

S.O.C. AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE  
Istituti economici e relazioni sindacali  
Referente: dott. Anna Toro  
Tel. 0432.1918003 - fax ufficio 0432.1918120  
e-mail anna.toro@arpa.fvg.it

Inviata mediante posta elettronica

Spettabile  
Collegio dei Revisori contabili  
prof. Maurizio Fanni  
avv. Francesco Ribetti  
dott. Andrea Bressan

**ARPA FVG**

**SEDE CENTRALE PALMANOVA**

Protocollo n° **0038916 / P / GEN/ DA -**  
del **05/11/2018**  
Classifica : **GRU**

e p.c. Egregi signori

Direttore generale

Responsabile  
S.O.C. Gestione Risorse Economiche

Oggetto: trasmissione ipotesi accordo aziendale utilizzo fondi contrattuali 2017 del personale del comparto;  
relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011 n. 123 ed artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il testo contrattuale integrativo avente ad oggetto «Utilizzo fondi contrattuali del comparto anno 2017».

Si precisa il documento deve essere considerato come ipotesi di accordo in quanto contenente apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte di codesto Collegio.

Per l'esposizione dei fondi negli accordi è stato adottato uno schema simile a quello proposto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 prot. 64981, al fine di rendere leggibile e trasparente la costituzione degli stessi.

Si espongono quindi di seguito gli schemi di **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** secondo le indicazioni di cui sopra.

**CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO  
«UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DEL COMPARTO ANNO 2017»**

Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data sottoscrizione</b>	31 ottobre 2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Fondi: consuntivo anno 2017	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Delegazione di parte pubblica:</u> Direttore generale, dott. Luca Marchesi Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro Direttore Tecnico-Scientifico, ing. Franco Sturzi</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> RSU FSI USAE CISL FP UIL FPL CGIL FP FIALS</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> RSU CISL FP FSI USAE CGIL FP FIALS non presente</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Area contrattuale comparto Servizio sanitario nazionale	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo fondi contrattuali per l'anno 2017.	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i> . I documenti sono altresì elencati nelle premesse dell'ipotesi contrattuale.



Certificazione ISO9001  
riferita alle sedi di Palmanova e Pordenone  
Certificazione ISO14001  
riferita alla sede di Palmanova

N. IT272766/IN. IT272812/UK

	<p><b>accessoria</b></p>	<p>L'O.I.V. ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL.</p> <p><a href="http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione%20trasparente/Controlli%20e%20rilievi%20sull'amministrazione/Organismi%20indipendenti%20di%20valutazione,%20nuclei%20di%20valutazione%20o%20altri%20organismi%20con%20funzioni%20analoghe/Rilevazioni%20e%20attestazioni%20con%20sottosezioni%20per%20anno/Anno%202018/Rilevazione%20OIV%20al%2031/03/2018">http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione trasparente/ Controlli e rilievi sull'amministrazione»/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe/Rilevazioni e attestazioni con sottosezioni per anno/Anno 2018/Rilevazione OIV al 31/03/2018</a></p> <p>Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i>, esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità-inconferibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica.</p> <p>L'O.I.V., costituito con decreto del Direttore Generale n. 21/2017, ha validato la Relazione sulla performance 2017 adottata con decreto n. 71/2018.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

a) l'accordo disciplina:

1. l'utilizzo dei fondi contrattuali dell'anno 2017 a consuntivo e in particolare:

- i trasferimenti dei residui anni 2017 dal fondo ex art. 9 CCNL 2009 – fondo c.d. fasce (€ 88.301,40) e dal fondo ex art. 7 CCNL 2009 - trattamento accessorio (€ 16.622,78) al fondo ex art. 8 CCNL 2009 (produttività) del medesimo anno;
- l'incremento del fondo di risultato dell'anno 2017 con le risorse ex art. 43 l. 449/96 derivanti dalle convenzioni stipulate con soggetti terzi nella misura del 5% secondo quanto disposto con deliberazione n. 138/2011 (€ 201,14). Il criterio per la ripartizione delle risorse derivanti a tale titolo tra il comparto e la dirigenza è stato determinato con i precedenti contratti in materia di fondi per la dirigenza S.P.T.A. e il comparto;
- conseguente determinazione complessiva delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2017 con decreto del Direttore generale n. 70 del 17 maggio 2017 avente ad oggetto «Processo di budget per l'anno 2017» contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2017 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- le risorse aggiuntive regionali assegnate ad ARPA con DGR n. 2146 del 06.11.2017 per un importo di € 100.000, utilizzate in applicazione dei criteri di cui all'Intesa siglata in data 27.10.2017 tra le OOSS regionali del comparto e l'Assessore all'Ambiente ed Energia e all'Accordo integrativo aziendale certificato in data 5.12.2017 dal Collegio dei Revisori, approvato con decreto del Direttore generale n. 170 del 07/12/2017.



Certificazione ISO9001  
riferita alle sedi di Palmanova e Pordenone  
Certificazione ISO14001  
riferita alla sede di Palmanova

N. 0272766/N. 0272812/UK

Si precisa che l'importo residuo non corrisposto, pari ad € 3.620,00, è trasferito all'anno 2018 ad incremento dell'importo assegnato per tale annualità come previsto dalla citata Intesa siglata in data 27.10.2017 tra l'Assessore all'Ambiente ed Energia e le OOSS e la RSU, approvata con DGR n. 2146/2017, per le finalità ivi indicate.

Al riguardo, si evidenzia che le risorse aggiuntive regionali sono state rappresentate quali risorse ad incremento variabile, non consolidato, del fondo premialità e che, come stabilito dalla deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia, sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa tiene conto di quanto di seguito rappresentato.

- delle disposizioni legislative finalizzate al contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui all'art. 9, commi 1 e 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che sono state applicate alla luce degli indirizzi elaborati da ultimo, dal Ministero dell'economia e delle finanze con nota n. 35819 del 15 aprile 2011 che ha uniformato le diverse interpretazioni in precedenza emerse. Si evidenzia che il successivo d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, ha prorogato i vincoli e le regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- della legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1, comma 456, con il quale è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo». Tale previsione è stata oggetto di interpretazione contrastante da parte di talune sezioni regionali della Corte dei conti, del Ministero dell'Economia e delle Finanze e dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni. Per continuità con le scelte operate nei precedenti anni sono state seguite le linee di indirizzo fornite dal Ministero dell'economia e finanze. Si segnala, peraltro, che i contrasti di cui sopra sono stati risolti con la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 20/2015 registrata dalla Corte dei Conti il 20/07/2015;
- della legge 28 dicembre 2015 n. 208, c.d. legge di stabilità per l'anno 2016, che ha introdotto ulteriori vincoli finanziari nella costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016. I chiarimenti sull'attuazione delle previsioni normative sono stati dati anche in questo caso con circolare generale del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12/2016;

- del d.lgs. 25.5.2017, n. 75 che, in attuazione della delega di cui alla legge 7.8.2015, n. 124, all'art. 23, c. 2, ha stabilito che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato(..)."

Attuazione vincoli legali

Nel prospetto relativo al fondo ex art. 9 CCNL 2009 – c.d. fondo fasce sono evidenziati:

- secondo quanto indicato dal MEF, gli incrementi e contestuali riduzioni per € 35.977,13 relativi alle R.I.A. **anni 2011-2014** in costanza del richiamato vincolo normativo e della stabilizzazione delle decurtazioni ex art. 1, c. 456, l. 27/12/2013 n. 147. Dato già esposto nella relazione relativa alla sessione contrattuale dell'anno precedente.
- il finanziamento a partire **dall'anno 2015** dai risparmi derivanti dalle R.I.A. ex art. 3, c. 3, lett. a) CCNL 20/09/2001 **per € 7.261,24**, poiché, come sopra evidenziato, è venuto meno il vincolo finanziario previsto dal decreto legge n. 78/2010;
- per l'anno 2016, stante il vincolo introdotto dalla c.d. legge di stabilità per l'anno 2016, c. 236, sono evidenziati l'incremento e contestuale riduzione di € 6.093,92 per RIA e assegni personali;
- per l'anno 2017, ai sensi del d.lgs. 75/2017, art. 23, c.2, è evidenziato l'incremento e contestuale riduzione di € 6.093,92 per RIA e assegni personali.

Nell'anno 2015 non si è proceduto, oltre alla riduzione delle RIA, alla riduzione dei fondi contrattuali per variazione in diminuzione della dotazione organica secondo le previsioni dell'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, in applicazione delle indicazioni fornite dal Ministero dell'economia e delle finanze con circolare n. 12 del 15 aprile 2011 (principio della cd. semisomma).

Nell'anno 2016 le decurtazioni operate ex articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 assumono carattere di stabilità secondo la novella apportata dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013.

Di seguito il prospetto riepilogativo di sintesi relativo a tutti e tre i fondi contrattuali:

Stabilizzazione decurtazione	Anno 2016
ex articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456:	
a) RIA e assegni personali anni 2011-2014	€ 35.977,13
b) diminuzione della forza (principio della cd. semisomma)	€ 0
Riduzione Legge di stabilità anno 2016	€ 6.362,86
<b>Totale</b>	<b>€ 42.339,99</b>
Incrementi RIA anno 2016	€ 6.362,86
Stabilizzazione decurtazione	Anno 2017
ex articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456:	



Certificazione ISO9001  
riferita alle sedi di Palmanova e Pordenone  
Certificazione ISO14001  
riferita alla sede di Palmanova

N° 0727266/NL/IT272612/UK

c) RIA e assegni personali anni 2011-2014	€ 35.977,13
d) diminuzione della forza (principio della cd. semisomma)	€ 0
Riduzione Legge di stabilità anno 2016	€ 6.362,86
Riduzione anno 2017 ex d.lgs. 75-2017	€ 6.093,92
<b>Totale</b>	<b>€ 44.088,69</b>
Incrementi RIA anno 2016	€ 6.362,86
Incrementi RIA anno 2017	€ 6.093,92

Il dato relativo al personale assumibile per l'anno 2018 verrà determinato a consuntivo in base all'effettivo andamento del *turn over* e delle politiche di reclutamento per l'anno 2018.

A seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL dd. 21.5.2018, i fondi come rappresentati nel presente Accordo integrativo aziendale verranno ridefiniti e costituiti per l'anno 2018 secondo i criteri di costituzione dei nuovi fondi contrattuali previsti dal CCNL dd. 21.5.2018, Titolo VIII Trattamento economico, Capo II (artt. 80 e ss).

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nelle ipotesi di accordo.

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA - ART. 31 CCNL 19.4.2004 (ART. 9 CCNL 31.07.2009)**

	2017
<b>Totale fondo da 2016 ex l. stabilità 2016, c. 236 stesso importo 2015 (A+B-C+D)</b>	<b>1.323.148,15</b>
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	1.182,13
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	-
<b>Totale riduzioni</b>	<b>1.182,13</b>
<b>Fondo al netto delle riduzioni (E-F)</b>	<b>1.321.966,02</b>
Utilizzo al 27.10.2018	1.233.664,62
Residuo G-H	88.301,40
Trasferimento fondo produttività	88.301,40

### Spesa strutturale 2017:

- per progressioni economiche orizzontali (fasce): € 748.286,84
- per posizioni organizzative: costo € 183.748,96
- altri istituti: € 301.628,82 al netto dei rimborsi per personale comandato pari a € 23.779,75



Certificazione ISO 9001  
riferita alle sedi di Palmanova e Pordenone  
Certificazione ISO 14001  
riferita alla sede di Palmanova

N. IT27246/NL IT272812/UK

Il residuo disponibile del fondo pari a € 88.301,40 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

Il fondo dell'anno 2017 è vincolato, come da accorti precedenti, per l'importo di € 205.159,01 destinato all'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa e coordinamento secondo quanto previsto dal regolamento adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 105 dd. 02/09/2015. Gli incarichi sono stati attribuiti nel 2016 e a partire da tale esercizio è sostenuto il relativo onere.

**FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, DANNO O PERICOLO – ART. 29 C.C.N.L. 19.4.2004 (ART. 7 CCNL 31.07.2009)**

	2017
<b>Fondo al netto variazioni (C-D)</b>	<b>218.170,00</b>
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	80,94
<b>Totale riduzioni</b>	<b>80,94</b>
<b>Fondo al netto delle riduzioni (C-D)</b>	<b>218.089,06</b>
Utilizzo al 27.10.2018	201.466,28
Residuo E-F	16.622,78
Trasferimento fondo produttività	16.622,78

Spesa strutturale 2017:

- indennità condizioni di disagio € 162.007,68
- straordinario € 39.458,60

Il residuo disponibile del fondo, pari a € 16.622,78, con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

**FONDO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI EX ART. 30 CCNL 19.4.2004 (ART. 8 CCNL 31.7.2009)**

	2017
<b>Fondo (A+B-C)</b>	<b>1.140.131,72</b>
Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)	54.300,00
Economia bilancio (prod. Strategica)	1.172,19
Utilizzo incentivo avvocati interni (destinazione vincolata)	4.925,00
Utilizzo Progetti M. Strategy (destinazione vincolata)	16.274,16
Utilizzo fondo progettazione (destinazione vincolata)	1.145,02
Utilizzo Risorse regionali aggiuntive	96.380,00
Residuo Risorse regionali aggiuntive 2017	3.620,00



N. 0272766/N. 0272012/UK

Certificazione ISO9001  
riferita alle sedi di Palmanova e Pordenone  
Certificazione ISO14001  
riferita alla sede di Palmanova

Utilizzo al 27.10.2018	1.174.347,05
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	15.236,29
<b>Totale utilizzo</b>	<b>1.367.399,71</b>

Il fondo a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2017** ammonta complessivamente a € 1.345.146,76 ripartiti come segue:

- € 1.189.674,59 destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**;
- € 55.472,19 destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**;
- € 100.000,00 destinati al finanziamento delle **Risorse Aggiuntive Regionali**

Si precisa che il "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 30 ccnl 19.4.2004" è stato incrementato per il progetto Marine Strategy, a valere sull'anno 2016, per mero errore materiale, con l'importo di € 36.282,80 anziché di € 37.072,46.

Al riguardo, si rappresenta che per l'attività svolta nell'anno 2016 è stata utilizzata la somma di € 18.279,90 erogata a titolo di ore straordinarie per € 9.879,90, così ridefinita in quanto andava decurtato l'importo di € 380,33 concernente un dipendente dirigente, e a titolo di incentivo per il personale a tempo indeterminato per € 8.400,00.

L'importo di € 1.140.131,72 dovrà essere utilizzato, **per l'anno 2018**, secondo i criteri di costituzione dei nuovi fondi contrattuali previsti dal CCNL dd. 21.05.2018, Titolo VIII Trattamento economico, Capo II (artt. 80 e ss).

### Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Il cd. tetto dei fondi è stato determinato con Decreto del Direttore generale n. 173 del 30.12.2016, modificato ed integrato con Decreto del Direttore generale n. 7 del 18/01/2017, di approvazione del programma annuale 2017 e pluriennale 2017-2019 e del bilancio preventivo annuale 2017 e triennale 2017-2019, conformemente a quanto disposto dalla legge 122/2010 e circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze.  
Con delibera della Giunta Regionale n. 789 dd. 28 aprile 2017 sono stati approvati il programma annuale 2017 e triennale 2017-2019 e relativi bilanci economici di previsione sopra indicati.
- b) Il fondo di risultato avente natura certa e di stabilità, quindi al netto delle risorse variabili, ammonta a € 1.084.659,53 come evidenziato nei prospetti di costituzione e come tale garantisce copertura agli acconti erogati in relazione allo stato di avanzamento degli obiettivi. L'utilizzo degli altri due fondi ha trovato copertura nell'ambito delle risorse che hanno carattere di stabilità.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

**FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, DANNO O PERICOLO – ART. 29 C.C.N.L. 19.4.2004 (ART. 7 CCNL 31.07.2009)**

	2016	2017
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	200.269,00	200.269,00
Decurtazione stabile fondo 2010-accordo 8.11.2010-Determ. 6/2011	- 19.099,00	- 19.099,00
Decurtazione stabile fondo 2010-accordo 8.11.2010-Determ. 6/2011	- 60.000,00	- 60.000,00
Incremento stabile fondo 2010-accordo 8.11.2010-Determ. 6/2011	70.000,00	70.000,00
Fondo accordo az.le 30.1.2012 - Determ. 2/2012	191.170,00	191.170,00
Incremento dal 2012 aut. Regione DGR 1023/2012 (ampliamento S.P.Disponibilità)	27.000,00	27.000,00

"Tetto" fondo dal 2012 ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012		
A (fino 2014)	218.170,00	218.170,00
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis ( SEMISOMMA fino 2014) Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.		
Totale riduzioni		
B ex lege		

<b>Totale fondo</b>		
<b>2015 - I. stabilità</b>		
<b>2016 tetto fondo</b>		
<b>C anno 2016</b>	<b>218.170,00</b>	<b>218.170,00</b>
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (I. stabilità per anno 2016, c. 236)		
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008		
	71,35	80,94
<b>D Totale riduzioni</b>	<b>71,35</b>	<b>80,94</b>
<b>Fondo al netto</b>		
<b>E variazioni (C-D)</b>	<b>218.098,65</b>	<b>218.089,06</b>
Utilizzo al		
<b>F 27.10.2018</b>	<b>204.662,67</b>	<b>201.466,28</b>
<b>G Residuo E-F</b>	<b>13.475,98</b>	<b>16.622,78</b>
Trasferimento fondo produttività		
	13.475,98	16.622,78

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA - ART. 31 CCNL 19.4.2004 (ART. 9 CCNL 31.07.2009)**

	2016	2017
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	1.219.850,34	1.219.850,34
Incremento stabile fondo 2010-accordo 8.11.2009-Determ. 6/2011	19.099,00	19.099,00
Incremento stabile fondo 2010-accordo 8.11.2010-Determ. 6/2011	60.000,00	60.000,00
Fondo accordo az.le 30.1.2012 - Determ. 2/2012	1.298.949,34	1.298.949,34
Incremento delibera DG 136-2011 - Determ. 2/2012	1.678,43	1.678,43
<b>"Tetto" fondo dal 2012 ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012 (fino 2014)</b>	<b>1.300.627,77</b>	<b>1.300.627,77</b>
Incremento stabile fondo da 2014 uff. legale - DGR 189-2016	15.259,14	15.259,14
<b>A Totale fondo e nuovo "Tetto" 2014</b>	<b>1.315.886,91</b>	<b>1.315.886,91</b>

*Risorse variabili*

<i>Supero c. d. tetto aa. 2011-14 d.l. 78/2010 conv. L. 122/2010 e nota prot. 24490/2015</i>		
art. 3, c.3 lett. a) ceni 20.09.2001 risparmio R.I.A. - ANNO 2011		
	13.864,97	13.864,97
art. 3, c.3 lett. a) ceni 20.09.2001 risparmio R.I.A. - ANNO 2012		
	11.822,23	11.822,23
art. 3, c.3 lett. a) ceni 20.09.2001 risparmio R.I.A. - ANNO 2013		
	4.212,84	4.212,84

art. 3, c.3 lett. a) ccnl 20.09.2001 risparmio		
R.I.A. - ANNO 2014	6.077,09	6.077,09
<i>subtotale</i>	35.977,13	35.977,13
Riduzione L.122-2010, art. 9, c.2-bis (2011)		
Riduzione L.122-2010, art. 9, c.2-bis (2012)		
Riduzione L.122-2010, art. 9, c.2-bis (2013)		
Riduzione L.122-2010, art. 9, c.2-bis (2014)		
<i>subtotale</i>	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni		
RIA anni da 2011 a 2014 ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	35.977,13	35.977,13
<b>B Totale</b>	-	-
Riduzione L.122-2010 art. 9, c. 2-bis (SEMISOMMA) (fino 2014)		
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni SEMISOMMA ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	-	-
<b>C Totale riduzioni</b>	-	-
Reintegro 2010 Piano acque (delib. D.G. 76 dd.13.4.2011-all.1)		
art. 3, c.3 lett. a) ccnl 20.09.2001 risparmio		
R.I.A. - ANNO 2015	7.261,24	7.261,24
art. 3, c.3 lett. a) ccnl 20.09.2001 risparmio		
R.I.A. - ANNO 2016	6.326,86	6.326,86
art. 3, c.3 lett. a) ccnl 20.09.2001 risparmio		
R.I.A. - ANNO 2016 - riduzione l. stabilità 2016, c. 236	6.362,86	6.362,86
Art. 3, c. 3 lett.a) ccnl 20.09.2001 risparmio RIA -ANNO 2017		6.093,92
Decurtazione RIA 2017 ex d.lgs. 75/2017		6.093,92
<b>D Totale</b>	7.261,24	7.261,24
<b>Totale fondo da 2016 ex l. stabilità 2016, c. 236 stesso importo 2015 (A+B-C+D)</b>	<b>1.323.148,15</b>	<b>1.323.148,15</b>
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	617,33	1.182,13
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)		-
Riduzione da 2016 per ritrasferimento al fondo art. 7 per riduzione posizioni organizzative		-
<b>Accantonamenti</b>		
<b>F Totale riduzioni e accantonamenti</b>	<b>617,33</b>	<b>1.182,13</b>
<b>G Fondo al netto delle riduzioni (E-F)</b>	<b>1.322.530,82</b>	<b>1.321.966,02</b>
<b>H Utilizzo al 27.10.2018</b>	<b>1.254.932,66</b>	<b>1.233.664,62</b>
<b>I Residuo G-H</b>	<b>67.598,16</b>	<b>88.301,40</b>

**FONDO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI EX ART. 30 CCNL 19.4.2004 (ART. 8 CCNL 31.7.2009)**

	2016	2017
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	1.151.221,62	1.151.221,62
Decurtazione stabile fondo 2010-accordo 8.11.2010-Determ. 6/2011	70.000,00	70.000,00
Fondo accordo az.le 30.1.2012 - Determ. 2/2012	1.081.221,62	1.081.221,62
Incremento stabile fondo da 2014 uff. legale - DGR 189-2016	3.437,91	3.437,91
<b>Totale</b>	<b>1.084.659,53</b>	<b>1.084.659,53</b>
<i>Risorse variabili (soggette al tetto fino 2014)</i>		
Destinazione utile entro 1% monte salari 2001	55.472,19	55.472,19
<b>"Tetto" fondo dal 2012 ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012 (fino 2014)</b>	<b>1.140.131,72</b>	<b>1.140.131,72</b>
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis ( SEMISOMMA fino 2014) Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.		
<b>Totale riduzioni ex lege</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>A Totale fondo 2015 - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016</b>	<b>1.140.131,72</b>	<b>1.140.131,72</b>
<i>Risorse variabili (non soggette al tetto fino 2014)</i>		
Residui fondo art. 7 ccnl 2009	13.475,98	16.622,78
Residui fondo art. 9 ccnl 2009	67.598,16	88.301,40
Residui fondo art. 8 ccnl 2009 anni prec.	33,12	0,00
Incrementi rimborso anno precedente comandati out	4.985,94	0,00
Incentivo avvocati interni, art. 9 d.l.24/6/2014 n. 90 conv. L. 11/8/2014 n. 114	0,00	4.925,00
Risparmio da riorganizzazione-miglioramento efficienza, art. 16, commi 4 e ss. l. 111/2011		0,00
Incremento Risorse Aggiuntive Regionali		100.000,00
Incremento fondo progettazione		1.145,02
Incremento progetti Marine Strategy	37.072,43	19.500,75
Incrementi art. 43 l. 449/96	2.445,56	201,14
<b>B Totale incrementi voci variabili</b>	<b>125.611,19</b>	<b>230.696,09</b>
Dal 01/01/2017 decurtazione per rispetto limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017		
Accantonamento		3.427,73
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	0,00	0,00
<b>C Totale riduzioni e accantonamenti</b>		<b>3.427,73</b>
<b>D Fondo (A+B-C)</b>	<b>1.265.742,91</b>	<b>1.367.400,08</b>
Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)	53.000,00	54.300,00
Economia bilancio (prod. Strategica)	2.472,19	1.172,19

Utilizzo incentivo avvocati interni (destinazione vincolata)	0,00	4.925,00
Utilizzo progetti Marine Strategy (destinazione vincolata)	18.279,90	16.274,16
Utilizzo fondo progettazione	0,00	1.145,02
Utilizzo Risorse Aggiuntive Regionali	0,00	96.380,00
Residuo RAR 2017	0,00	3.620,00
Utilizzo al 27.10.2018	1.174.311,34	1.174.347,05
Economia bilancio	1.120,99	
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	14.597,37	15.236,29
<b>E Totale utilizzo</b>	<b>1.263.781,79</b>	<b>1.367.399,71</b>

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel Bilancio preventivo annuale 2017 e triennale 2017-19 adottato con decreto 173 dd 31.12.16 ed approvato dalla Giunta Regionale con delibera 789 dd 28.04.2017 e nel Bilancio di esercizio 2017 adottato con decreto del Direttore Generale n. 43 dd. 27.04.2018.

Si allega alla presente nota la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati presso la SOC "Affari generali e risorse umane" a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa Anna Toro

(documento informatico sottoscritto  
con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)

Allegati: ipotesi accordo aziendale utilizzo fondi  
contrattuali 2017 del personale del comparto

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It includes a detailed description of the experimental procedures and the tools used for data collection.

3. The third part of the document presents the results of the study, including a comparison of the different methods and techniques used. It discusses the strengths and weaknesses of each method and provides a summary of the findings.

4. The fourth part of the document discusses the implications of the study and provides recommendations for future research. It highlights the need for further investigation into the effectiveness of the different methods and techniques used.

5. The fifth part of the document provides a conclusion and a summary of the key findings. It reiterates the importance of maintaining accurate records and the need for transparency and accountability in financial reporting.

Author's Name  
Institution  
Address  
City, State, Zip

Date of Publication  
Page Number

6. The sixth part of the document discusses the limitations of the study and provides suggestions for future research. It highlights the need for further investigation into the effectiveness of the different methods and techniques used.

7. The seventh part of the document provides a final conclusion and a summary of the key findings. It reiterates the importance of maintaining accurate records and the need for transparency and accountability in financial reporting.