

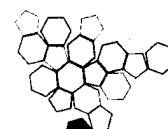
AVVISO PER LA SELEZIONE DI ESAMINATORI DI ODORI PER LE ATTIVITA' DEL LABORATORIO OLFATTOMETRICO.

Scadenza: 19 settembre 2022

In esecuzione del decreto del Direttore generale n. 83 del 10.08.2022 l'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia procederà alla selezione di esaminatori di odori per la costituzione di apposito elenco cui attingere per far fronte alle esigenze di analisi di episodi di esalazioni odorogene in atmosfera.

1. Tipologia attività e modalità di svolgimento

- a) Il "panel" di annusatori consentirà di effettuare analisi su campioni di gas odorigeno secondo la tecnica dell'olfattometria dinamica regolamentata dalla norma UNI EN 13725 ultima revisione in vigore, tecnica di indagine riconosciuta dalla Commissione Europea come metodo ufficiale per la determinazione della concentrazione di odori in campioni gassosi. Gli esaminatori avranno il compito, attraverso le loro sensazioni olfattive, di testare i campioni somministrati tramite l'olfattometro (strumento fornito di porte di inalazione attraverso le quali gli esaminatori "saggiano" i campioni in condizioni di ambiente controllato).
- b) Per l'inclusione nell'elenco i candidati verranno sottoposti ad una verifica iniziale da parte di apposita Commissione Tecnica che ha il compito di testare la soglia olfattiva la quale, nel rispetto dei criteri definiti dalla norma UNI EN 13725, deve rientrare in un determinato range.
- c) La verifica verrà eseguita attraverso una prova con un odorante di riferimento (n-butanolo) ed espletata in tre sessioni, con almeno un giorno di pausa tra le singole sessioni. Nessun compenso è previsto per le sedute di verifica; la presenza del candidato alle predette sessioni è essenziale per l'inserimento nell'elenco.
- d) L'attività è da espletarsi su chiamata del dirigente responsabile della Struttura di riferimento previo avviso di tre giorni, salvo eventi imprevedibili ed urgenze.
- e) L'attività verrà svolta in orari diurni, in sedute di analisi della durata di non più di 4 (quattro) ore, presso il Laboratorio Olfattometrico dell'ARPA FVG, sede di Gorizia; l'esaminatore deve assicurare le proprie prestazioni per la durata di almeno una sessione di misura completa.
- f) L'esaminatore deve rispondere ai requisiti della norma UNI EN 13725 ed attenersi alle seguenti indicazioni:
 - Divieto assoluto di fumare, mangiare, bere (eccetto acqua), o masticare chewing-gum o dolci nei trenta minuti precedenti la prova e durante la prova stessa;
 - Massima attenzione a non interferire con la percezione olfattiva propria e degli altri membri del gruppo a causa di scarsa igiene personale o, al contrario, con l'uso eccessivo di profumi, deodoranti, lozioni, cosmetici ecc;
 - Disponibilità a partecipare a più misurazioni, al fine di garantire le necessarie economie di scala al laboratorio che deve effettuare verifiche dei requisiti di conformità degli esaminatori;
 - Non comunicare agli altri membri del gruppo di prova i risultati delle proprie scelte,



- Rispetto delle prescrizioni preliminari alla prestazione relative all'obbligo di presenza nel Laboratorio olfattometrico almeno 15 minuti prima dell'inizio delle misure, per abituare le proprie capacità percettive all'ambiente neutro dello stesso;
 - Osservare l'obbligo di sottoporsi periodicamente alla verifica di conformità dei requisiti tramite prova con n-butanolo prescritta dalla norma UNI EN 13725, secondo cui le risposte di ciascun esaminatore al materiale di riferimento per l'olfattometria (n-butanolo) devono rispettare dei precisi criteri di accuratezza e precisione;
 - È necessaria l'autoesclusione dalla sessione di misura nel caso in cui l'esaminatore sia raffreddato o soffra di qualsiasi indisposizione che interferisca con le capacità olfattive (allergie sinusiti ecc...).
- g) Durante le prove olfattive saranno assicurate le procedure necessarie per garantire le condizioni di sicurezza per gli operatori addetti alla prestazione.

2. Requisiti generali e specifici

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Previa presentazione di idonea documentazione sono ammessi, altresì, ai sensi dell'art. 38 del d.lgs.165/2001 come novellato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97, i familiari di cittadini comunitari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) Adeguata conoscenza della lingua italiana secondo quanto previsto dal d.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- c) Età non inferiore agli anni 18 e non aver raggiunto l'età pensionabile;
- d) Godere dei diritti civili e politici anche nello stato d'appartenenza o di provenienza oppure specificare i motivi del loro mancato godimento;
- e) Non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
- f) Non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscono, in base alle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica amministrazione;
- g) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- h) Non essere incorso nella decadenza dall'impiego ex art. 127 lett. d) del d.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 ovvero nel licenziamento da altro impiego pubblico secondo quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale;
- i) Essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado o aver assolto agli obblighi scolastici

ovvero:

- Titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equivalente (art.38 D.Lgs 165/2001) o equipollente dall'ordinamento italiano.

Il candidato, qualora al momento della presentazione della domanda il candidato non abbia già conseguito il riconoscimento in Italia del proprio diploma, può documentare la richiesta e la ricevuta dell'avvenuto invio agli uffici competenti in materia. In assenza di quanto qui esplicitato e l'invio, entro i termini di presentazione della domanda, di altra documentazione o dichiarazione, comporterà l'esclusione dal concorso.

Requisiti specifici da dichiarare:

- a) Non essere affetto da riniti, sinusiti o altri disturbi che possano determinare l'alterazione della percezione olfattiva;
- b) Non essere soggetti allergici.

Tutti i suddetti requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti, a pena di esclusione, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso anche alla data della stipula del contratto.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.

3. Modalità e termine di presentazione della domanda

I candidati dovranno presentare domanda in carta semplice, firmata pena l'esclusione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso e corredata da ogni documento e titolo prodotto e autocertificato.

La domanda di partecipazione, indirizzata al Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, deve pervenire, all'ufficio Protocollo della sede centrale di Palmanova dell'Agenzia entro le ore **12.30 del giorno 19 settembre 2022**, nei seguenti orari di ufficio: da lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 16.30 ed il venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30, con le seguenti modalità:

- 1) Servizio postale, mediante Raccomandata A.R.;
- 2) Corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzate;
- 3) Consegna a mano, direttamente presso l'Ufficio Protocollo della sede centrale di Palmanova dell'ARPA;
- 4) per via telematica all'indirizzo arpa@certregione.fvg.it, entro il termine di scadenza sopra indicato, secondo quanto previsto dall'articolo 65 del d.lgs. n. 82/2005.

In tal caso la domanda è valida, al pari delle eventuali autocertificazioni allegate:

- se sottoscritta mediante la firma digitale;
- quando l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi.

In questo caso farà fede la data di invio della mail di trasmissione della domanda di selezione

Qualora la domanda sia inviata a mezzo di posta elettronica certificata e gli allegati non risultino sottoscritti con una delle modalità sopra indicate, i documenti devono comunque riportare sottoscrizione di pugno.

Non sarà ritenuto ammissibile l'invio della domanda da una casella di posta elettronica ordinaria/semplificata anche se indirizzata alla casella di PEC dell'Agenzia né da una casella PEC non personale del candidato

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione scade il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine, il recapito, pertanto, rimane ad esclusivo onere e rischio del mittente, anche nel caso di invio tramite raccomandata con avviso di ricevimento a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro dell'Ufficio postale accettante.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati sono pregati, altresì, di specificare nell'oggetto della mail di trasmissione la frase: *"Partecipazione all'avviso per la creazione di un elenco di esaminatori di odori"*.

4. Contenuti della domanda

Alla domanda, compilata secondo il modello unito al presente avviso, devono essere allegati:

- curriculum formativo e professionale, datato e firmato, con eventuale evidenza dell'attività maturata nel settore specifico;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive variazioni di residenza e/o domicilio. L'Agenzia non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5. Formazione dell'elenco

Qualora le domande all'avviso pubblico in argomento siano in numero superiore a 50 l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, con un sorteggio pubblico, ad ammettere soltanto 50 candidati alla successiva fase di verifica della soglia olfattiva di cui all'articolo 1.

Esperita la predetta verifica per ciascun candidato, l'Agenzia formerà, seguendo l'ordine alfabetico, l'elenco dei candidati risultati idonei.

Tale elenco non pone in essere alcuna graduatoria.

Da tale elenco si attingerà, di volta in volta, per la costituzione del "panel" degli esaminatori, composto da otto unità; la chiamata degli esaminatori, valutate le analisi da effettuare, terrà conto della "sensibilità olfattiva" degli stessi per individuare quella che meglio si adatta al caso specifico.

Alla luce di quanto sopra può capitare che la chiamata non segua rigorosamente l'ordine alfabetico dell'elenco.

L'elenco aggiornato sarà reso pubblico sul sito ufficiale dell'ARPA FVG – sezione concorsi - con valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà onere dei partecipanti prenderne visione.

L'utilizzo dell'elenco dovrà garantire il pieno rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza, rotazione ed imparzialità nella scelta del soggetto cui affidare l'incarico. La scelta dell'esaminatore di odori verrà operata secondo il criterio della rotazione, al fine di evitare il cumulo degli incarichi.

L'iscrizione dell'esaminatore di odore nell'elenco non determina per il medesimo alcun diritto, aspettativa o interesse qualificato in ordine ad eventuali futuri conferimenti di incarichi.

L'elenco ha validità fino ad eventuale revoca o sostituzione.

L'Agenzia si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura di selezione per incompatibilità con le sopravvenute esigenze organizzative ovvero per altra causa ostativa nonché di sospendere o revocare il presente avviso ovvero di riaprire i termini qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

6. **Contratto e compenso**

Con i primi 20 candidati idonei nell'elenco di cui all'articolo 5 verrà sottoscritto un contratto di prestazione occasionale, senza vincolo di subordinazione; con la sottoscrizione del contratto i candidati si impegnano a garantire, per il periodo di un anno, la propria disponibilità ad effettuare, in maniera non continuativa, le analisi richieste dall'Agenzia.

La richiesta di prestazione avverrà con preavviso di tre giorni salvo urgenze e i soggetti individuati sono tenuti ad osservare le disposizioni di cui all'articolo 1.

Per ogni seduta, con un impegno non superiore alle quattro ore, ad ogni esaminatore verrà corrisposto un compenso lordo, onnicomprensivo, pari ad € 50,00.

La liquidazione del compenso avverrà, di norma, con cadenza trimestrale, previa presentazione di apposita notula da parte dell'interessato convalidata dal Responsabile della Struttura agenziale "Qualità dell'Aria".

Le prestazioni, al fine di consentire il rispetto della procedura tecnica che prevede un intervallo massimo di 30 ore fra campionamento e analisi, verranno, di norma, svolte durante la mattina.

7. Cancellazione dall'elenco

Sarà disposta la cancellazione dagli elenchi quando gli idonei:

- 1) Non abbiano rispettato le modalità di espletamento dell'incarico;
- 2) Non abbiano svolto con puntualità e diligenza le attività;
- 3) Non si siano presentati, senza oggettivo e grave impedimento, alla richiesta di prestazione;
- 4) Non diano comunicazione di impossibilità sopravvenuta all'espletamento dell'attività con preavviso di almeno due giorni rispetto alla data concordata;
- 5) Si rendano responsabili di gravi inadempienze.

Il candidato idoneo che non sia più interessato a far parte dell'elenco potrà, in ogni momento, chiederne la cancellazione.

ARPA FVG si riserva di verificare in qualsiasi momento la persistenza dei requisiti richiesti, pertanto, il candidato inserito in elenco che sia a conoscenza della variazione della propria condizione deve darne tempestiva comunicazione all'Agenzia.

8. Trattamento dei dati personali

Secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D.Lgs 101/2018, che adegua il codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs 196/2003) alle disposizioni del predetto Regolamento, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la S.O.C. "Affari Generali e Risorse Umane" per le finalità di gestione della presente procedura e trattati nel rispetto della normativa vigente.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione della domanda, unitamente alla quale l'interessato deve manifestare consenso al trattamento dei dati personali.

9. Accesso

Per eventuali ulteriori informazioni sul presente avviso gli interessati potranno rivolgersi alla S.O.C. "Affari Generali e Risorse Umane" dell'Agenzia sita via Cairoli 14 a Palmanova, telefono 0432.1918056-8051, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00, oppure per chiarimenti tecnici potranno rivolgersi alla S.O.S. "Qualità dell'Aria", telefono 0432.1918150-8069.

L'accesso agli atti della selezione è consentito dopo la conclusione formale delle procedure.

10. Norme finali

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

L'Agenzia si riserva la facoltà di non dar corso alla procedura di selezione per incompatibilità con le sopravvenute esigenze organizzative ovvero per altra causa ostativa nonché di sospendere o



revocare il presente avviso ovvero di riaprirne i termini qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul sito Internet dell'Agenzia per un periodo di trenta giorni

IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Anna Lutman

(documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi
del d.lgs. 82/2005)

**DOMANDA RELATIVA ALL'AVVISO PER LA SELEZIONE DI ESAMINATORI DI ODORI
PER LE ATTIVITA' DEL LABORATORIO OLFATTOMETRICO**

**Al Direttore generale
dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia**

Il/Lasottoscritt _____
(riportare nome e cognome; le donne coniugate devono indicare solo il cognome da nubile)

presenta

domanda per la partecipazione alla selezione di esaminatori di odori per la costituzione di apposito elenco cui attingere per l'effettuazione di analisi di episodi di esalazioni odorogene in atmosfera.

A tal fine, nella piena consapevolezza di quanto disposto sia dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in merito alla responsabilità penale conseguente a falsità in atti e a dichiarazioni mendaci, e dall'art. 75 del medesimo decreto, il quale prevede la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera,

dichiara

a norma degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000 come novellato:

1. di essere nat__ a _____ il

2. di risiedere a _____ in via/piazza _____
n. _____;
3. di prestare servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, in qualità di
(precisare anche il comparto di appartenenza) _____
presso _____;
4. di essere in possesso del seguente titolo di studio *(precisare la tipologia)*:
_____ conseguito il _____ presso
_____;
5. di avere la cittadinanza italiana;
6. di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;



7. di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana secondo quanto previsto dal d.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
8. di avere età non inferiore agli anni 18 e non aver raggiunto l'età pensionabile;
9. di godere dei diritti civili e politici anche nello stato d'appartenenza o di provenienza oppure specificare i motivi del loro mancato godimento;
10. di non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
11. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscono, in base alle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica amministrazione;
12. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
13. di non essere incorso nella decadenza dall'impiego ex art. 127 lett. d) del d.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 ovvero nel licenziamento da altro impiego pubblico secondo quanto previsto della vigente normativa contrattuale;
14. di non essere soggetto allergico, di non soffrire di riniti e/o sinusiti o di altri disturbi che possano alterare la percezione olfattiva;
15. di aver preso visione delle attività da espletare e delle relative modalità di esecuzione e di impegnarsi al rispetto delle stesse;
16. di obbligarsi a rispettare tutte le condizioni previste nell'avviso, senza
17. di impegnarsi a non comunicare a terzi i risultati ottenuti dall'esecuzione dell'attività;

Informa, impegnandosi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni intervenute in seguito, che l'indirizzo a cui far pervenire ogni necessaria comunicazione relativa alla presente domanda è il seguente:

Sig. _____

via/piazza _____ n. _____

CAP _____ comune _____ provincia _____

Telefono _____

cellulare _____

e-mail _____ pec _____

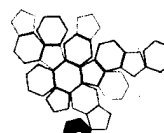
Secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D.Lgs 101/2018, che adegua il codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs 196/2003) alle disposizioni del predetto



Certificazione
sistema di gestione
ISO 9001
Per la qualità
ISO 14001
Ambientale

Certificazione ISO 9001
riferita alle sedi di Palmanova e Sede di Pordenone
Cert. N. 0023.2020

Certificazione ISO14001
riferita alla sede di Palmanova Via Cairoli 14
Cert. N. 0030.2020



Regolamento, i dati sopra riportati saranno raccolti presso la S.O.C. "Affari Generali e Risorse Umane" ed utilizzati esclusivamente ai fini della presente procedura.

Allega alla presente domanda:

- 1) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- 2) Curriculum vitae, datato e firmato, con l'evidenza di eventuale esperienza maturata nel settore specifico.

(luogo, data)

(firma)