

S.O.C. AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
Istituti economici e relazioni sindacali
Referente: dott. Anna Toro
Tel. 0432.1918003 - fax ufficio 0432.1918120
e-mail anna.toro@arpa.fvg.it

Inviata mediante posta elettronica

Spettabile
Collegio dei Revisori contabili
prof. Maurizio Fanni
avv. Francesco Ribetti
dott. Andrea Bressan

e p.c. Egregi signori

Responsabile
S.O.C. Gestione Risorse Economiche

Oggetto: trasmissione ipotesi accordo aziendale costituzione e criteri di utilizzo dei fondi contrattuali 2018 e 2019 del personale del comparto; relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011 n. 123 ed artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il testo contrattuale integrativo avente ad oggetto «Costituzione e criteri di utilizzo dei fondi contrattuali del comparto anno 2018 e anno 2019».

Si precisa il documento deve essere considerato come ipotesi di accordo in quanto contenente apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte di codesto Collegio.

Per l'esposizione dei fondi negli accordi è stato adottato uno schema simile a quello proposto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 prot. 64981, al fine di rendere leggibile e trasparente la costituzione degli stessi.

Si espongono quindi di seguito gli schemi di **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** secondo le indicazioni di cui sopra.

**CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO «COSTITUZIONE E CRITERI DI UTILIZZO DEI FONDI
CONTRATTUALI DEL COMPARTO ANNO 2018 E ANNO 2019»**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PARTE I - Indicazioni generali

Obiettivi

Il presente schema di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, come previsto dall'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001, viene redatto secondo le note applicative contenute nelle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19.07.2012 e n. 20 del 05.05.2017.

Al riguardo, si evidenzia che il nuovo CCNL comparto sanità 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, modifica radicalmente la disciplina dei fondi contrattuali e prevede la costituzione di due fondi a decorrere dal giorno 01/01/2018, ed in particolare:

1. "fondo condizioni di lavoro ed incarichi" (art. 80)
2. "fondo premialità e fasce" (art. 81).

La quantificazione delle risorse dei due fondi rispettano il vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, ai sensi del quale "a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Dlgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016").

PARTE II – Lo schema di relazione illustrativa

Lo schema di relazione illustrativa si compone in due moduli:

1. L'illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del fondo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data sottoscrizione	3 aprile 2019
Periodo temporale di vigenza	Fondi: costituzione e criteri di utilizzo anno 2018 e anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Delegazione di parte pubblica:</u> Direttore generale ff, dott. ssa Anna Toro Direttore Tecnico-Scientifico, ing. Franco Sturzi</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> RSU</p>

		<p>FSI USAE CISL FP UIL FPL CGIL FP FIALS</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u></p> <p>RSU CISL FP FSI USAE CGIL FP FIALS non presente</p>
	Soggetti destinatari	Area contrattuale comparto Servizio sanitario nazionale
	Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituzione e criteri di utilizzo fondi contrattuali anno 2018 e anno 2019.
<p>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i>. I documenti sono altresì elencati nelle premesse dell'ipotesi contrattuale.</p> <p>L'O.I.V. ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL.</p> <p>http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione trasparente/ Controlli e rilievi sull'amministrazione»/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe/Rilevazioni e attestazioni con sottosezioni per anno/Anno 2019/Rilevazione OIV al 02/04/2019</p> <p>Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i>, esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità-inconferibilità. Le</p>

		ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica.
		Si attesta il rispetto delle norme contenute nei CCNL vigenti.
		Si attesta la compatibilità economico finanziaria dei fondi della contrattazione integrativa con il bilancio di esercizio previsionale 2019.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

L'Accordo disciplina la costituzione e i criteri di utilizzo dei fondi contrattuali per l'anno 2018 e 2019, in particolare si è tenuto conto che:

- i fondi sono costituiti secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal CCNL comparto sanità 2016-2018 del 21.05.2018, Titolo VIII Trattamento economico, Capo II (artt. 80 e ss);
- i fondi costituiti rispettano in questo modo il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2;
- gli obiettivi individuati per l'anno 2019 ed in parte correlati alle premialità sono stati definiti nel Piano della Performance per l'anno 2019 di cui al decreto del Direttore generale n. 6 del 31.01.2019;
- con DGR n. 801 del 21.03.2018 sono state assegnate ad ARPA le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2018 per un importo di € 100.000, da utilizzare, unitamente alla somma residua delle risorse aggiuntive regionali assegnate nell'anno 2017 pari ad € 3.620,00, in applicazione dei criteri di cui all'Intesa siglata in data 20.03.2018 tra le OOSS regionali del comparto e l'Assessore all'Ambiente ed Energia e all'Accordo integrativo aziendale dd. 31.10.2018;
Al riguardo, si evidenzia che le risorse aggiuntive regionali sono state rappresentate quali risorse ad incremento variabile del fondo premialità che, in applicazione della deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia, sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017,
- le parti hanno concordato di avviare la procedura per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2019, nel limite del 50% della platea dei partecipanti, applicando i medesimi criteri di cui all'Accordo integrativo dd. 14.08.2015 e al Verbale della riunione tecnica con delegati RSU prot. 42644 dd. 17.12.2015, debitamente riferiti all'anno 2019, con le seguenti modifiche e precisazioni:
 - quale requisito di ammissione si considera il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi senza soluzione di continuità presso le pubbliche amministrazioni alla data di decorrenza della progressione prevista. Coloro che hanno conseguito la fascia nell'anno 2018 non partecipano alle progressioni nell'anno 2019;
 - la valutazione deve essere effettuata entro il 30.11.2019 sulla base di valutazione effettuata con la scheda di valutazione individuale dei comportamenti organizzativi e della performance qualitative quantitativa individuale conseguiti nell'anno 2019 e tenuto conto di quelli conseguiti nel 2018;
 - la valutazione è effettuata da parte del dirigente di diretta assegnazione al 01.01.2019 coadiuvato da due dirigenti scelti dall'Agenzia ed eventualmente di concerto del dirigente della

diversa struttura presso cui il lavoratore presta parzialmente o per intero la propria opera qualora non già ricompreso tra i dirigenti di cui sopra scelti dall'agenzia.

- i periodi di aspettativa sono considerati utili solo nel caso in cui la legge o i CCNL prevedano siano calcolati ai fini dell'anzianità di servizio e purché sussista il requisito della valutazione per attività effettivamente svolte nell'anno 2019;
 - che la valutazione dei criteri e delle risorse economiche disponibili per l'effettuazione delle progressioni economiche anche per l'anno 2020 verrà effettuata tenuto conto della capienza del relativo fondo a consuntivo e delle disposizioni di cui al CCNL comparto sanità 2016-2018.
- i risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo di Contrattazione integrativa per la finalizzazione delle risorse dell'anno 2018 e 2019 per il personale del comparto di ARPA FVG sono stati posti in correlazione con gli strumenti di programmazione aziendale, nell'ottica di allinearsi a quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.
 - ai sensi dell'art. 8 comma 5 lett. m) del nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018 l'indennità di lavoro notturno, con onere a carico dell'art. 80, e di stabilirne l'importo complessivo in € 10,00 l'ora per le prime 3 ore dalle ore 22:00 alle ore 06:00. Per le ore successive trova applicazione l'art. 86 comma 12 del CCNL 2016-2018.
 - i seguenti progetti:
Buongiorno Regione
Monitoraggio rumore al di fuori dall'orario di servizio
Monitoraggio qualità dell'aria al di fuori dall'orario di servizio
sono valorizzati con le RAR.
 - i titolari di Posizione organizzativa/Incarichi di funzione coinvolti nei progetti valorizzati con le RAR, che afferiscono alle attività ai medesimi assegnate:
non accedono, salvo casi particolari, alla produttività valorizzata con le RAR;
qualora dovessero essere incaricati nei predetti ruoli successivamente all'inizio delle attività relative ai progetti sopra indicati, la quota spettante verrà liquidata in proporzione al periodo precedente all'incarico stesso.
 - ai dipendenti che operano per i Corsi di Laurea Sanitari si applicano le intese già previste per la sanità. Il costo di detto personale non ha incidenza sui fondi contrattuali di ARPA in quanto è previsto il rimborso diretto da parte della Direzione centrale Salute.
 - sono in definizione i criteri di differenziazione del premio individuale di cui all'art. 82.
 - le disposizioni di cui al CCIA del 2009 non espressamente modificate e compatibili con il nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018 e con le disposizioni nazionali nel contempo intervenute, devono ritenersi confermate nelle more della sottoscrizione del nuovo CCIA.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

In data 21 maggio 2018 ha avuto luogo la sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità per il triennio 2016-2018 che prevede la costituzione di due fondi a decorrere dal giorno 01/01/2018: "fondo condizioni di lavoro ed incarichi" (art. 80) e "fondo premialità e fasce" (art. 81).

La quantificazione delle risorse dei due fondi deve rispettare, come confermato dal nuovo contratto, il vincolo previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, ai sensi del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato(..).

Le parti danno atto che i fondi, come rappresentati nel presente Accordo integrativo aziendale sono costituiti per l'anno 2018 e 2019 secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal citato CCNL dd. 21.05.2018, Titolo VIII Trattamento economico, Capo II (artt. 80 e ss) e complessivamente rispettano il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2.

Gli importi indicati di costituzione ed utilizzo dei fondi anno 2018 e 2019 sono da intendersi al netto degli oneri.

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nell'ipotesi di accordo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1. Fondo condizioni di lavoro e incarichi_ art. 80

	2018	2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	218.170,00	197.090,63
Risorse indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento	177.909,01	222.245,00
Risorse dell'ex "fondo qualificazione" al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive e delle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento di cui sopra indicate	254.807,49	231.550,87
A Totale risorse fisse	650.886,50	650.886,50
Incrementi stabili		
Importo di € 91,00 per le unità in servizio al 31.12.2015. A decorrere dal 31.12.2018	0,00	27.755,00
Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2018. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal	0,00	

	servizio			12.805,78
	Incrementi variabili		0,00	0,00
	Quota annuale di risorse ai sensi dell'art. 81 comma 6 lett. b)		0,00	0,00
B	Totale incrementi		0,00	40.560,78
	TOTALE FONDO (A+B)		650.886,50	691.447,28
C	DETRAZIONI ASSENZE EX ART. 71 DL 112/2008 CONV. L 133/2008		878,58	0,00
	TOTALE FONDO NETTO (A+B-C)		650.007,92	691.447,28

1) Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo dell'anno 2018 ammontano a € 650.886,50 e sono state così rideterminate:

- Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno importo consolidato al 31.12.2017;
- Risorse indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento importo come da accordo collettivo integrativo "Utilizzo fondi contrattuali del comparto anno 2018" sottoscritto in data 31.10.2018 ;
- Risorse dell'ex "fondo qualificazione" al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive e delle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento di cui sopra indicate importo consolidato al 31.12.2017. La somma di € 81.306,19 dovuta a titolo di "indennità di qualificazione 13a" confluita nel 2018 nel nuovo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" art. 80, essendo per sua natura una voce di costo derivante dalle fasce retributive, deve intendersi invece di pertinenza del "Fondo premialità e fasce" art. 81.
- Gli incrementi hanno valore uguale allo zero per l'anno 2018.

2) Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo dell'anno 2019 ammontano a € 650.886,50 e sono state così determinate:

- Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno importo consolidato al 31.12.2017 al netto delle somme destinate ai progetti Buongiorno regione, Monitoraggio rumore e monitoraggio qualità dell'aria;
- Risorse indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento importo come da accordo collettivo integrativo "Presenza d'atto e costituzione e utilizzo fondi contrattuali del comparto anno 2018" sottoscritto in data 31.10.2018 tenendo conto della somma di € 27.755,00 quale incremento stabile del fondo;
- Risorse dell'ex "fondo qualificazione" al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive e delle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento di cui sopra indicate importo consolidato al 31.12.2017 e al netto dei cessati anno 2018;
- Gli incrementi per l'anno 2019 ammontano a € 40.560,78:
 - 27.755,00 quale somma derivante dal comma 3 lett. a) dell'art. 80;
 - 12.805,70 corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018

Totale risorse sottoposte a certificazione art. 80	anno 2018	anno 2019
a) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	650.886,50	650.886,50
Risorse stabili	0,00	40.560,78
Risorse variabili	0,00	0,00
Totale Fondo tendenziale	650.886,50	691.447,28
b) Decurtazioni del fondo tendenziale		
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
Decurtazioni risorse variabili tendenziale	0,00	0,00
Totale decurtazione fondo	0,00	0,00
c) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	650.886,50	650.886,50
Risorse stabili	0,00	40.560,78
Risorse variabili	0,00	0,00
TOTALE FONDO ART. 80 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	650.886,50	691.447,28

Non è stata allocata temporaneamente alcuna risorsa al di fuori del fondo.

2. Fondo premialità e fasce_art. 81

		2018	2019
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
	Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione"	849.364,50	888.424,88
	Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva"	1.123.905,31	1.084.844,93
A	Totale risorse fisse	1.973.269,81	1.973.269,81
	Incrementi stabili		
	Importo aumento delta fasce art.. 76 CCNL 21.05.2018_importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017	23.529,08	23.529,08
	Incrementi variabili		
	Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999_destinazione utili entro 1% monte salari 2001_Strategica	55.472,19	55.472,19
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali	100.000,00	0,00
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali _ residuo anno 2017	3.620,00	0,00
	Risorse art. 43 Legge 449/1997	713,02	0,00

	Risorse che prevedono specifici trattamenti economici coerenti con il presente fondo (tra cui art. 113 D. Lgs. 50/2016)_importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017	0,00	6.615,00
	Importo ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	1.821,37	7.126,64
	Incentivi a progetto a destinazione vincolata	12.071,75	0,00
B	Totale incrementi	197.227,41	92.742,91
	TOTALE FONDO (A+B)	2.170.497,22	2.066.012,72
C	Rispetto limite art. 23 c 2 D. Lgs. 75/2017	713,02	0,00
	TOTALE FONDO NETTO (A+B-C)	2.169.784,18	2.066.012,72

- 1) Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo dell'anno 2018 ammontano a € 1.973.269,81 e sono così determinate:
- Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione" importo corrisposto nell'anno 2018 alla data del 28.02.2019;
 - Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva" importo consolidato nel 2017 e incrementato sulla base della contrattazione integrativa.

Per effetto del nuovo contratto, sono stati effettuati i seguenti incrementi esplicitamente quantificati:

- Incremento contrattuale del nuovo valore delle fasce per effetto di quanto previsto art. 76 CCNL 21.05.2018 importo pari a € 23.529,08, importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017 ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, n. 19/2018 dd. 9.10.2018.

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per il 2018, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a complessivi € 160.913,56, così determinati:

- Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999_destinazione utili entro 1% monte salari 2001_Strategica_ per un importo di € 55.472,19;
- Risorse art. 38 comma 5 del CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 del CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali_ per un importo di € 100.000,00 per l'anno 2018 assegnato con DGR n. 801 del 21.03.2018. Importo non soggetto al limite di cui all' art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017, come sancito dalla deliberazione n. 40/2018 della Corte dei Conti, sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia;
- Risorse art. 38 comma 5 del CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 del CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali_ residuo anno 2017 per un importo di € 3.620,00. Importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017, come precisato al punto precedente;
- l'importo di € 713,02 delle risorse art. 43 Legge 449/1997 è stato determinato secondo il criterio generale pattuito con i precedenti accordi del 4 giugno 2013 del comparto e della dirigenza S.P.T.A in materia di fondi contrattuali. Nell'anno 2018, giusto regolamento adottato con deliberazione del Direttore generale n. 138 del 1 luglio 2011, sono stati accantonati complessivi € 713,02 nel fondo indistinto del 5%;
- Importo ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente per un importo di € 1.821,37;
- Importo per gli incentivi a progetto a destinazione vincolata per € 12.071,75 a valere sul progetto medesimo.

L'importo del fondo viene diminuito di € 713,02 per rispetto del limite art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

2) Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo dell'anno 2019 ammontano a € 1.973.269,81 e sono così determinate:

- Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione" importo a preventivo per l'anno 2019;
- Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva" importo consolidato nel 2017 e incrementato sulla base della contrattazione integrativa.

Per effetto del nuovo contratto, sono stati effettuati i seguenti incrementi esplicitamente quantificati:

- Incremento contrattuale del nuovo valore delle fasce per effetto di quanto previsto art. 76 CCNL 21.05.2018 importo pari a € 23.529,08, importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017 ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, n. 19/2018 dd. 9.10.2018.

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per il 2019, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a complessivi € 160.913,56, così determinati:

- Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999_destinazione utili entro 1% monte salari 2001_Strategica_ per un importo di € 55.472,19;
- L'importo di € 6.615,00 quale incentivo a destinazione vincolata art. 81 comma 4 lett. d);
- L'importo di € 7.126,64 quali ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente

Totale risorse sottoposte a certificazione art. 81	anno 2018	anno 2019
a) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.973.269,81	1.973.269,81
Risorse stabili e variabili	197.227,41	92.742,91
Totale Fondo tendenziale	2.170.497,22	2.066.012,72
b) Decurtazioni del fondo tendenziale		
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
Decurtazioni risorse variabili tendenziale	0,00	0,00
Totale decurtazione fondo	713,02	0,00
c) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.170.497,22	2.066.012,72
Risorse variabili	0,00	0,00
TOTALE FONDO ART. 81 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	2.169.784,18	2.066.012,72

Non è stata allocata temporaneamente alcuna risorsa al di fuori del fondo.

Le parti hanno stabilito che a valere per l'anno 2019 l'importo non liquidabile di € 18.111,05 ai fini del rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 sarà a carico del fondo art. 80 alla voce "Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno".

Si precisa che l'importo di € 55.472,9, pari all'1% del monte salari anno 2001, destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico è in ogni caso condizionatamente subordinato al pareggio/utile di bilancio e all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario. Del rispetto dei vincoli di carattere generale

- con Decreto del Direttore generale n. 147 del 28.12.2018, di approvazione del programma annuale 2019 e pluriennale 2019-2021 e del bilancio preventivo annuale 2019 e triennale 2019-2021, sono stati determinati a preventivo per l'anno 2019, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali agenziali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con decreto del Direttore generale n. 6 dd. 31.01.2019 è stato approvato il Piano della Performance annuale 2019 e triennale 2019-2021 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2019 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;

Al riguardo, con Delibera n. 471 del 22 marzo 2019 la Giunta regionale ha approvato il programma di attività annuale 2019 e triennale 2019-2021 e i bilanci di previsione annuale 2019 e triennale 2019-2021 sopra indicati.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Per effetto dell'applicazione del nuovo CCNL 2016-2018, l'anno 2018 è caratterizzato da una discontinuità rispetto al tradizionale modo di rendicontare.

Fondo condizioni di lavoro e incarichi
Art. 80 CCNL 2016-2018 Comparto sanità

	2018	2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	218.170,00	197.090,63
Risorse indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento	177.909,01	222.245,00
Risorse dell'ex "fondo qualificazione" al netto delle risorse destinate al		

finanziamento delle fasce retributive e delle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento di cui sopra indicate		254.807,49	231.550,87
Totale risorse fisse		650.886,50	650.886,50
Incrementi stabili			
Importo di € 91,00 per le unità in servizio al 31.12.2015. A decorrere dal 31.12.2018		0,00	27.755,00
Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2018. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		0,00	12.805,78
Totale incrementi variabili		0,00	40.560,78
Quota annuale di risorse ai sensi dell'art. 81 comma 6 lett. b)		0,00	0,00
TOTALE FONDO		650.886,50	691.447,28

Fondo premialità e fasce
Art. 81 CCNL 2016-2018 Comparto sanità

	2018	2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione"	849.364,50	888.424,88
Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva"	1.123.905,31	1.084.844,93
A Totale risorse fisse	1.973.269,81	1.973.269,81
Incrementi stabili		
Importo aumento delta fasce art. 76 CCNL 21.05.2018_importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017	23.529,08	23.529,08
Incrementi variabili		

Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999_destinazione utili entro 1% monte salari 2001_Strategica		55.472,19	55.472,19
Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali		100.000,00	0,00
Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali _ residuo anno 2017		3.620,00	0,00
Risorse art. 43 Legge 449/1997		713,02	0,00
Risorse che prevedono specifici trattamenti economici coerenti con il presente fondo (tra cui art. 113 D. Lgs. 50/2016)_importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017		0,00	6.615,00
Importo ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente		1.821,37	7.126,64
Incentivi a progetto a destinazione vincolata		12.071,75	0,00
B Totale incrementi		197.227,41	92.742,91
TOTALE FONDO (A+B)		2.170.497,22	2.066.012,72
C Rispetto limite art. 23 c 2 D. Lgs. 75/2017		713,02	0,00
TOTALE FONDO (A+B-C)		2.169.784,18	2.066.012,72

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel Bilancio preventivo annuale 2019 e triennale 2019-2021 adottato con Decreto del Direttore Generale n. 147 del 28.12.2018 e approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 471 del 22 marzo 2019.

Si allega alla presente nota la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati negli uffici della S.O.C. "Affari generali e risorse umane" dell'Agenzia a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott.ssa Anna Toro
(documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi del d.lgs. 82/2005)

Allegati: ipotesi accordo aziendale di costituzione e criteri di utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2018 e anno 2019