

ARPA FVG SEDE CENTRALE PALMANOVA	
Protocollo n° 0035719 - A del 15/11/2021	
Ufficio	AGU

Tra

La delegazione di parte pubblica costituita ex art. 7, comma 4, dei CCNL 19.12.2019 e 17.12.2020 con decreto del Direttore Generale n. 18. del 10.02.2021

e

la delegazione sindacale della dirigenza sanitaria, costituita ex art. 7, comma 2, del CCNL 19.12.2019 e la delegazione sindacale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa costituita ex art. 7, comma 2, del CCNL 17.12.2020

viene stipulato il seguente

<p>ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO ex CCNL 19.12.2019 e 17.12.2020</p> <p>avente ad oggetto</p> <p>UTILIZZO QUOTA RISORSE "STRATEGICA" EX ART 95, COMMA 4, LETTERA B) CCNL 19.12.2019 E ARTICOLO 91 COMMA 4, LETTERA C) CCNL 17.12.2020</p>

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia DIREZIONE CENTRALE	
Data di arrivo	15 NOV. 2021
Prot. n.	
di data	

Certificato dal Collegio dei revisori in data

12 novembre 2021

Premesso che:

- il CCNQ del 13.07.2016, ha incluso la dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, ai sensi dell'articolo 7 del richiamato CCQN, nel Comparto Funzioni Locali;
- che in virtù di quanto previsto dall'articolo 7, commi 1 e 5 del medesimo CCNQ, la Dirigenza sanitaria risulta conseguentemente afferente ad altra area e precisamente all'Area della Sanità che ora pertanto ricomprende anche i dirigenti sanitari di ARPA FVG;
- richiamato il decreto n. 37 del 01.04.2021 con il quale si è provveduto a costituire separatamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- preso atto che tra le risorse variabili afferenti la retribuzione di risultato delle due aree dirigenziali è inclusa la determinazione degli importi di cui all'incremento dell'1% del monte salari ex articolo art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, confermato dall'art. 95 c. 4 lett. c) CCNL 19.12.2019 (Dirigenza Sanitaria) e dall'art. 91, c. 4 lett. c) CCNL 17.12.2020 (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), già denominata nei precedenti accordi quale "*quota strategica*";
- considerato che le risorse della "*quota strategica*" ammontanti complessivamente per le due aree dirigenziali in complessivi euro 31.417,13, sono stati ripartiti secondo i criteri condivisi con le OOSS della dirigenza nella riunione congiunta del 18.03.2021;
- preso atto che conseguentemente l'importo complessivo di euro 31.417,13, in seguito all'applicazione del criterio dell'alinea precedente, risulta così attribuito per l'esercizio 2021:
 - *Quota dirigenza sanitaria € 15.863,15;*
 - *Quota dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa € 15.553,98;*
- considerato che per il dirigente incaricato delle funzioni di RPCT, Responsabile Ufficio Procedimenti Disciplinari e di DPO, in ragione della trasversalità delle funzioni e delle figure professionali che possono assumerle risulta opportuno che la quota di retribuzione di risultato riconosciuta spesa vada a gravare pro quota su fondi di risultato di entrambe le aree dirigenziali, utilizzando quale parametro di riferimento la semisomma del personale di ciascun area dirigenziale in presenza al 01/01 e 31/12 di ciascun esercizio;
- preso inoltre atto che prima della separazione dei fondi in seguito all'applicazione del disposto di cui all'articolo 7 del richiamato CCNQ del 13 .07.2016, le funzioni di cui "*ut supra*" hanno invece gravato sino a tutto l'anno 2020 sul fondo contrattuale unificato della retribuzione di risultato e della prestazione individuale;
- valutato dunque opportuno, in seguito alla suddivisione del fondo della retribuzione di risultato sopra richiamata conseguente alla differente collocazione contrattuale delle due aree dirigenziali, utilizzare per il riconoscimento delle funzioni di cui all'alinea precedente le risorse variabili collegate all'incremento dell'1% del monte salari del monte salari ex articolo art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, confermato dall'art. 95 c. 4 lett. c) CCNL 19.12.2019 (Dirigenza Sanitaria) e dall'art. 91, c. 4 lett. c) CCNL 17.12.2020 (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa);
- ritenuto altresì di confermare anche per l'esercizio 2021 l'importo di euro 10.000,00 quale remunerazione per funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale, da suddividersi secondo il parametro della semisomma del personale di ciascuna area dirigenziale in presenza al 01/01 e 31/12 dell'esercizio 2021;
- considerato altresì che al netto dell'importo di quanto sopra, le risorse residue dell'incremento dell'1% del monte salari ex articolo art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, confermato dall'art. 95 c. 4 lett. c) CCNL 19.12.2019 (Dirigenza Sanitaria) e dall'art. 91, c. 4 lett. c) CCNL 17.12.2020 (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa) per ciascuna area dirigenziale vadano, diversamente dai precedenti accordi, anche in considerazione del ridotto importo, ad integrare la quota di incentivo base destinata al finanziamento del raggiungimento degli obiettivi

definiti nel Piano della Performance:

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti concordano quanto segue:

- che l'importo complessivo di euro 31.417,13 ex articolo art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, relativo all'incremento dell'1% del monte salari ex articolo art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, confermato dall'art. 95 c. 4 lett. c) CCNL 19.12.2019 (Dirigenza Sanitaria) e dall'art. 91, c. 4 lett. c) CCNL 17.12.2020 (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), giusta applicazione dei criteri condivisi con le OOSS della dirigenza nella riunione congiunta del 18.03.2021 è, per l'esercizio 2021, così determinato:
 - quota dirigenza sanitaria € 15.863,15;
 - quota dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa € 15.553,98;
- di confermare anche per l'esercizio 2021 l'importo di euro 10.000,00 quale remunerazione per funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale
- di concordare che l'importo di € 10.000,00 destinata alla remunerazione delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale, sia finanziato mediante le risorse di cui alla "quota strategica";
- che il richiamato importo di € 10.000,00 venga ripartito sugli importi di ciascuna area dirigenziale utilizzando quale parametro di riferimento per tale suddivisione, la semisomma del personale di ciascuna area dirigenziale in presenza al 01/01 e 31/12 dell'esercizio 2021;
- Preso atto che il personale di ciascuna area dirigenziale è così rappresentabile alle situazioni del 1 gennaio 2021 e del 31 dicembre 2021 (stimata delle cessazioni a tutto il 31 dicembre 2021):

Area	1 gennaio 2021	31 dicembre 2021	Semisomma(arrotondamento per eccesso)	Percentuale su totale
<i>Sanitario</i>	<i>13</i>	<i>12</i>	<i>13</i>	<i>45%</i>
<i>Prof, Tecnico e Amm.vo</i>	<i>17</i>	<i>15</i>	<i>16</i>	<i>55%</i>
	<i>30</i>	<i>27</i>	<i>29</i>	<i>100</i>

- che pertanto l'importo di € 10.000,00 venga suddiviso nella percentuale del 45% per la dirigenza sanitaria per un importo pari a € 4.500,00 e del 55% per la dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per un importo pari a € 5.500,00;
- che le risorse di cui all'articolo art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, relativo all'incremento dell'1% del monte salari ex articolo art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, confermato dall'art. 95 c. 4 lett. c) CCNL 19.12.2019 (Dirigenza Sanitaria) e dall'art. 91, c. 4 lett. c) CCNL 17.12.2020 (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, al netto dell'importo di euro 10.000,00, e quindi per complessivi 21.417,13 euro, per ciascuna area dirigenziale vadano ad integrare la quota di incentivo base destinata al finanziamento del raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano della Performance secondo i seguenti importi:
 - quota dirigenza Sanitaria € 11.363,15;
 - quota dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa € 10.0153,98;
- che viene conseguentemente meno ogni precedente accordo relativo alle modalità di ripartizione della quota strategica ex articolo 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

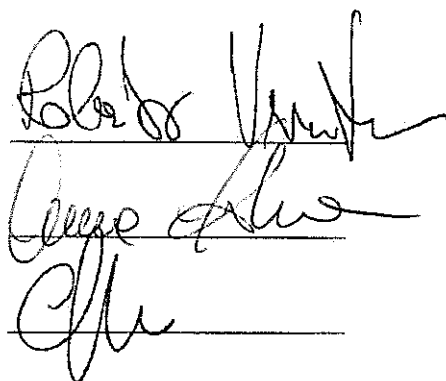
Palmanova, 22 ottobre 2021

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale sostituto
Dott. Roberto Visintin

Direttore Tecnico Scientifico
Dott.ssa Anna Lutman

Direttore della S.O.C. Affari Generali e Risorse Umane
dott. Gianfranco Compagnon



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

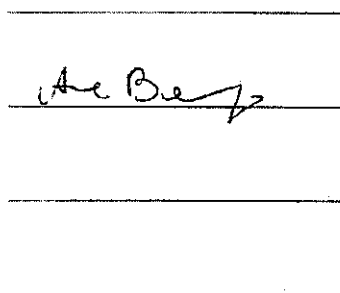
ANAAO ASSOMED

CGIL FP

CISL FP

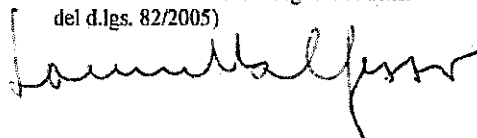
UIL FPL

FEDIRETS sez. FEDIR



SARUEL DAL GESIO

(documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005)



PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLA QUOTA RISORSE “STRATEGICA” EX ART. 95
COMMA 4 LETTERA B) CCNL 19.12.2019 E EX ART. 91 COMMA 4 LETTERA C) CCNL
17.12.2020

PREMESSO CHE:

- in data 22.10.2021 per il personale della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa è stato raggiunto l'accordo sui criteri di utilizzo della quota risorse “strategica” ex art. 95 comma 4 lettera b) CCNL 19.12.2019 e ex art. 91 comma 4 lettera c) CCNL 17.12.2020;
- che la quota strategica è stata ripartita secondo i criteri condivisi con le OOSS della Dirigenza nella riunione congiunta del 18.03.2021;
- che la quota riconosciuta e confermata in € 10.000,00 al dirigente incaricato delle funzioni di RPCT, Responsabile Ufficio Procedimenti Disciplinari e di DPO, in ragione della trasversalità delle funzioni e delle figure professionali che possono assumerle, vada a gravare pro quota sui fondi di risultato di entrambe le aree;
- che la quota residuale vada ad integrare la quota dell'incentivo base;
- che viene meno ogni accordo precedente stipulato sulle modalità di riparto della quota risorsa strategica.

Tutto ciò premesso, richiamate le considerazioni tutte svolte nel corso dell'accesso di data odierna, come riportate nel relativo verbale, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

PARERE FAVOREVOLE

sui criteri di utilizzo della quota risorse “strategica” ex art. 95 comma 4 lettera b) CCNL 19.12.2019 e ex art. 91 comma 4 lettera c) CCNL 17.12.2020.

Palmanova, li 12 novembre 2021

dott. Stefano Mainardis

Presidente

dott. Andrea Bressan

Componente

dott. avv. Francesco Ribetti

Componente

