



ARPA FVG

Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia

Sede di Palmanova

Per la sede di Palmanova relativamente alle
attività di: Verifica di conformità legislativa
EMAS, Gestione pratiche VIA, Gestione
pratiche VAS, Catasto rifiuti, Catasto emissioni,
Previsioni inquinamento atmosferico, Gestione
pratiche incidenti rilevanti, Gestione attività
Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA),
Gestione rilascio pareri per Autorizzazione
Unica Ambientale (AUA), Previsioni
meteorologiche numeriche, Gestione della
modellistica applicata alla qualità dell'aria



ARPA FVG
SEDE CENTRALE PALMANOVA
Protocollo n° **0020972 - A** del
21/06/2016

Ufficio GRU

Tra

La delegazione di parte pubblica costituita *ex art.* 10, comma 1, del CCNL 8.06.2000 e deliberazione commissariale n. 3/2009

e

la delegazione sindacale della dirigenza area III, costituita *ex art.* 10, comma 2, del CCNL sopra indicato
viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex CCNL 3.11.2005 e 17.10.2008

avente ad oggetto

UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA S.P.T.A.
ANNO 2015 E PREVENTIVO 2016

Certificato dal Collegio dei revisori in data

21 GIUGNO 2016

Premesso che:

- il decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e il decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n. 135, hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, oltre ad innovare la materia della contrattazione integrativa;
- la legge regionale 11 agosto 2010, n. 16 ha declinato tali disposizioni prevedendo un sistema omogeneo di valutazione delle prestazioni del personale;
- con decreto legge n. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31 dicembre 2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1 comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- con delibera della Giunta Regionale n. 2639 del 30 dicembre 2014 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2015-2017 dell'Agenzia;
- con deliberazione del Direttore generale n. 219 del 31 dicembre 2014 rubricata «Adozione del programma annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia» sono stati determinati a preventivo per l'anno 2015, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali agenziali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con deliberazione del Direttore generale n. 221 del 31 dicembre 2014 sono stati adottati i bilanci di previsione annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia;
- con delibera della Giunta Regionale n. 704 del 17 aprile 2015 sono stati approvati il Programma annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 e adottati i bilanci di previsione annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia di cui ai provvedimenti sopra richiamati;
- con deliberazione del Direttore generale n. 29 del 31 marzo 2015 è stato formalizzato il processo di budget per l'anno 2015 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2015 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- con deliberazione del Direttore generale n. 66 dell'8.06.2015, è stato adottato il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1331 del 3.07.2015;
- con delibera della Giunta Regionale n. 2630 del 29 dicembre 2015 sono state approvate le linee di indirizzo per la programmazione 2016-2018 dell'Agenzia;

- con decreto del Direttore Generale n. 150 dd. 31.12.2015 è stato approvato il Piano strategico 2016-2018 dell'Agenzia;
- con decreto del Direttore Generale n. 157 dd. 31.12.2015 è stato adottato il Programma annuale 2016 e pluriennale 2016-2018;
- con decreto del Direttore Generale n. 160 dd. 31.12.2015 è stato adottato il Bilancio preventivo annuale 2016 e triennale 2016-2018 di ARPA approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 777 del 4.05.2016;
- con legge 28 dicembre 2015 n. 208, c.d. legge di stabilità per l'anno 2016, sono stati introdotti ulteriori vincoli finanziari nella costituzione dei fondi contrattuali;
- con decreto del Direttore Generale n. 40 dd. 31.03.2016 è stato adottato il Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa anni 2016-2018;
- con decreto del Direttore Generale n. 53 dd. 29/04/2016 è stato adottato il documento di budget dell'anno 2016;
- con decreto del Direttore Generale n. 56 dd. 29/04/2016 sono stati individuati gli obiettivi correlati alla produttività strategica per l'anno 2016
- con decreto del Direttore Generale n. 57 dd. 29/04/2016 è stato adottato il bilancio d'esercizio 2015 e il rendiconto finanziario annuale;
- che il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha emanato circolari interpretative, da ultimo con circolari n. 20/2015 registrata dalla Corte dei Conti il 20/07/2015 e n. 12/2016.

Tutto ciò premesso le parti prendono atto della determinazione dei fondi contrattuali quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze e ne concordano l'utilizzo *ut infra*.

Per l'applicazione nell'anno 2016 del principio introdotto dalla legge di stabilità per l'anno 2016 sono seguite le indicazioni date dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 12/2016: il personale al 31.12.2016 è individuato in via preventiva ed è comprensivo del personale assumibile per l'anno 2016 secondo quanto previsto dal documento di budget per l'anno 2016 richiamato nelle premesse. In ogni caso nell'accordo sull'utilizzo a consuntivo dei fondi dell'anno 2016 il dato verrà aggiornato ove necessario in base all'andamento della politica di rinnovo del personale e verranno apportate le eventuali decurtazioni conseguenti.

Dirigenza S.P.T.A.	
Dati forza 2015	
01.01.2015	32
31.12.2015	31
Media 2015	31.5
Dati forza 2016 preventivo	
01.01.2016	32
31.12.2016	36
Media 2016	34
Rapporto percentuale 2016 su 2015	1.07
Coefficiente riduzione 2016	0,00

Le parti richiamano quanto già stabilito con il contratto anno 2014-preventivo 2015 in materia di fondi contrattuali sull'allocatione delle stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013.

Gli importi indicati di costituzione ed utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	2015	2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	589.800,00	589.800,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09)	8.538,32	8.538,32
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	598.338,32	598.338,32
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011)	1.051,97	1.051,97
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - Indennità incarico S.O.C. A.A.G.G.LL.	7.407,72	7.407,72
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - S.O.S. Sviluppo e innovazione tecnologica e funzionale	17.500,00	17.500,00
A "Tetto" fondo ex l. 122/2010 (dal 2011 attivazione S.O.C.-S.O.S.) - delib. D.G. 252-2012 (fino 2014)	624.298,01	624.298,01
<i>Risorse variabili</i>		
<i>Supero c. d. tetto aa. 2011-14 d.l. 78/2010 conv. L. 122/2010 v nota prot. 23563/2015</i>		
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2011	3.165,65	3.165,65
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2012	6.158,09	6.158,09
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2013	11.382,74	11.382,74
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2014	0,00	0,00
<i>subtotale</i>	20.706,48	20.706,48
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2011)		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2012)		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2013)		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2014)		
<i>subtotale</i>	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	20.706,48	20.706,48
B Totale	-	-
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (SEMISOMMA) (fino 2014)	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456 (ripartita altri due fondi)	-	-
C Totale riduzioni	-	-
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2015	765,14	765,14
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016	0,00	2.742,41
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016 - RIDUZIONE L. STABILITA' 2016, C. 236	0,00	2.742,41
D Totale	765,14	765,14
E Totale fondo da 2016 ex l. stabilità 2016, c. 236 stesso importo 2015 (A+B-C+D)	625.063,15	625.063,15

	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	1.071,05	-
	Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)		0
F	Totale riduzioni	1.071,05	-
G	Fondo al netto delle riduzioni (E-F)	623.992,10	625.063,15
H	Utilizzi al 27.4.2016	527.987,96	157.959,17
I	Residuo G-H	96.004,14	467.103,98
	Trasferimento fondo risultato	96.004,14	

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2015, siccome storicamente determinato, ammonta a € 624.298,01, importo che costituisce fino al 2014 il cd. tetto del fondo ex d.l. 78/2010.

Poiché è venuto meno il vincolo finanziario previsto dal decreto legge n. 78/2010, le parti concordano di finanziare il fondo a partire dall'anno 2015 con i risparmi derivanti dalle R.I.A. ex art. 50 c. 2 lett. d) ed e) CCNL 8 giugno 2000 e art. 8 c. 2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8 giugno 2000 II biennio e art. 49 CCNL 3 settembre 2005. Il fondo è finanziato a partire dall'anno 2015 per € 765,14 per RIA e assegni personali.

Nel prospetto sono evidenziati, secondo quanto indicato dal MEF, gli incrementi e contestuali riduzioni per € 20.706,48 relativi alle R.I.A. 2011-2014 in costanza del richiamato vincolo normativo e della stabilizzazione delle decurtazioni ex art. 1, c. 456, l. 27/12/2013 n. 147.

Conseguentemente il **fondo dell'anno 2015 ammonta ad € 625.063,15** che costituisce il nuovo tetto di riferimento secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

Il fondo è ridotto di € 1.071,05 a titolo di detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2015, pari a € 96.004,14 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno

A preventivo il fondo dell'anno 2016 è incrementato e contestualmente ridotto di € 2.742,41 per RIA e assegni personali. Le parti prendono atto che il fondo dell'anno 2016 ammonta a preventivo a € 625.063,15 che corrisponde all'importo del fondo dell'anno 2015 secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO		
---	--	--

	2015	2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
	Fondo consolidato 2007 - Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011-"Tetto" fondo ex l.	
A	122/2010 - delib. D.G. 252-2012) (fino 2014)	112.639,58 112.639,58
	Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (fino 2014)	
	Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	
B	Totale riduzioni ex lege	39.834,32 39.834,32
C	Totale fondo 2015 (A-B) - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016	72.805,26 72.805,26
	Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	
	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	
D	Totale riduzioni	- -
E	Fondo al netto delle riduzioni (C-D)	72.805,26 72.805,26

F Utilizzi al 27.4.2016	38.313,28	6.849,68
G Residuo E-F	34.491,98	65.955,58
Trasferimento fondo risultato	34.491,98	

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2015, siccome storicamente determinato, ammonta ad € 112.639,58, importo che costituiva fino al 2014 il cd. tetto del fondo ex d.l. 78/2010. Tale importo è stato decurtato di € 39.834,32 a titolo di stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013, secondo quanto concordato nel precedente accordo in materia di fondi contrattuali come già ricordato.

Conseguentemente il **fondo dell'anno 2015 ammonta ad € 72.805,26** che costituisce il nuovo tetto di riferimento secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

Non sono operate ulteriori riduzioni sul fondo dell'anno 2015 nemmeno a titolo di detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2015, pari a € 34.491,98 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

Le parti prendono atto che il fondo dell'anno 2016 ammonta a preventivo a € 72.805,26 che corrisponde all'importo del fondo dell'anno 2015.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
--

	2015	2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	381.439,00	381.439,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09, art. 10 c.2)	4.352,13	4.352,13
Fondo storico 2010 - (Determin. 7/2011)	385.791,13	385.791,13
<i>Risorse variabili (soggette al tetto fino 2014)</i>		
Destinazione utile entro 1% monte salari	31.417,43	31.417,43
A Totale ("Tetto" fondo ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012) (fino 2014)	417.208,56	417.208,56
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	39.834,32	39.834,32
B Totale riduzioni ex lege	39.834,32	39.834,32
C Totale fondo 2015 (A-B) - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016	377.374,24	377.374,24
<i>Risorse variabili (non soggette al tetto fino 2014)</i>		
Residui fondo art. 9 ccnl 2010	34.491,98	
Residui fondo art. 8 ccnl 2010	96.004,14	
Residui fondo art. 10 ccnl 2010 (risultato) anni prec.	0,00	0,00
Risparmio da riorganizzazione-miglioramento efficienza		
Incrementi art. 43, l. 449/96 anno 2012	503,23	
D Totale incrementi voci variabili	130.999,35	0,00
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)		0,00
E Totale riduzioni	-	0,00

F	Fondo (C+D-E)	508.373,59	377.374,24
	Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)	-	
	Utilizzo al 27.4.2016	225.418,13	-
	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008		
G	Totale utilizzo	225.418,13	-

Il fondo per l'anno 2015 è determinato preliminarmente in € 417.208,56 sulla base del fondo storico di € 385.791,13 incrementato per l'anno 2015, come previsto dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo succeduti, nella misura del 1 % del monte salari per € 31.417,43. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Il fondo è decurtato di € 39.834,32 a titolo di stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013, secondo quanto concordato nel precedente accordo in materia di fondi contrattuali come già ricordato.

Conseguentemente il **fondo dell'anno 2015 ammonta ad € 377.374,24** che costituisce il nuovo tetto secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

Le parti prendono atto che il fondo dell'anno 2016 ammonta a preventivo a € 377.374,24 che corrisponde all'importo del fondo dell'anno 2015.

Il fondo per l'anno 2015 è incrementato delle seguenti risorse variabili:

A) ex articolo 43 della legge 449/1996 e del regolamento adottato con deliberazione del Direttore generale n. 138 del 1 luglio 2011 dell'importo di € 503,23 determinato secondo il criterio generale pattuito con i precedenti accordi del 4 giugno 2013 del comparto e della dirigenza s.p.t.a in materia di fondi contrattuali. Nell'anno 2015, giusta regolamento richiamato, sono stati accantonati complessivi € 5.662,89 nel fondo indistinto del 5% come da prospetto sotto riportato.

mese di liquidazione	n. comm	oggetto	fondo 5% euro
giugno 2015	05-2014	Comune di Prata di Pordenone - monitoraggio acque di falda	17,68
giugno 2015	12-2013	A.O. Santa Maria della Misericordia 2013-2014 - analisi microbiologiche ambientali	66,53
giugno 2015	01-2013	Edison - centraline terzo anno	1.020,45
giugno 2015	13-2013	CO.S.IN. Comune di Monfalcone - caratterizzazione sedimenti	673,96
luglio 2015	15-2014	Servola - secondo semestre 2014	346,75
agosto 2015	15-2014	Servola - secondo semestre 2014	-
dicembre 2015	21-2014	Regione Fvg - modellizzazione idraulica	77,27
febbraio 2016	23-2012	Regione Fvg - Milnoise Rivolto	395,90
febbraio 2016	01-2014	Comune di Udine - centraline 2014-2015	656,25
febbraio 2016	09-2014	Ministero Infrastrutture e Trasporti - direzione Marittima di Trieste - misurazioni fonometriche	42,83
febbraio 2016	20-2014	Regione FVG - interventi di dragaggio fiume Aussa e canale Banduzzi	215,70
febbraio 2016	04-2015	Comune di Trieste - Servola 1° semestre 2015	346,75
febbraio 2016	05-2015	Società Smart Gas S.p.A. - caratterizzazione sedimenti del canale di accesso e del porto di Monfalcone	1.594,31
totale			5.454,38

Dall'applicazione del predetto criterio risulta pertanto la seguente ripartizione:

	Comparto	Dirigenza	Totale
Forza al 31.12.2015	305	31	336
%	0,91	0,09	
	€ 4.951,15	€ 503,23	€ 5.454,38

B) dei residui degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

residui fondo trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro

anno 2015: € 34.491,98

residuo fondo posizione

anno 2015: € 96.004,14

Al netto della trattenuta di € 819,44 ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008 non vi sono residui del fondo di risultato anni precedenti da trasferire al fondo 2015.

Il fondo risulta pertanto complessivamente incrementato da voci variabili, non storicizzabili, per un totale di € 130.999,35.

Conseguentemente il fondo a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2015** ammonta complessivamente a € 508.373,59 ripartiti come segue:

- € 476.956,16 destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo** e dell'incentivo relativo all'incarico di **Responsabile per la prevenzione della corruzione**;
- € 31.417,43 destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 d.l. 112/2008. Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Il fondo per l'anno 2016 è determinato a preventivo.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2016 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 31.417,43 l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009.

Giusta le previsioni del d.lgs. 150/2009 come novellato, a **preventivo**, il fondo di risultato a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2016**, correlata agli obiettivi individuati nel documento di budget 2016, ammonta complessivamente a € 377.374,24 ripartiti come segue:

- € 345.956,81 destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**, dell'**incentivo vincolato per la progettazione**, dell'incentivo relativo agli **incarichi del personale dirigenziale relativi alla Rete per la prevenzione della corruzione e la trasparenza** e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- € 31.417,43 destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Richiamato quanto già concordato con il precedente accordo dd. 4 giugno 2013 e considerato il nuovo assetto agenziale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza le parti individuano, a partire dall'anno 2016 la quota di € 10.000,00 annua per l'esercizio delle funzioni unitarie di Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza. La quota viene rapportata al periodo di effettivo esercizio delle funzioni in forma unitaria. Vengono erogati due acconti pari all'80% della quota teorica intera in occasione della liquidazione dei due acconti dell'incentivo base e individuale.

Secondo quanto già comunicato nell'incontro sindacale dd. 16/03/2016 le parti danno atto che a partire dal 2016 la percentuale di ripartizione del trattamento incentivante è modificata come segue:

- a) l'85% della quota individuale totale del dirigente viene suddiviso in modo tale che:
 - I. il 60% destinato a premiare il raggiungimento degli obiettivi di struttura;
 - II. il 25% destinato a premiare il raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati;

b) il 15% della quota individuale totale viene destinato al risultato conseguito con la scheda di valutazione, anche per i direttori di SOC

Per le quote di incentivo di cui ai punti a) e b) si specifica quanto segue:

L'attribuzione economica del trattamento accessorio avverrà secondo quanto previsto dal verbale di intesa del 30 settembre 2013 prot. n. 13681 del 24 dicembre 2013 già richiamato nei precedenti accordi sui fondi. Trovano altresì applicazione le aliquote previste nell'accordo sui fondi 2013-prev. 2014, che qui si riproducono per mera evidenza, in relazione alla tipologia contrattuale di incarico ricoperti:

Tipologia incarico	Quota
Dirigente con incarico di struttura complessa	2,15
Dirigente con incarico <i>ad interim</i> di struttura complessa	2,15
Dirigente con incarico di struttura semplice o ex modulo funzionale DPR 384/1990	2,00
Incarico dirigenziale professionale di alta specializzazione (art. 27, lett. c) CCNL 8.6.2000)	1,85
Dirigente con anzianità superiore a 5 anni o dirigente equiparato	1,40
Dirigente con anzianità inferiore a 5 anni	1,00

Solo per le quote di incentivo di cui al punto a) –I vengono applicate le tabelle contenute all'articolo 47 del contratto integrativo di agenzia del 2009.

Per le quote di incentivo di cui ai punti a) e b) verranno erogati due acconti di pari importo fino all'80 per cento della rispettiva quota di incentivo disponibile.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

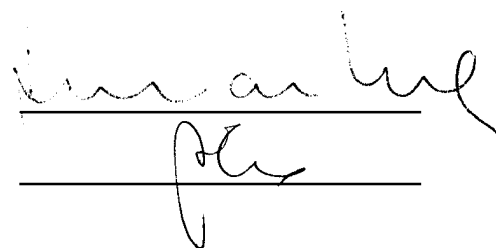
Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

Palmanova,

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

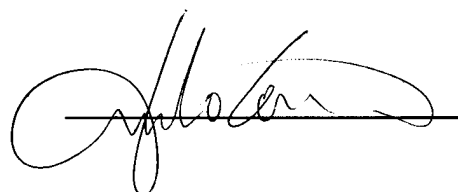
Direttore generale, dott. Luca Marchesi

Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

ANAAO ASSOMED, dott. Sandro Ceccone



**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SULL'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2015
E PREVENTIVO 2016**

PREMESSO CHE:

- l'ARPA – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, ha provveduto con accordo sub prot. 0025838/P/GEN/GRU del 31.07.2015 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 27.07.2015, a determinare i fondi per l'anno 2015;
- il Direttore Generale, con proprio provvedimento n° 157 del 31.12.2015, ha determinato i fondi per l'anno 2016;
- in data 13.06.2016 per quanto riguarda sia la dirigenza S.P.T.A. che il comparto, sono stati raggiunti gli accordi per l'utilizzo dei Fondi contrattuali per l'anno 2015 e preventivo 2016;
- nella determinazione dei Fondi l'Ente ha rispettato il dettato dell'art. 9 del D.L.vo 31.05.2010 n° 78 per quanto riguarda il rispetto dei vincoli 2010-2014, e la L. 147 del 27.12.2013 art. 1 c. 456, per quanto riguarda la stabilizzazione delle decurtazioni;
- la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione.

PRESO ATTO CHE:

- l'adozione dello stesso è subordinato al parere favorevole dello scrivente Collegio, con obbligo delle parti di riconvocarsi per addivenire ad un accordo nel rispetto delle eventuali prescrizioni formulate dall'Organo di Controllo.

Tutto ciò premesso, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

PARERE FAVOREVOLE

all'utilizzo dei Fondi contrattuali per il comparto e per l'area della dirigenza, compresi quelli relativi alla retribuzione di risultato e di qualità delle prestazioni individuali, nella misura in cui dai contratti integrativi non derivino costi incompatibili con i vincoli di bilancio dell'Agenzia.

Palmanova, li 21 giugno 2016

prof. Maurizio Fanni

dott. Andrea Bressan

dott. avv. Francesco Ribetti

Presidente

Componente

Componente

