

ARPA - FVG

Prot . 0025199 / P / GEN/ AGU

Data : 13/08/2021 11:25:23

Classifica : GRU

SOC Affari Generali e Risorse Umane  
Responsabile del procedimento:  
dott. Gianfranco Compagnon  
Via Cairoli n. 14  
33057 Palmanova (UD)  
gianfranco.compagnon@arpa.fvg.it  
Responsabile dell'istruttoria  
Martina Cechet  
Tel. 0432/1918030  
martina.cechet@arpa.fvg.it

Spettabile  
Collegio dei Revisori contabili  
dott. Stefano Mainardis  
avv. Francesco Ribetti  
dott. Andrea Bressan  
  
Gent.mo  
Responsabile  
S.O.C. Gestione Risorse Economiche

Oggetto: trasmissione ipotesi accordi aziendali "Criteri di utilizzo dei fondi contrattuali del comparto anno 2020 e anno 2021 e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" e "Criteri sull'utilizzo Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 personale del comparto"; relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa.

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011 n. 123 ed artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, i testi contrattuali integrativi aventi ad oggetto «Costituzione e criteri di utilizzo dei fondi contrattuali del comparto anno 2020 e anno 2021 e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance».

Si precisa che i documenti devono essere considerati come ipotesi di accordo in quanto contenenti apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte di codesto Collegio.

Per l'esposizione dei fondi negli accordi è stato adottato uno schema simile a quello proposto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 prot. 64981, al fine di rendere leggibile e trasparente la costituzione degli stessi.

Si espongono quindi di seguito gli schemi di **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** secondo le indicazioni di cui sopra.

**CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO «COSTITUZIONE E CRITERI DI UTILIZZO DEI FONDI  
CONTRATTUALI DEL COMPARTO ANNO 2020 E ANNO 2021 E PER L'ATTRIBUZIONE DELI PREMI  
CORRELATI ALLA PERFORMANCE»**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**PARTE I - Indicazioni generali**

**Obiettivi**

Il presente schema di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, come previsto dall'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001, viene redatto secondo le note applicative contenute nelle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19.07.2012 e n. 20 del 05.05.2017.

Al riguardo, si evidenzia che il nuovo CCNL comparto sanità 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, modifica radicalmente la disciplina dei fondi contrattuali e prevede la costituzione di due fondi a decorrere dal giorno 01.01.2018, ed in particolare:

1. "fondo condizioni di lavoro ed incarichi" (art. 80)
2. "fondo premialità e fasce" (art. 81).

La quantificazione delle risorse dei due fondi rispettano il vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, ai sensi del quale *"a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Dlgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*).

**PARTE II – Lo schema di relazione illustrativa**

Lo schema di relazione illustrativa si compone in due moduli:

1. L'illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del fondo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<b>Data sottoscrizione</b>		03 agosto 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Fondi: costituzione e criteri di utilizzo anno 2020 e anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><u>Delegazione di parte pubblica:</u></p> <p>Direttore della SOC Affari Generali e Risorse Umane, dott. Gianfranco Compagnon</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <p>RSU FSI USAE CISL FP UIL FPL CGIL FPL FIALS</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u></p> <p>RSU FSI USAE CISL FP UIL FPL non presente CGIL FPL FIALS non presente</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Area contrattuale comparto Servizio sanitario nazionale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Costituzione e criteri di utilizzo fondi contrattuali anno 2020 e anno 2021.
<b>Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.
	<b>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di

	<p><b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>sintesi del ciclo della <i>performance</i>. I documenti sono altresì elencati nelle premesse dell'ipotesi contrattuale.</p>
		<p>IL Nucleo di Valutazione, nominato con Decreto del Direttore Generale n. 23 del 03.04.2020, ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL.</p> <p><a href="http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione%20trasparente/Controlli%20e%20rilievi%20sull'amministrazione%20Organismi%20indipendenti%20di%20valutazione,%20nuclei%20di%20valutazione%20o%20altri%20organismi%20con%20funzioni%20analoghe/Rilevazioni%20e%20attestazioni%20con%20sottosezioni%20per%20anno/Anno%202021/Rilevazione%20NDV%20al%2028/06/2021">http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione trasparente/ Controlli e rilievi sull'amministrazione»/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe/Rilevazioni e attestazioni con sottosezioni per anno/Anno 2021/Rilevazione NDV al 28/06/2021.</a></p>
		<p>Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i>, esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità-inconferibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica.</p>
		<p>Si attesta il rispetto delle norme contenute nei CCNL vigenti.</p>
		<p>Si attesta la compatibilità economico finanziaria dei fondi della contrattazione integrativa con il bilancio di esercizio previsionale 2021.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Accordo disciplina la costituzione e i criteri di utilizzo dei fondi contrattuali per l'anno 2020 e 2021, in particolare si è tenuto conto che:

- i fondi sono costituiti secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal CCNL comparto sanità 2016-2018 del 21.05.2018, Titolo VIII Trattamento economico, Capo II (artt. 80 ess);
- i fondi costituiti rispettano in questo modo il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2;
- gli obiettivi individuati per l'anno 2021 ed in parte correlati alle premialità sono stati definiti nel Piano della Performance per l'anno 2021 di cui al decreto del Direttore generale n. 9 del 29.01.2021;
- le risorse aggiuntive regionali sono state rappresentate quali risorse ad incremento variabile del fondo premialità che, in applicazione della deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti,

Sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia, sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

- con decreto n. 20 del 12 febbraio 2021 si è provveduto alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per gli esercizi 2019, 2020 e 2021;
- con decreto n. 53 del 7 maggio 2021 si è altresì provveduto alla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali del comparto per l'esercizio 2020;

Le parti, considerato che il decreto n. 20/2021 di costituzione provvisoria dei fondi per l'esercizio 2021 al punto 3 del dispositivo prevede di "rinviare a successivi provvedimenti gli incrementi dei fondi a seguito dell'applicazione dell'art. 1 comma 870 della legge n.178/2020", prendono atto della certificazione del Collegio dei revisori del 13 maggio 2021 in relazione all'articolo 1, comma 870 della L.178/2020 che quantifica l'incremento dei fondi ex articolo 80 e 81 del CCNL 21.05.2018, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017 e smi, in complessivi euro 53.111,00;

Le parti congiuntamente concordano che la rappresentazione dei fondi ex articolo 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 per l'esercizio 2021 rispetto al complessivo dato di cui al decreto n. 20/2021 di costituzione provvisoria, venga rispettivamente incrementata dell'importo di euro 10.900,00 con riferimento all'articolo 80 e per euro 42.211,00 per l'articolo 81;

Le parti hanno stabilito che:

- a valere per l'anno 2020 l'importo non liquidabile di € 20.360,63 ai fini del rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 sarà a carico del fondo art. 80 alla voce "Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";
- a valere per l'anno 2021 l'importo non liquidabile di € 31.684,06 ai fini del rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 sarà a carico del fondo art. 80 alla voce "Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";
- ai sensi dell'art. 80, il fondo è stabilmente incrementato delle somme indicate al comma 3, tra le quali anche dell'importo di cui alla lett c) corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018, il cui l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Ciò stante, la somma di € 19.337,24 relativa alle RIA 2019 e 2020, essendo un incremento stabile del fondo, costituisce una voce fissa del fondo art. 80 anche per gli anni successivi al 2020 così come l'importo di euro 9.849,32 relativo alla RIA anno 2021;
- il residuo del fondo art. 80 anno 2020 andrà a incrementare il fondo art. 81 dell'anno 2021;

Le parti stabiliscono che:

- per l'anno 2021 gli eventuali residui della voce "Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione" vengono trasferiti automaticamente alla voce "Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva" dello stesso anno;
- qualora l'importo destinato alle fasce in base al presente accordo non dovesse risultare sufficientemente capiente, la quota necessaria alla remunerazione delle fasce medesime verrà resa disponibile utilizzando le risorse destinate alla premialità collettiva;

Le parti altresì concordano che le risorse della produttività strategica ex art. 38, comma 4, lett. b) del CCNL 07.04.1999, così come integrate per l'esercizio 2021 dalle ulteriori risorse finalizzate ex art. 1, comma 870 della L. n. 178/2020, che risultino non utilizzate al 31 dicembre 2021, non costituiscono una

economia di bilancio e pertanto rientrano nella disponibilità dell'articolo 81 del CCNL 21.05.2018 con finalizzazione ad integrazione del finanziamento dell'incentivo base dell'85%.

Le parti concordano di sospendere, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL 2019-2021, l'applicazione dell'accordo del 14 novembre 2019 relativo alla definizione dei criteri di determinazione differenziale ex articolo 82 del CCNL 21.05.2018 dall'anno 2020.

Le disposizioni di cui al CCIA del 2009 non espressamente modificate e compatibili con il nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018 e con le disposizioni nazionali nel contempo intervenute, devono ritenersi confermate nelle more della sottoscrizione del nuovo CCIA.

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

**Modulo I – La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa**

In data 21 maggio 2018 ha avuto luogo la sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità per il triennio 2016-2018 che prevede la costituzione di due fondi a decorrere dal giorno 01/01/2018: "fondo condizioni di lavoro ed incarichi" (art. 80) e "fondo premialità e fasce" (art. 81).

La quantificazione delle risorse dei due fondi deve rispettare, come confermato dal nuovo contratto, il vincolo previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, ai sensi del quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato(..).*

Le parti danno atto che i fondi, come rappresentati nel presente Accordo integrativo aziendale sono costituiti per l'anno 2020 e 2021 secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal citato CCNL dd. 21.05.2018, Titolo VIII Trattamento economico, Capo II (artt. 80 e ss) e complessivamente rispettano il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2.

Gli importi indicati di costituzione ed utilizzo dei fondi anno 2020 e 2021 sono da intendersi al netto degli oneri.

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nell'ipotesi di accordo.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**1. Fondo condizioni di lavoro e incarichi\_art. 80**

	2020	2021

<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno		197.090,63	197.090,63
Risorse indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento		222.245,00	222.245,00
Risorse dell'ex "fondo qualificazione" al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive e delle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento di cui sopra indicate		231.550,87	231.550,87
<b>A Totale risorse fisse</b>		<b>650.886,50</b>	<b>650.886,50</b>
<b>Incrementi stabili</b>			
Importo di € 91,00 per le unità in servizio al 31.12.2015. A decorrere dal 31.12.2018		27.755,00	27.755,00
Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2018. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		12.805,78	12.805,78
Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2019. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		6.531,46	6.531,46
Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2020. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		0,00	9.849,32
<b>Incrementi variabili</b>		0,00	0,00
Quota annuale di risorse ai sensi dell'art. 81 comma 6 lett. b)		0,00	0,00
COMMA 870 ART. 1 LEGGE 178/2020		0,00	10.900,00

<b>B</b>	<b>Totale incrementi</b>	47.092,24	67.841,56
	<b>TOTALE FONDO (A+B)</b>	<b>697.978,74</b>	<b>718.728,06</b>
<b>C</b>	RISPETTO LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	20.360,63	31.684,06
	<b>TOTALE FONDO NETTO (A+B-C)</b>	<b>677.618,11</b>	<b>687.044,00</b>
<b>D</b>	DETRAZIONI ASSENZE EX ART. 71 DL 112/2008 CONV. L 133/2008	834,29	153,92
	<b>TOTALE FONDO NETTO (A+B-C-D)</b>	<b>676.783,82</b>	<b>686.890,08</b>
	<b>UTILIZZATO AL 31.05.2021</b>	<b>554.685,15</b>	<b>183.267,83</b>
	- voce 2a straordinario_disagio	169.554,63	44.114,78
	- voce 2b1 incarichi di funzione	151.515,70	52.027,04
	- voce 2b1 incarichi di coordinamento	3.356,86	1.291,10
	- voce 2b2 tabellare indennità comuni	230.257,96	85.834,91
	<b>RESIDUO</b>	<b>122.098,67</b>	<b>503.622,25</b>

- 1) Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo dell'anno 2020 e dell'anno 2021 ammontano a € 650.886,50;
- 2) Le risorse che costituiscono gli incrementi per l'anno 2020 ammontano a € 47.092,24:
  - € 27.755,00 quale somma derivante dal comma 3 lett. a) dell'art. 80;
  - € 19.337,24 corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018;
- 3) Le risorse che costituiscono gli incrementi per l'anno 2021 ammontano a € 67.841,56:
  - € 27.755,00 quale somma derivante dal comma 3 lett. a) dell'art. 80;
  - € 29.186,56 corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018;
  - € 10.900,00 quale somma derivante dall'applicazione del Comma 870 art. 1 Legge 178/2020;
- 4) le detrazioni per assenze ex art. 71 DL 112/2008 conv. L. 133/2008 ammontano a € 834,29 per l'anno 2020 e a € 153,92 fino al 31/05/2021;

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione art. 80</b>	<b>anno 2020</b>	<b>anno 2021</b>
<b>a) Fondo tendenziale</b>		



Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	650.886,50	650.886,50
Risorse stabili	47.092,24	67.841,56
Risorse variabili	0,00	0,00
Totale Fondo tendenziale	697.978,74	718.728,06
<b>b) Decurtazioni del fondo tendenziale</b>		
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
Decurtazioni risorse variabili tendenziale	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	20.360,63	31.684,06
Totale decurtazione fondo	20.360,63	31.684,06
<b>c) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	650.886,50	650.886,50
Risorse stabili	47.092,24	67.841,56
Risorse variabili	0,00	0,00
Decurtazione fondo	20.360,63	31.684,06
<b>TOTALE FONDO ART. 80 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>677.618,11</b>	<b>687.044,00</b>

Non è stata allocata temporaneamente alcuna risorsa al di fuori del fondo.

## 2. Fondo premialità e fasce\_art. 81

		2020	2021
	<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
	Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione"	824.599,19	794.197,47
	Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva"	1.148.670,62	1.179.072,34
<b>A</b>	<b>Totale risorse fisse</b>	<b>1.973.269,81</b>	<b>1.973.269,81</b>
	<b>Incrementi stabili</b>		

	Importo aumento delta fasce art.. 76 CCNL 21.05.2018_importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017	34.345,87	34.345,87
	<b>Incrementi variabili</b>		
	Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999_destinazione utili entro 1% monte salari 2001_Strategica	55.472,19	55.472,19
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali	88.750,00	88.750,00
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali _ residuo anno precedente	0,00	0,00
	Risorse art. 43 Legge 449/1997	0,00	0,00
	Importo ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	2.844,76	4.318,87
	Incentivi a progetto a destinazione vincolata	16.703,44	0,00
	Residuo art. 80_anno 2019	87.068,11	0,00
	Residuo art. 80_anno 2020	0,00	122.098,67
	Residuo art. 81_anno 2019	0,16	0,00
	COMMA 870 ART. 1 LEGGE 178/2020	0,00	42.211,00
<b>B</b>	<b>Totale incrementi</b>	<b>285.184,53</b>	<b>347.196,60</b>
	<b>TOTALE FONDO (A+B)</b>	<b>2.258.454,34</b>	<b>2.320.466,41</b>
<b>C</b>	Rispetto limite art. 23 c 2 D. Lgs. 75/2017	0,00	0,00
	<b>TOTALE FONDO NETTO (A+B-C)</b>	<b>2.258.454,34</b>	<b>2.320.466,41</b>
	<b>UTILIZZO AL 31.05.2021</b>	<b>1.335.093,86</b>	<b>297.271,54</b>
	- voce 2a fasce retributive	824.349,89	297.271,54

- voce 2b produttività	494.040,53	0,00
- voce incentivi a progetto a destinazione vincolata	16.703,44	0,00
<b>RESIDUO</b>	<b>923.360,32</b>	<b>2.023.194,87</b>

1) Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo dell'anno 2020 ammontano a € 1.973.269,81 e sono così determinate:

- Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione" importo corrisposto nell'anno 2020 alla data del 31.05.2021;
- Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva" importo incrementato sulla base della contrattazione integrativa.

Per effetto del nuovo contratto, sono stati effettuati i seguenti incrementi esplicitamente quantificati:

- le risorse stabili, che alimentano il fondo per il 2020 ammontano a complessivi € 34.345,87.
- le risorse variabili, che alimentano il fondo per il 2020, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a complessivi € 250.838,66, così determinati:
  - Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999\_destinazione utili entro 1% monte salari 2001\_Strategica\_ per un importo di € 55.472,19;
  - Risorse art. 38 comma 5 del CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 del CCNL 19.04.2004\_Risorse Aggiuntive Regionali\_ per un importo di € 88.750,00. Importo non soggetto al limite di cui all' art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017, come sancito dalla deliberazione n. 40/2018 della Corte dei Conti, sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia;
  - Importo ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente per un importo di € 2.844,76;
  - Importo per gli incentivi a progetto a destinazione vincolata per € 16.703,44 a valere sul progetto medesimo;
  - Residuo art. 80 per un importo pari a € 87.068,11 e art. 81 per un importo pari a € 0,16 dell'anno 2019;

2) Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo dell'anno 2021 ammontano a € 1.973.269,81 e sono così determinate:

- Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione" importo a preventivo per l'anno 2021;
- Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva" importo incrementato sulla base della contrattazione integrativa.

Per effetto del nuovo contratto, sono stati effettuati i seguenti incrementi esplicitamente quantificati:

- le risorse stabili, che alimentano il fondo per il 2021 ammontano a complessivi € 34.345,87.

- le risorse variabili, che alimentano il fondo per il 2021, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a complessivi € 312.850,73 così determinati:
- Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999\_destinazione utili entro 1% monte salari 2001\_Strategica\_ per un importo di € 55.472,19;
- Risorse art. 38 comma 5 del CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 del CCNL 19.04.2004\_Risorse Aggiuntive Regionali\_ per un importo di € 88.750,00. Importo non soggetto al limite di cui all' art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017, come sancito dalla deliberazione n. 40/2018 della Corte dei Conti, sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia;
- L' importo di €4.318,87 quali ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente
- Residuo art. 80 dell'anno 2020 per un importo pari a € 122.098,67;
- L'importo di € 42.211,00 quale somma derivante dall'applicazione del Comma 870 art. 1 Legge 178/2020;

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione art. 81</b>	<b>anno 2020</b>	<b>anno 2021</b>
<b>a) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.973.269,81	1.973.269,81
Risorse stabili e variabili	285.184,53	347.196,60
<b>Totale Fondo tendenziale</b>	<b>2.258.454,34</b>	<b>2.320.466,41</b>
<b>b) Decurtazioni del fondo tendenziale</b>		
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00
Decurtazioni risorse variabili tendenziale	0,00	0,00
<b>Totale decurtazione fondo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>c) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.258.454,34	2.320.466,41
Risorse variabili	0,00	0,00
<b>TOTALE FONDO ART. 81 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>2.258.454,34</b>	<b>2.320.466,41</b>

Non è stata allocata temporaneamente alcuna risorsa al di fuori del fondo.

Le parti hanno stabilito che a valere per l'anno 2020 l'importo non liquidabile di € 20.360,63 ai fini del rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 sarà a carico del fondo art. 80 alla voce "Risorse fondo

per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”.

Le parti hanno stabilito che a valere per l'anno 2021 l'importo non liquidabile di € 31.684,06 ai fini del rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 sarà a carico del fondo art. 80 alla voce “Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”.

Si precisa che l'importo di € 55.472,9, pari all'1% del monte salari anno 2001, destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico è in ogni caso condizionatamente subordinato al pareggio/utile di bilancio e all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario. Del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- con Decreto del Direttore generale n. 91 del 30.12.2020, di approvazione del programma annuale 2021 e pluriennale 2021-2023 e del bilancio preventivo annuale 2021 e triennale 2021-2023, sono stati determinati a preventivo per l'anno 2021, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali agenziali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con decreti del Direttore generale n. 9 dd. 29.01.2021 è stato approvato il Piano della Performance annuale 2021 e triennale 2021-2023 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2021 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;

Al riguardo, con Delibera n. 435 del 19 marzo 2021 la Giunta regionale ha approvato il programma di attività annuale 2021 e triennale 2021-2023 e i bilanci di previsione annuale 2021 e triennale 2021-2023 sopra indicati.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi</b>			
<b>Art. 80 CCNL 2016-2018 Comparto sanità</b>			
		<b>2020</b>	<b>2021</b>

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno		197.090,63	197.090,63
Risorse indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento		222.245,00	222.245,00
Risorse dell'ex "fondo qualificazione" al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive e delle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento di cui sopra indicate		231.550,87	231.550,87
<b>Totale risorse fisse</b>		<b>650.886,50</b>	<b>650.886,50</b>
Incrementi stabili			
Importo di € 91,00 per le unità in servizio al 31.12.2015. A decorrere dal 31.12.2018		27.755,00	27.755,00
Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2018. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		12.805,78	12.805,78
Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2019. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		6.531,46	6.531,46

Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2020. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		0,00	9.849,32
COMMA 870 ART. 1 LEGGE 178/2020		0,00	10.900,00
<b>Totale incrementi variabili</b>		<b>47.092,24</b>	<b>67.841,56</b>
Quota annuale di risorse ai sensi dell'art. 81 comma 6 lett. b)		0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017		20.360,63	31.684,06
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>677.618,11</b>	<b>687.044,00</b>

**Fondo premialità e fasce**  
**Art. 81 CCNL 2016-2018 Comparto sanità**

		<b>2020</b>	<b>2021</b>
	<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
	Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione"	824.599,19	794.197,47
	Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva"	1.148.670,62	1.179.072,34
<b>A</b>	<b>Totale risorse fisse</b>	<b>1.973.269,81</b>	<b>1.973.269,81</b>
	<b>Incrementi stabili</b>		
	Importo aumento delta fasce art.. 76 CCNL 21.05.2018_importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017	34.345,87	34.345,87
	<b>Incrementi variabili</b>		

	Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999_destinazione utili entro 1% monte salari 2001_Strategica	55.472,19	55.472,19
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali	88.750,00	88.750,00
	Importo ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	2.844,76	4.318,87
	Incentivi a progetto a destinazione vincolata	16.703,44	0,00
	Residuo art. 80_anno 2019	87.068,11	0,00
	Residuo art. 80_anno 2020	0,00	122.098,67
	Residuo art. 81_anno 2019	0,16	0,00
	COMMA 870 ART. 1 LEGGE 178/2020	0,00	42.211,00
<b>B</b>	<b>Totale incrementi</b>	<b>285.184,53</b>	<b>347.196,60</b>
	<b>TOTALE FONDO (A+B)</b>	<b>2.258.454,34</b>	<b>2.320.466,41</b>
<b>C</b>	Rispetto limite art. 23 c 2 D. Lgs. 75/2017	0,00	0,00
	<b>TOTALE FONDO (A+B-C)</b>	<b>2.258.454,34</b>	<b>2.320.466,41</b>

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel Bilancio preventivo annuale 2021 e triennale 2021-2023 adottato con Decreto del Direttore Generale n. 91 del 30.12.2020 e approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 435 del 19 marzo 2021.



**ACCORDO INTEGRATIVO**  
**«CRITERI SULL'UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2021»**  
**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data sottoscrizione</b>	03 agosto 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Fondi costituzione e utilizzo anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Delegazione di parte pubblica:</u> Direttore della SOC Affari Generali e Risorse Umane, dott. Gianfranco Compagnon</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> RSU FSI USAE CISL FP UIL FPL CGIL FP FIALS</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> RSU CISL FP FSI USAE UIL FPL non presente CGIL FP FIALS non presente</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Area contrattuale comparto Servizio sanitario nazionale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Utilizzo delle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2021 a seguito della delibera della Giunta Regionale n. 1652 dd. 06.11.2020 che ha approvato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'Intesa siglata in data 12.10.2020 tra le OOSS regionali del comparto e l'Assessore regionale alla difesa dell'ambiente, all'energia e sviluppo sostenibile, di durata triennale, che ha approvato modalità e criteri di assegnazione ad ARPA FVG di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto di ARPA FVG;</li> <li>- l'assegnazione ad ARPA per l'anno 2021 di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto per complessivi € 88.750,00 al netto di qualsiasi onere di risorse aggiuntive regionali di ARPA FVG per l'anno 2021.</li> </ul>

<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i> ..
		Il Nucleo di Valutazione. ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL.  <a href="http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione%20trasparente/Controlli%20e%20rilievi%20sull'amministrazione/Organismi%20indipendenti%20di%20valutazione,%20nuclei%20di%20valutazione%20o%20altri%20organismi%20con%20funzioni%20analoghe/Rilevazioni%20e%20attestazioni%20con%20sottosezioni%20per%20anno/Anno%202021/Rilevazione%20NDV%20al%2028/06/2021">http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione trasparente/ Controlli e rilievi sull'amministrazione»/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe/Rilevazioni e attestazioni con sottosezioni per anno/ Anno 2021/Rilevazione NDV al 28/06/2021.</a>
Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i> , esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità-inconferibilità. L'Accordo contiene evidenza dell'ammontare complessivo delle risorse aggiuntive regionali collegato alla <i>performance</i> di produttività-risultato.		
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Accordo disciplina:

1. l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali a consuntivo e in particolare:

l'incremento del fondo "premierità e fasce" dell'anno 2021 con le risorse aggiuntive regionali assegnate con la DGR n. 1652 dd. 06.11.2020 pari ad € 88.750,00, in applicazione dei criteri di cui all'Intesa siglata in data 12.10.2020 tra le OOSS regionali del comparto e l'Assessore regionale alla difesa dell'ambiente, all'energia e sviluppo sostenibile e all'Accordo integrativo aziendale dd. 03.08.2021 al netto di qualsiasi onere. Gli oneri derivanti dalla ipotesi contrattuale in esame pari ad € 29.958,25 sono a carico del bilancio di ARPA;

- conseguente determinazione complessiva delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2021 come da allegato all'Accordo Integrativo aziendale sottoscritto in data 03.08.2021.

### Relazione tecnico-finanziaria

Nel rispetto dei vincoli finanziari nella costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2020, la Giunta Regionale, con delibera 1652 dd. 06.11.2020 ha approvato:

- l'Intesa siglata in data 12.10.2020 tra le OOSS regionali del comparto e l'Assessore regionale alla difesa dell'ambiente, all'energia e sviluppo sostenibile, di durata triennale, che ha approvato modalità e criteri di assegnazione di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto di ARPA FVG;
- l'assegnazione ad ARPA per l'anno 2021 di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto per complessivi € 88.750,00 al netto di qualsiasi onere;
- si è stabilito che l'Intesa sopra indicata deve essere resa operativa, per ciascun anno, con Accordo integrativo aziendale con la RSU e le OO.SS. del comparto;

Inoltre, si evidenzia che le risorse aggiuntive regionali sono state rappresentate quali risorse ad incremento variabile del fondo "premieria e fasce" (art. 81 CCNL 2016-2018 Comparto sanità) che, in applicazione della deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia, sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017,

Con l'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in 03.08.2021 tra l'Agenzia e la RSU e le OOSS del comparto sono state individuate le progettualità di particolare rilievo e sono stati definiti con ulteriore dettaglio i criteri di utilizzo delle risorse in argomento che ammontano a € 88.750,00 unitamente alle risorse residue dell'anno 2020 stimate in circa € 4.000,00, al netto di qualsiasi onere.

Le parti hanno stabilito che le RAR assegnate per l'anno 2021:

- devono riguardare tematiche strategiche poste in correlazione agli obiettivi contenuti nelle linee di indirizzo per ARPA FVG, di cui alla DGR n. 1970 dd. 23.12.2020, come attuate nel Programma di attività dell'Agenzia 2021-2023 di cui al decreto del Direttore Generale n. 91 del 30.12.2020 e dal Piano della Performance approvato con decreto del Direttore Generale n. 9 del 29.01.2021;
- devono considerarsi risorse ad incremento non stabile dei fondi aziendali di produttività;
- sono prioritariamente utilizzate per l'incentivazione di progetti sviluppati su attività particolarmente gravose e/o in condizioni di disagio derivante dallo svolgimento di attività specifiche e dal lavoro notturno e festivo oltre alle attività finalizzate all'emergenza COVID-19;
- le altre risorse disponibili sono finalizzate a remunerare le progettualità sviluppate nell'ambito delle tematiche individuate dalla Giunta regionale.
- la valutazione relativa alla realizzazione dei Progetti obiettivo del comparto avverrà con le modalità previste dal sistema di valutazione aziendale previsto nel budget per l'anno 2021;

- le risultanze definitive sono rendicontate e approvate nell'ambito della Relazione sulla performance;
- la liquidazione a saldo dei relativi compensi a favore del personale del comparto è erogata in un'unica soluzione a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- gli importi, a valere sul fondo per "premierità e fasce" per l'area del comparto, verranno erogati in unica soluzione a seguito dell'adozione del bilancio d'esercizio 2021;
- le RAR non erogate per mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi, ovvero per mancata assegnazione, vengono riportate all'anno successivo;
- Il personale viene remunerato con un unico progetto tra RAR o produttività strategica, eccetto per la linea RAR 1 ed eccezionalmente per l'esercizio 2021, alle progettualità finalizzate all'emergenza COVID-19; in caso di coesistenza tra le due progettualità sarà remunerato il progetto economicamente più elevato;
- I titolari di incarichi di funzione, di norma, non accedono alle remunerazioni di cui alle RAR e alla produttività strategica, eccetto per la linea RAR 1 ed eccezionalmente per l'esercizio 2021, alle progettualità finalizzate all'emergenza COVID-19;
- In applicazione dell'art. 62 comma 11 del CCNL 2016-2018 al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale le quote vengono erogate senza alcuna riduzione ovvero senza essere rapportate alla percentuale di lavoro.

Il fondo "premierità e fasce" verrà incrementato in misura non stabile in conseguenza dell'assegnazione delle risorse aggiuntive regionali in argomento.

**- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel Bilancio preventivo annuale 2021 e triennale 2021-2023 adottato con Decreto del Direttore Generale n. 91 del 30.12.2020 e approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 435 del 19 marzo 2021.

Si allegano alla presente nota le copie digitali delle ipotesi di contratto sottoscritte, precisando che gli originali sono conservati negli uffici della S.O.C. "Affari generali e risorse umane" dell'Agenzia a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DELLA SOC AFFARI GENERALI E  
RISORSE UMANE  
Dott. Gianfranco Compagnon  
(documento informatico sottoscritto con firma digitale  
ai sensi del d.lgs. 82/2005)

Allegati:

- ipotesi accordo aziendale "Criteri di utilizzo dei fondi contrattuali del comparto anno 2020 e anno 2021 e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" ;
- ipotesi accordo aziendale "Criteri sull'utilizzo Risorse Aggiuntive Regionali anno 2021 personale del comparto".