argomento comporta l'attribuzione del ruolo di dirigente secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 1, lett. d), del d.lgs. 81/2008 in relazione agli obblighi previsti dall'art. 18 del medesimo provvedimento, nonché di incaricato ai fini della normativa in materia di Privacy. L'incarico potrà essere oggetto di modifiche ed integrazioni nonché di risoluzione in relazione a significative variazioni dell'assetto organizzativo derivanti dall'entrata in vigore di norme statali e regionali.

6. Trattamento dei dati personali

Secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D.Lgs 101/2018, che adegua il codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs 196/2003) alle disposizioni del predetto Regolamento, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la S.O.C. "Affari Generali e Risorse Umane" per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati anche in seguito alla conclusione della procedura selettiva ai fini dell'instaurazione e gestione dell'incarico in argomento.

7. Pubblicazione e accesso

Il presente avviso è pubblicato sui siti Intranet e Internet dell'Agenzia per la durata di dieci giorni.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla la S.O.C. "Affari generali e risorse umane", telefono 0432.1918056, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00; potranno altresì inviare un messaggio di posta elettronica all'indirizzo risorse.umane@arpa.fvg.it

L'accesso alla documentazione è consentito alla conclusione della procedura.

8. Norme finali

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti. L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la presente procedura, nonché di prorogare o riaprire i termini di scadenza, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, o se ne ravvisi motivatamente l'esigenza per insorgenti necessità organizzative, senza che in capo agli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

Il Direttore Generale

Ing. Stelio Vatta

(documento informatico sottoscritto con firma digitale ai
sensi del d.lgs. 82/2005)