



**ARPA FVG**  
**SEDE CENTRALE PALMANOVA**

Protocollo n° **0022111 - A** del  
**03/07/2019**

Ufficio

GRU

Tra

La delegazione di parte pubblica costituita ex art. 10, comma 1, del CCNL 8.06.2000 e deliberazione commissariale n. 3/2009

e

la delegazione sindacale della dirigenza area III, costituita ex art. 10, comma 2, del CCNL sopra indicato

*viene stipulato il seguente*

**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
ex CCNL 3.11.2005 e 17.10.2008

avente ad oggetto

**UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA S.P.T.A.**  
**ANNO 2018 E PREVENTIVO 2019**

02.07.2019

Certificato dal Collegio dei revisori in data \_\_\_\_\_

Premesso che:

- il decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e il decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n. 135, hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, oltre ad innovare la materia della contrattazione integrativa;
- la legge regionale 11 agosto 2010, n. 16 ha declinato tali disposizioni prevedendo un sistema omogeneo di valutazione delle prestazioni del personale;
- con decreto legge n. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31 dicembre 2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1 comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- con deliberazione del Direttore generale n. 66 dell'8.06.2015, è stato adottato il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1331 del 3.07.2015;
- con delibera della Giunta regionale n. 2393 del 14 dicembre 2018 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2019-2021 di ARPA;
- con Decreto del Direttore Generale n. 147 del 28.12.2018, di approvazione del programma annuale 2019 e pluriennale 2019-2021 e del bilancio preventivo annuale 2019 e triennale 2019-2021, sono stati determinati a preventivo per l'anno 2019, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali agenziali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con decreto del Direttore Generale ff n. 6 dd. 31.01.2019 è stato approvato il Piano della Performance annuale 2019 e triennale 2019-2021 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2019 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- con delibera della Giunta Regionale n. 471 dd. 22.03.2019 sono stati approvati il programma annuale 2019 e triennale 2019-2021 e relativi bilanci economici di previsione sopra indicati;
- con decreto del Direttore generale n. 137 del 19.12.2018 sono stati approvati i progetti valorizzati con la produttività strategica 2018 ed è stato individuato il personale interessato;
- con decreto del Direttore Generale ff n. 4 dd. 30.04.2018 è stato adottato il bilancio d'esercizio 2018 e il rendiconto finanziario annuale;
- con decreto del Direttore Generale ff n. 6 dd. 31.01.2019 è stato adottato il Piano della Performance annuale 2019 e triennale 2019-2021;
- con decreto del Direttore Generale n. 41 dd. 24.04.2018 si è provveduto all'approvazione del Primo provvedimento organizzativo 2018;

- con decreto del Direttore Generale n. 50 dd. 01.06.2018 si è provveduto alle modifiche e integrazioni al regolamento per la graduazione, attribuzione e rotazione degli incarichi dirigenziali approvato con deliberazione n. 105 dd. 02.09.2015;
- il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha emanato direttive operative, da ultimo con circolare n. 20/2015, registrata dalla Corte dei Conti il 20/07/2015, e n. 12/2016;
- il d.lgs. 25.5.2017, n. 75, in attuazione della delega di cui alla legge 7.8.2015, n. 124, all'art. 23, c. 2, ha stabilito che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato(..);

Tutto ciò premesso le parti prendono atto della determinazione provvisoria dei fondi contrattuali quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze e ne concordano l'utilizzo come di seguito rappresentato.

Per l'applicazione nell'anno 2018 del principio introdotto dalla legge di stabilità per l'anno 2016 sono state seguite le indicazioni date dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla circolare n. 12/2016. Il dato aggiornato in base all'andamento della politica di rinnovo del personale, pertanto, è il seguente:

<b>Dirigenza S.P.T.A.</b>	
<b>Dati forza 2017</b>	
01.01.2017	30
31.12.2017	33
<b>Media 2017</b>	<b>31,5</b>
<b>Dati forza 2018</b>	<b>Consuntivo con manovra assunzioni 2018 come da decreto DG n. 187 dd. 28.12.2017</b>
01.01.2018	33
31.12.2018	33
<b>Media 2018</b>	<b>33</b>
<b>Rapporto percentuale 2018 su 2017</b>	<b>1.05</b>
<b>Coefficiente riduzione 2018</b>	<b>0,00</b>

Le parti concordano, come già stabilito sin dall'accordo integrativo aziendale del 27 luglio 2015 relativo all'utilizzo dei fondi contrattuali della dirigenza S.P.T.A. anno 2014 e preventivo 2015, che le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2bis della Legge 122 del 31.05.2010, rese stabili dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, siano allocati in due quote di pari importo sul fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e sul fondo retribuzione di risultato e della qualità della prestazione individuale.

Gli importi indicati di costituzione provvisoria ed utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

	2018	2019
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	589.800,00	589.800,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09)	8.538,32	8.538,32
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	598.338,32	598.338,32
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011)	1.051,97	1.051,97
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - Indennità incarico S.O.C. AA.GG.LL.	7.407,72	7.407,72
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - S.O.S. Sviluppo e innovazione tecnologica e funzionale	17.500,00	17.500,00
<b>"Tetto" fondo ex l. 122/2010 (dal 2011 attivazione S.O.C.- S.O.S.) - delib. D.G. 252-2012 (fino 2014)</b>	<b>624.298,01</b>	<b>624.298,01</b>
<b>A</b>		
<i>Risorse variabili</i>		
<b>Supero c. d. tetto aa. 2011-14 d.l. 78/2010 conv. L. 122/2010 v nota prot. 23563/2015</b>		
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2011	3.165,65	3.165,65
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2012	6.158,09	6.158,09
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2013	11.382,74	11.382,74
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2014	0,00	0,00
<i>subtotale</i>	20.706,48	20.706,48
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2011)		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2012)		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2013)		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2014)		
<i>subtotale</i>	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	20.706,48	20.706,48
<b>B Totale</b>	-	-
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (SEMISOMMA) (fino 2014)	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456 (ripartita altri due fondi)	-	-
<b>C Totale riduzioni</b>	-	-
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2015	765,14	765,14

	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016	2.287,80	2.287,80
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016 - RIDUZIONE L. STABILITA' 2016, C. 236	2.287,80	2.287,80
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2017	2.742,41	2.742,41
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2017 - RIDUZIONE D.LGS.75-2017	2.742,41	2.742,41
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2018	631,20	631,20
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2018 - RIDUZIONE D.LGS.75-2017	631,20	631,20
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2019		2.022,64
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2019 - RIDUZIONE D.LGS.75-2017		2.022,64
D	<b>Totale</b>	<b>765,14</b>	<b>765,14</b>
E	<b>Totale fondo da 2016 ex l. stabilità 2016, c. 236 stesso importo 2015 (A+B-C+D)</b>	<b>625.063,15</b>	<b>625.063,15</b>
F	<b>Trasferimento dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>		20.000,00
G	<b>TOTALE FONDO (E+F) _TETTO FONDO ANNO 2016</b>	<b>625.063,15</b>	<b>645.063,15</b>
	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	631,54	576,67
	Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	0,00	0,00
H	<b>Totale riduzioni</b>	<b>631,54</b>	<b>576,67</b>
I	<b>Fondo al netto delle riduzioni (G-H)</b>	<b>624.431,61</b>	<b>644.486,48</b>
L	Utilizzi al 31.05.2019	494.689,48	191.729,04
M	Residuo (I-L)	129.742,13	452.757,44
	Trasferimento fondo risultato	129.742,13	

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2018 ammonta a € 624.431,61.

Il fondo dell'anno 2018 è incrementato e contestualmente ridotto di € 2.742,41 ex art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 con i risparmi derivanti dalle R.I.A. ex art. 50 c. 2 lett. d) ed e) del CCNL 8 giugno 2000 e art. 8 c. 2 lett.c) e secondo periodo lett. d) CCNL 8 giugno 2000 secondo biennio e art. 49 del CCNL 3 settembre 2005.

Il fondo è finanziato a partire dall'anno 2015 per € 765,14 per RIA e assegni personali.



Il fondo dell'anno 2018 ammonta ad € 625.063,15 che costituisce il tetto di riferimento secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Il fondo è ridotto di € 631,54 a titolo di detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 convertito nella L. 133/2008. Le parti concordano che il residuo dell'anno 2018, pari a € 129.742,13 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

A preventivo il fondo dell'anno 2019, rispetto a quanto già indicato per il 2018, è incrementato e contestualmente ridotto di € 2.022,64 per RIA e assegni personali.

Le parti concordano di trasferire, a partire dall'anno 2019, l'importo di € 20.000,00 dal "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" al "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa".

Il fondo pertanto, per l'anno 2019, ammonta a € 645.063,15 che corrisponderà al tetto del fondo 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017, art. 23 comma 2.

### FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

	2018	2019
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007 - Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011-"Tetto" fondo		
<b>A ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012) (fino 2014)</b>	<b>112.639,58</b>	<b>112.639,58</b>
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (fino 2014)	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	39.834,32	39.834,32
<b>B Totale riduzioni ex lege</b>	<b>39.834,32</b>	<b>39.834,32</b>
<b>C Totale fondo 2015 (A-B) - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016</b>	<b>72.805,26</b>	<b>72.805,26</b>
<b>D Trasferimento al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa</b>		<b>20.000,00</b>
<b>E TOTALE FONDO (C-D)_TETTO FONDO ANNO 2016</b>		<b>52.805,26</b>
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	-	-
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	-	-
<b>F Totale riduzioni</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>G Fondo al netto delle riduzioni (E-F)</b>	<b>72.805,26</b>	<b>52.805,26</b>
H Utilizzi al 31.05.2019	41.522,75	10.281,34
I Residuo G-H	31.282,51	42.523,92
Trasferimento fondo risultato	31.282,51	

Il fondo dell'anno 2018 ammonta ad € 72.805,26 che costituisce per l'anno 2018 il tetto di riferimento secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017.

Non sono operate ulteriori riduzioni sul fondo dell'anno 2018 nemmeno a titolo di detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2018, pari a € 31.282,51 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

Le parti concordano di trasferire , a partire dall'anno 2019, l'importo di € 20.000,00 dal "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" al "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa" e pertanto il fondo per l'anno 2019 è determinato a titolo di preventivo in € 52.805,26, che corrisponderà al tetto del fondo 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017, art. 23 comma 2.

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b>		
	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	381.439,00	381.439,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09, art. 10 c.2)	4.352,13	4.352,13
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	<b>385.791,13</b>	<b>385.791,13</b>
<i>Risorse variabili (soggette al tetto fino 2014)</i>		
Destinazione utile entro 1% monte salari	31.417,43	31.417,43
<b>A Totale ("Tetto" fondo ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012) (fino 2014)</b>	<b>417.208,56</b>	<b>417.208,56</b>
<i>Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis</i>		
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	-	-
<b>B Totale riduzioni ex lege</b>	<b>39.834,32</b>	<b>39.834,32</b>
<b>C Totale fondo 2015 (A-B) - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016</b>	<b>377.374,24</b>	<b>377.374,24</b>
<i>Risorse variabili (non soggette al tetto fino 2014)</i>		
Residui fondo art. 9 ccnl 2010	129.742,13	0,00
Residui fondo art. 8 ccnl 2010	31.282,51	0,00
Residui fondo art. 10 ccnl 2010 (risultato) anni prec.	0,00	0,00
Risparmio da riorganizzazione-miglioramento efficienza	0,00	0,00
Incentivi Progettazione	0,00	0,00
Incrementi art. 43, l. 449/96 anno 2012	62,79	
<b>D Totale incrementi voci variabili</b>	<b>161.087,43</b>	<b>0,00</b>
Decurtazione per rispetto limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	62,79	
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	0,00	
<b>E Totale riduzioni</b>	<b>62,79</b>	<b>0,00</b>
<b>F Fondo (C+D-E)</b>	<b>538.398,88</b>	<b>377.374,24</b>
Utilizzo Incentivi Progettazione (destinazione vincolata)	0,00	
Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)	0,00	
Utilizzo al 31.05.2019	223.511,05	
Economia bilancio prod. Strategica	0,00	
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	0,00	
<b>G Totale utilizzo</b>	<b>223.511,05</b>	

Il fondo per l'anno 2018 è determinato in € 417.208,56 sulla base del fondo storico di € 385.791,13 incrementato per l'anno 2018, nella misura del 1 % del monte salari per € 31.417,43. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Il fondo è decurtato di € 39.834,32 a titolo di stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013, secondo quanto concordato nel precedente accordo in materia di fondi contrattuali come sopra ricordato.

Il fondo dell'anno 2018 ammonta a € 377.374,24, che costituisce il tetto secondo quanto dall'art. 23 comma 2 del D. Dlgs. 75/2017.

Il fondo per l'anno 2018 è incrementato e delle seguenti risorse variabili:

A) dei residui degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

residui fondo trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro

anno 2018: € 31.282,51

residuo fondo posizione

anno 2018: € 129.742,13

B) PRESTAZIONI AGGIUNTIVE

mese di liquidazione	n. comm	oggetto	fondo 5%	unità comparto	unità dirigenza	NOTE	comparto	dirigenza
nov-18	04-2014	CO.S.IN.T. - monitoraggio biologico del Rio Barn	300,00	6	1	liquidate	257,14	42,86
mag-18	11-2014	Regione FVG - dragaggio canali prospicienti Mar	205,99	19	1	liquidate	195,69	10,30
mag-18	12-2014	Regione FVG - dragaggio canali Cialisia e Barba	269,82	27	1	liquidate	260,18	9,64
<b>totale</b>			<b>775,81</b>				<b>713,02</b>	<b>62,79</b>

Dall'applicazione del predetto criterio risulta pertanto la seguente ripartizione:

Comparto	Dirigenza
€ 713,02	€ 62,79

Il fondo per l'anno 2018 viene decurtato di € 62,79 per rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Conseguentemente il fondo a disposizione per premiare la *performance* di risultato dell'anno 2018 ammonta complessivamente a € 538.398,88 correlata agli obiettivi e alle modalità individuati nel documento di budget 2018 adottato con decreto del Direttore Generale n. 14 dd. 31.01.2018, ripartiti come segue:

- € **506.981,45** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo** e dell'incentivo relativo all'incarico di **Responsabile per la prevenzione della corruzione**;
- € **31.417,43** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 d.l. 112/2008. Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Le parti prendono atto che il **fondo dell'anno 2019** ammonta a preventivo a € **377.374,24** che corrisponde al tetto del fondo dell'anno 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2019 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 31.417,43 l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della



Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009.

In applicazione del d.lgs. 150/e ss.mm.ii, il fondo di risultato a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2019**, correlata agli obiettivi e alle modalità individuati nel Piano della Performance annuale 2019 e triennale 2019-2021 adottato con decreto del Direttore Generale ff n. 6 dd. 31.01.2019, ammonta, a **preventivo**, complessivamente a **€ 377.374,24** ripartiti come segue:

- **€ 345.956,81** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo e del Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza** e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- **€ 31.417,43** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Rimane confermato quanto concordato con i precedenti accordi per quanto concerne le quote individuali in relazione alla tipologia di incarico ricoperto.

Come da verbale tra le OOSS e la dirigenza del 29 marzo 2019, le parti concordano di valorizzare concordano di valorizzare gli incarichi ad interim secondo il seguente criterio: riconoscimento del 25% del valore dell'indennità di posizione dell'incarico assunto ad interim, che verrà corrisposto quale quota di premialità a valere sul fondo "Retribuzione di risultato e della qualità della prestazione individuale" (art. 11 ccnl 5.7.2006 confermato art. 10 ccnl 6.5.2010 e precedenti).

#### **Risorse Aggiuntive Regionali**

Al personale della dirigenza potranno essere conferite risorse aggiuntive qualora stanziate dalla regione con apposito provvedimento giuntale.

#### **Contrattazione collettiva nazionale**

Le parti si danno atto che la costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2019 sarà adeguata a seguito delle disposizioni portate dai nuovi contratti collettivi nazionali anche per quanto concerne le due diverse aree contrattuali della dirigenza rispettivamente sanitaria e PTA.

#### **Controllo in materia di contrattazione integrativa**

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

Palmanova, 21.06.2019

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

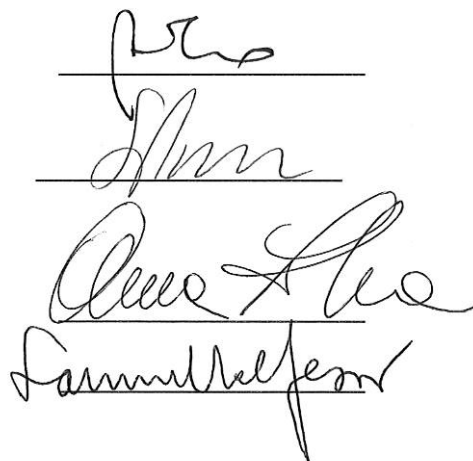
Direttore Generale FF, dott.ssa Anna Toro

Responsabile S.O.C. "Sistemi di Gestione Integrati"  
dott. Stefano Pison

#### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

ANAAO ASSOMED, dott.ssa Anna LUTMAN

FEDIRETS sez. FEDIR, dott. Samuel DAL GESSO



Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Tale importo è destinato al finanziamento del C.U. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2008.

In applicazione del d.lgs. 150/02 art. 23, il fondo di risultato a disposizione per premiare la performance di risultato dell'anno 2012, consista negli obiettivi e alle modalità individuati nel Piano della Performance annuale 2012 e triennale 2012-2014 adottato con decreto del Direttore Generale n. 4 del 27.01.2012, ammonta a € 277.374,24 ripartiti come segue:

- € 277.374,24 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo e del Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- € 277.374,24 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

Rimane confermato quanto concordato con i precedenti accordi per quanto concerne le quote individuali in relazione alla tipologia di incarico ricoperto.

Come da verbale tra le OOSS e la dirigenza del 29 marzo 2012, le parti concordano di valutare concordando di valutare gli incarichi ad interim secondo il seguente criterio: riconoscimento del 25% del valore dell'indennità di posizione dell'incarico assunto ad interim, che verrà corrisposto quale quota di premialità a valore sul fondo "Ripartizione di risultato e della qualità della prestazione individuale" art. 11 del CCNL 2008 confermato art. 10 del CCNL 2012 e precedenti).

Risorse Aggregative Regionali

Al personale della dirigenza potranno essere conferite nuove assegnazioni qualora stiano dalla regione con appalto provvedimento gestuale.

Contrattazione collettiva nazionale

Le parti si danno atto che la costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2012 sarà adeguata a seguito delle disposizioni portate dai nuovi contratti collettivi nazionali anche per quanto concerne le due diverse aree contrattuali della dirigenza rispettivamente sanitaria e FTA.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei sindaci secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis comma 1 del decreto legislativo n. 152/2007.

Nell'evenienza di rilevanti fatti che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a rivedere e ad adottare ad accordo nel rispetto delle premesse formulate dall'organo di controllo.

PAOLO DE LUCA  
Palmanova

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale FF, dott.ssa Anna Tosi

Responsabile S.O.C. "Sistemi di Gestione Integrati"  
dott. Stefano Pison

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

ANAC ASSOMED, dott.ssa Anna LUTMAN

FEDIRETS sez. FEDIR, dott. Samuel DAL CESTO

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI  
SULL'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI  
DELLA DIRIGENZA S.P.T.A.  
ANNO 2018 E PREVENTIVO 2019**

**PREMESSO CHE:**

- ARPA – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, ha provveduto con accordo in data 31.08.2018 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 17.09.2018 e trasmesso alla Regione Autonoma FVG con prot. 33395 del 20.09.2018, a determinare i fondi contrattuali per l'anno 2017 ed, a preventivo, per l'anno 2018;
- il Direttore Generale, con proprio provvedimento n. 147 del 28.12.2018, ha determinato i fondi contrattuali per l'anno 2018;
- in data 21.06.2019 per la dirigenza S.P.T.A. è stato raggiunto l'accordo per l'utilizzo dei Fondi contrattuali per l'anno 2018 e a preventivo per l'anno 2019;
- nella determinazione dei Fondi come sopra descritti, l'Agenzia ha rispettato il dettato di cui:
  - o all'art. 9 del D. Lgs. 31.05.2010 n. 78 per quanto riguarda i vincoli 2010-2014;
  - o alla L. 147 del 27.12.2013 art. 1 c. 456, per quanto riguarda la stabilizzazione delle decurtazioni;
  - o al D. Lgs. 75/2017, in particolare l'art. 23 c. 2, ai sensi del quale: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;
- la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione;

**PRESO ATTO CHE:**

- l'adozione dello stesso è subordinato al parere favorevole dello scrivente Collegio, con obbligo delle parti di riconvocarsi per addivenire ad un accordo nel rispetto delle eventuali prescrizioni formulate dall'Organo di Controllo.

Tutto ciò premesso, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

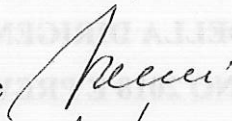
alle disposizioni contenute nell'accordo ed all'utilizzo dei Fondi della dirigenza S.P.T.A. di cui in premessa, compresi quelli relativi alla retribuzione di risultato e di qualità delle prestazioni

individuali, nella misura in cui dai contratti integrativi non derivino costi incompatibili con i vincoli di bilancio dell' Agenzia.

Palmanova, 02 Luglio 2019

Prof. Maurizio Fanni

Presidente



Dott. Andrea Bressan

Componente



Dott. avv. Francesco Ribetti

Componente

