

Tra

La delegazione di parte pubblica costituita ex art. 7, comma 4, CCNL 19.12.2019 con decreto del Direttore Generale n. 18 del 10.02.2021

e

la delegazione sindacale della dirigenza sanitaria costituita ex art. 7, comma 2, del CCNL 19.12.2019  
viene stipulato il seguente

**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
ex CCNL 19.12.2019

avente ad oggetto

**UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA**  
**ANNO 2021**

Agenzia Regionale per la Protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia <b>DIREZIONE CENTRALE</b>	
Data di arrivo	15 NOV. 2021
Prot. n.	
di data	

Certificato dal Collegio dei revisori in data

12 novembre 2021

PREMESSO che:

- il decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e il decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n. 135, la legge 07.08.2015, n. 124 e il d.lgs. 25.05.2017, n. 74 e n. 75 contengono disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, oltre ad innovare la materia della contrattazione integrativa;
- con decreto legge n. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31 dicembre 2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1 comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 66 del 08.06.2015, è stato adottato il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA FVG, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1331 del 03.07.2015;
- con delibera della Giunta regionale n. 1970 del 23 dicembre 2020 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2021-2023 di ARPA FVG;
- con decreto del Direttore Generale n. 91 del 30.12.2020, si è provveduto all'approvazione del programma annuale 2021 e pluriennale 2021-2023 e del bilancio preventivo annuale 2021 e triennale 2021-2023,
- con decreto del Direttore Generale n. 9 dd. 29.01.2021 è stato approvato il Piano della Performance annuale 2021 e triennale 2021-2023 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2021 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- che il citato d.lgs. 25.05.2017, n. 75, in attuazione della delega di cui alla legge 07.08.2015, n. 124, all'art. 23, c. 2, ha stabilito che: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...)*;

ATTESO che a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL dd 19.12.2019, i fondi contrattuali della dirigenza sanitaria, risultano disciplinati dal Titolo V “Trattamento economico dei dirigenti”, Capo IV “I fondi”, ed in particolare dai seguenti articoli:

- Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi;
- Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato;
- Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

PRESO ATTO che il CCNQ del 13.07. 2016, ha incluso la dirigenza sanitaria, ai sensi dell'articolo 7 del richiamato CCQN, nell'Area della Sanità che ora pertanto ricomprende anche i dirigenti sanitari di ARPA FVG;

VISTO il decreto n. 37 del 01.04.2021 con il quale si è provveduto a costituire separatamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;

PRESO ALTRESI' ATTO che decreto n. 52 del 07.05.2021 si è provveduto alla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali delle due aree dirigenziali per l'esercizio 2020, come rilevato nell'Accordo collettivo integrativo "Utilizzo fondi contrattuali Dirigenza S.P.T.A. anno 2019-2020" sottoscritto in data 22 ottobre 2021.

Le parti danno atto che i fondi, come rappresentati nel presente Accordo integrativo aziendale sono costituiti per l'anno 2021 secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal citato CCNL dd. 19.12.2019, *Titolo V "Trattamento economico dei dirigenti", Capo IV "I fondi" (artt. 94,95 e 96)* e complessivamente rispettano il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2;

Le parti, anche ai fini di una maggior trasparenza e comparabilità tra gli esercizi anche alla luce del venir meno del fondo contrattuale per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, i cui valori sono inclusi ora nel fondo ex art. 91 CCNL 17.12.2020, concordano altresì di procedere alla rappresentazione dei fondi contrattuali secondo lo schema dei precedenti accordi;

Tutto ciò premesso le parti prendono atto della determinazione provvisoria dei fondi contrattuali quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze e ne concordano l'utilizzo come di seguito rappresentato.

Le parti concordano, come già stabilito sin dall'accordo integrativo aziendale del 27 luglio 2015 relativo all'utilizzo dei fondi contrattuali della dirigenza S.P.T.A. anno 2014 e preventivo 2015, che le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2 bis della Legge 122 del 31.05.2010, rese stabili dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, siano allocati in riduzione permanente sul fondo ex art. 95 CCNL 19.12.2019 per la retribuzione di risultato.

Gli importi indicati di costituzione provvisoria ed utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

<b>ARPA FVG _ DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI_ART. 94 CCNL 2016-2018</b>	
	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
2b_ risorse Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" art. 58 c4 CCNL 02.12.1996 e art. 8 CCNL 06.05.2010 biennio economico 2008-2009, art. 8 c 6 del CCNL 17.10.2008 dell'Area III solo dirigenza sanitaria	299.903,50
<b>Incrementi stabili</b>	
3a_ importo pari a 248,30 per unità in servizio al 31.12.2015 sanitario_ nr. 21	5.214,30
3b_ risorse RIA e assegni personali (art. 50 c 2 lett. d) CCNL 08.06.2000. Personale sanitario cessato nel 2020. L'importo confluisce stabilmente nel 2021 in misura intera e in ragione d'anno	1.429,22
<b>Incrementi variabili</b>	
RESIDUO FONDO INCARICHI ART. 94_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ ANNO 2019	5.214,30
RESIDUO FONDO INCARICHI ART. 94_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ ANNO 2020	5.214,30
<b>Totale fondo</b>	<b>316.975,62</b>
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 D. LGS 75/2017	-1.429,22

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>315.546,40</b>
<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE ANNO 2021</b>	<b>315.546,40</b>
TOTALE FONDO AL 01.01.2018_D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2 "tetto fondo 2016"	299.903,50
<b>UTILIZZO FONDO AL 31 AGOSTO 2021</b>	<b>141.715,16</b>
utilizzo retribuzione posizione fissa e variabile	122.851,16
utilizzo incarico struttura complessa	18.864,00
utilizzo disposizioni di legge	
utilizzo specifico trattamento economico ove spettante	
utilizzo assegni personali	
<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>173.831,24</b>

<b>ARPA FVG _ DIRIGENZA SANITARIA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO _ART. 95_ CCNL 2016-2018</b>	
	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
2b_ risorse Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 06.05.2010 e art. 8 c 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III solo dirigenza sanitaria	160.622,80
<b>Incrementi stabili</b>	
3a_ importo pari a 162,80 per unità in servizio al 31.12.2015 sanitario_ nr. 21	3.412,50
<b>Incrementi variabili</b>	
4c_ STRATEGICA_ art. 52 c 5 lett. b) CCNL 08.06.2000_ 1% monte salari annuo	11.363,15
4c_ STRATEGICA_ art. 52 c 5 lett. b) CCNL 08.06.2000_ 1% monte salari annuo (QUOTA TRASPARENZA)	4.500,00
RESIDUO ART. 94_ ANNO 2021	
RESIDUO ART. 96_ ANNO 2021	
RESIDUO FONDO RISULTATO ART. 95_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ ANNO 2019	3.412,50
RESIDUO FONDO RISULTATO ART. 95_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ ANNO 2020	3.412,50
<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE ANNO 2021</b>	<b>186.723,45</b>
TOTALE FONDO AL 01.01.2018_D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2 "tetto fondo 2016"	176.485,95

<b>UTILIZZO FONDO AL 31 AGOSTO 2021</b>	<b>46.890,49</b>
Utilizzo retribuzione di risultato (codice 6)	45.690,49
utilizzo specifiche disposizioni di legge	
STRATEGICA	
<i>welfare integrativo art. 80 bis</i>	
<i>utilizzo indennità per sostituzione art. 22</i>	1.200,00
ECONOMIE (OBIETTIVI NON RAGGIUNTI)	
ECONOMIE STRATEGICA (OBIETTIVI NON RAGGIUNTI)	
<b>RESIDUO</b>	<b>139.832,96</b>

<b>ARPA FVG _ DIRIGENZA SANITARIA</b>	
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI DELLE CONDIZIONI DI LAVORO_ART. 96_CCNL 2016-2018</b>	
	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
2b_ risorse Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 CCNL 06.05.2010 e art. 8 c 6 CCNL 17.10.2008 dell'Area III solo dirigenza sanitaria	22.912,03
<b>Incrementi stabili</b>	
3a_ importo pari a 325,00 per unità in servizio al 31.12.2015 sanitario_ nr. 21	6.825,00
<b>Incrementi variabili</b>	
RESIDUO FONDO CONDIZIONI LAVORO ART. 96_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ANNO 2019	6.825,00
RESIDUO FONDO CONDIZIONI LAVORO ART. 96_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ANNO 2020	6.825,00
<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE ANNO 2021</b>	<b>43.387,03</b>
TOTALE FONDO AL 01.01.2018-D.Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2 "tetto fondo 2016"	22.912,03
<b>UTILIZZO FONDO AL 31 AGOSTO 2021</b>	<b>10.400,94</b>
utilizzo compensi correlati alle condizioni di lavoro (straordinari, indennità)	10.400,94
utilizzo remunerazione attività didattica art. 50 commi 7 e 8	
<i>utilizzo specifiche disposizioni di legge</i>	
<b>RESIDUO</b>	<b>32.986,09</b>

Le parti prendono atto che l'importo del fondo ex articolo 26 del CCNL 17.10.2008 "Fondo per il trattamento accessorio delle condizioni di lavoro" così come confermato dall'articolo del CCNL 06.05.2010,

determinato complessivamente al netto degli incrementi contrattuali in € 52.805,28 è stato ripartito secondo i criteri condivisi con le OOSS della dirigenza nella riunione congiunta del 18.03.2021 ovvero spesa sostenuta nell'esercizio precedente in quanto dato certificato (ricavata da progressivo di spesa personale rilevabile da procedura aziendale informatica) più residuo spesa anno esercizio precedente ripartito in percentuale alla spesa stessa e che tale ripartizione è così rappresentata, giusto allegato A del richiamato decreto n. 52/2021:

- ✓ dirigenza sanitaria € 22.912,03;
- ✓ dirigenza professionale, tecnica e amministrativa € 29.893,26;

Le parti prendono altresì atto che:

- a) il valore complessivo del fondo per la retribuzione degli incarichi ex articolo 94, include l'incremento contrattuale ex art. 94, comma 3 lettera a) per un valore complessivo di € 5.214,30 pari all'incremento contrattuale di euro 248,30 per il numero dei dirigenti sanitari presenti al 31.12.2015;
- b) il valore complessivo del fondo per la retribuzione di risultato include l'incremento contrattuale ex art. 95, comma 3, lettera a) per un valore complessivo di € 3.412,50, pari all'incremento contrattuale di euro 162,50 per il numero dei dirigenti sanitari presenti al 31.12.2015
- c) che il valore complessivo del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro include il valore pro quota pari ad e 22.913,03 di cui all'articolo 26 del CCNL 17.10.2008 così come confermato dall'articolo del CCNL 06.05.2010, confluito nel fondo ex art. 96 CCNL 19.12.2019, nonché l'incremento contrattuale ex art. 96, comma 3, lettera a) per un valore complessivo di € 6.825,00, pari all'incremento contrattuale di euro 325,00 per il numero dei dirigenti sanitari presenti al 31.12.2015;
- d) gli incrementi contrattuali delle annualità 2019 e 2020 non erogati confluiscono nei rispettivi fondi di competenza dell'anno 2021.

Le parti dunque concordano che il fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2021 è quindi provvisoriamente stabilito in € 186.723,45, determinato sulla base del fondo storico di € 164.035,30 ed aumentato per l'anno 2021 degli incrementi contrattuali per l'anno 2019 per € 3.412,50 e per l'anno 2020 per € 3.412,50 e, nella misura del 1 % del monte salari che residua, al netto della finalizzazione pro quota di € 4.500,00 per la remunerazione delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale, in euro 11.363,15 .Tale importo è destinato al finanziamento del *cd. incentivo strategico* secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Le parti concordano le seguenti finalizzazioni delle risorse fisse dell'articolo 91 del CCNL 19.12.2019 provvisoriamente determinate in complessivi 170.860,30:

- ✓ euro 163.500,00 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo;
- ✓ euro 7.200,00 destinato al finanziamento delle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.2019;
- ✓ euro 160,30 welfare integrativo ex art. 80 bis CCNL 19.12.2019.

Il trattamento dell'incentivo base e integrativo, pari ad euro 163.500,00 viene altresì incrementato della somma di € 11.363,15 corrispondenti alla misura del 1 % del monte salari che residua dalla finalizzazione pro quota di € 4.500,00 per la remunerazione delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale.

Le risorse destinate per l'anno 2021 al finanziamento dell'incentivo base e integrativo – provvisoriamente determinate in complessivi euro 174.863,15 - potranno essere incrementato dalle seguenti risorse variabili:

- A) dei residui fondo ex art. 94 non utilizzati;
- B) residui fondo ex art. 96 non utilizzati;
- C) somme finalizzate per sostituzioni ex art.22 e welfare aziendale ex art. 80 bis eventualmente non utilizzati.

Conseguentemente le parti concordano che il fondo a disposizione per premiare la *performance* -'incentivo base e integrativo- di risultato dell'anno 2021 così come definita con il decreto del Direttore Generale n. 9 dd. 29.01.2021 con cui è stato approvato il Piano della Performance annuale 2021 e triennale 2021-2023

contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2021 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere, ammonta complessivamente a € 174.863,15 (pari alla somma di euro 163.500,00 più residua somma incentivo strategico al netto finalizzazione di euro 11.363,15):

Le parti prendono atto che il fondo per la retribuzione di risultato dell'anno 2021 ammonta complessivamente a preventivo a € 170.860,30 (somma di euro 163.500,00, più euro 15.863,15 cosiddetto incentivo strategico "lordo, più euro 7.200,00 finalizzato sostituzioni ex art. 22, più euro 160,30 finalizzato ex art 80 bis) corrisponde al tetto del fondo dell'anno 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Ai sensi dell'articolo 11, comma 1, lettera a), del DL 135/2018 convertito con modificazione, dalla Legge n.12/2019, "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; gli importi di euro 3.718,00, incremento contrattuale ex articolo 90 e di euro 6.149,00, incremento contrattuale ex art. 91, non rientrano nel limite di cui al richiamato articolo 23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2021 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 15.863,15, quota pro capite dirigenza sanitaria, l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Le parti confermano che l'importo di cui "ut supra", depurato dell'importo di euro 4.500,00, finalizzato a remunerare "pro quota" le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale, ovvero 11.363,15 (quota complessiva di euro 15.863,15 meno finalizzazione di euro 4.500,00) sia finalizzato ad integrare la quota di incentivo base destinata al finanziamento del raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano della Performance.

Le parti danno atto che le modalità di erogazione della premialità con decorrenza dal 01.01.2022 sono le seguenti:

- |                                |                                 |
|--------------------------------|---------------------------------|
| - Acconto incentivo base (50%) | mese di giugno                  |
| - Saldo incentivo base         | mese di luglio anno successivo  |
| - Incentivo integrativo        | mese di ottobre anno successivo |

### **Risorse Aggiuntive Regionali**

Al personale della dirigenza potranno essere conferite risorse aggiuntive qualora stanziate dalla regione con apposito provvedimento giuntale.

### **Controllo in materia di contrattazione integrativa**

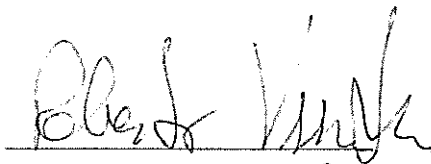
L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

Palmanova, 22 ottobre 2021

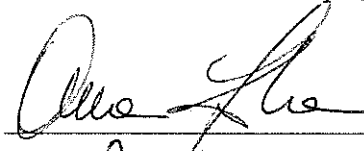
**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Direttore Generale sostituto  
Dott. Roberto Visintin



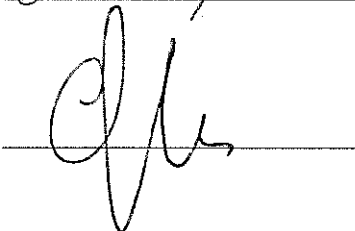
---

Direttore Tecnico Scientifico  
Dott.ssa Anna Lutman



---

Direttore della S.O.C. Affari Generali e Risorse Umane  
Dott. Gianfranco Compagnon



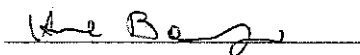
---

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

ANAAO ASSOMED

---

CGIL FP



---

CISL FP

---

UIL FPL

---



**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**  
**SUI CRITERI DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA**  
**SANITARIA ANNO 2021 E PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA**  
**PERFORMANCE**

**PRESO ATTO CHE:**

- in data 22.10.2021 per il personale della Dirigenza Sanitaria è stato raggiunto l'accordo sui criteri di utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2021 e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance.
- il CCNQ del 13.07.2016, ha incluso la Dirigenza Sanitaria, ai sensi dell'articolo 7 del richiamato CCNQ, nell'Area della Sanità che ora pertanto ricomprende anche i dirigenti sanitari di ARPA FVG;
- a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL dd. 19.12.2019, i fondi contrattuali della dirigenza sanitaria, risultano disciplinati dal Titolo V "Trattamento economico dei dirigenti", Capo IV "I fondi", ed in particolare dai seguenti articoli:
  - art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi;
  - art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato;
  - art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
- con decreto n. 37 del 01.04.2021 si è provveduto a costituire separatamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e vengono rappresentati nell'Accordo integrativo aziendale secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal citato CCNL dd. 19.12.2019, Titolo V "Trattamento economico dei dirigenti", Capo IV "I fondi" (artt. 94, 95 e 96) e complessivamente rispettano il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2;
- nella determinazione dei Fondi come sopra descritti, l'Agenzia ha rispettato il dettato:
  - dell'art. 9 del D. Lgs. 31.05.2010 n. 78 per quanto riguarda i vincoli 2010-2014;
  - della L. 147 del 27.12.2013 art. 1 c. 456, per quanto riguarda la stabilizzazione delle decurtazioni;
  - del D. Lgs. 75/2017, in particolare l'art. 23 c. 2, ai sensi del quale: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione.

Tutto ciò premesso, richiamate le considerazioni tutte svolte nel corso dell'accesso di data odierna, come riportate nel relativo verbale, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia esprime, per quanto di propria competenza,

**PARERE FAVOREVOLE**

sui criteri di utilizzo dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance anno 2021, di cui in premessa, nella misura in cui dai contratti integrativi non derivino costi incompatibili con i vincoli di bilancio dell'Agenzia.

Palmanova, li 12 novembre 2021

Dott. Stefano Mainardis

Presidente

Dott. Andrea Bressan

Componente

Dott. Avv. Francesco Ribetti

Componente

