



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

Si prega di citare il protocollo nell'eventuale risposta

s.o.c. Gestione risorse umane
Politiche del personale
Relazioni sindacali ed applicazioni contrattuali
Referente: dott. Raoul Bubbi
Tel. 0432.1918017 - fax. 0432.1918125
e-mail raoul.bubbi@arpa.fvg.it

ARPA FVG

SEDE CENTRALE PALMANOVA

Protocollo n° **0023073 - P** del 14/07/2014

Oggetto: adempimenti *ex art. 40-bis*, comma 5,
d.lgs. 165/2001; invio testi contrattuali

Inviata a mezzo e-mail

Spettabile
Consiglio nazionale dell'economia e
del lavoro

trasmissionecontratti@cnel.it

Spettabile
Agenzia per la rappresentanza
negoziale delle Pubbliche
amministrazioni

integrativo@pec.aranagenzia.it

e, p. c., Spettabile
Regione autonoma Friuli Venezia Giulia
Direzione centrale ambiente ed energia
ambiente@certregione.fvg.it

Si inviano, giusta art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. 165/2001 come da ultimo novellato, i seguenti testi contrattuali stipulati nell'anno 2014 dall'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia con la RSU e le organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza:

- comparto: «Utilizzo fondi contrattuali del comparto anno 2013 e preventivo 2014»;
- dirigenza SPTA: «Utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. anno 2013 e preventivo 2014».

Si allega la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria nonché l'estratto del libro verbale dal quale si evince che il Collegio dei revisori in data 11.7.2014 ha rilasciato parere favorevole.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE
DELLA S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

dott.ssa Angela Zanello

Allegati: c.s.

RB/rb



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

Tra

la Delegazione di parte pubblica costituita *ex art.* 9, comma 1, del CCNL del personale del comparto del 7.4.1999 e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

e

la Delegazione sindacale del comparto costituita *ex art.* 9, comma 2, del CCNL sopra indicato e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex art. 40, comma 3-*bis*, d.lgs. 165/2001 novellato
e relative vigenti disposizioni contrattuali nazionali

avente ad oggetto

**UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DEL COMPARTO
ANNO 2013 E PREVENTIVO 2014**

Certificato dal Collegio dei revisori in data

11 LUGLIO 2014

Premesso che:

- in data 10.4.2008 è stato sottoscritto il CCNL concernente il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del personale del comparto sanità;
- in data 31.7.2009 è stato sottoscritto il CCNL concernente il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2008-2009 del personale del comparto sanità;
- in data 25.6.2008 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 147 il decreto legge n. 112, successivamente convertito con modifiche nella legge n. 133 del 6.8.2008;
- sulla G.U.R.I. n. 254 del 31 ottobre 2009, suppl. ord. n. 197, è stato pubblicato il d.lgs. 27.10.2009, n. 150 le cui disposizioni sono entrate in vigore il 15 novembre 2009 ed hanno novellato anche le disposizioni portate dal decreto legislativo n. 165/2001 in materia di contrattazione integrativa, su cui è successivamente intervenuta la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica con circolare n. 13 maggio 2010, n. 7;
- sul B.U.R. n. 32 del 13 agosto 2010, primo suppl. ord. n. 19, è stata pubblicata la legge regionale 11 agosto 2010, n. 16 rubricata «Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre» che all'articolo 6 prevede un sistema omogeneo di valutazione delle prestazioni del personale;
- sulla G.U.R.I. n. 194 del 22 agosto 2011 è stato pubblicato il d.lgs. 1.8.2011, n. 141 che ha apportato «modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- con decreto legge n. 78/2010, convertito con modifiche in legge n. 122/2010, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31.12.2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Ministero dell'Economia e finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- con d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014;
- con decreto legge dd. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012, n. 135, rubricato «Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario» all'articolo 5, commi 11 e ss. è stata ribadita la necessità di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio;
- con decreto legge dd. 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modifiche in legge 8 novembre 2012, n. 189, rubricato «Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute» sono state apportate modifiche al decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502;
- con deliberazione del Direttore generale n. 251 dd. 28 dicembre 2012 è stata adottata la proposta di revisione della dotazione organica dell'Agenzia;
- con deliberazione del Direttore generale n. 252 dd. 31 dicembre 2012 rubricata «Adozione del programma annuale 2013 e pluriennale 2013-2015 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia» sono stati determinati a preventivo per l'anno 2013, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di

programmazione, i fondi contrattuali aziendali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative;

- con deliberazione del Direttore generale n. 62 dd. 28.3.2013 è stato formalizzato il processo di budget per l'anno 2013 contenente anche l'esposizione degli obiettivi aziendali da realizzarsi nel corso dell'anno 2013 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia ha adottato le delibere giuntali nn. 670/2013 e 671/2013 dd. 11.04.2013 rispettivamente rubricate «L.r. 6/1998, art 4, comma 3 - Approvazione delle modifiche ed integrazioni al regolamento di organizzazione dell'ARPA Friuli Venezia Giulia: revisione della dotazione organica» e «L.r. 6/1998, art. 4, comma 3 - Approvazione degli atti di programmazione annuale 2013 e triennale 2013-2015 di ARPA FVG (€ 21.400.000,00)»;
- con deliberazione del Direttore generale n. 262 dd. 30 dicembre 2013 rubricata «Adozione del programma annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia» sono stati determinati a preventivo per l'anno 2014, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali aziendali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative;
- con deliberazione del Direttore generale n. 270 dd. 31 dicembre 2013 sono stati adottati i bilanci di previsione annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia;
- con delibera della Giunta Regionale n. 582 dd. 28 marzo 2014 sono stati approvati il Programma annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 e adottati i bilanci di previsione annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia di cui ai provvedimenti sopra richiamati;
- con deliberazione del Direttore generale n. 55 dd. 28/3/2014 è stato formalizzato il processo di budget per l'anno 2014 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2014 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- con deliberazione del Direttore generale n. 68 dd. 11 aprile 2014 è stata integrata e modificata la richiamata deliberazione del Direttore generale n. 262 dd. 30 dicembre 2013;
- con deliberazione del Direttore generale n. 86 dd. 9 maggio 2014 sono stati adottati il bilancio d'esercizio 2013 dell'Agenzia e il rendiconto finanziario annuale;
- a seguito di quanto disposto dalla legge 6 novembre 2012 n. 190 e dal d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, rispettivamente in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, l'Agenzia ha adottato, da ultimo con deliberazione del Direttore generale n. 16 dd. 31 gennaio 2014, il Piano annuale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2014 e triennale 2014-2016 e con deliberazione del Direttore generale n. 15 di pari data il Codice di comportamento;

tutto ciò premesso, le parti prendono atto della determinazione dei fondi contrattuali di cui agli articoli 29, 30, 31 CCNL 19.4.2004, come integrati e modificati dagli articoli 3, 4 e 5 del CCNL 5.6.2006, dagli articoli 8, 9, e 10 del CCNL 10.4.2008 e dagli art. 7, 8 e 9 del CCNL 31.07.2009 operata dall'Agenzia quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e ne concordano l'utilizzo *ut infra*.

Le parti prendono altresì atto che per l'anno 2013 non si procede a riduzione dei fondi contrattuali per variazione della dotazione organica secondo le previsioni dell'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e relative circolari applicative. Secondo le indicazioni di calcolo date dal Ministero dell'Economia e delle finanze con circolare n. 12 dd. 15.4.2011, la forza media del personale del comparto per l'anno 2013 risulta essere la seguente:

Comparto	
Dati forza 2010	
01.01.2010	303
31.12.2010	312
Media 2010	307,5
Dati forza 2013	
01.01.2013	318
31.12.2013	311
Media 2013	314,5
Rapporto percentuale	1,02

Gli importi indicati di costituzione e utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, DANNO O PERICOLO – ART. 29 C.C.N.L. 19.4.2004 (ART. 7 CCNL 31.07.2009)

	2013	2014
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	200.269,00	200.269,00
Decurtazione stabile fondo 2010 - accordo 8.11.2010 - determ. 6/2011	- 19.099,00	- 19.099,00
Decurtazione stabile fondo 2010 - accordo 8.11.2010 - determ. 6/2011	- 60.000,00	- 60.000,00
Incremento stabile fondo 2010 - accordo 8.11.2010 - determ. 6/2011	70.000,00	70.000,00
Fondo accordo az. 30.1.2012 - determ. 2/2012	191.170,00	191.170,00
Incremento dal 2012 aut. Regione DGR 1023/2012 (ampliamento s.p. disponibilità)	27.000,00	27.000,00
A Tetto fondo dal 2012 ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012	218.170,00	218.170,00
Riduzione d.l. 78-2010, art. 9, c. 2-bis	-	-
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	145,28	59,28
B Totale riduzioni	145,28	
C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)	218.024,72	218.110,72
D Utilizzo al 27.5.2014	211.102,49	52.176,14
E Residuo C-D	6.922,23	165.934,58
Trasferimento fondo produttività	6.922,23	

Le parti, richiamato quanto già indicato nel precedente accordo dd. 4.6.2013 anche in relazione alla riduzione dello straordinario correlato alla istituzione delle posizioni organizzative, prendono atto che il fondo per l'anno 2013, siccome storicamente determinato, ammonta a complessivi € 218.170,00, importo che costituisce il cd. tetto del fondo ex d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010. Le parti prendono atto che è stato detratto l'importo di € 145,28 ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008.

Il residuo dell'anno 2013, pari a € 6.922,23, viene trasferito al fondo di produttività del medesimo anno.

Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2014 è determinato a titolo di preventivo e che la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta anche a seguito dell'applicazione del d.l. n. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA - ART. 31 CCNL 19.4.2004 (ART. 9 CCNL 31.07.2009)

	2013	2014
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	1.219.850,34	1.219.850,34
Incremento stabile fondo 2010 - accordo 8.11.2009 - determ. 6/2011	19.099,00	19.099,00
Incremento stabile fondo 2010 - accordo 8.11.2010 - determ. 6/2011	60.000,00	60.000,00
Fondo accordo az. 30.1.2012 - determ. 2/2012	1.298.949,34	1.298.949,34
Incremento delibera DG 136-2011 - determ. 2/2012	1.678,43	1.678,43
A Totto fondo dal 2012 ex d.l. 78/2010 - delib. D.G. 252-2012	1.300.627,77	1.300.627,77
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis	0	
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. l. 133/2008	1.286,53	302,09
Accantonamenti	1.500,00	
B Totale riduzioni e accantonamenti	2.786,53	302,09
C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)	1.297.841,24	1.300.325,68
D Utilizzo al 27.5.2014	1.145.954,63	437.100,41
E Residuo C-D	151.886,61	863.225,27
Trasferimento fondo produttività	151.886,61	

Le parti, richiamato quanto già indicato in relazione al fondo per i compensi di lavoro straordinario e nell'accordo dd. 4 giugno 2013 prendono atto che il fondo per l'anno 2013, siccome storicamente determinato, ammonta ad € 1.300.627,77 importo che costituisce il cd. tetto del fondo ex d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010. Le parti prendono atto che è stato detratto l'importo di € 1.286,53 ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008.

Viene accantonato, a titolo prudenziale, un importo di € 1.500,00 per far fronte alla liquidazione degli eventuali oneri del personale comandato in entrata dalla Regione nell'anno 2013 imputabili al presente fondo.

Le parti concordano di non operare altri accantonamenti prudenziali nel fondo dell'anno 2013 per l'erogazione, ad esempio, di eventuali arretrati al personale acquisito in mobilità, considerato il blocco delle progressioni orizzontali disposto dal d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Il residuo dell'anno 2013, pari a € 151.886,61, viene trasferito al fondo di produttività del medesimo anno.

Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2014 è determinato a titolo di preventivo e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

FONDO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI EX ART. 30 CCNL 19.4.2004 (ART. 8 CCNL 31.7.2009)

	2013	2014
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	1.151.221,62	1.151.221,62
Decurtazione stabile fondo 2010 - accordo 8.11.2010 - determ. 6/2011	- 70.000,00	- 70.000,00
Fondo accordo az.le 30.01.2012 - determ. 2/2012	1.081.221,62	1.081.221,62
<i>Risorse variabili soggette al tetto</i>		
Destinazione utile entro 1% monte salari 2001	55.472,19	55.472,19
A Tetto fondo dal 2012 ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012	1.136.693,81	1.136.693,81
<i>Risorse variabili non soggette al tetto</i>		
Residui fondo art. 7 CCNL 2009	6.922,23	
Residui fondo art. 9 CCNL 2009	151.886,61	
Residui fondo art. 8 CCNL 2009 (produttività) anni prec.	3,99	
Incrementi art. 43 l. 449/96	4.220,44	
B Totale incrementi voci variabili	163.033,27	0,00
Riduzione l.122-2010, art. 9, c. 2-bis Accantonamenti	3.000,00	
C Totale riduzioni e accantonamenti	3.000,00	
D Fondo (A+B-C)	1.296.727,08	1.136.693,81
Utilizzo prod. strategica (destinazione vincolata) al 27.5.14 Utilizzo al 27.5.14	726.941,63	
E Totale spesa	726.941,63	

Il fondo per l'anno 2013 è determinato preliminarmente in € 1.136.693,81 sulla base del fondo storico di € 1.081.221,62 incrementato per l'anno 2013 nella misura dell'1% del monte salari 2001 (€ 55.472,19) siccome previsto originariamente dall'art. 3 CCNL 27 giugno 1996 e riconfermato dai successivi contratti collettivi. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Il fondo così determinato ammonta a € 1.136.693,81, importo che costituisce il cd. tetto ex d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Il fondo per l'anno 2013 è incrementato delle seguenti risorse variabili che non rientrano nel cd. tetto:

A) ex articolo 43 della legge 449/1996 e del regolamento adottato con deliberazione del Direttore generale n. 138 dd. 1 luglio 2011, dell'importo di € 4.220,44 determinato secondo il criterio generale pattuito con i precedenti accordi dd. 4 giugno 2013 del comparto e della dirigenza s.p.t.a in materia di fondi contrattuali. Nell'anno 2013, giusta regolamento richiamato, sono stati accantonati complessivi € 4.654,70 nel fondo indistinto del 5% come da prospetto sotto riportato.

Mese di liquidazione	N. comm.	Oggetto	Fondo 5%
gennaio 2013	08-2011	Università di Lubiana - biotossine algali	79,70

gennaio 2013	13-2011	Edison - gestione centraline	765,34
febbraio 2013	05-2011	Comune di Pordenone - comodato centraline 3° anno	288,03
febbraio 2013	01-2011	Provincia di Gorizia - rete fognaria Villesse	18,51
giugno 2013	09-2010	Mineraria Sacilese - analisi campioni carbonato di calcio	82,29
giugno 2013	12-2012	Comune di Duino Aurisina - campioni molluschi bivalvi	49,00
giugno 2013	16-2009	Procura della Repubblica presso il Tribunale di Trieste	1.743,89
giugno 2013	04-2011	Comune di Sacile - tutela ambientale 2011-12	121,80
giugno 2013	09-2011	Comune di Porcia - PUGAS 2011-2012	135,33
giugno 2013	13-2012	Comune di Sacile - tutela ambientale 2012-13	112,81
luglio 2013	05-2012	Comune di Trieste - Servola primo semestre 2012	346,75
ottobre 2013	01-2012	Comune di Udine - centraline 2012	656,25
ottobre 2013	09-2012	Comune di Monfalcone - monitoraggio Golfo di Panzano	90,65
ottobre 2013	22-2012	Comune di Porcia - PUGAS 2012-13	146,67
ottobre 2013	07-2012	Comune di Prata di Pordenone - anno 2012	17,68
totale			€ 4.654,70

Dall'applicazione del predetto criterio risulta pertanto la seguente ripartizione:

Prestazioni aggiuntive liquidate nel 2013	Comparto	Dirigenza	Totale
Forza al 31.12.2013	311	32	343
%	0,91	0,09	
	€ 4.220,44	€ 434,26	€ 4.654,70

B) residui degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

residui fondo straordinari e condizioni di disagio

anno 2013: € 6.922,23

residuo fondo qualificazione

anno 2013: € 151.886,61

e del residuo contabile del fondo di produttività dell'anno precedente per € 3,99.

Il fondo risulta pertanto complessivamente incrementato da voci variabili, non storicizzabili, per un totale di € 163.033,27.

Viene accantonato, a titolo prudenziale, un importo di € 3.000,00 per far fronte alla liquidazione dell'incentivo del personale comandato in entrata dalla Regione nell'anno 2013.

Conseguentemente il fondo di produttività collettiva a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2013** ammonta complessivamente a € 1.296.727,08 ripartiti come segue:

- € 1.241.254,89 destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**;
- € 55.472,19 destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**, comprensivo della remunerazione dell'attività del **responsabile per la trasparenza** e della **rete per la trasparenza e l'anticorruzione**.

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di produttività si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 del d.l. 112/2008 convertito con modifiche in legge 133/2008. Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2014, nell'importo di € 1.136.693,81, è determinato a titolo di preventivo e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta anche a seguito dell'applicazione del d.l. n. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2014 è stato inserito per l'importo massimo pari a € **55.472,19** l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari 2001 (€ 55.472,19) in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Giusta previsioni del d.lgs. 150/2009 come novellato, **a preventivo**, il fondo di produttività collettiva a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2014**, correlata agli obiettivi individuati nel documento di budget 2014, adottato con la deliberazione del Direttore generale richiamata nelle premesse, ammonta complessivamente a € 1.136.693,81 ripartiti come segue:

- € **1.081.221,62** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**;
- € **55.472,19** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**, comprensivo della remunerazione dell'attività del **responsabile per la trasparenza** e della **rete per la trasparenza e l'anticorruzione**.

Nelle more del perfezionamento di un nuovo sistema della *performance* a cui correlare il sistema incentivante, per l'anno 2013 e 2014 l'attribuzione del trattamento accessorio avverrà con le modalità attualmente vigenti precisate con il verbale di intesa dd. 30.9.2013 prot. n. 13681 dd. 24 dicembre 2013.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Letto come sopra e sottoscritto.

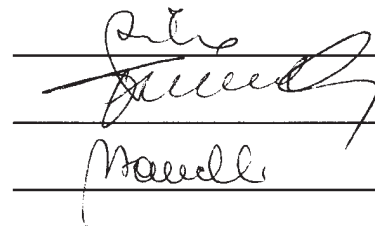
Palmanova,

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro

Direttore tecnico-scientifico, dott. Fulvio Daris

Direttore s.o.c. Gestione risorse umane, dott.ssa Angela Zanello



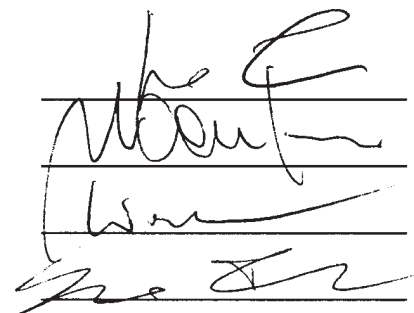
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

FSI USAE

CISL FP

UIL FPL



CGIL FP

FIALS



Handwritten signature and initials in the bottom right corner. The signature is a cursive 'M' followed by a flourish. Below it are initials 'G', 'H', and a circled 'B'.



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

Tra

La delegazione di parte pubblica costituita ex art. 10, comma 1, del CCNL 8.06.2000 e deliberazione commissariale n. 3/2009

e

la delegazione sindacale della dirigenza area III, costituita ex art. 10, comma 2, del CCNL sopra indicato

viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex CCNL 3.11.2005 e 17.10.2008

avente ad oggetto

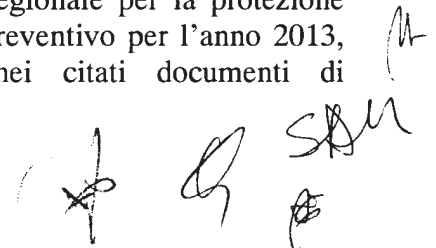
UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA S.P.T.A.
ANNO 2013 E PREVENTIVO 2014

Certificato dal Collegio dei revisori in data

11 LUGLIO 2014

Premesso che:

- in data 6 maggio 2010 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa per il II biennio economico 2008-2009;
- con decreto legge n. 78/2010, convertito con modifiche in legge n. 122/2010, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31.12.2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Ministero dell'Economia e finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- con d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014;
- in data 25.6.2008 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 147 il decreto legge n. 112, successivamente convertito con modifiche nella legge n. 133 del 6.8.2008;
- sulla G.U.R.I. n. 254 del 31 ottobre 2009, suppl. ord. n. 197, è stato pubblicato il d.lgs. 27.10.2009, n. 150 le cui disposizioni sono entrate in vigore il 15 novembre 2009 ed hanno novellato anche le disposizioni portate dal decreto legislativo n. 165/2001 in materia di contrattazione integrativa, su cui è successivamente intervenuta la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica con circolare n. 13 maggio 2010, n. 7;
- sul B.U.R. n. 32 del 13 agosto 2010, primo suppl. ord. n. 19, è stata pubblicata la legge regionale 11 agosto 2010, n. 16 rubricata «Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre» che all'articolo 6 prevede un sistema omogeneo di valutazione delle prestazioni del personale;
- sulla G.U.R.I. n. 194 del 22 agosto 2011 è stato pubblicato il d.lgs. 1.8.2011, n. 141 che ha apportato «modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- con decreto legge dd. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012, n. 135, rubricato «Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario» all'articolo 5, commi 11 e ss. è stata ribadita la necessità di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio;
- con decreto legge dd. 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modifiche in legge 8 novembre 2012, n. 189, rubricato «Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute» sono state apportate modifiche al decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502;
- con deliberazione del Direttore generale n. 251 dd. 28 dicembre 2012 è stata adottata la proposta di revisione della dotazione organica dell'Agenzia;
- con deliberazione del Direttore generale n. 252 dd. 31 dicembre 2012 rubricata «Adozione del programma annuale 2013 e pluriennale 2013-2015 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia» sono stati determinati a preventivo per l'anno 2013, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di



programmazione, i fondi contrattuali aziendali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge n. 122/2010 e circolari interpretative;

- con deliberazione del Direttore generale n. 62 dd. 28.3.2013 è stato formalizzato il processo di budget per l'anno 2013 contenente anche l'esposizione degli obiettivi aziendali da realizzarsi nel corso dell'anno 2013 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia ha adottato le delibere giuntali nn. 670/2013 e 671/2013 dd. 11.04.2013 rispettivamente rubricate «L.r. 6/1998, art 4, comma 3 - Approvazione delle modifiche ed integrazioni al regolamento di organizzazione dell'ARPA Friuli Venezia Giulia: revisione della dotazione organica» e «L.r. 6/1998, art. 4, comma 3 - Approvazione degli atti di programmazione annuale 2013 e triennale 2013-2015 di ARPA FVG (€ 21.400.000,00)»;
- con deliberazione del Direttore generale n. 262 dd. 30 dicembre 2013 rubricata «Adozione del programma annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia» sono stati determinati a preventivo per l'anno 2014, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali aziendali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative;
- con deliberazione del Direttore generale n. 270 dd. 31 dicembre 2013 sono stati adottati i bilanci di previsione annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia;
- con delibera della Giunta Regionale n. 582 dd. 28 marzo 2014 sono stati approvati il Programma annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 e adottati i bilanci di previsione annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia di cui ai provvedimenti sopra richiamati;
- con deliberazione del Direttore generale n. 55 dd. 28/3/2014 è stato formalizzato il processo di budget per l'anno 2014 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2014 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- con deliberazione del Direttore generale n. 68 dd. 11 aprile 2014 è stata integrata e modificata la richiamata deliberazione del Direttore generale n. 262 dd. 30 dicembre 2013;
- con deliberazione del Direttore generale n. 86 dd. 9 maggio 2014 sono stati adottati il bilancio d'esercizio 2013 dell'Agenzia e il rendiconto finanziario annuale;
- a seguito di quanto disposto dalla legge 6 novembre 2012 n. 190 e dal d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, rispettivamente in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, l'Agenzia ha adottato, da ultimo con deliberazione del Direttore generale n. 16 del 31 gennaio 2014, il Piano annuale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2014 e triennale 2014-2016 e con deliberazione del Direttore generale n. 15 di pari data il Codice di comportamento;

tutto ciò premesso le parti prendono atto della determinazione dei fondi contrattuali quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e ne concordano l'utilizzo *ut infra*.

Le parti prendono altresì atto che per l'anno 2013 si procede a riduzione dei fondi contrattuali nella misura dello 0,06% per variazione in diminuzione della dotazione organica secondo le previsioni dell'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e relative circolari applicative, a modifica della riduzione operata a preventivo nell'accordo prot. 6880/2012 citato. Secondo le indicazioni date dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 12 dd. 15.4.2011 la forza media del personale dirigenziale per l'anno 2013 risulta essere la seguente:

Dirigenza S.P.T.A.	
Dati forza 2010	
01.01.2010	35
31.12.2010	33

Media 2010	34
Dati forza 2013	
01.01.2013	32
31.12.2013	32
Media 2013	32
Rapporto percentuale	0,94

Gli importi indicati di costituzione e utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

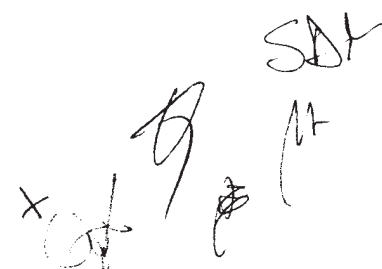
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	2013	2014
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	589.800,00	589.800,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09)	8.538,32	8.538,32
Fondo storico 2010 - (determ. 7/2011)	598.338,32	598.338,32
Incremento delibera DG 234/2010 - determ. 7/2011	1.051,97	1.051,97
Incremento delibera DG 234/2010 - determ. 7/2011 - Indennità incarico s.o.c. Affari generali e legali	7.407,72	7.407,72
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - s.o.s. Sviluppo e innovazione tecnologica e funzionale	17.500,00	17.500,00
Tetto fondo ex d.l. 78/2010 (dal 2011 attivazione s.o.c.-s.o.s.) - delib. DG 252-2012	624.298,01	624.298,01
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. l. 133/2008	1.033,02	
Riduzione art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010 conv. l. 122/2010	37.457,88	37.457,88
B Totale riduzioni	38.490,90	37.457,88
C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)	585.807,11	586.840,13
D Utilizzo al 27.5.2014	526.498,85	203.285,98
E Residuo C-D	59.308,26	
Trasferimento al fondo risultato	59.308,26	

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2013, siccome storicamente determinato, ammonta a € **624.298,01**, importo che costituisce il c.d. tetto del fondo ex d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e viene ridotto ex articolo 9, comma 2-bis, del medesimo decreto di 37.457,88 e di € 1.033,02 ex art. 71 d.l. 112/2008 convertito con modifiche in legge 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2013, pari a € 59.308,26, venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2014 è determinato a titolo di preventivo in € 624.298,01 e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta a consuntivo rispetto a quella esposta anche a seguito dell'applicazione della l. 122/2010. In via prudenziale, a preventivo per l'anno 2014, il fondo viene ridotto di € 37.457,88 ex articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010.

SDM


FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

	2013	2014
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007 - Fondo storico 2010 - (determ. 7/2011- Tetto		
A fondo ex d.l. 78/2010 - delib. DG 252-2012)	112.639,58	112.639,58
Riduzione d.l. 78/2010 conv. L. 122/2010 art. 9, c. 2- <i>bis</i>	6.758,37	6.758,37
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. l. 133/2008	0	
B Totale riduzioni	6.758,37	6.758,37
C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)	105.881,21	105.881,21
D Utilizzo al 27.5.2014	41.417,07	9.699,33
E Residuo C-D	64.464,14	96.181,88
Trasferimento fondo risultato	64.464,14	

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2013, siccome storicamente determinato, ammonta a € 112.639,58, importo che costituisce il c.d. tetto del fondo ex d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e viene ridotto di € 6.758,37 ex articolo 9, comma 2-*bis* della medesima legge, mentre nessuna decurtazione viene effettuata ex art. 71 del d.l. 112/2008 convertito con modifiche in legge 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2013, pari a € 64.464,14, venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2014 è determinato a titolo di preventivo e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione della legge 122/2010. In via prudenziale a preventivo per l'anno 2014 il fondo viene ridotto, ex articolo 9, comma 2-*bis* del d.l. 78/2010, di € 6.758,37.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	2013	2014
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	381.439,00	381.439,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09, art. 10 c.2)	4.352,13	4.352,13
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	385.791,13	385.791,13
<i>Risorse variabili soggette al tetto</i>		
Destinazione utile entro 1% monte salari 2001	15.394,54	15.394,54
A Totale (Tetto fondo ex d.l. 78/2010 - delib. DG 252-2012)	401.185,67	401.185,67
Residui fondo art. 9 CCNL 2010	64.464,14	
Residui fondo art. 8 CCNL 2010	59.308,26	
Residui fondo art. 10 CCNL 2010 (risultato) anni prec.	8.551,26	
Incentivi progettazione	2.316,94	4.039,50
Incrementi art. 43, l. 449/96 anno 2013	434,26	
B Totale incrementi voci variabili	135.074,85	4.039,50
Riduzione art. 9, c. 2- <i>bis</i> d.l. 78/2010 conv. l. 122/2010	24.071,14	24.071,14
C Totale riduzioni	24.071,14	

24.071,14

D	Fondo (A+B-C)	512.189,38	381.154,03
	Utilizzo incentivazione strategica (destinazione vincolata)		
	Utilizzo incentivazione progettazione (destinazione vincolata)	2.316,94	4.039,50
	Utilizzo al 27.5.2014	239.430,97	
E	Totale utilizzo	241.747,91	4.039,50

Il fondo per l'anno 2013 è determinato preliminarmente in € **401.185,67** sulla base del fondo storico di € 385.791,13 incrementato per l'anno 2013, come previsto dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo succeduti, nella misura dello 0,49 % del monte salari 2001 (€ 15.394,54). Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Il fondo così determinato ammonta a € 401.185,67, importo che costituisce il cd. tetto *ex d.l. 78/2010* convertito in legge 122/2010.

Il fondo per l'anno 2013 è incrementato delle seguenti risorse variabili che non rientrano nel tetto:

A) dell'importo di € 434,26 *ex* articolo 43 della legge 449/1996 e del regolamento adottato con deliberazione del Direttore generale n. 138 dd. 1 luglio 2011. Nell'anno 2013, giusta regolamento richiamato, sono stati accantonati complessivi € 4.654,70 nel fondo indistinto del 5% come da prospetto sotto riportato.

Mese di liquidazione	N. comm.	Oggetto	Fondo 5%
gennaio 2013	08-2011	Università di Lubiana - biotossine algali	79,70
gennaio 2013	13-2011	Edison - gestione centraline	765,34
febbraio 2013	05-2011	Comune di Pordenone - comodato centraline 3° anno	288,03
febbraio 2013	01-2011	Provincia di Gorizia - rete fognaria Villesse	18,51
giugno 2013	09-2010	Mineraria Sacilese - analisi campioni carbonato di calcio	82,29
giugno 2013	12-2012	Comune di Duino Aurisina - campioni molluschi bivalvi	49,00
giugno 2013	16-2009	Procura della Repubblica presso il Tribunale di Trieste	1.743,89
giugno 2013	04-2011	Comune di Sacile - tutela ambientale 2011-12	121,80
giugno 2013	09-2011	Comune di Porcia - PUGAS 2011-2012	135,33
giugno 2013	13-2012	Comune di Sacile - tutela ambientale 2012-13	112,81
luglio 2013	05-2012	Comune di Trieste - Servola primo semestre 2012	346,75
ottobre 2013	01-2012	Comune di Udine - centraline 2012	656,25
ottobre 2013	09-2012	Comune di Monfalcone - monitoraggio Golfo di Panzano	90,65
ottobre 2013	22-2012	Comune di Porcia - PUGAS 2012-13	146,67
ottobre 2013	07-2012	Comune di Prata di Pordenone - anno 2012	17,68
totale			€ 4.654,70

Dall'applicazione del predetto criterio risulta pertanto la seguente ripartizione:

Prestazioni aggiuntive liquidate nel 2013	Comparto	Dirigenza	Totale
Forza al 31.12.2013	311	32	343
%	0,91	0,09	
	€ 4.220,44	€ 434,26	€ 4.654,70

SAM

M

x
C
F

B) dei residui degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

residui fondo trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro
anno 2013: € 64.464,14

residuo fondo posizione

anno 2013: € 59.308,26

C) del residuo del fondo di risultato dell'anno precedente per € 8.551,26;

D) degli incentivi a destinazione vincolata per la progettazione per € 2.316,94.

Il fondo risulta pertanto complessivamente incrementato da voci variabili, non storicizzabili, per un totale di € 135.074,85.

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2013 viene ridotto, ex art. 9, c. 2-bis, del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010, di € 24.071,14 e di pari importo viene ridotto a preventivo in via prudenziale per l'anno 2014.

Conseguentemente il fondo a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2013** ammonta complessivamente a € 512.189,38 ripartiti come segue:

- € 496.794,84 destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**, dell'**incentivo vincolato per la progettazione**, dell'incentivo relativo agli **incarichi relativi alla Rete per la prevenzione della corruzione e la trasparenza del personale dirigenziale** e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- € 15.394,54 destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 convertito dalla legge 133/2008.

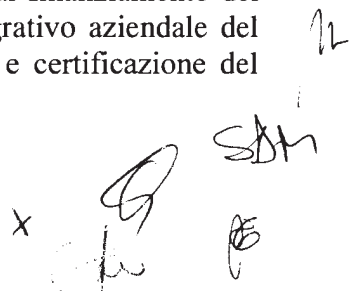
Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

In considerazione dell'attuale assetto delle responsabilità, le parti concordano di procedere, a partire dalla liquidazione definitiva degli incentivi per l'anno 2013, alla rideterminazione delle quote di incentivo base e integrativo attribuibili al personale dirigenziale a tempo determinato e indeterminato nel seguente modo, superando in tal modo la previsione dell'accordo agenziale del 2009:

Tipologia incarico	Quota
Dirigente con incarico di struttura complessa	2,15
Dirigente con incarico <i>ad interim</i> di struttura complessa	2,15
Dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo funzionale DPR 384/1990	2,00
Incarico dirigenziale professionale di alta specializzazione (art. 27, lett. c) CCNL 8.6.2000)	1,85
Dirigente con anzianità superiore a 5 anni o dirigente equiparato	1,40
Dirigente con anzianità inferiore a 5 anni	1,00

Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2014, nell'importo di € 401.185,67 è determinato a titolo di preventivo e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta anche a seguito dell'applicazione della l. 122/2010, in attuazione della quale a preventivo viene operata la riduzione di € 24.071,14.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2014 è compreso l'importo di € 15.394,54, come previsto dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo succeduti, pari allo 0,49 % del monte salari 2001, destinato, secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009, al finanziamento del cd. incentivo strategico. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

x 

Il fondo per l'anno 2014 è altresì incrementato di € 4.039,50 a titolo di incentivo a destinazione vincolata per la progettazione.

Giusta le previsioni del d.lgs. 150/2009 come novellato, a **preventivo**, il fondo di risultato a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2014**, correlata agli obiettivi individuati nel documento di budget 2014, ammonta complessivamente a € **381.154,03** ripartiti come segue:

- € **365.759,49** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**, dell'**incentivo vincolato per la progettazione**, dell'incentivo relativo agli **incarichi relativi alla Rete per la prevenzione della corruzione e la trasparenza del personale dirigenziale** e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- € **15.394,54** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Nelle more del perfezionamento di un nuovo sistema della *performance* a cui correlare il sistema incentivante, per gli anni 2013 e 2014 l'attribuzione del trattamento accessorio avverrà analogamente a quanto previsto per il personale del comparto dal verbale di intesa dd. 30 settembre 2013 prot. n. 13681 dd. 24 dicembre 2013.

Rete per la trasparenza e l'anticorruzione

Si richiama quanto già concordato con il precedente accordo del 4 giugno 2013, precisando che a partire dall'anno 2014 saranno erogati due acconti, ciascuno di misura pari ad un terzo dell'importo complessivo, in corrispondenza della corresponsione degli acconti sull'incentivo base.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

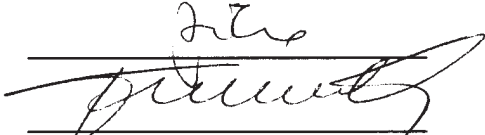
Palmanova,


DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro

Direttore tecnico-scientifico, dott. Fulvio Daris

Direttore s.o.c. Gestione risorse umane, dott.ssa Angela Zanello




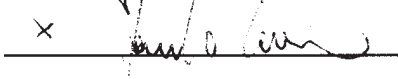


DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CONFEDIR, dott. Stefano De Martin

ANAAO ASSOMED, dott. Sandro Ceccone





**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SULL'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2013
E PREVENTIVO 2014**

PREMESSO CHE:

- l'ARPA – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, ha provveduto con accordo sub prot. 5530 del 6.06.2013 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 04.06.2013, a determinare i fondi per l'anno 2013;
- il Direttore Generale, con proprio provvedimento n° 262 del 30.12.2013, ha determinato i fondi per l'anno 2014;
- in data 01.07.2014 per quanto riguarda la dirigenza S.P.T.A. ed in data 08.07.2014 per quanto riguarda il comparto, sono stati raggiunti gli accordi per l'utilizzo dei Fondi contrattuali per l'anno 2013 e preventivo 2014;
- nella determinazione dei Fondi l'Ente ha rispettato il dettato dell'art. 9 del D.L.vo 31.05.2010 n° 78;
- la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione.

PRESO ATTO CHE:

- l'adozione dello stesso è subordinato al parere favorevole dello scrivente Collegio, con obbligo delle parti di riconvocarsi per addivenire ad un accordo nel rispetto delle eventuali prescrizioni formulate dall'Organo di Controllo.

Tutto ciò premesso, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

PARERE FAVOREVOLE

all'utilizzo dei Fondi contrattuali per il comparto e per l'area della dirigenza, compresi quelli relativi alla retribuzione di risultato e di qualità delle prestazioni individuali.

Palmanova, li 11 luglio 2014

prof. Maurizio Fanni

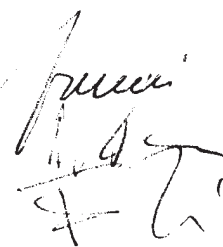
dott. Andrea Bressan

dott. avv. Francesco Ribetti

Presidente

Componente

Componente





*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

ARPA FVG

SEDE CENTRALE PALMANOVA

Protocollo n° **0022431 - P** del 08/07/2014

Si prega di citare il protocollo nell'eventuale risposta

s.o.c. Gestione risorse umane
Politiche del personale
Relazioni sindacali ed applicazioni contrattuali
Referente: dott. Raoul Bubbi
Tel. 0432.1918017 - fax. 0432.1918125
e-mail raoul.bubbi@arpa.fvg.it

Oggetto: trasmissione ipotesi accordi aziendali;
relazione tecnico-finanziaria ed
illustrativa

Inviata a mezzo e-mail

Spettabile

Collegio dei Revisori contabili

prof. Maurizio Fanni
maurizio_fanni@legalmail.it

avv. Francesco Ribetti
francesco.ribetti@avvocatipordenone.it

dott. Andrea Bressan
a.bressan@odcecpn.legalmail.it

e, p. c., Egregi Signori

Direttore generale

Direttore amministrativo

Direttore tecnico-scientifico

Si inviano, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011 n. 123 ed artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, i testi contrattuali integrativi economici del comparto e della dirigenza S.P.T.A. aventi rispettivamente ad oggetto «utilizzo fondi contrattuali del comparto anno 2013 e preventivo 2014» e «utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. anno 2013 e preventivo 2014». Si precisa che gli stessi devono considerarsi come ipotesi di accordi in quanto contenenti apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte del Collegio dei revisori.

Si anticipa fin d'ora quanto segue:

- per l'esposizione dei fondi negli accordi è stato adottato uno schema simile a quello proposto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 prot. 64981, al fine di rendere leggibile e trasparente la costituzione degli stessi (http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/SchemiRTFmoduloIII.html);
- con nota prot. 20371/2014, analogamente a quanto avvenuto per l'anno precedente con nota prot. 4500 del 7/5/2013, la costituzione dei fondi contrattuali a partire dall'anno 2010, con l'evidenza del cd. tetto ex art. 9, comma 2-*bis*, d.l. 78/2010 convertito con modifiche in legge 122/2010, è stata inviata alla Corte dei conti per il tramite della Regione ai fini del giudizio di parificazione del rendiconto della Regione stessa per l'esercizio 2013. I fondi sono stati esposti con le modalità di cui al precedente punto.



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

I fondi contrattuali esposti nelle ipotesi contrattuali sono corrispondenti a quelli inviati con la predetta nota prot. 20371/2014.

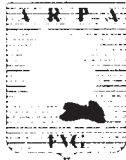
Si espongono quindi di seguito gli schemi di **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** secondo le indicazioni di cui sopra.

COMPARTO
**CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO «UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI
DEL COMPARTO ANNO 2013 E PREVENTIVO 2014»**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data sottoscrizione	8 luglio 2014	
Periodo temporale di vigenza	Fondi: anno 2013 e preventivo 2014. Parte normativa a partire dall'anno 2014.	
Composizione della delegazione trattante	<u>Delegazione di parte pubblica:</u> Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro Direttore tecnico-scientifico, dott. Fulvio Daris Direttore s.o.c. Gestione risorse umane, dott.ssa Angela Zanello <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> RSU FSI USAE CISL FP UIL FPL CGIL FP FIALS <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> RSU FSI USAE CISL FP UIL FPL	
Soggetti destinatari	Area contrattuale comparto Servizio sanitario nazionale	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo fondi contrattuali comparto per l'anno 2013 e preventivo anno 2014	
Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i>. URL http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/-amministrazione_trasparente/Performance/index.html</p>
	<p>Con deliberazione del Direttore generale n. 64 del 29.03.2013 è stato nominato il responsabile della prevenzione della corruzione e con deliberazione n. 65 del 29.03.2013 è stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione. Viste le disposizioni portate dalla l. n. 190/2012 e dal d.lgs. n. 33/2013, un rete per la trasparenza e l'anticorruzione è stata costituita con deliberazione n. 135 del 3.07.2013 e nota prot. 7505/2013. Con deliberazione n. 16 del 31.01.2014 è stato adottato il Piano annuale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2014 e triennale 2014-16. Con deliberazione n. 15 del 31.01.2014 è stato adottato il codice di comportamento dell'Agenzia. L'O.I.V. ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione_trasparente/Disposizioni_generali/Attestazione_OIV.html.</p>
	<p>Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i>, esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i CV dei dirigenti e della posizioni organizzative, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica. URL http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione_trasparente/Performance/index.html</p>
	<p>È stato costituito nominato con deliberazione n. 158/2013 l'Organismo indipendente di valutazione previa valutazione da parte dell'A.N.A.C. L'O.I.V. ha valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2013.</p>
Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili).

- a) l'accordo disciplina l'utilizzo dei fondi contrattuali dell'anno 2013 a consuntivo ed in particolare:
- i trasferimenti dei residui anno 2013 dal fondo *ex art. 7 CCNL 31 luglio 2009* (straordinario-disagio) e dal fondo *ex art. 9 CCNL 31 luglio 2009* (fasce economiche, posizioni



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

- organizzative, qualificazione) al fondo ex art. 8 CCNL 31 luglio 2009 (produttività) del medesimo anno;
- l'incremento del fondo di produttività dell'anno 2013 con il residuo del medesimo fondo dell'anno precedente (€ 3,99) e delle risorse ex art. 43 l. 449/96 derivanti dalle convenzioni stipulate con soggetti terzi nella misura del 5% secondo quanto disposto con deliberazione del D.G. n. 138/2011 (€ 4.220,44);
 - determinazione complessiva delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2013 con deliberazione del Direttore generale n. 62 del 28.3.2013 «Processo di budget per l'anno 2013»
 - determinazione a preventivo delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2014 con deliberazione del Direttore generale n. 55 del 28.3.2014 «Processo di budget per l'anno 2014»;
- b) per l'anno 2013 e 2014 è stato confermato l'utilizzo del fondo di produttività secondo le previsioni dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue tra produttività base (con valutazione organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati), produttività incentivante (con valutazione dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati) e produttività strategica (correlata a valutazione del Direttore generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici correlati alle indicazioni regionali);
- c) non si è dato corso a progressioni orizzontali per l'anno 2013 né vi è previsione per l'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le disposizioni legislative finalizzate al contenimento delle spese in materia di impiego pubblico di cui all'art. 9, commi 1 e 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono state applicate alla luce degli indirizzi elaborati dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome con note del 18 novembre 2010 e del 10 febbraio 2011 (quest'ultima trasmessa alle regioni con nota n. 741 del 18 febbraio 2011), dal Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri con nota n. 57283 del 24 dicembre 2010, dalla regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota n. 22870 del 29 dicembre 2010 e, da ultimo, dal Ministero dell'economia e delle finanze con nota n. 35819 del 15 aprile 2011 che ha uniformato le diverse interpretazioni in precedenza emerse.

La misura dei fondi contrattuali risulta **determinata a preventivo per l'anno 2014 nell'atto di Programmazione annuale 2014 e triennale 2014-2016**, approvato dalla Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con delibera giunta 582/2014 del 28.03.2013.

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nelle ipotesi di accordo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, DANNO O PERICOLO – ART. 29 C.C.N.L. 19.4.2004 (ART. 7 CCNL 31.07.2009)

C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)

218.024,72 218.110,72



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

D Utilizzo al 27.5.2014	211.102,49	52.176,14
E Residuo C-D	6.922,23	165.934,58
Trasferimento fondo produttività	6.922,23	

Il residuo disponibile del fondo, pari a € 6.922,23, con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA - ART. 31 CCNL 19.4.2004 (ART. 9 CCNL 31.07.2009)

C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)	1.297.841,24	1.300.325,68
D Utilizzo al 27.5.2014	1.145.954,63	437.100,41
E Residuo C-D	151.886,61	863.225,27
Trasferimento fondo produttività	151.886,61	

Spesa strutturale:

- per progressioni economiche orizzontali (fasce) storiche: € 665.475,54;
- per posizioni organizzative: € 178.395,76
- per indennità coordinamento: € 8.392,15

Rimborsi per personale comandato: € 30.404,87

Il residuo disponibile del fondo pari a € 151.886,61 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

FONDO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI EX ART. 30 CCNL 19.4.2004 (ART. 8 CCNL 31.7.2009)

D Fondo (A+B-C)	1.296.727,08	1.136.693,81
Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)		
Utilizzo al 27.5.2014	726.941,63	
E Totale utilizzo	726.941,63	

Per l'anno 2013 il fondo di produttività collettiva a disposizione per premiare la *performance* di risultato dell'anno 2013 ammonta complessivamente a € 1.296.727,08 ripartiti come segue:

- € 1.241.254,89 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo;
- € 55.472,19 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico e della rete per la trasparenza e l'anticorruzione.

In sede di attribuzione delle quote individuali di produttività si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze *ex art.* 71 del d.l. 112/2008 convertito con modifiche in legge 133/2008. Tali



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Il fondo per l'anno 2014, nell'importo di € 1.136.693,81, è determinato a titolo di preventivo e comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta anche a seguito dell'applicazione del d.l. n. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2014 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 55.472,19 l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari 2001 (€ 55.472,19) in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Giusta previsioni del d.lgs. 150/2009 come novellato, a preventivo, il fondo di produttività collettiva a disposizione per premiare la performance di risultato dell'anno 2014, correlata agli obiettivi individuati nel documento di budget 2014, adottato con la deliberazione del Direttore generale richiamata nelle premesse, ammonta complessivamente a € 1.136.693,81 ripartiti come segue:

- € 1.081.221,62 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo;
- € 55.472,19 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico, comprensivo della remunerazione dell'attività del responsabile per la trasparenza e della rete per la trasparenza e la prevenzione della corruzione.

Nelle more del perfezionamento di un nuovo sistema della performance a cui correlare il sistema incentivante, per l'anno 2013 e 2014 l'attribuzione del trattamento accessorio avverrà con le modalità attualmente vigenti precisate con il verbale di intesa del 30 settembre 2013 prot. 13681 del 24 dicembre 2013.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Il cd. tetto dei fondi è stato determinato con la deliberazione del Direttore generale n. 252 del 31 dicembre 2012 di adozione del Programma annuale 2013 e triennale 2013-2015 approvato dalla Regione con delibera giunta 671/2013 del 11.4.2013 e confermato con la deliberazione del Direttore generale n. 262 del 30 dicembre 2013 di adozione del Programma annuale 2014 e triennale 2014-2016 approvato dalla Regione con delibera giunta 582/2014 del 28 marzo 2014;
- b) Il fondo di produttività avente natura certa e di stabilità, quindi al netto delle risorse variabili, ammonta a € 1.081.221,62, come evidenziato nei prospetti di costituzione e come tale garantisce copertura agli acconti erogati. L'utilizzo degli altri due fondi ha trovato copertura nell'ambito delle risorse che hanno carattere di stabilità;
- c) Non si è dato luogo a progressioni orizzontali nemmeno a solo effetto giuridico come previsto dalla normativa vigente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

Si rimanda ai contenuti della nota prot. 20371/2014.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

I fondi per l'anno 2013 sono stati determinati a preventivo con accordo allegato a nota prot. 5530 del 6.6.2013 certificato dal Collegio dei revisori in data 4 giugno 2013.

I fondi per l'anno 2014 sono stati determinati a preventivo con la deliberazione del Direttore generale n. 262 del 30 dicembre 2013 di adozione del Programma annuale 2014 e triennale 2014-2016 approvato dalla Regione con delibera giunta n. 582/2014 del 28 marzo 2014 e come tali iscritti a bilancio preventivo.

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio di esercizio 2013 adottato con deliberazione del Direttore generale n. 86 del 9 maggio 2014.

**DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA
CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO «UTILIZZO FONDI
CONTRATTUALI DIRIGENZA S.P.T.A. ANNO 2013 E PREVENTIVO 2014»**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data sottoscrizione	1 luglio 2014
Periodo temporale di vigenza	Fondi: anno 2013 e preventivo 2014. Parte normativa (acconti incentivo responsabile anticorruzione) a partire dall'anno 2014.
Composizione della delegazione trattante	<u>Delegazione di parte pubblica:</u> Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro Direttore tecnico-scientifico, dott. Fulvio Daris Direttore s.o.c. Gestione risorse umane, dott.ssa Angela Zanello <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CISL FP UIL FPL FP CGIL FP ANAAO ASSOMED Dirigenza sanitaria CONFEDIR - FEDIR SANITÀ FASSID <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CONFEDIR - FEDIR SANITÀ ANAAO ASSOMED Dirigenza sanitaria
Soggetti destinatari	Area III - dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. per l'anno 2013 e preventivo anno 2014
Rispetto dell'iter	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione
	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i>. URL http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione_trasparente/Performance/index.html</p> <p>Con deliberazione del Direttore generale n. 64 del 29.03.2013 è stato nominato il responsabile della prevenzione della corruzione e con deliberazione n. 65 del 29.03.2013 è stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione. Viste le disposizioni portate dalla l. n. 190/2012 e dal d.lgs. n. 33/2013, un rete per la trasparenza e l'anticorruzione è stata costituita con deliberazione n. 135 del 3.07.2013 e nota prot. 7505/2013. Con deliberazione n. 16 del 31.01.2014 è stato adottato il Piano annuale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2014 e triennale 2014-16. Con deliberazione n. 15 del 31.01.2014 è stato adottato il codice di comportamento dell'Agenzia. L'O.I.V. ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione_trasparente/Disposizioni_generali/Attestazione_OIV.html.</p> <p>Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i>, esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i curricula dei dirigenti e dei titolari di incarico di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica. URL http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione_trasparente/Performance/index.html</p> <p>È stato costituito con deliberazione n. 158/2013 l'Organismo indipendente di valutazione, previa valutazione da parte dell'A.N.A.C. L'O.I.V. ha valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2013.</p>
Eventuali osservazioni:	



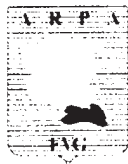
Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili).

- a) l'accordo disciplina l'utilizzo dei fondi contrattuali dell'anno 2013 a consuntivo ed in particolare:
- i trasferimenti dei residui anno 2013 dal fondo ex art. 8 CCNL 2010 (posizione) e dal fondo ex art. 9 CCNL 2010 (trattamento accessorio) al fondo ex art. 10 CCNL 2010 (risultato) del medesimo anno;
 - l'incremento del fondo di risultato dell'anno 2013 con il residuo del medesimo fondo dell'anno precedente (€ 8.551,26) e delle risorse ex art. 43 l. 449/96 derivanti dalle convenzioni stipulate con soggetti terzi nella misura del 5% secondo quanto disposto con deliberazione n. 138/2011 (€ 434,26). Il criterio per la ripartizione delle risorse derivanti a tale titolo tra il comparto e la dirigenza è stato determinato con i precedenti contratti in materia di fondi per la dirigenza S.P.T.A. e il Comparto;
 - conseguente determinazione complessiva delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2013 con deliberazione del Direttore generale n. 62 del 28 marzo 2013 «Processo di budget per l'anno 2013»
 - determinazione a preventivo delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2014 con deliberazione del Direttore generale n. 55 del 28 marzo 2014 «Processo di budget per l'anno 2014»;
- b) per l'anno 2013 e 2014 è stato confermato l'utilizzo secondo le previsioni dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue tra produttività base (con valutazione organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati), produttività incentivante (con valutazione dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati) e produttività strategica (correlata a valutazione del Direttore generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici correlati alle indicazioni regionali);
- c) previsione di apposita quota del fondo di risultato avente carattere di certezza e stabilità destinata ad incentivare il personale dirigenziale coinvolto nella Rete per l'anticorruzione e la trasparenza secondo quanto previsto dalla circolare n. 1 del 25/1/2013 del Dipartimento della Funzione pubblica nel capo 2.1.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le disposizioni legislative finalizzate al contenimento delle spese in materia di impiego pubblico di cui all'art. 9, commi 1 e 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono state applicate alla luce degli indirizzi elaborati dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome con note del 18 novembre 2010 e del 10 febbraio 2011 (quest'ultima trasmessa alle regioni con nota n. 741 del 18 febbraio 2011), dal Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri con nota n. 57283 del 24 dicembre 2010, dalla regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota n. 22870 del 29 dicembre 2010 e, da ultimo, dal Ministero dell'economia e delle finanze con nota n. 35819 del 15 aprile 2011 che ha uniformato le diverse interpretazioni in precedenza emerse.



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

La misura dei fondi contrattuali risulta **determinata a preventivo per l'anno 2014 nell'atto di Programmazione annuale 2014 e triennale 2014-2016**, approvato dalla Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con delibera giunta 582/2014 del 28.03.2013.

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nelle ipotesi di accordo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	2013	2014
C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)	585.807,11	586.840,13
D Utilizzo al 27.5.2014	526.498,85	203.285,98
E Residuo C-D	59.308,26	
Trasferimento fondo risultato	59.308,26	

Spesa strutturale 2013:

- per indennità di posizione e assegni personali € 470.697,47;
- per indennità struttura complessa € 44.528,25.

Il residuo disponibile del fondo pari a € 59.308,26 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

	2013	2014
C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)	105.881,21	105.881,21
D Utilizzo al 27.5.2014	41.417,07	9.699,33
E Residuo C-D	64.464,14	
Trasferimento fondo risultato	64.464,14	

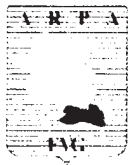
Spesa strutturale 2013:

- indennità turno pronta disponibilità € 33.948,00;
- indennità turno frazionato pronta disponibilità € 4.920,30.

Il residuo disponibile del fondo pari a € 64.464,14 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	2013	2014
D Fondo (A+B-C)	512.189,38	381.154,03



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

Utilizzo incentivazione strategica (destinazione vincolata)		
Utilizzo incentivazione progettazione (destinazione vincolata)	2.316,94	4.039,50
Utilizzo al 27.5.2014	239.430,97	
E Totale utilizzo	241.747,91	4.039,50

Per l'anno 2013 il fondo di risultato a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2013** ammonta complessivamente a € 512.189,38 ripartiti come segue:

- € 496.794,84 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo, dell'incentivo vincolato per la progettazione, dell'incentivo relativo agli incarichi relativi alla Rete per la prevenzione della corruzione e la trasparenza del personale dirigenziale e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- € 15.394,54 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

In sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 convertito dalla legge 133/2008.

Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Il fondo per l'anno 2014, nell'importo di € 381.154,03 è determinato a titolo di preventivo e comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta anche a seguito dell'applicazione della l. 122/2010, in attuazione della quale a preventivo viene operata la riduzione di € 24.071,14.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2014 è stato inserito per l'importo di € 15.394,54 la eventuale destinazione contrattuale nella misura dello 0,49 % del monte salari 2001, già prevista nel fondo dell'anno 2010 che costituiva il parametro per la determinazione del c.d. tetto dei fondi per gli anni 2011-2012-2013 ex d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010. Tale destinazione è in ogni caso condizionatamente subordinata all'approvazione e certificazione di pareggio o utile di bilancio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Pertanto, in caso di mancato raggiungimento di pareggio o utile di bilancio ovvero in caso di sopravvenuta diversa interpretazione della normativa richiamata si dovrà procedere anche a salvaguardia dell'equilibrio di bilancio alla riduzione per pari importo in sede di determinazione a consuntivo del fondo.

Giusta le previsioni del d.lgs. 150/2009 come novellato, a preventivo, il fondo di risultato a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2014**, correlata agli obiettivi individuati nel documento di budget 2014 adottato con deliberazione del Direttore generale richiamata nelle premesse ammonta complessivamente a € 381.154,03 ripartiti come segue:

- € 365.759,49 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo, dell'incentivo vincolato per la progettazione, dell'incentivo relativo agli incarichi relativi alla Rete per la prevenzione della corruzione e la trasparenza del personale dirigenziale e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- € 15.394,54 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Il cd. tetto dei fondi è stato determinato con la deliberazione del Direttore generale n. 252 del 31 dicembre 2012 di adozione del Programma annuale 2013 e triennale 2013-2015 approvato dalla Regione con delibera giunta 671/2013 del 11 aprile 2013 e confermato con la deliberazione del Direttore generale n. 262 del 30 dicembre 2013 di adozione del Programma annuale 2014 e



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

triennale 2014-2016 approvato dalla Regione con delibera giunta 582/2014 del 28 marzo 2014;

- b) Il fondo di risultato avente natura certa e di stabilità, quindi al netto delle risorse variabili, ammonta a € 385.791,13 come evidenziato nei prospetti di costituzione e come tale garantisce copertura agli acconti erogati. L'utilizzo degli altri due fondi ha trovato copertura nell'ambito delle risorse che hanno carattere di stabilità.
- c) Per l'anno 2013 e 2014 è stato confermato l'utilizzo secondo le previsioni dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue tra produttività base (con valutazione organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati), produttività incentivante (con valutazione dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati) e produttività strategica (correlata a valutazione del Direttore generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici correlati alle indicazioni regionali) e con criteri analoghi a quelli previsti per il comparto con il verbale di intesa del 30/9/2013 prot. n. 13681 del 24/12/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

Si rimanda ai contenuti della nota prot. 4500 del 7 maggio 2013.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

I fondi per l'anno 2013 sono stati determinati a preventivo con accordo allegato a nota prot. 5530 del 6 maggio 2013 certificato dal Collegio dei revisori in data 4 giugno 2013.

I fondi per l'anno 2014 sono stati determinati a preventivo con la deliberazione del Direttore generale n. 262 del 30 dicembre 2013 di adozione del Programma annuale 2014 e triennale 2014-2016 approvato dalla Regione con delibera giunta 582/2014 del 28 marzo 2014 e come tali iscritti a bilancio preventivo.

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio di esercizio 2013 adottato con deliberazione del Direttore generale n. 86 del 9 maggio 2014.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE
DELLA S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

dott.ssa Angela Zanello

Allegati: ipotesi di contratto per il comparto e la
dirigenza, in duplice originale

RB/rb