

Tra

la Delegazione di parte pubblica costituita ex art. 8, comma 4, del CCNL del personale del comparto del 21.5.2018 e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009, come da decreto del Direttore Generale n. 61 dd. 19.6.2018

e

la Delegazione sindacale del comparto costituita ex art. 8, comma 3, del CCNL sopra indicato e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

*viene stipulato il seguente*

**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
 ex art. 40, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001 novellato  
 e relative vigenti disposizioni contrattuali nazionali

avente ad oggetto

**UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DEL COMPARTO  
 ANNO 2017**

	<b>ARPA FVG</b> <b>SEDE CENTRALE PALMANOVA</b>
Protocollo n° <b>0040340 - A</b> del <b>15/11/2018</b>	
Ufficio	GRU

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia <b>DIREZIONE CENTRALE</b>	
Data di arrivo	<b>15 NOV. 2018</b>
Prot. n°	
di data	

Certificato dal Collegio dei revisori in data

*12 novembre 2018*

*CIRL*  
*FR-USAE*



Certificazione ISO9001  
 riferita alle sedi di Palmanova e Pordenone  
 Certificazione ISO14001  
 riferita alla sede di Palmanova

*we*

Premesso che:

- il decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e il decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n. 135, la legge 7.8.2015, n. 124 e il d.lgs. 25.5.2017, n. 74 e n. 75 contengono disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, oltre ad innovare la materia della contrattazione integrativa;
- con decreto legge n. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31 dicembre 2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1 comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- con deliberazione del Direttore generale n. 66 dell'8.06.2015, è stato adottato il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1331 del 3.07.2015;
- con decreto del Direttore Generale n. 150 dd. 31.12.2015 è stato approvato il Piano strategico 2016-2018 dell'Agenzia;
- con delibera della Giunta regionale n. 2563 del 23 dicembre 2016 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2017-2019 di ARPA;
- con Decreto del Direttore generale n. 173 del 30.12.2016, modificato ed integrato con Decreto del Direttore generale n. 7 del 18/01/2017, di approvazione del programma annuale 2017 e pluriennale 2017-2019 e del bilancio preventivo annuale 2017 e triennale 2017-2019, sono stati determinati a preventivo per l'anno 2017, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali agenziali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con delibera della Giunta Regionale n. 789 dd. 28 aprile 2017 sono stati approvati il programma annuale 2017 e triennale 2017-2019 e relativi bilanci economici di previsione sopra indicati;
- con decreto del Direttore generale n. 70 dd. 17.5.2017 è stato approvato il processo di Budget per l'anno 2017 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2017 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- con DGR n. 2146 del 06.11.2017 sono state attribuite ad ARPA le risorse aggiuntive regionali;
- con decreto del Direttore generale n. 169 del 07/12/2017 sono stati approvati i progetti valorizzati con la produttività strategica 2017 ed è stato individuato il personale interessato;

- con decreto del Direttore generale n. 170 del 07/12/2017 è stato approvato l'accordo collettivo integrativo aziendale sull'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2017;
- con decreto del Direttore Generale n. 43 dd. 27.4.2018 è stato adottato il bilancio d'esercizio 2017 e il rendiconto finanziario annuale, approvato con DGR n. 1349 dd. 19.07.2018;
- la Giunta Regionale, con l'Intesa siglata in data 27.10.2017 tra l'Assessore all'Ambiente ed Energia e le OOSS e la RSU, approvata con DGR n. 2146 dd. 6.11.2017, ha assegnato ad ARPA le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2017;
- ARPA ha sottoscritto con la RSU e le OOSS del comparto l'Accordo Integrativo Aziendale dd. 5.12.2017 relativo all'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2017;
- che il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha emanato direttive operative, da ultimo con circolare n. 20/2015, registrata dalla Corte dei Conti il 20/07/2015, e n. 12/2016;
- che il citato d.lgs. 25.5.2017, n. 75, in attuazione della delega di cui alla legge 7.8.2015, n. 124, all'art. 23, c. 2, ha stabilito che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato(..);
- che la Corte dei Conti, Sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia, con deliberazione n. 40/2018/PAR ha chiarito che le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) devono ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, fermo restando l'obbligo di rispettare i vincoli di rendicontazione delle risorse assegnate e di verificare la ricaduta in termini di miglioramento dell'efficacia ed efficienza delle prestazioni dell'Agenzia;

Tutto ciò premesso le parti prendono atto della determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2017 quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze e ne concordano l'utilizzo, come da presente Accordo integrativo aziendale.

Per l'applicazione nell'anno 2017 del principio introdotto dalla legge di stabilità per l'anno 2016 sono state seguite le indicazioni date dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla circolare n. 12/2016: il personale al 31.12.2017 è comprensivo del personale assumibile per l'anno 2017 secondo quanto previsto dal Piano della performance per l'anno 2017 richiamato nelle premesse. Il dato aggiornato in base all'andamento della politica di rinnovo del personale è il seguente:

Comparto	
<b>Dati forza 2016</b>	
01.01.2016	306
31.12.2016	311
<b>Media 2016</b>	<b>307</b>
<b>Dati forza 2017</b>	
<b>Consuntivo con manovra assunzioni 2017 come da decreto DG n. 70 dd. 17.5.2017</b>	
01.01.2017	311
31.12.2017	306
<b>Media 2017</b>	<b>308,5</b>
<b>Rapporto percentuale 2017 su 2016</b>	<b>1</b>
<b>Coefficiente riduzione 2017</b>	<b>0,00</b>

<b>E</b>	<b>Totale fondo da 2016 ex l. stabilità 2016, c. 236 stesso importo 2015 (A+B-C+D)</b>	<b>1.323.148,15</b>
	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	1.182,13
	Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	-
<b>F</b>	<b>Totale riduzioni</b>	<b>1.182,13</b>
<b>G</b>	<b>Fondo al netto delle riduzioni (E-F)</b>	<b>1.321.966,02</b>
<b>H</b>	Utilizzo al 31.07.2018	1.233.664,62
<b>I</b>	Residuo G-H	88.301,40
	Trasferimento fondo produttività	88.301,40

Richiamato quanto già indicato in relazione al fondo per i compensi di lavoro straordinario come sopra descritto, il fondo ammonta ad € 1.300.627,77, importo che costituiva il cd. tetto ex d.l. 78/2010. Con delibera autorizzativa della Giunta regionale n. 189 dd. 5 febbraio 2016, il fondo è stato incrementato in maniera stabile a partire dall'anno 2014 e conseguentemente ammonta, da tale anno, a € 1.315.886,91 che costituisce il nuovo tetto anno 2014 del fondo ex d.l. 78/2010.

Il fondo dell'anno 2017 è incrementato e contestualmente ridotto di € 6.093,92 in rispetto al limite dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017. Il fondo dell'anno 2016 è incrementato e contestualmente ridotto di € 6.362,86 ex c. 236 della c.d. legge di stabilità per l'anno 2016 con i risparmi derivanti dalle R.I.A. ex art. 3, c. 3, lett. a) CCNL 20/09/2001. Il fondo è finanziato a partire dall'anno 2015 per € 7.261,24 per RIA e assegni personali.

**Il fondo dell'anno 2017 ammonta ad € 1.323.148,15** che costituisce il nuovo tetto di riferimento secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

Il fondo è ridotto di € 1.182,13 a titolo di detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008.

Le parti concordano, in considerazione delle necessità organizzative derivanti dalla programmazione per l'anno 2018, come da Piano Triennale del Fabbisogno del personale di cui al Decreto del Direttore generale n. 187 del 29.12.2017, di approvazione del programma annuale 2018 e pluriennale 2018-2020 e del bilancio preventivo annuale 2018 e triennale 2018-2020, che l'importo riservato agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2018 è quantificato in € 177.909,01.-

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2017, pari a € 88.301,40 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

Per l'anno 2018 ai fini della nuova costituzione dei fondi contrattuali previsti dal CCNL dd. 21.5.2018, Titolo VIII Trattamento economico, Capo II (artt. 80 e ss) è destinato l'importo di € **1.323.148,15**.

**FONDO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI EX ART. 30 CCNL 19.4.2004 (ART. 8 CCNL 31.7.2009)**

	<b>2017</b>
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Fondo consolidato 2007	1.151.221,62
Decurtazione stabile fondo 2010-accordo 8.11.2010-Determ. 6/2011	- 70.000,00
Fondo accordo az.le 30.1.2012 - Determ. 2/2012	1.081.221,62
Incremento stabile fondo da 2014 uff. legale - DGR 189-2016	3.437,91
<b>Totale</b>	<b>1.084.659,53</b>
<i>Risorse variabili (soggette al tetto fino 2014)</i>	
Destinazione utile entro 1% monte salari 2001	55.472,19
<b>"Tetto" fondo dal 2012 ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012 (fino 2014)</b>	<b>1.140.131,72</b>
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis ( SEMISOMMA fino 2014)	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	-
<b>Totale riduzioni ex lege</b>	<b>0,00</b>
<b>A Totale fondo 2015 - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016</b>	<b>1.140.131,72</b>
<i>Risorse variabili (non soggette al tetto fino 2014)</i>	
Residui fondo art. 7 ccnl 2009	16.622,78
Residui fondo art. 9 ccnl 2009	88.301,40
Incrementi risorse aggiuntive regionali	100.000,00
Incentivo avvocati interni, art. 9 d.l.24/6/2014 n. 90 conv. L. 11/8/2014 n. 114	4.925,00
Risparmio da riorganizzazione-miglioramento efficienza, art. 16, commi 4 e ss. l. 111/2011	0,00
Incremento fondo progettazione	1.145,02
Incremento progetti	19.500,75
Incrementi art. 43 l. 449/96	201,14
<b>B Totale incrementi voci variabili</b>	<b>230.696,09</b>
Dal 01/01/2017 decurtazioni rispetto limite_art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	3.427,73
Accantonamento	
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	
<b>C Totale riduzioni e accantonamenti</b>	<b>3.427,73</b>
<b>D Fondo (A+B-C)</b>	<b>1.367.400,08</b>
Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)	54.300,00
Economia bilancio (prod. Strategica)	1.172,19
Utilizzo incentivo avvocati interni (destinazione vincolata)	4.925,00
Utilizzo fondo progettazione (destinazione vincolata)	1.145,02
Utilizzo risorse aggiuntive regionali (destinazione vincolata)	96.380,00
Residuo RAR anno 2017	3.620,00
Utilizzo Progetti (destinazione vincolata)	16.274,16
Utilizzo al 30.10.2018	1.174.347,05
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	15.236,29
<b>E Totale utilizzo</b>	<b>1.367.399,71</b>

*he*  
*be*  
*cisl*  
*FFI-USA*

Il fondo per l'anno 2017 è determinato in € 1.140.131,72 sulla base del fondo storico di € 1.084.659,53 incrementato per l'anno 2017 nella misura dell'1% del monte salari 2001 (€ 55.472,19) come previsto dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo succedutisi. Tale ultimo importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio positivo da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, avvenuta con DGR n. 1349 del 19.07.2018. Il fondo dell'anno 2017 nel predetto ammontare costituisce il nuovo tetto secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

Il fondo per l'anno 2017 è incrementato delle seguenti risorse variabili:

- A) residui degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:
- residui fondo straordinari e condizioni di disagio anno 2017: € 16.722,78
  - residuo fondo qualificazione anno 2017: € 88.301,40
- B) Risorse Aggiuntive Regionali € 100.000,00
- C) Incentivo avvocati interni € 4.950,00
- D) Incremento progettazione € 1.145,02
- E) Incremento per Progetti Strategia Marina anno 2017 € 3.226,59
- F) ex articolo 43 della legge 449/1996 e del regolamento adottato con deliberazione del Direttore generale n. 138 del 1 luglio 2011 dell'importo di € 201,14 determinato secondo il criterio generale pattuito con i precedenti accordi del 4 giugno 2013 del comparto e della dirigenza s.p.t.a in materia di fondi contrattuali. Nell'anno 2017, giusto regolamento richiamato, sono stati accantonati complessivi € 201,14 nel fondo indistinto del 5% come da prospetto sotto riportato.

mezz. di liquidazione	n. comm.	oggetto	fondo 5%	unità comparto	unità dirigenza	NOTE
mag-17	10-2014	Euro Chem 2000	56,19	2	-	
mag-17	06-2014	Commissario Straordinario Cave del Predil - campionamento e analisi acque di deposito	144,95	14	-	

Dall'applicazione del predetto criterio risulta pertanto la seguente ripartizione:

Comparto	Dirigenza
€ 201,14	€ 0,00

Il fondo risulta pertanto complessivamente incrementato da voci variabili, non storicizzabili, per un totale di € 214.446,93.

Si precisa che il "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 30 ccnl 19.4.2004" è stato incrementato per il progetto Marine Strategy, a valere sull'anno 2016, per mero errore materiale, con l'importo di € 36.282,80 anziché di € 37.072,46.

Al riguardo, si rappresenta che per l'attività svolta nell'anno 2016 è stata utilizzata la somma di € 18.279,90 erogata a titolo di ore straordinarie per € 9.879,90, così ridefinita in quanto andava decurtato l'importo di € 380,33 concernente un dipendente dirigente, e a titolo di incentivo per il personale a tempo indeterminato per € 8.400,00.

Con riferimento alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) assegnate per l'anno 2017 per € 100.000,00, si precisa che l'importo residuo non corrisposto, pari ad € 3.620,00 è trasferito all'anno 2018 ad incremento dell'importo assegnato per tale annualità con l'Intesa siglata in data 20.03.2018 tra l'Assessore all'Ambiente ed Energia e le OOSS e la RSU, approvata con DGR n. 801 dd. 21.03.2018, per le finalità ivi indicate.

Pertanto, il fondo produttività collettiva a disposizione per premiare la performance di risultato dell'anno 2016 ammonta complessivamente ad € 1.265.742,94.

Conseguentemente il fondo di produttività collettiva a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2017** ammonta complessivamente a € **1.345.146,78** correlata agli obiettivi e alle modalità individuati nel documento di budget 2017 adottato con decreto del Direttore Generale n. 70 dd. 17.5.2017, ripartiti come segue:

- € **1.189.674,59** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**;
- € **55.472,19** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**
- € **100.000,00** destinati al finanziamento delle **Risorse Aggiuntive Regionali**;

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di risultato dell'incentivo base e integrativo si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 d.l. 112/2008. Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Le parti danno altresì atto che l'incentivo integrativo è ripartito sulla base del budget assegnato per struttura.

Per l'anno 2018 ai fini della nuova costituzione dei fondi contrattuali previsti dal CCNL dd. 21.5.2018, Titolo VIII Trattamento economico, Capo II (artt. 80 e ss) è destinato l'importo di € **1.140.131,72**.

### Corsi di Laurea Sanitari

Si dà atto che ai dipendenti che operano per i Corsi di Laurea Sanitari si applicano le intese già previste per la sanità.

Il costo di detto personale non ha incidenza sui fondi contrattuali in quanto è previsto il rimborso diretto da parte della Direzione Regionale della Sanità e delle Politiche Sociali.

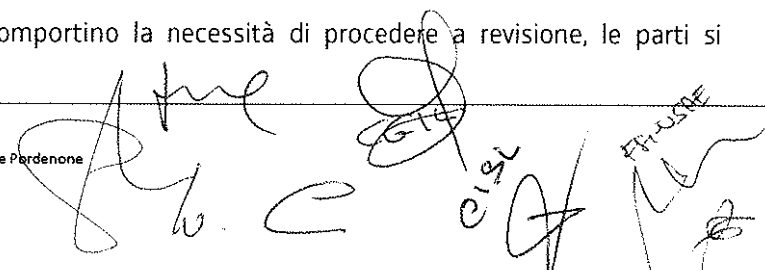
### Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.



Certificazione ISO9001  
riferita alle sedi di Palmanova e Pordenone  
Certificazione ISO14001  
riferita alla sede di Palmanova





Letto come sopra e sottoscritto.

Palmanova, 31.10.2018

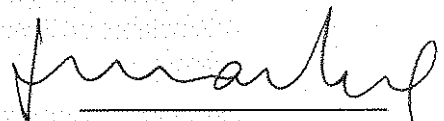


DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente

Direttore generale, dott. Luca Marchesi

Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro

Direttore Tecnico-Scientifico, ing. Franco Sturzi

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE



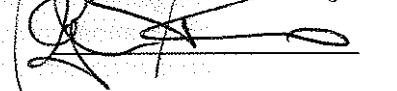
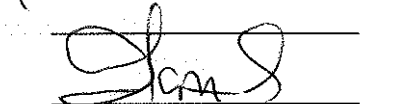
RSU

FSI-USAFE

CISL FP

UIL FPL

CGIL FP

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

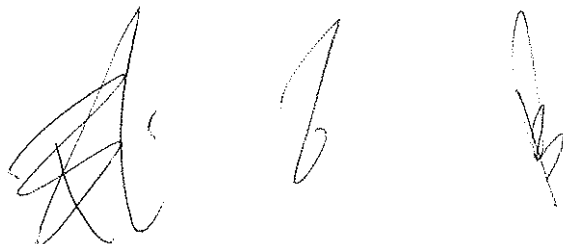


**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI  
SULL'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI 2017**

**PREMESSO CHE:**

- ARPA – Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente del Friuli Venezia Giulia, ha provveduto con accordo in data 7.7.2017 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10.07.2017 e trasmesso alla Regione Autonoma FVG con prot. 23046 del 14.07.2017, a determinare i fondi contrattuali per l’anno 2016 e a preventivo per l’anno 2017;
- in data 31.10.2018 per il personale del comparto è stato raggiunto l’accordo per l’utilizzo dei Fondi contrattuali per l’anno 2017, costituiti secondo le disposizioni di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31.07.2009;
- nella determinazione dei Fondi come sopra descritti, l’Agenzia ha rispettato il dettato dell’art. 9 del D. Lgs. 31.05.2010 n. 78 per quanto riguarda i vincoli 2010-2014, della L. 147 del 27.12.2013 art. 1 c. 456, per quanto riguarda la stabilizzazione delle decurtazioni e del D. Lgs. 75/2017, in particolare l’art. 23 c. 2, ai sensi del quale: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”*;
- l’Agenzia ha altresì tenuto conto:
  - della deliberazione della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia, n. 40/2018/PAR, con la quale è stato chiarito che le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) devono ritenersi escluse dall’applicazione dei limiti di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, fermo restando l’obbligo di rispettare i vincoli di rendicontazione delle risorse assegnate e di verificare la ricaduta in termini di miglioramento dell’efficacia ed efficienza delle prestazioni dell’Agenzia;
  - la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione;
  - a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018, avvenuta in data 21.05.2018, con decorrenza 01.01.2018, i fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31.07.2009 confluiscono nei fondi di cui agli artt. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi e all’art. 81 Fondo premialità e fasce.

**PRESO ALTRESI' ATTO CHE:**



- l'adozione dello stesso è subordinato al parere favorevole dello scrivente Collegio, con obbligo delle parti di riconvocarsi per addivenire ad un accordo nel rispetto delle eventuali prescrizioni formulate dall'Organo di Controllo.

Tutto ciò premesso, richiamate le considerazioni tutte svolte nel corso dell'accesso di data odierna, come riportate nel relativo verbale, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

all'utilizzo dei Fondi contrattuali per l'area del comparto per l'anno 2017, di cui in premessa, nella misura in cui dai contratti integrativi non derivino costi incompatibili con i vincoli di bilancio dell'Agenzia.

Palmanova, li 12 novembre 2018

prof. Maurizio Fanni

Presidente



dott. Andrea Bressan

Componente



dott. avv. Francesco Ribetti

Componente

