



ARPA FVG
Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia

Relativamente alle attività di Verifica di conformità
legislativa EMAS, Gestione pratiche VIA, Gestione
pratiche VAS, Catasto rifiuti, Catasto emissioni,
Previsioni inquinamento atmosferico, Gestione
pratiche incidenti rilevanti



Tra

la Delegazione di parte pubblica costituita *ex art.* 9, comma 1, del CCNL del personale del comparto del 7.4.1999 e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

e

la Delegazione sindacale del comparto costituita *ex art.* 9, comma 2, del CCNL sopra indicato e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex art. 40, comma 3-*bis*, d.lgs. 165/2001 novellato
e relative vigenti disposizioni contrattuali nazionali

avente ad oggetto

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Certificato dal Collegio dei revisori in data

14 AGOSTO 2015



[Handwritten signatures]

Le parti sottoscrittenti, premesso che in data 17 luglio 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2014 ed a preventivo per l'anno 2015, che qui deve intendersi integralmente richiamata, e che la stessa è stata inviata al Collegio dei revisori unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, concordano di **avviare le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1 gennaio 2015** subordinatamente alla certificazione dell'ipotesi di accordo da parte dell'organismo di controllo e la conclusione della procedura selettiva entro il medesimo anno.

Gli importi indicati di utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri. A tal fine le parti concordano, per la finalità di cui sopra che costituisce costo strutturale, di destinare euro 110.000,00 a valere sul fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di competenza dell'anno 2015 e seguenti. L'attribuzione avverrà secondo criteri e metodologia di seguito descritti, validi anche per gli anni seguenti:

ARPAFVG

Procedure finalizzate all'assegnazione di progressioni economiche orizzontali al personale del comparto

1. Quadro legislativo e contrattuale di riferimento

L'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 prevede l'obbligo di assegnare progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Detta norma, costituisce un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego. In particolare, il criterio della selettività appare configurabile sia in senso soggettivo (valutazione delle competenze e dei risultati), sia in senso oggettivo (attribuzione comunque della progressione ad una quota limitata di dipendenti).

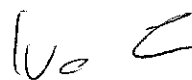
I medesimi criteri si rinvencono nella previsione dell'articolo 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

Con riferimento al vigente ordinamento contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale trovano tuttora la propria disciplina nell'articolo 35 del CCNL del 7 aprile 1999. Detta norma stabilisce che le progressioni economiche orizzontali vanno attribuite sulla base dei seguenti criteri, da integrare in sede di contrattazione integrativa:

- a) per i passaggi fino alla quinta fascia retributiva, previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale.
- b) per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, previa valutazione selettiva basata sugli elementi di cui al precedente punto a), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto:
 - del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
 - del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
 - dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.

Si prende atto che:

- la vigente disciplina contrattuale prevede che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali debba necessariamente conseguire ad una procedura selettiva idonea a dare



riconoscimento ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale.

- il Ministero dell'Economia e delle Finanze (note applicative alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012 - Schema di relazione tecnico finanziaria aggiornato al 30/11/2012) ha precisato che, in caso di attribuzione selettiva di progressioni economiche orizzontali, è fatto divieto di utilizzare in sede di contratto integrativo criteri di rotazione comunque denominati (es. graduatorie a scorrimento).

2. Decorrenza

Le parti preso atto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti convengono che le progressioni economiche avvengano in modo selettivo. Si dà atto che, come stabilito dall'ARAN, Dipartimento della funzione pubblica e dalla Ragioneria generale dello Stato, «non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse» (si veda, per tutti, il parere MEF-RGS prot. 17635 del 27 febbraio 2004/prot. 59015 del 14 luglio 2014-E).

3. Requisiti e criteri di ammissione

I requisiti di ammissione per la partecipazione alle selezioni medesime sono di seguito descritti.

È ammesso, con procedimento d'ufficio, per l'accesso alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni orizzontali nell'anno 2015 e seguenti il personale del comparto in possesso dei seguenti requisiti:

- a) rapporto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze dell'Agenzia alla data del primo gennaio dell'anno di effettuazione della progressione economica e che non si trovi già nell'ultima fascia contrattuale disponibile;
- b) possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi senza soluzione di continuità presso le Pubbliche amministrazioni alla data di decorrenza della progressione prevista;
- c) che non sia stato destinatario, nel triennio di riferimento di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

4. Procedura di selezione

Secondo quanto previsto dall'articolo 23 del d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, le progressioni economiche avvengono in maniera selettiva e secondo i criteri previsti dall'articolo 35 CCNL 7 aprile 1999. Tali criteri sono precostituiti e declinati in apposita scheda di valutazione che esplicita i parametri della performance individuale:

- a) la selezione avviene pertanto sulla base di valutazione effettuata con la nuova scheda di valutazione individuale dei comportamenti organizzativi e della *performance* quali-quantitativa individuale conseguiti nell'anno 2015 e tenuto conto di quelli conseguiti nel 2014;
- b) la valutazione viene effettuata entro il 31 ottobre c.a. da parte del dirigente di diretta assegnazione al primo gennaio 2015 coadiuvato da due dirigenti scelti dall'Agenzia ed eventualmente di concerto con il dirigente della diversa struttura presso cui il lavoratore presta parzialmente o per intero la propria opera, qualora non già ricompreso tra i dirigenti di cui sopra scelti dall'Agenzia;
- c) la valutazione è espressa in centesimi con due decimali e viene escluso dalla selezione il personale che abbia conseguito un punteggio inferiore a 60,00/100,00;
- d) al fine di assicurare l'armonizzazione della metodologia e delle valutazioni con riferimento al rapporto tra la media delle valutazioni nella struttura di assegnazione e la media delle valutazioni verifica sul complesso dell'Agenzia, è prevista una valutazione di secondo livello operata dal seguente collegio:

Presidente	Luca Marchesi
Componente	Anna Toro
Componente	Franco Sturzi

- e) in base agli esiti della valutazione di cui sopra verranno formate graduatorie uniche delle categorie B-BS; C e D-DS suddivise per ruolo;

5. Risorse economiche e criteri di assegnazione

Vengono messi a disposizione **110.000,00 €** del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica dell'anno 2015.

I criteri di assegnazione della progressione economica orizzontale sono, in subordine, i seguenti:

- a) il numero complessivo di fasce attribuibili viene determinato in percentuale uguale per tutte le graduatorie uniche;
- b) a parità di punteggio ottenuto in base alla valutazione è garantita la progressione economica al personale inquadrato nella fascia più bassa e in ogni caso viene assicurata la fascia al primo di ciascuna graduatoria;
- c) a parità di punteggio ottenuto in base alla valutazione è garantita la progressione economica al personale in possesso della maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato. L'anno di servizio corrisponde a 1 punto (dodici mesi/ dodici mesi) e le frazioni d'anno sono corrispondentemente determinate in decimali. A tal fine, 16 giornate consecutive corrispondono a un mese. Il punteggio finale viene espresso con due decimali (es. 1,00).

La valutazione delle risorse economiche disponibili per l'effettuazione di progressioni economiche anche per gli anni 2016, 2017 e seguenti verrà effettuata tenuto conto del consuntivo dell'utilizzo del fondo, valutando le eventuali risorse ulteriori che dovessero rendersi disponibili.

In ogni caso deve essere assicurata la tenuta economica del fondo e del finanziamento con il medesimo degli altri istituti contrattuali ricadenti sullo stesso, considerato che la spesa per progressioni economiche costituisce spesa strutturale.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e alla certificazione dell'ipotesi contrattuale sull'utilizzo dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2014 ed a preventivo per l'anno 2015 richiamata nelle premesse. Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Letto come sopra e sottoscritto.

Palmanova, 24/07/2015

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore generale, dott. Luca Marchesi

Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

FSI

CISL FP

UIL FPL

CGIL FP

The image shows five handwritten signatures, each written over a horizontal line. The signatures are in black ink and appear to be cursive or semi-cursive. The first signature is the largest and most prominent. The second signature is smaller and more compact. The third signature is also smaller and more compact. The fourth signature is smaller and more compact. The fifth signature is smaller and more compact.

**PARERE SULL'IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE SULLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE DEL COMPARTO-PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

PREMESSO CHE:

- viene integralmente richiamata l'ipotesi contrattuale inviata unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa in materia di Fondi con nota prot. 24490/2015 ed alla stessa risulta subordinata;
- tale ipotesi è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 27.07.2015 con il parere positivo reso;
- in data 24.07.2015 sono stati raggiunti gli accordi per le progressioni economiche a valere sul fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale per l'anno 2015 e seguenti;
- la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione;
- sono in ogni caso previste clausole di salvaguardia di tenuta del Fondo.

PRESO ATTO CHE:

- l'adozione dell'ipotesi contrattuale in oggetto è subordinata al parere favorevole dello scrivente Collegio, con obbligo delle parti di riconvocarsi per addivenire ad un accordo nel rispetto delle eventuali prescrizioni formulate dall'Organo di Controllo.

Tutto ciò premesso, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

PARERE FAVOREVOLE

all'ipotesi di accordo aziendale sulle progressioni economiche del comparto-progressioni orizzontali.

Palmanova, li 14 agosto 2015

prof. Maurizio Fanni

dott. Andrea Bressan

dott. avv. Francesco Ribetti

Presidente

Componente

Componente

