



ARPA FVG
Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia

Relativamente alle attività di: Verifica di conformità
legislativa EMAS, Gestione pratiche VIA, Gestione
pratiche VAS, Catasto rifiuti, Catasto emissioni,
Previsioni inquinamento atmosferico, Gestione
pratiche incidenti rilevanti



Tra

La delegazione di parte pubblica costituita *ex art.* 10, comma 1, del CCNL 8.06.2000 e deliberazione
commissariale n. 3/2009

e

la delegazione sindacale della dirigenza area III, costituita *ex art.* 10, comma 2, del CCNL sopra indicato
viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex CCNL 3.11.2005 e 17.10.2008

avente ad oggetto

UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA S.P.T.A.
ANNO 2014 E PREVENTIVO 2015

Certificato dal Collegio dei revisori in data

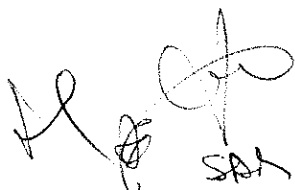


22 luglio 2015

M
SDC
[Handwritten signatures]

Premesso che:

- in data 6 maggio 2010 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa per il II biennio economico 2008-2009;
- il decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e il decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n. 135, hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, oltre ad innovare la materia della contrattazione integrativa;
- la legge regionale 11 agosto 2010, n. 16 ha declinato tali disposizioni prevedendo un sistema omogeneo di valutazione delle prestazioni del personale;
- con decreto legge n. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31 dicembre 2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1 comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- con deliberazione del Direttore generale n. 262 del 30 dicembre 2013 rubricata «Adozione del programma annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia» sono stati determinati a preventivo per l'anno 2014, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali aziendali, conformemente a quanto disposto dal richiamato d.l. 78/2010 e circolari interpretative;
- con deliberazione del Direttore generale n. 270 del 31 dicembre 2013 sono stati adottati i bilanci di previsione annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia;
- con delibera della Giunta Regionale n. 582 del 28 marzo 2014 sono stati approvati il Programma annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 e adottati i bilanci di previsione annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia di cui ai provvedimenti sopra richiamati;
- con deliberazione del Direttore generale n. 55 del 28 marzo 2014 è stato formalizzato il processo di budget per l'anno 2014 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2014 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- con deliberazione del Direttore generale n. 68 del 11 aprile 2014 è stata integrata e modificata la richiamata deliberazione del Direttore generale n. 262 del 30 dicembre 2013;



- con delibera della Giunta Regionale n. 2639 del 30 dicembre 2014 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2015-2017 dell'Agenzia;
- con deliberazione del Direttore generale n. 219 del 31 dicembre 2014 rubricata «Adozione del programma annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia» sono stati determinati a preventivo per l'anno 2015, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali aziendali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative tenuto presente che nelle more dell'adozione della stessa è stata approvata la cd. legge di stabilità per l'anno 2015, sopra richiamata, e che i fondi a preventivo per l'anno 2015 sono rivisti e corretti con il presente documento;
- con deliberazione del Direttore generale n. 221 del 31 dicembre 2014 sono stati adottati i bilanci di previsione annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia;
- con delibera della Giunta Regionale n. 704 del 17 aprile 2015 sono stati approvati il Programma annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 e adottati i bilanci di previsione annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia di cui ai provvedimenti sopra richiamati;
- con deliberazione del Direttore generale n.29 del 31 marzo 2015 è stato formalizzato il processo di budget per l'anno 2015 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2015 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- con deliberazione del Direttore generale n.51 del 30 aprile 2015 è stato adottato il bilancio d'esercizio 2014 e il rendiconto finanziario annuale;

tutto ciò premesso le parti prendono atto della determinazione dei fondi contrattuali quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e ne concordano l'utilizzo *ut infra*.

Le parti prendono altresì atto che per l'anno 2014 si procede a riduzione dei fondi contrattuali nella misura dello 0,07% per variazione in diminuzione della dotazione organica secondo le previsioni dell'articolo 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010 e relative circolari applicative. Secondo le indicazioni date dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 12 del 15.4.2011 la forza media del personale dirigenziale per l'anno 2013 risulta essere la seguente (principio della cd. semisomma):

Dirigenza S.P.T.A.	
Dati forza 2010	
01.01.2010	35
31.12.2010	33
Media 2010	34
Dati forza 2014	
01.01.2014	32
31.12.2014	31
Media 2014	31,5
Rapporto percentuale	0,93
Coefficiente riduzione	0,07

Poiché è necessario effettuare sui tre fondi contrattuali le decurtazioni relative all'esercizio 2014 *ex* articolo 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010 per un importo complessivo di € 79.668,63, le parti concordano di allocare per l'anno 2015 le stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 in due quote di pari importo di € 39.834,32 sul fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e sul fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Gli importi indicati di costituzione e utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

SON


FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	2014	2015
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	589.800,00	589.800,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09)	8.538,32	8.538,32
Fondo storico 2010 - (det. 7/2011)	598.338,32	598.338,32
Incremento delibera DG 234/2010 - det. 7/2011	1.051,97	1.051,97
Incremento delibera DG 234/2010 - det. 7/2011 - Indennità incarico s.o.c. Affari generali e legali	7.407,72	7.407,72
Incremento delibera DG 234/2010 - det. 7/2011) - s.o.s. Sviluppo e innovazione tecnologica e funzionale	17.500,00	17.500,00
A Tetto fondo ex d.l. 78/2010 (dal 2011 attivazione s.o.c.-s.o.s.) - del. DG 252/2012 (fino a 2014)	624.298,01	624.298,01
<i>Risorse variabili</i>		
art. 50, c. 2 lett. d) ed e), CCNL 8.06.00 e art. 8, c. 2 lett. c) e II periodo lett. d), CCNL 8.06.00 II biennio e art. 49 CCNL 3.11.2005 - assegni personali e RIA		0,00
B Totale		0,00
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008	946,10	256,68
Riduzione art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010 (fino a 2014)	43.700,86	
Dal 1.01.2015 - stabilizzazione decurtazioni ex art. 1, c. 456, l. 147/2013		-
C Totale riduzioni	44.646,96	256,68
D Fondo al netto delle riduzioni (A+B-C)	579.651,05	624.041,33
E Utilizzo al 27.4.2015	522.226,19	160.468,80
F Residuo D-E	57.424,86	463.572,53
Trasferimento al fondo risultato	57.424,86	

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2014, siccome storicamente determinato, ammonta a € **624.298,01**, importo che costituisce fino al 2014 il cd. tetto del fondo ex d.l. 78/2010 e viene ridotto ex articolo 9, comma 2-bis, del medesimo decreto di 43.700,86 e di € 946,10 ex art. 71 d.l. 112/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2013, pari a € 57.424,86, venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

Avendo operato decurtazioni nell'anno 2014 ex articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, le parti, come indicato nelle premesse concordano di non allocare sul presente fondo per l'anno 2015 le stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013.

Poiché è venuto meno il vincolo finanziario previsto dal decreto legge n. 78/2010, le parti concordano di finanziare il fondo a partire dall'anno 2015 con i risparmi derivanti dalle R.I.A. ex art. 50 c. 2 lett. d) ed e) CCNL 8 giugno 2000 e art. 8 c. 2 lett. c) e II periodo lett. d) CCNL 8 giugno 2000 II biennio e art. 49 CCNL 3 settembre 2005. Per l'anno 2015 a preventivo il fondo è finanziato per € 0 (zero) non essendo il personale cessato nell'anno 2014 titolare di retribuzione individuale di anzianità, con riserva di integrazione a consuntivo con il pro-rata dei cessati nel 2015.

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2015 è determinato a titolo di preventivo in € 624.298,01

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

	2014	2015
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007 - Fondo storico 2010 - (det. 7/2011 - Tetto fondo ex d.l. 78/2010 - del. DG 252/2012)	112.639,58	112.639,58
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008	-	-
Riduzione art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010 (fino a 2014)	7.884,77	
Dal 1.01.2015 - stabilizzazione decurtazioni ex art. 1 c. 456 l. 147/2013		39.834,32
B Totale riduzioni	7.884,77	39.834,32
C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)	104.754,81	72.805,26
D Utilizzo al 27.4.2015	39.545,39	7.759,26
E Residuo C-D	65.209,42	65.046,00
Trasferimento fondo risultato	65.209,42	

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2014, siccome storicamente determinato, ammonta a € 112.639,58, importo che costituisce fino al 2014 il cd. tetto del fondo ex d.l. 78/2010 e viene ridotto di € 7.884,77 ex articolo 9, comma 2-bis della medesima legge, mentre nessuna decurtazione viene effettuata ex art. 71 del d.l. 112/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2014, pari a € 65.209,42, venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

Poiché nell'anno 2014 sono state operate decurtazioni ex articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, le parti, come indicato nelle premesse, concordano di allocare sul presente fondo per l'anno 2015 le stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 per un importo di € 39.834,32.

Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2015 è determinato a titolo di preventivo in € 112.639,58 da ridursi a € 72.805,26 a seguito della stabile decurtazione di cui sopra. In sede di consuntivo andranno effettuate le decurtazioni ex art. 71 del d.l. 112/2008.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	2014	2015
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	381.439,00	381.439,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 2008-09, art. 10 c.2)	4.352,13	4.352,13
Fondo storico 2010 - (det. 7/2011)	385.791,13	385.791,13
<i>Risorse variabili soggette al tetto</i>		
Destinazione utile entro 1% monte salari 2001	15.394,54	31.417,43
A Totale (Tetto fondo ex d.l. 78/2010 - del. DG 252-2012)	401.185,67	417.208,56
Residui fondo art. 9 CCNL 2010	65.209,42	-
Residui fondo art. 8 CCNL 2010	57.424,86	-
Residui fondo art. 10 CCNL 2010 (risultato) anni prec.	7.425,50	-
Incentivi progettazione	4.039,50	-
Risparmio da riorganizzazione-miglioramento efficienza, art. 16, commi 4 e	-	-

ss., l. 111/2011

Incremento per variazione forza (solo dal 2015)
Incrementi art. 43, l. 449/96 anno 2013

		516,32	-
B	Totale incrementi voci variabili	134.615,60	-
	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008	28.083,00	
	Riduzione art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010 (fino a 2014)		39.834,32
	Dal 1.01.2015 - stabilizzazione decurtazioni ex art. 1, c. 456, l. 147/2013	28.083,00	39.834,32
C	Totale riduzioni	28.083,00	39.834,32
D	Fondo (A+B-C)	507.718,28	377.374,24
	Utilizzo incentivazione strategica (destinazione vincolata)		-
	Utilizzo incentivazione progettazione (destinazione vincolata)	4.039,50	-
	Utilizzo al 27.04.2015	237.110,61	-
E	Totale utilizzo	241.150,11	-

Il fondo per l'anno 2014 è determinato preliminarmente in € 401.185,67 sulla base del fondo storico di € 385.791,13 incrementato per l'anno 2014, come previsto dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo succeduti, nella misura dello 0,49 % del monte salari 2001 (€ 15.394,54). Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

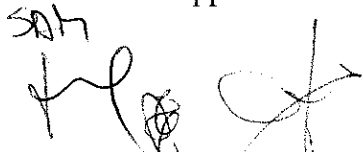
Il fondo così determinato ammonta a € 401.185,67, importo che costituisce per l'anno 2014 il cd. tetto ex d.l. 78/2010.

Il fondo per l'anno 2014 è incrementato delle seguenti risorse variabili che non rientrano nel tetto:

A) ex articolo 43 della legge 449/1996 e del regolamento adottato con deliberazione del Direttore generale n. 138 del 1 luglio 2011 dell'importo di € 516,32 determinato secondo il criterio generale pattuito con i precedenti accordi del 4 giugno 2013 del comparto e della dirigenza s.p.t.a in materia di fondi contrattuali. Nell'anno 2014, giusta regolamento richiamato, sono stati accantonati complessivi € 5.662,89 nel fondo indistinto del 5% come da prospetto sotto riportato.

Mese di liquidazione	N. comm.	Oggetto	Fondo 5%	Unità comparto	Unità dirigenza
gennaio 2014	19-2012	Comune di TS - secondo semestre 2012	346,75	6	1
febbraio 2014	11-2010	COS.INT. - monitoraggio Rio Barman	262,50	7	-
febbraio 2014	20-2012	Edison S.p.A. - centraline 2° anno	765,34	15	-
marzo 2014	18-2012	Società A&T - discarica fagagna	171,41	17	-
maggio 2014	16-2010	Comune Basiliano - gas radon	26,39	4	-
giugno 2014	16-2012	Commissario Cave del Predil - piano analisi di rischio	101,11	13	-
giugno 2014	03-2013	Comune di Trieste - 1° semestre 2013	273,75	8	1
giugno 2014	08-2013	Comune di Trieste - 2° semestre 2013	346,75	7	1
luglio 2014	04-2013	Comune di Prata di PN - acque di falda - anno 2013	17,68	5	-
luglio 2014	07-2013*	Regione FVG - monitoraggio Canale di Barbana	149,51	10	-
luglio 2014	17-2013	Euro Chem 2000 Srl - analisi gravimetrica filtri	15,11	1	-
luglio 2014	11-2013	Acegas Aps SpA - mercurio gassoso	45,29	2	-
gennaio 2015	14-2013	Comune di Porcia - PUGAS - anno 2013-2014	30,70	6	-
gennaio 2015	16-2013	Comune di Sacile - tutela ambientale 2013-14	159,88	11	-
gennaio 2015	02-2013	Comune di Udine - centraline anno 2013	656,25	12	-
febbraio 2015	03-2014	Comune di Trieste - primo semestre 2014	346,75	7	1
marzo 2015	14-2014	132° Reggimento Carri - vibrazioni	17,23	2	-
marzo 2015	17-2012	Consorzio Marine di Lignano - campionamento e analisi sedimenti	584,72	24	-
marzo 2015	06-2013	ISPRA - nitrati	1.174,63	30	1
marzo 2015	15-2013	Società A&T - discarica Fagagna - anno 2013-14	171,14	20	-
totale			5.662,89		

Dall'applicazione del predetto criterio risulta pertanto la seguente ripartizione:

SAH


Prestazioni aggiuntive liquidate nel 2014	Comparto	Dirigenza	Totale
Forza al 31.12.2014	309	31	340
	%	0,91	0,09
	€ 5.146,57	€ 516,32	€ 5.662,89

B) dei residui degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

residui fondo trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro
anno 2014: € 65.209,42

residuo fondo posizione
anno 2013: € 57.424,86

C) del residuo del fondo di risultato dell'anno precedente per € 7.425,50;

D) degli incentivi a destinazione vincolata per la progettazione per € 4.039,50.

Il fondo risulta pertanto complessivamente incrementato da voci variabili, non storicizzabili, per un totale di € 134.615,60.

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2014 viene ridotto, *ex art. 9, c. 2-bis*, del d.l. 78/2010, di € 28.083,00.

Conseguentemente il fondo a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2014** ammonta complessivamente a € 507.718,28 ripartiti come segue:

- € 492.323,75 destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**, dell'**incentivo vincolato per la progettazione**, dell'incentivo relativo agli **incarichi del personale dirigenziale relativi alla Rete per la prevenzione della corruzione e la trasparenza** e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- € 15.394,54 destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze *ex art. 71 d.l. 112/2008*.

Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Il fondo per l'anno 2015 è determinato a preventivo.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2015 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 31.417,43 l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari 2001, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009.

Avendo operato decurtazioni nell'anno 2014 *ex articolo 9, comma 2-bis*, del d.l. 78/2010, le parti, come indicato nelle premesse, concordano di allocare sul presente fondo per l'anno 2015 le stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 per un importo di € 39.834,32.

Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2015 è determinato a titolo di preventivo in € 417.208,56 da ridursi a € 377.374,24 a seguito della stabile decurtazione di cui sopra. In sede di consuntivo andranno effettuate le decurtazioni *ex art. 71 del d.l. 112/2008*.

Giusta le previsioni del d.lgs. 150/2009 come novellato, a **preventivo**, il fondo di risultato a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2015**, correlata agli obiettivi individuati nel documento di budget 2014, ammonta complessivamente a € 377.374,24 ripartiti come segue:

- € 345.956,81 destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**, dell'**incentivo vincolato per la progettazione**, dell'incentivo relativo agli **incarichi del personale dirigenziale relativi**

alla Rete per la prevenzione della corruzione e la trasparenza e secondo quanto previsto dai contratti individuali;

- € 31.417,43 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

Nelle more del perfezionamento di un nuovo sistema della *performance* a cui correlare il sistema incentivante, anche per l'anno 2015 l'attribuzione del trattamento accessorio avverrà analogamente a quanto previsto per il personale del comparto dal verbale di intesa del 30 settembre 2013 prot. n. 13681 del 24 dicembre 2013.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

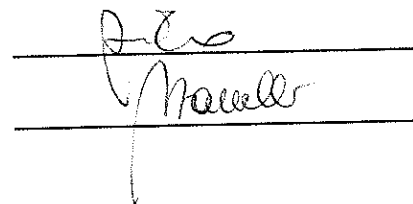
Palmanova,

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore generale, dott. Luca Marchesi

Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro

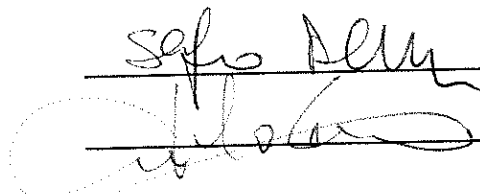
Direttore s.o.c. Gestione risorse umane, dott.ssa Angela Zanello



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CONFEDIR, dott. Stefano De Martin

ANAAO ASSOMED, dott. Sandro Ceccone



**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SULL'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2014
E PREVENTIVO 2015**

PREMESSO CHE:

- l'ARPA – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, ha provveduto con accordo sub prot. 22431 del 08.07.2014 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 11.07.2014, a determinare i fondi per l'anno 2014;
- il Direttore Generale, con proprio provvedimento n° 219 del 31.12.2014, ha determinato i fondi per l'anno 2015;
- in data 09.07.2015 per quanto riguarda la dirigenza S.P.T.A. ed in data 17.07.2015 per quanto riguarda il comparto, sono stati raggiunti gli accordi per l'utilizzo dei Fondi contrattuali per l'anno 2014 e preventivo 2015;
- nella determinazione dei Fondi l'Ente ha rispettato il dettato dell'art. 9 del D.L.vo 31.05.2010 n° 78;
- la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione.

PRESO ATTO CHE:

- l'adozione dello stesso è subordinato al parere favorevole dello scrivente Collegio, con obbligo delle parti di riconvocarsi per addivenire ad un accordo nel rispetto delle eventuali prescrizioni formulate dall'Organo di Controllo.

Tutto ciò premesso, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

PARERE FAVOREVOLE

all'utilizzo dei Fondi contrattuali per il comparto e per l'area della dirigenza, compresi quelli relativi alla retribuzione di risultato e di qualità delle prestazioni individuali, nella misura in cui dai contratti integrativi non derivino costi incompatibili con i vincoli di bilancio dell'Agenzia.

Palmanova, li 27 luglio 2015

prof. Maurizio Fanni

dott. Andrea Bressan

dott. avv. Francesco Ribetti

Presidente

Componente

Componente

