

Tra

la Delegazione di parte pubblica costituita ex art. 8, comma 4, del CCNL del personale del comparto del 21.05.2018 e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009, come da decreto del Direttore Generale n. 61 dd. 19.06.2018

e

la Delegazione sindacale del comparto costituita ex art. 8, comma 3, del CCNL sopra indicato e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex art. 40, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001 novellato
e relative vigenti disposizioni contrattuali nazionali

avente ad oggetto

CRITERI DI UTILIZZO
DEI FONDI CONTRATTUALI DEL COMPARTO ANNO 2020 E ANNO 2021
E PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

*A. A. Sub d.
V. C.*

Certificato dal Collegio dei Revisori in data 16 agosto 2021

AP
lu-e
AP
South

ATTESO che a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL dd. 21.05.2018, i fondi risultano disciplinati dal Titolo VIII Trattamento economico, Capo II, ed in particolare dai seguenti articoli:

- Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi
- Art. 81 Fondo premialità e fasce

PREMESSO che:

- il decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e il decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n. 135, la legge 07.08.2015, n. 124 e il d.lgs. 25.05.2017, n. 74 e n. 75 contengono disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, oltre ad innovare la materia della contrattazione integrativa;
- con decreto legge n. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31 dicembre 2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1 comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- con deliberazione del Direttore generale n. 66 del 08.06.2015, è stato adottato il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1331 del 03.07.2015;
- con delibera della Giunta regionale n. 1970 del 23 dicembre 2020 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2021-2023 di ARPA FVG;
- con Decreto del Direttore generale n. 91 del 30.12.2020, si è provveduto all'approvazione del programma annuale 2021 e pluriennale 2021-2023 e del bilancio preventivo annuale 2021 e triennale 2021-2023,
- con decreto del Direttore generale n. 9 dd. 29.01.2021 è stato approvato il Piano della Performance annuale 2021 e triennale 2021-2023 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2021 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- che il citato d.lgs. 25.05.2017, n. 75, in attuazione della delega di cui alla legge 07.08.2015, n. 124, all'art. 23, c. 2, ha stabilito che: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato(. . .);*

Preso atto che con decreto n. 20 del 12 febbraio 2021 si è provveduto alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per gli esercizi 2019, 2020 e 2021 nei termini di cui all'allegato 1), che costituisce parte integrante del presente accordo;

Preso altresì atto che decreto n. 53 del 7 maggio 2021 si è provveduto alla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali del comparto per l'esercizio 2020, nei termini di cui all'allegato 2), che costituisce parte integrante del presente accordo;

SP *le le* *Spuk* *Q*

Le parti danno atto che i fondi, come rappresentati nel presente Accordo integrativo aziendale sono costituiti per l'anno 2021 secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal citato CCNL dd. 21.05.2018, Titolo VIII Trattamento economico, Capo II (artt. 80 e ss) e complessivamente rispettano il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2;

Le parti, anche ai fini di una maggior trasparenza e comparabilità tra gli esercizi, concordano altresì di procedere alla rappresentazione dei fondi contrattuali secondo lo schema dei precedenti accordi e rilevando anche i dati per l'esercizio 2020;

Le parti, considerato che il decreto n. 20/2021 di costituzione provvisoria dei fondi per l'esercizio 2021 al punto 3 del dispositivo prevede di "rinviare a successivi provvedimenti gli incrementi dei fondi a seguito dell'applicazione dell'art. 1 comma 870 della legge n.178/2020", prendono atto della certificazione del Collegio dei revisori del 13 maggio 2021 in relazione all'articolo 1, comma 870 della L.178/2020 che quantifica l'incremento dei fondi ex articolo 80 e 81 del CCNL 21.05.2018, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs n.75/2017 e smi, in complessivi euro 53.111,00;

Le parti pertanto congiuntamente concordano che la rappresentazione dei fondi ex articolo 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 per l'esercizio 2021 rispetto al complessivo dato di cui al decreto n. 20/2021 di costituzione provvisoria, venga rispettivamente incrementata dell'importo di euro 10.900,00 con riferimento all'articolo 80 e per euro 42.211,00 per l'articolo 81;

Gli importi indicati dei fondi per gli esercizi 2020 e 2021 sono da intendersi al netto degli oneri.

Fondo condizioni di lavoro e incarichi Art. 80 CCNL 2016-2018 Comparto sanità
--

	2020	2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	197.090,63	197.090,63
Risorse indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento	222.245,00	222.245,00
Risorse dell'ex "fondo qualificazione" al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive e delle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento di cui sopra indicate	231.550,87	231.550,87
A Totale risorse fisse	650.886,50	650.886,50
Incrementi stabili		
Importo di € 91,00 per le unità in servizio al 31.12.2015. A decorrere dal 31.12.2018 _ a valere sul bilancio	27.755,00	27.755,00



 Valer Pach 

Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2018. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio. ANNO 2018	12.805,78	12.805,78
Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2018. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio. ANNO 2019	6.531,46	6.531,46
Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2018. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio. ANNO 2020	0,00	9.849,32
 Incrementi variabili		
Quota annuale di risorse ai sensi dell'art. 81 comma 6 lett. b) COMMA 870 ART. 1 LEGGE 178/2020	0,00	0,00
		10.900,00
B TOTALE INCREMENTI	47.092,24	67.841,56
TOTALE FONDO	697.978,74	718.728,06
 C RISPETTO LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2017	20.360,63	31.684,06
TOTALE FONDO NETTO	677.618,11	687.044,00
 D DETRAZIONI ASSENZE EX ART. 71 DL. 112/2008 CONV. L. 133/2008	834,29	153,92
TOTALE FONDO NETTO DI DETRAZIONI	676.783,82	686.890,08
UTILIZZO AL 31.05.2021	554.685,15	183.267,83
- voce straordinario_disagio	169.554,63	44.114,78
- voce incarichi di funzione	151.515,70	52.027,04
- voce incarichi di coordinamento	3.356,86	1.291,10
- voce tabellare indennità comuni	230.257,96	85.834,91
RESIDUO	122.098,67	503.622,25

Fondo premialità e fasce Art. 81 CCNL 2016-2018 Comparto sanità
--

	2020	2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione"	824.599,19	794.197,47

A P vale di zero

	Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva"	1.148.670,62	1.179.072,34
A	Totale risorse fisse	1.973.269,81	1.973.269,81
	Incrementi stabili		
	Importo aumento delta fasce art. 76 CCNL 21.05.2018_importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017_a valere sul bilancio_rideterminazione	34.345,87	34.345,87
	Incrementi variabili		
	Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999_destinazione utili entro 1% monte salari 2001_Strategica	55.472,19	55.472,19
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali	88.750,00	88.750,00
	Importo ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	2.844,76	4.318,87
	Incentivi a progetto (MS o altro) a destinazione vincolata	16.703,44	0,00
	Residuo art. 80_anno 2019	87.068,11	0,00
	Residuo art. 80_anno 2020	0,00	122.098,67
	Residuo art. 81_anno 2019	0,16	0,00
	COMMA 870 ART. 1 LEGGE 178/2020	0,00	42.211,00
B	TOTALE INCREMENTI	285.184,53	347.196,60
	TOTALE FONDO (A+B)	2.258.454,34	2.320.466,41
C	RISPETTO LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2017	0,00	0,00
	TOTALE FONDO NETTO (A+B-C)	2.258.454,34	2.320.466,41
	UTILIZZO AL 31.05.2021	1.335.093,86	297.271,54
	- voce fasce retributive	824.349,89	297.271,54
	- voce produttività	494.040,53	0,00
	- voce incentivi a progetto a destinazione vincolata	16.703,44	0,00
	RESIDUO	923.360,32	2.023.194,87

Handwritten signatures and initials: a crossed-out signature, 'V.C.', and a signature with 'revis' written above it.

Le parti stabiliscono che:

- a valere per l'anno 2020 l'importo non liquidabile di € 20.360,63 ai fini del rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 sarà a carico del fondo art. 80 alla voce "Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";
- a valere per l'anno 2021 l'importo non liquidabile di € 31.684,06 ai fini del rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 sarà a carico del fondo art. 80 alla voce "Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";

Le parti danno atto che:

- ai sensi dell'art. 80, il fondo è stabilmente incrementato delle somme indicate al comma 3, tra le quali anche dell'importo di cui alla lett c) corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018, il cui l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Ciò stante, la somma di € 19.337,24 relativa alle RIA 2019 e 2020, essendo un incremento stabile del fondo, costituisce una voce fissa del fondo art. 80 anche per gli anni successivi al 2020 così come l'importo di euro 9.849,32 relativo alla RIA anno 2021;
- il residuo del fondo art. 80 anno 2020 andrà a incrementare il fondo art. 81 dell'anno 2021.

Per l'anno 2021 gli eventuali residui della voce "Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione" vengono trasferiti automaticamente alla voce "Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva" dello stesso anno.

Qualora l'importo destinato alle fasce in base al presente accordo non dovesse risultare sufficientemente capiente, la quota necessaria alla remunerazione delle fasce medesime verrà resa disponibile utilizzando le risorse destinate alla premialità collettiva.

Le parti altresì concordano che le risorse della produttività strategica ex art. 38, comma 4, lett. b) del CCNL 07.04.1999, così come integrate per l'esercizio 2021 dalle ulteriori risorse finalizzate ex art. 1, comma 870 della L. n. 178/2020, che risultino non utilizzate al 31 dicembre 2021, non costituiscono una economia di bilancio e pertanto rientrano nella disponibilità dell'articolo 81 del CCNL 21.05.2018 con finalizzazione ad integrazione del finanziamento dell'incentivo base dell'85%.

Le parti precisano che per l'esercizio 2021 rientrano parimenti nella disponibilità dell'articolo 81 del CCNL 21.05.2018, con finalizzazione ad integrazione del finanziamento dell'incentivo base dell'85% anche le ulteriori risorse ex articolo 1 comma 870 L. 178/2020 non specificatamente finalizzate rispetto all'ammontare certificato dal Collegio dei Revisori in data 11 maggio 2021 di euro 53.111,00.

Le parti concordano di sospendere, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL 2019-2021, l'applicazione dell'accordo del 14 novembre 2019 relativo alla definizione dei criteri di determinazione differenziale ex articolo 82 del CCNL 21.05.2018 dall'anno 2020.

Le parti concordano che le disposizioni di cui al CCA del 2009 non espressamente modificate e compatibili con il nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018 e con le disposizioni nazionali nel contempo intervenute, devono ritenersi confermate nelle more della sottoscrizione del nuovo CCA.

Letto come sopra e sottoscritto.

Palmanova, 03 agosto 2021

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore generale, ing. Stello Vatta

/

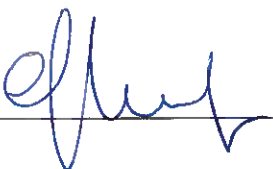
Direttore Tecnico-Scientifico, dott.ssa Anna Lutman

/

Direttore Amministrativo, dr. Roberto Visintin

/

Direttore della SOC Affari Generali e Risorse Umane
dr. Gianfranco Compagnon



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

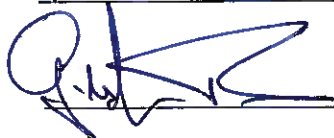
RSU



FSI-USAE



CISL FP



CGIL FP



UIL FPL

/

Verbalizzante, Martina Cechet



Allegato n. 1: determinazione provvisoria fondi contrattuali 2020 e 2021 ex decreto n. 20/2021;

Allegato n. 2: determinazione a consuntivo fondi contrattuali 2020 ex decreto n. 53/2021;

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 20 DEL 12/02/2021

OGGETTO

Fondi contrattuali comparto anni 2019-2020-2021

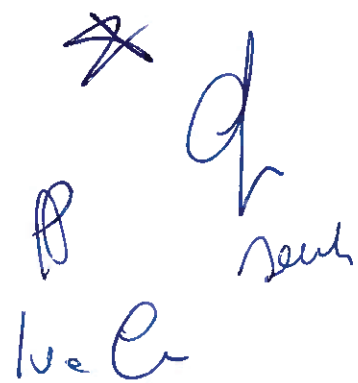
**IL DIRETTORE GENERALE
Stellio Vatta**

nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 0110/Pres. del 26.06.2019

visti i seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente decreto, unitamente al visto di legittimità del Direttore Amministrativo:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Gianfranco Compagnon

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO
Roberto Visintin	Anna Lutman



VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 66 dell'8 Giugno 2015, approvato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 1331 del 3 Luglio 2015;
- il Decreto del Direttore Generale n. 3 del 10 Gennaio 2017 avente per oggetto "Procedure per l'assunzione dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale e di quelli della dirigenza di ARPA Friuli Venezia Giulia";
- il Decreto del Direttore Generale n. 91 del 30 dicembre 2020 di Adozione del Programma, del Bilancio preventivo e del Piano dei fabbisogni di personale annuali 2021 e triennali 2021-2023 dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale;

RICHIAMATA la costante giurisprudenza delle Sezioni dei Corti dei conti in materia di contrattazione integrativa che precisa che ogni amministrazione deve prevedere le risorse finanziarie necessarie nei limiti previsti dalla legge e dalla contrattazione nazionale procedendo tempestivamente, all'inizio di ciascun esercizio finanziario, a costituire il fondo suddetto, il quale potrà essere erogato a seguito di apposita contrattazione con le organizzazioni sindacali;

CONSIDERATO che la procedura in parola si articola secondo un preciso cronoprogramma caratterizzato da tre fasi obbligatorie e sequenziali, ossia l'individuazione in bilancio delle risorse, l'adozione dell'atto di costituzione del fondo (*che costituisce il vincolo contabile alle risorse, quantificandole*) a cura del dirigente responsabile e la sottoscrizione del contratto decentrato annuale, quale titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione (*cf. Sezione Regionale Controllo Marche deliberazione n. 13/2019/PRSP*);

RITENUTO alla luce di quanto "*ut supra*" riportato di fare propri, relativamente agli esercizi 2019 e 2020, i valori contenuti nell'accordo collettivo integrativo certificato dai revisori dei conti in data 20 ottobre 2020 e analiticamente riportati all'allegato A) al presente atto di cui ne costituisce parte integrante;

RITENUTO altresì di determinare anche ai fini delle conseguenti scritture di bilancio, in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2021, fatta salva la possibilità di successiva modifica nelle singole quote conseguente a nuova e/o diversa previsione contrattuale o disposizione regionale in materia, valori anch'essi analiticamente riportati nell'allegato A) al presente atto di cui ne costituisce parte integrante;

VISTE inoltre le disposizioni contrattuali in materia di incrementi dei fondi del personale del comparto di cui al CCNL del 21/05/2018 per il triennio 2016-2018, ed in particolare l'art. 80, comma 3, lett. c) (incrementi stabili del fondo condizioni di lavoro e incarichi corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nel 2019, in misura intera e in ragione d'anno) e l'art. 81, comma 4, lett. e) (incrementi variabili del fondo premialità e fasce degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni);

A *of* *ke* *Ce* *Q*
reale

RITENUTO pertanto di dover precisare, in relazione ai citati incrementi contrattuali, quanto segue;

- che pur se vero quanto previsto rispettivamente dal comma 5 dell'art. 80 e dal comma 6 dell'art. 81, ovvero che la quantificazione delle risorse dei fondi deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, trattasi comunque di risorse incrementalì definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, cosicché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della citata norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale;
- che conseguentemente le predette poste suscettive di incrementare stabilmente i fondi contrattuali del comparto trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo state già quantificate in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari (Cfr. art. 1, comma 365, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 e art. 1, comma 679, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205);
- che la lett. a), comma 1 dell'art. 11 del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito in Legge 11 febbraio 2019 n. 12, stabilisce quanto di seguito riportato: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- che la retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale del comparto cessato dal servizio nel 2019 viene conteggiata su base annua quale risorsa stabile da storicizzare nel fondo anno 2020 ex art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e, per le mensilità residue dopo la cessazione, come risorsa variabile da non consolidare nel fondo ex art. 81 "Fondo premialità e fasce";

RITENUTO altresì necessario precisare che gli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato, per l'articolo 80 comma 3, lettera c) rappresentano stabile incremento (*storicizzazione*), mentre per l'articolo 81 comma 4, al pari delle risorse aggiuntive regionali, rappresentano incrementi del fondo, con importi variabili di anno in anno;

VALUTATO che detto incremento possa rientrare nella deroga del richiamato articolo della legge 12/2019 di conversione del D.L. 135/2018 in quanto il loro importo è già considerato nei quadri di finanza pubblica e non è quindi un nuovo o maggiore onere poiché si concretizza in un semplice "trasferimento" dai conti del C.E. delle voci tabellari a quelli del C.E. dei fondi contrattuali;

CONSIDERATO che tale orientamento possa rinvenirsi e trovare, rispetto alla questione di essere già considerato nei quadri di finanza pubblica, dalla possibilità di incrementare i fondi contrattuali, in deroga all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017, sia con riferimento alla storicizzazione degli emolumenti derivanti dalla riduzione strutturale della dotazione organica (*norma contrattuale*), sia dalla storicizzazione dei risparmi certificati di cui all'articolo 16 della Legge 111/2011 (*norma*

legislativa) e art. 1 comma 870 della L. n.178/2020;



RILEVATO infine che da una attenta lettura della legge di delega n. 124/2015 e segnatamente della lettera h), non si ritrova alcun riferimento o traccia del congelamento dei fondi contrattuali e che pertanto tale disposizione potrebbe presentare, avuta anche lettura della sentenza della Corte n. 61/2020, un profilo di illegittimità costituzione per eccesso di delega, rilievo comunque non comunque sollevabile da questa Azienda ma da altro soggetto quale la Regione;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 7, comma 8, L. 5 giugno 2003, n. 131 che innovando nel sistema delle tradizionali funzioni della Corte dei conti, ha previsto che determinati soggetti possono chiedere pareri in materia di contabilità pubblica alle Sezioni regionali di controllo della Corte dei conti;

CONSIDERATO che l'attività consultiva di cui alla norma "ut supra" richiamata è una facoltà attribuita dal legislatore: a) alle Regioni, che la esercitano direttamente; b) a Comuni, Province e Città metropolitane, le cui richieste sono formulate, di norma, tramite il Consiglio delle autonomie locali, se istituito, e che pertanto, alla luce della giurisprudenza consolidatesi in materia e secondo tenore letterale della norma in capo all'ARPA FVG sussiste tale legittimazione;

VALUTATO, per un principio di prudenza, di far rientrare, nelle more della formulazione del parere alla Corte dei Conti, i valori della retribuzione di anzianità tra gli incrementi soggetti al complessivo limite ex art 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017, riservandosi con successivi atti o provvedimenti l'incremento dei fondi in caso di accoglimento della richiesta di esclusione di tale voce dal limite della crescita del trattamento accessorio;

VISTO altresì l'articolo 1, comma 870 della legge n.178/2020 rubricata "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" con cui "In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19 omissis nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo";

VALUTATO OPPORTUNO alla luce della previsione normativa che prevede la certificazione dei suddetti risparmi da parte dei competenti organi di controllo, di rinviare a successivi provvedimenti l'incremento del fondo di cui all'articolo 81 del CCNL del 21/05/2018;

PRESO ATTO che il Dirigente della SOC Gestione Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura dello stesso quale Responsabile del Procedimento;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa,

- 1) di determinare i fondi contrattuali per gli anni 2019-2020-2021 previsti dal CCNL per il personale del comparto, fatta salva la possibilità di successiva modifica delle singole

A *dh*
rend

quote conseguentemente a nuova e/o diversa previsione contrattuale o disposizione regionale in materia;

2) di dare atto che gli importi sotto riportati sono determinati a seguito di quanto contenuto nei prospetti dell'allegato A) facente parte integrante del presente atto:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)
anno 2019 € 673.336,23;
anno 2020 € 677.618,11;
anno 2021 € 676.144,00;

luc

- Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)
anno 2019 € 2.070.214,51;
anno 2020 € 2.065.932,63;
anno 2021 € 2.067.406,74;

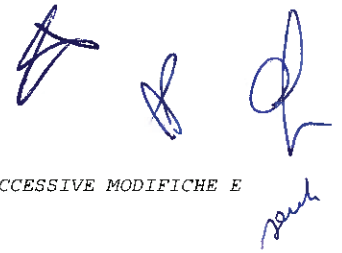
3) di rinviare a successivi provvedimenti gli incrementi dei fondi a seguito dell'applicazione dell'art. 1 comma 870 della legge n.178/2020 e all'esito del parere da richiedere alla Sezione della Corte dei Conti del FVG in relazione all'esclusione dal tetto di cui all'art. 23 comma 2, D.Lgs 75/2017, della retribuzione di anzianità;

4) di trasmettere il presente atto alle OO.SS. sindacali firmatarie del CCNL e alla RSU aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(ing. Stello Vatta)

Elenco firmatari



ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STELLIO VATTA

CODICE FISCALE: VTSSL56E25L424U

DATA FIRMA: 12/02/2021 13:18:50

IMPRONTA: 3F5950FEABA91A11EA049B88C1ABE791C66FAA1B00E8B5D46674D77E1B8002DB
C66FAA1B00E8B5D46674D77E1B8002DBC350A3634BDDDD2DB9D8A02D74DD294D
C350A3634BDDDD2DB9D8A02D74DD294DB52C7610A06C593B435096AE51900F33
B52C7610A06C593B435096AE51900F332776F6BBB96F876FD394B0440D46E1C7

ALLEGATO A)

Determinazione dei Fondi del comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL del 21/05/2018 per l'anno 2020

Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 - Condizione di lavoro e incarichi			
	anno 2019	anno 2020	anno 2021
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità			
Risorse art. 80 c 2a) CCNL 21/05/2018 (importo consolidato al 31/12/2017 del fondo art. 7 CCNL 31/07/2009)	€ 197.090,63	€ 197.090,63	€ 197.090,63
Risorse art. 80 c 2b) CCNL 21/05/2018 (importo consolidato al 31/12/2017 di parte del fondo art. 9 CCNL 31/07/2009)	€ 453.795,87	€ 453.795,87	€ 453.795,87
Risorse ex art. 80 c 3a) (€ 91,00 per n. 305 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	€ 27.755,00	€ 27.755,00	€ 27.755,00
Risorse ex art. 80 c 3c) (RIA annua cessati anno 2018)	€ 12.805,78	€ 12.805,78	€ 12.805,78
Risorse ex art. 80 c 3c) (RIA annua cessati anno 2019)	€ 0,00	€ 6.531,46	€ 6.531,46
Risorse ex art. 80 c 3c) (RIA annua cessati anno 2020)	€ 0,00	0	€ 9.849,32
Decurtazioni art. 23 c 2 - D. Lgs. n. 75/2017	-€ 18.111,05	-20360,63	-€ 31.684,06
Totale Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018	€ 673.336,23	€ 677.618,11	€ 676.144,00

Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 - Premialità e fasce			
	anno 2019	anno 2020	anno 2021
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità			
Risorse art. 81 c 2a) CCNL 21/05/2018 (importo consolidato al 31/12/2017 del fondo art. 9 CCNL 31/07/2009 destinato alle fasce retributive)	€ 833.310,54	€ 824.599,19	€ 794.197,47
Risorse art. 81 c 2b) CCNL 21/05/2018 (risorse stabili del fondo art. 8 del CCNL 31/07/2009)	€ 1.139.959,27	€ 1.148.670,62	€ 1.179.072,34
Risorse art. 81 c 3a) rivalutazione fasce retributive	€ 34.345,87	€ 34.345,87	€ 34.345,87
Risorse variabili			
Risorse ex art. 81 c 4a) (strategica 1%)	€ 55.472,19	€ 55.472,19	€ 55.472,19
Risorse ex art. 81 c 4e) (ratei di RIA non corrisposti al personale cessato nell'anno 2020)	€ 7.126,64	€ 2.844,76	€ 4.318,87
Decurtazioni art. 23 c 2 - D. Lgs. n. 75/2017	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018	€ 2.070.214,51	€ 2.065.932,63	€ 2.067.406,74

Elenco firmatari



ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI



Questo documento è stato firmato da:

NOME: STELLIO VATTA

CODICE FISCALE: VTTSLL56E25L424U

DATA FIRMA: 12/02/2021 13:18:41

IMPRONTA: 48541675D2BE1A66C3730C1868B88EEE594732FE7CB45D50A55F6D53107583A3
594732FE7CB45D50A55F6D53107583A35A51A5DA7016E1A6AC3FA810D3B88B41
5A51A5DA7016E1A6AC3FA810D3B88B419F539EF145643CFDDCA31EC32D6C6350
9F539EF145643CFDDCA31EC32D6C6350DDA1A5C3FECF041F5CD1C6E8D70C8405

[Handwritten signatures and initials]

DECRETO N° 20 DEL 12/02/2021

Il presente provvedimento viene pubblicato nel sito informativo dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia ai sensi della legge n. 69 del 18 giugno 2009 per il seguente periodo:

dal 12/02/2021	al 27/02/2021
----------------	---------------

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (art. 5, co. 1, lett. b,c,d; art. 6) e in relazione a quanto stabilito per il trattamento dei dati da parte dei soggetti pubblici, l'accesso a persone diverse dall'interessato/a o dagli aventi diritto può essere precluso.

Palmanova, 12/02/2021	L'incaricato
-----------------------	--------------

Elenco firmatari



ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI



Questo documento è stato firmato da:

NOME: GORASSO SABINA

CODICE FISCALE: GRSSBN71H63L483C

DATA FIRMA: 12/02/2021 13:26:06

IMPRONTA: 2AD2E437E94C264F6F333518CEA6C978309CED688BB876C1E7809D96E91CA3F1
309CED688BB876C1E7809D96E91CA3F11E92E164727EE5A08CB41E2A92DE45C3
1E92E164727EE5A08CB41E2A92DE45C34B08D2D474D78E4C77190C620EFC5624
4B08D2D474D78E4C77190C620EFC5624DF7C616C438211804B06A2B642D0C8AB

DECRETO

DEL DIRETTORE GENERALE

N° 53 DEL 07/05/2021

OGGETTO

Fondi contrattuali dell'area del Comparto anno 2020. Determinazione a consuntivo

**IL DIRETTORE GENERALE
Stellio Vatta**

nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 0110/Pres. del 26.06.2019

visti i seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente decreto, unitamente al visto di legittimità del Direttore Amministrativo:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Gianfranco Compagnon

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO
Roberto Visintin	Anna Lutman

Handwritten initials and signature:
d l e ~~st~~ g
rond

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 66 dell'8 Giugno 2015, approvato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 1331 del 3 Luglio 2015;
- il Decreto del Direttore Generale n. 3 del 10 Gennaio 2017 avente per oggetto "Procedure per l'assunzione dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale e di quelli della dirigenza di ARPA Friuli Venezia Giulia";
- il Decreto del Direttore Generale n. 91 del 30 dicembre 2020 di Adozione del Programma, del Bilancio preventivo e del Piano dei fabbisogni di personale annuali 2021 e triennali 2021-2023 dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, approvati con Delibera della Giunta Regionale n.435 del 19.03.2021;

RICHIAMATO il Decreto del Direttore Generale n. 20 del 12 febbraio 2021 " Fondi contrattuali comparto anni 2019-2020-2021";

CONSIDERATO che, in coerenza con le richiamate disposizioni regionali, la determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali per l'area del Comparto comprende:

- l'incremento del 1% del monte salari ex art. 38, c. 4 lett. b) CCNL 7/4/1999, confermato da ultimo dall'art. 81, c. 4 lett. a) CCNL 21/05/2018, considerato che il bilancio consuntivo 2020, approvato con Decreto del Direttore Generale n. 47 del 30 aprile 2021, ha evidenziato un utile di esercizio congruo rispetto all'importo dell'accontamento del suddetto incremento;
- le risorse aggiuntive regionali assegnate con assegnate con l'intesa regionale del 12/10/2020, approvata con Delibera di Giunta Regionale n. 1652 del 06/11/2020;

RITENUTO, quindi, di provvedere alla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali dell'area del Comparto per l'anno 2020, come risultanti dall'allegato A) parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- 1) di provvedere alla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali dell'area del Comparto per l'anno 2020, come risultanti dall'allegato A) parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(ing. Stello Vatta)

Elenco firmatari

Handwritten signature

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Handwritten signature

Handwritten signature

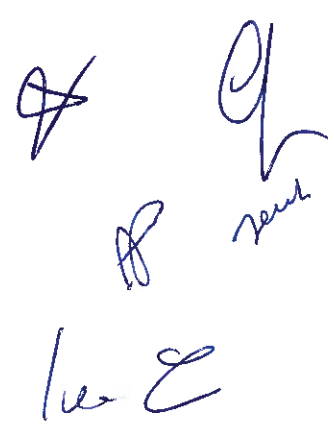
Questo documento è stato firmato da:

NOME: STELLIO VATTA

CODICE FISCALE: VTTSL56E25L424U

DATA FIRMA: 07/05/2021 13:29:14

IMPRONTA: 1F061C43AF3630857D63B7F9EC4CDEERF6A655F12CB4051510A50BF4D9EE2557
F6A655F12CB4051510A50BF4D9EE2557ABA3E77986A3DCA15F033507B153156F
ABA3E77986A3DCA15F033507B153156F42DA53B883AEB4179DFC976B61F71E27
42DA53B883AEB4179DFC976B61F71E27E91B53B50E911FC0CA3D9155954A6540



 AF

 rend

 Leo E

ALLEGATO A)

Determinazione a consuntivo dei Fondi del comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL del 21/05/2018 per l'anno 2020

Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018_ Condizione di lavoro e incarichi	
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	anno 2020
Risorse art. 80 c 2a) CCNL 21/05/2018 (importo consolidato al 31/12/2017 del fondo art. 7 CCNL 31/07/2009)	€ 197.090,63
Risorse art. 80 c 2b) CCNL 21/05/2018 (importo consolidato al 31/12/2017 di parte del fondo art. 9 CCNL 31/07/2009)	€ 453.795,87
Risorse ex art. 80 c 3a) (€ 91,00 per n. 305 unità di personale in servizio al 31/12/2015)	€ 27.755,00
Risorse ex art. 80 c 3c) (RIA annua cessati anno 2018)	€ 12.805,78
Risorse ex art. 80 c 3c) (RIA annua cessati anno 2019)	€ 6.531,46
Decurtazioni art. 23 c 2, D.Lgs. n. 75/2017	-€ 20.360,63
Detrazioni assenze ex art. 71 DL 112/2008 conv. L. 133/2008	€ 834,29
Totale Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018	€ 676.783,82
Utilizzi fondo alla data del 31/03/2021	€ 554.685,15
voce straordinario e disagio	€ 169.554,63
voce incarichi di funzione e coordinamento	€ 154.872,56
voce tabellare indennità comune	€ 230.257,96
Residuo fondo art. 80 CCNL 21/05/2018	€ 122.098,67

Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018_ Premialità e fasce	
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	anno 2020
Risorse art. 81 c 2a) CCNL 21/05/2018 (importo consolidato al 31/12/2017 del fondo art. 9 CCNL 31/07/2009 destinato alle fasce retributive)	€ 824.599,19
Risorse art. 81 c 2b) CCNL 21/05/2018 (risorse stabili del fondo art. 8 del CCNL 31/07/2009)	€ 1.148.670,62
Risorse art. 81 c 3a) rivalutazione fasce retributive	€ 34.345,87
Risorse variabili	
Risorse ex art. 81 c 4a) (strategica 1%)	€ 55.472,19
Risorse ex art. 81 c 4e) (ratei di RIA non corrisposti al personale cessato nell'anno 2020)	€ 2.844,76
Decurtazioni art. 23 c 2, D.Lgs. n. 75/2017	€ 0,00
Risorse art. 38 comma 5 come modif art. 33 c 1 _RAR	€ 88.750,00
Risorse residuo art. 80_ anno precedente	€ 87.068,11
Risorse Incentivi a progetto a destinazione vincolata	€ 16.703,44
Totale Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018	€ 2.258.454,18
Utilizzi fondo alla data del 31/03/2021	€ 1.335.093,86
voce fasce retributive	€ 824.349,89
voce produttività	€ 494.040,53
voce incentivi a progetto a destinazione vincolata	€ 16.703,44
Residuo fondo art. 81 CCNL 21/05/2018	€ 923.360,32

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

q
nu

~~z~~ B
10-C

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STELLIO VATTA

CODICE FISCALE: VTTSL56E25L424U

DATA FIRMA: 07/05/2021 13:29:09

IMPRONTA: 16805E658FE76DB1451B32C83B1F0FAE06FDCEEE28AB30D77196F3F2007DB002
06FDCEEE28AB30D77196F3F2007DB002011700424C6BE8C8E808268C2613F840
011700424C6BE8C8E808268C2613F840B1F5B848A8A2D6A6007339C8FEA8F212
B1F5B848A8A2D6A6007339C8FEA8F212B8B8EE3E72302999465B8C98B8C3481F



DECRETO N° 53 DEL 07/05/2021

Il presente provvedimento viene pubblicato nel sito informativo dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia ai sensi della legge n. 69 del 18 giugno 2009 per il seguente periodo:

dal 07/05/2021

al 22/05/2021

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (art. 5, co. 1, lett. b,c,d; art. 6) e in relazione a quanto stabilito per il trattamento dei dati da parte dei soggetti pubblici, l'accesso a persone diverse dall'interessato/a o dagli aventi diritto può essere precluso.

Palmanova, 07/05/2021

L'incaricato

Elenco firmatari



ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI



Questo documento è stato firmato da:

NOME: GORASSO SABINA

CODICE FISCALE: GRSSBN71H63L483C

DATA FIRMA: 07/05/2021 13:54:45

IMPRONTA: 1DB526902211BBD7C8B41A0EECA358A7684B62534C0A763C144F15F7D3516E7B
684B62534C0A763C144F15F7D3516E7B6AF8C72C46844ECA798C82F44DC2491F
6AF8C72C46844ECA798C82F44DC2491F5C97E844A0CAA5A9B21182A1D37F945E
5C97E844A0CAA5A9B21182A1D37F945E037AC6A02AC943DB2DB6F7334C589D5B

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SUI CRITERI DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL
COMPARTO ANNO 2020 E 2021

PREMESSO CHE:

- in data 03.08.2021 per il personale del comparto è stato raggiunto l'accordo sui criteri di utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2020 e 2021 e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, costituiti ai sensi degli artt. 80 e ss del nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018;
- nella determinazione dei Fondi come sopra descritti, l'Agenzia ha rispettato il dettato:
 - dell'art. 9 del D. Lgs. 31.05.2010 n. 78 per quanto riguarda i vincoli 2010-2014,
 - della L. 147 del 27.12.2013 art. 1 c. 456, per quanto riguarda la stabilizzazione delle decurtazioni,
 - del D. Lgs. 75/2017, in particolare l'art. 23 c. 2, ai sensi del quale: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- l'Agenzia ha altresì tenuto conto:
 - della deliberazione della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia, n. 40/2018/PAR, con la quale è stato chiarito che le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) devono ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, fermo restando l'obbligo di rispettare i vincoli di rendicontazione delle risorse assegnate e di verificare la ricaduta in termini di miglioramento dell'efficacia ed efficienza delle prestazioni dell'Agenzia;
 - della deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG dd. 09.10.2018 che ha stabilito il principio di diritto, in quanto tale applicabile anche al CCNL comparto sanità, in forza del quale "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".
- la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di



previsione.

Tutto ciò premesso, richiamate le considerazioni tutte svolte nel corso dell'accesso di data odierna, come riportate nel relativo verbale, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

PARERE FAVOREVOLE

sui criteri di utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2020 e 2021 e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'area del comparto, di cui in premessa, nella misura in cui dai contratti integrativi non derivino costi incompatibili con i vincoli di bilancio dell'Agenzia.

Palmanova, li 16 agosto 2021

dott. Stefano Mainardis

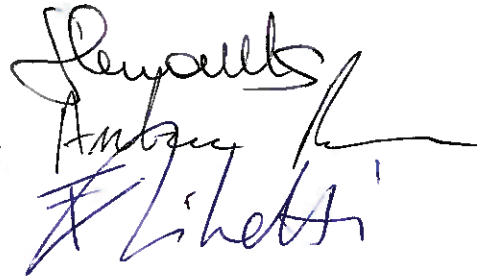
Presidente

dott. Andrea Bressan

Componente

dott. avv. Francesco Ribetti

Componente



PROGETTI OBIETTIVO A VALENZA STRATEGICA PER L'ANNO 2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO								€	500,00
STRAT	TIPOLOGIA (collettiva/individuale)	TITOLO	CONTENUTI/ATTIVITA'	N° Quota	STRUTTURA	INDICATORI	IMPORTO		
S1	collettivo	Attività di comunicazione	Linee di attività: 1. La mobilitazione Effvegi a Trieste/Comunicare alla popolazione (attività che segue Apia FVG in mare organizzare almeno 4 eventi in Piazze Linde a Trieste, coinvolgendo anche la Regione e altri enti come OCS e WW, la MRB Effvegi sarà presente e avrà la funzione di struttura di appoggio 2. Creazione, organizzazione e definizione di interventi educativi e formativi con le scuole a seguito dell'introduzione della legge 20 agosto 2013, n. 92 recante "Introduzione dell'insegnamento scolastico dell'educazione civica" 3. predisposizione del prototipo informativo e avvio previsioni in video sul sito istituzionale di ARPA.	14	OMT (5) COM(1) EA OSMER	Linee di attività: 1. n° eventi 2. Progetti educativi e formativi nelle scuole della regione per sviluppare competenze a seguito dell'introduzione della legge 20 agosto 2013, n. 92 recante "Introduzione dell'insegnamento scolastico dell'educazione civica" 3. ultimazione del prototipo informativo e avvio previsioni in video	€	7.000,00	
S2	collettivo	Popolamento gestionali di ARPA Implementazione AICA	Linee di attività: • Integrazione di AICA per gli allineamenti su AI e predisposizione relativa modulistica per le Agenzie • Integrazione di AICA con i controlli ARPA e predisposizione relative modalità di comunicazione con la Regione • Integrazione di AICA per i deputati sotto i 2000 AE e relativo popolamento	11	PA AUT DIP OIA(6)	AUT: N. allineamenti profilati; N. schede suini di AICA. Procedimento per comunicazione dei controlli QAL: N. deputati profilati su indicatori AUT	€	5.500,00	
S3	collettivo	Gestionali amministrativi di ARPA	Applicazione del nuovo sistema informatico per la gestione giuridica ed economica delle risorse umane	7	AGU	Linee di attività: 1) partecipazione agli eventi formativi/procedurali all'avvio del sistema gestionale e del periodo successivo all'avvio; 2) Avvio del sistema entro il mese di aprile 2021; 3) Supporto alle strutture nella gestione del nuovo portale sostituito del SSD e verifica puntuale della corrispondenza tra dati in ASCOT e dati in JOB Time, sia per l'area del trattamento giuridico che economico	€	3.500,00	
S4	collettivo	Miglioramento dei sistemi di gestione - Processi in qualità	Ampliamento delle attività in qualità nell'ambito della VAS diverse da scoping, verifica assoggettabilità e VAS (richieste varie dai Comuni non codificate dal FIU)	5	AUT (4) SGQ (1)	Procedura di Qualità in ambito VAS	€	2.500,00	
S5	collettivo	"Prevenzione della corruzione e trasparenza"	Supporto al RPCT per le seguenti attività: 1) Indagini annuali disposti da ANAC e aggiornamento del sito internet ai fini degli obblighi di pubblicazione 2) relazione semestrale RPCT 3) realizzazione Giornata sulla trasparenza 4) rapporti agli audit	5	ACU DG CRR SGQ	Linee di attività: 1) riduzione obblighi di pubblicazione del NDV 2) Relazione semestrale RPCT 3) Regia e organizzazione della Giornata della trasparenza 4) Supporto all'organizzazione e gestione degli audit programmati	€	2.500,00	
S6	collettivo	Pago PA	A partire dal 1° marzo emissione di avvisi/pago PA sui documenti attivi emessi verso privati (fatture e richieste di versamenti)	2	CRE	Avviatore pago PA emesse	€	1.000,00	
S7	collettivo	"Carrendo della funzione bilancio in assenza della Pessione organizzativa" e successivo supporto per l'individuazione della nuova funzione	Sviluppo delle attività e dei compiti della funzione ottemperando alle scadenze e alla programmazione della struttura a supporto del Dirigente A. bilancio di esercizio entro i termini di legge B. supporto alle predisposizioni dei report trimestrali e semestrali IVA mensili C. bilancio preventivo 2022-2024	2	GRE	Rispetto delle scadenze	€	1.000,00	
S8	collettivo	Mantenimento delle attività in coerenza di personale e formazione collegata	Garantire le funzioni del servizio provveditorato economico in presenza di una maternità e nel contempo formazione personale interna su progetti	4	GRE	1. Numero RDA esplicitate 2. formazione personale interna su progetti	€	2.000,00	
S9	collettivo	PARTECIPAZIONE ATTIVA A PROGETTI DI FORMAZIONE	Predisposizione ed esecuzione di percorsi formativi per personale interno e/o esterno 1. Progetti di scuola permanente per aggiornamento continuo. Progetti di scuola per ambiente 2. Formazione tecnica interna	9	PRA (1) OAR (1) OIA (6) OSB (1) EA (2) DTS (1)	Linee di attività: 1. 7 flussi di formazione in qualità di docente EA: 1. gestione iscrizioni, supporto di gestione durante tutti gli eventi e predisposizione di tutti gli attestati necessari sia per i docenti che per i partecipanti	€	4.500,00	
S10	collettivo	Gestione PROGETTI	Partecipazione ai progetti progetto Adm/Clin, FireSpill, CASCADE, PERSEA, MARLESS, convenzioni con l'Università di Trieste per la modellistica del moto ondoso; collaborazione con CIRPA per la stima delle emissioni dai porticcioli le forme previste dalle rispettive Convenzioni (con ruolo operativo, attivo o di stasiebolde)	8	OMA (1) OMT (1) OAI (1) RF (1) DG (1+1)	Rispetto del cronoprogramma di rendicontazione definito in ciascuna convenzione. Rispetto del cronoprogramma delle attività tecniche definite nel AF di Progetto QAI: Supporto a coordinatore FireSpill	€	4.000,00	
S11	collettivo	RAR n. 2 Incentivo per progetti relativi al miglioramento delle attività analitiche e complementari e della valutazione 2.2 Attività di dragaggio	Piani e analisi sui dragaggi per la Direzione Centrale	10	LAB (8) AUT (1)	Linee di attività: 1) numero di campioni pervenuti in laboratorio e analizzati 2) N° piani	€	5.000,00	
S12	collettivo	RAR n. 2 Incentivo per progetti relativi al miglioramento delle attività analitiche e complementari e della valutazione 2.1 Tutela qualità dell'aria 2.3 Attività relative ai rifiuti	Linee di attività: 1) Validazione e accreditamento capionamento: diossido e PCB 2) Campionamento e analisi di PM10 e cadute/PM10 nei fanghi di depurazione dei depuratori urbani	21	EM LAB CRR (4) DIP PN UC GO TS	Linee di attività: 1) N° procedure 2) LAB effettuazione delle analisi dei campioni pervenuti in laboratorio 3) CRR n° di campioni 4) DIP N. impianti	€	10.500,00	
S13	collettivo	RAR n. 5 Incentivo per carichi di lavoro e per processi di riorganizzazione	Avvio di attività di supporto tecnico al NOE utilizzando su base regionale le risorse e le competenze dell'Agenzia	11	DTS (1) DIP SC	N° di interventi richiesti/ preparati e condotti con personale affetto a strutture diverse	€	5.500,00	
								€	54.500,00
								€	55.472,00
								€	972,00

g
h
Duch
le E
A

ULTERIORI PROGETTI OBIETTIVI PER L'ANNO 2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO									
STRAT	TIPOLOGIA (collettiva/individuale)	TITOLO	CONTENUTI/ATTIVITA'	N° Quota	STRUTTURA	INDICATORI	IMPORTO		
S14	individuale	RAR n. 2 Incentivo per progetti relativi al miglioramento delle attività analitiche e complementari e della valutazione 2.4 Prevenzione amianto	Supporto di competenza ai comitati per l'emanazione	1	DS	Esazione di tutte le richieste dei Comati	€	1.400,00	
S15	individuale	RAR n. 4 Incentivo per linee di lavoro innovative	Gestione e Messa a Regime del GESTIONALE DIPARTIMENTI	1	AUT	Predisposizione delle regole e delle procedure per il popolamento dei DB	€	1.400,00	
S16	individuale	RAR n. 4 Incentivo per linee di lavoro innovative	Gestione e Messa a Regime del GESTIONALE DIPARTIMENTI	1	ICT	Predisposizione delle interfacce e delle query per il popolamento dei DB	€	1.400,00	
S17	individuale	APPLICAZIONE CCNA (17/12/2019 e 15/12/2020) e supporto alla funzione previdenziale	Linee di attività: 1) Predisposizione e supporto nella predisposizione della costituzione dei fondi contrattuali della dirigenza sanitaria e PTA 2020 e 2021 2) Supporto al Direttore SOC/AGU per la predisposizione della relazione tecnica e illustrativa del CCNA per la dirigenza sanitaria e PTA	1	AGU	1) Relazione del Direttore della SOC/AGU in relazione ai punti 1 e 2;	€	1.400,00	
								€	3.600,00
								€	3.600,00
								€	3.600,00

STRAT	TIPOLOGIA (collettiva/individuale)	TITOLO	CONTENUTI/ATTIVITA'	N° Quota	STRUTTURA	INDICATORI	IMPORTO		
S18	collettivo	RAR n. 5 Incentivo per carichi di lavoro e per processi di riorganizzazione Revisione legge regionale 03/2011 Norme in materia di telecomunicazioni	Predisposizione testo aggiornato	11	DG (1) CEM (8)	Proposta di riassetto della normativa regionale in relazione alle nuove normative nazionali	€	5.500,00	
S19	collettivo	RAR n. 5 Incentivo per carichi di lavoro e per processi di riorganizzazione	Controllo inquinamento acustico prodotto da infrastrutture stradali/autos stradali e ferroviarie a valenza strategica	4	RV	Inquinamento acustico prodotto da infrastrutture stradali/autos stradali e ferroviarie	€	2.000,00	
								€	7.500,00
								€	8.300,00
								€	684,00

STRAT	TIPOLOGIA (collettiva/individuale)	TITOLO	CONTENUTI/ATTIVITA'	N° Quota	STRUTTURA	INDICATORI	IMPORTO	
S20	collettivo	Processi di riorganizzazione e lavori innovativi	Sperimentazione nuovi turni per la pronta disponibilità	18	OMA QAI	Garantire la pronta disponibilità	€	13.900,00

FONDO EX ART. 80
(CONTA 870-
ART. 1, LEGGE 178/00)

STRAT	TIPOLOGIA (collettiva/individuale)	TITOLO	CONTENUTI/ATTIVITA'	N° Quota	STRUTTURA	INDICATORI	IMPORTO		
S21	collettivo	Incentivo per supporto alle attività indispensabili finalizzate all'emergenza COVID-19	Garanzia di continuità delle attività indispensabili in zona rossa COVID		DC DA DTS PRA STA LAB	Presenza in sede a supporto delle attività indispensabili in zona rossa	€	38.376,00	
								€	38.376,00