

ARPA FVG SEDE CENTRALE PALMANOVA	
Protocollo n° 0035718 - A del 15/11/2021	
Ufficio	AGU
Tra	

La delegazione di parte pubblica costituita ex art. 7, comma 4, dei CCNL 19.12.2019 e 17.12.2020 con decreto del Direttore Generale n. 18 del 10.02.2021

e

la delegazione sindacale della dirigenza sanitaria, costituita ex art. 7, comma 2, del CCNL 19.12.2019 e la delegazione sindacale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa costituita ex art. 7, comma 2, del CCNL 17.12.2020

viene stipulato il seguente

<p>ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO ex CCNL 3.11.2005, 19.12.2019 e 17.10.2008</p> <p>avente ad oggetto</p> <p>CONSUNTIVO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA S.P.T.A. ANNO 2019_2020</p>

Agenzia regionale per la protezione del Friuli Venezia Giulia DIREZIONE CENTRALE	
Data di arrivo	15 NOV. 2021
Prot. n.	
di data	

Certificato dal Collegio dei revisori in data _____

12 novembre 2021

PREMESSO che:

- il D.L. 25 giugno 2008 n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e il decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n. 135, la legge 07.08.2015, n. 124 e il d.lgs. 25.05.2017, n. 74 e n. 75 contengono disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, oltre ad innovare la materia della contrattazione integrativa;
- con decreto legge n. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot.15361 del 31 dicembre 2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1 comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 66 del 08.06.2015, è stato adottato il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA FVG, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1331 del 03.07.2015;
- con delibera della Giunta regionale n. 2393 del 14 dicembre 2018 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2019-2021 di ARPA FVG;
- con Decreto del Direttore Generale n. 147 del 28.12.2018, di approvazione del programma annuale 2019 e pluriennale 2019-2021 e del bilancio preventivo annuale 2019 e triennale 2019-2021, sono stati determinati a preventivo per l'anno 2019, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali agenziali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con decreto del Direttore Generale ff n. 6 dd. 31.01.2019 è stato approvato il Piano della Performance annuale 2019 e triennale 2019-2021 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2019 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- con delibera della Giunta Regionale n. 471 dd. 22.03.2019 sono stati approvati il programma annuale 2019 e triennale 2019-2021 e relativi bilanci economici di previsione sopra indicati;
- con decreto del Direttore Generale ff n. 6 dd. 31.01.2019 è stato adottato il Piano della Performance annuale 2019 e triennale 2019-2021;
- con delibera della Giunta regionale n. 2230 del 20 dicembre 2019 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2020-2022 di ARPA FVG;
- con decreto del Direttore Generale n. 127 del 20.12.2019, di approvazione del programma annuale 2020 e pluriennale 2020-2022 e del bilancio preventivo annuale 2020 e triennale 2020-2022, sono stati determinati a preventivo per l'anno 2020, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali agenziali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con decreti del Direttore Generale n. 8 dd. 31.01.2019 e n. 9 dd. 03.02.2020 è stato approvato il Piano della Performance annuale 2020 e triennale 2020-2022 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2020 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- che il citato d.lgs. 25.05.2017, n. 75, in attuazione della delega di cui alla legge 07.08.2015, n. 124, all'art. 23, c. 2, ha stabilito che: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A*

decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...);

PRESO ATTO che a seguito della sottoscrizione del CCNL dd. 19.12.2019 della Dirigenza sanitaria e del CCNL dd. 17.12.2020 della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, di concerto con le OOSS della dirigenza nella riunione congiunta del 18 marzo 2021 si è provveduto alla rappresentazione unitaria dei fondi contrattuali per l'anno 2020 determinati a consuntivo con decreto del Direttore Generale n. 52 del 07.05.2021;

TUTTO CIO' PREMESSO le parti prendono atto della determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali per l'anno 2019 e l'anno 2020 quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze e ne concordano l'utilizzo come di seguito rappresentato.

Le parti concordano, come già stabilito sin dall'accordo integrativo aziendale del 27 luglio 2015 relativo all'utilizzo dei fondi contrattuali della dirigenza S.P.T.A. anno 2014 e preventivo 2015, che le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2bis della Legge 122 del 31.05.2010, rese stabili dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, siano allocati in due quote di pari importo sul fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e sul fondo retribuzione di risultato e della qualità della prestazione individuale. Gli importi indicati a consuntivo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		
	2019	2020

	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Fondo consolidato 2007	589.800,00	589.800,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09)	8.538,32	8.538,32
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	598.338,32	598.338,32
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011)	1.051,97	1.051,97
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - Indennità incarico S.O.C. AA.GG.LL.	7.407,72	7.407,72
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - S.O.S. Sviluppo e innovazione tecnologica e funzionale	17.500,00	17.500,00
A "Tetto" fondo ex l. 122/2010 (dal 2011 attivazione S.O.C.- S.O.S.) - delib. D.G. 252-2012 (fino 2014)	624.298,01	624.298,01
Risorse variabili		
Supero c. d. tetto aa. 2011-14 d.l. 78/2010 conv. L. 122/2010 v nota prot. 23563/2015 art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2011	3.165,65	3.165,65
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2012	6.158,09	6.158,09
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2013	11.382,74	11.382,74
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2014	0,00	0,00
subtotale	20.706,48	20.706,48

	Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2011)		
	Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2012)		
	Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2013)		
	Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2014)		
	subtotale	-	-
	Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	20.706,48	20.706,48
B	Totale	-	-
	Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (SEMISOMMA) (fino 2014)	-	-
	Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456 (ripartita altri due fondi)	-	-
C	Totale riduzioni	-	-
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2015	765,14	765,14
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016	2.287,80	2.287,80
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016 - RIDUZIONE L. STABILITA' 2016, C. 236	2.287,80	2.287,80
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2017	2.742,41	2.742,41
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2017 - RIDUZIONE D.LGS.75-2017	2.742,41	2.742,41
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2018	631,20	631,20
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2018 - RIDUZIONE D.LGS.75-2017	631,20	631,20
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2019		2.022,64
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2019 - RIDUZIONE D.LGS.75-2017		2.022,64
D	Totale	765,14	765,14
E	Totale fondo da 2016 ex l. stabilità 2016, c. 236 stesso importo 2015 (A+B-C+D)	625.063,15	625.063,15
F	Trasferimento dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	20.000,00	20.000,00
G	TOTALE FONDO (E+F) _TETTO FONDO ANNO 2016	645.063,15	645.063,15

	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	1.315,44	1.629,99
	Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	0,00	0,00
H	Totale riduzioni	1.315,44	1.629,99
I	Fondo al netto delle riduzioni (G-H)	643.747,71	643.433,16
L	Utilizzi al 31.08.2021	473.211,33	453.499,25
M	Residuo (I-L)	170.536,36	189.933,91
	Trasferimento fondo risultato	170.536,36	189.933,91

Le parti prendono atto che **il fondo a consuntivo per l'anno 2019** ammonta a € 643.747,71.

Il fondo dell'anno 2019 ammonta ad € 645.063,15 che costituisce il tetto di riferimento secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Il fondo è ridotto di € 1.315,44 a titolo di detrazione assenze ex art. 71 D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2019, pari a € 170.536,36 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

Le parti prendono atto che **il fondo a consuntivo per l'anno 2020** ammonta a € 643.433,16.

Il fondo dell'anno 2020 ammonta ad € 645.063,15 che costituisce il tetto di riferimento secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Il fondo è ridotto di € 1.629,99 a titolo di detrazione assenze ex art. 71 D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2020, pari a € 189.933,91 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO		
---	--	--

	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Fondo consolidato 2007 - Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011-"Tetto"		
A fondo ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012) (fino 2014)	112.639,58	112.639,58
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (fino 2014)	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	39.834,32	39.834,32
B Totale riduzioni ex lege	39.834,32	39.834,32
C Totale fondo 2015 (A-B) - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016	72.805,26	72.805,26
D Trasferimento al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa	20.000,00	20.000,00
E TOTALE FONDO (C-D) TETTO FONDO ANNO 2016	52.805,26	52.805,26
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	-	-
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	-	-
F Totale riduzioni	-	-

G Fondo al netto delle riduzioni (E-F)	52.805,26	52.805,26
H Utilizzi al 31.08.2021	41.469,29	41.002,83
I Residuo G-H	11.335,97	11.802,43
Trasferimento fondo risultato	11.335,97	11.802,43

Il fondo a consuntivo per l'anno 2019 ammonta ad € 52.805,26 che costituisce per l'anno 2019 il tetto di riferimento secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017.

Non sono operate ulteriori riduzioni sul fondo dell'anno 2019 nemmeno a titolo di detrazione assenze ex art. 71 D.L. 112/2008 conv. L. 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2019, pari a € 11.335,97 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

Il fondo a consuntivo per l'anno 2020 ammonta ad € 52.805,26 che costituisce per l'anno 2020 il tetto di riferimento secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017.

Non sono operate ulteriori riduzioni sul fondo dell'anno 2020 nemmeno a titolo di detrazione assenze ex art. 71 D.L.112/2008 conv. L. 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2020, pari a € 11.802,43 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE		
--	--	--

	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Fondo consolidato 2007	381.439,00	381.439,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09, art. 10 c.2)	4.352,13	4.352,13
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	385.791,13	385.791,13
Risorse variabili (soggette al tetto fino 2014)		
Destinazione utile entro 1% monte salari	31.417,43	31.417,43
A Totale ("Tetto" fondo ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012) (fino 2014)	417.208,56	417.208,56
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	39.834,32	39.834,32
B Totale riduzioni ex lege	39.834,32	39.834,32
C Totale fondo 2015 (A-B) - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016	377.374,24	377.374,24
Risorse variabili (non soggette al tetto fino 2014)		
Residui fondo art. 9 ccnl 2010	170.536,38	189.933,91
Residui fondo art. 8 ccnl 2010	11.335,97	11.802,43
Residui fondo art. 10 ccnl 2010 (risultato) anni prec.	0,00	0,00
Risparmio da riorganizzazione-miglioramento efficienza	0,00	0,00
Incentivi Progettazione	0,00	0,00
Incrementi art. 43, l. 449/96 anno 2012		

D	Totale incrementi voci variabili Decurtazione per rispetto limite art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	181.872,35 0,00	201.736,34
E	Totale riduzioni	0,00	0,00
F	Fondo (C+D-E)	559.246,59	579.110,58
	Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)	22.756,00	28.992,80
	Economia bilancio prod. Strategica	8.661,43	2.424,63
	Utilizzo al 31/08/2021	522.818,72	543.934,27
	Economia bilancio (obiettivi non raggiunti)	1.949,02	0,00
	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	3.061,40	3.758,88
G	Totale utilizzo	0,02	0,00

Il fondo a consuntivo per l'anno 2019 ammonta a € 417.208,56 sulla base del fondo storico di € 385.791,13 incrementato per l'anno 2019, nella misura del 1 % del monte salari per € 31.417,43. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Il fondo è decurtato di € 39.834,32 a titolo di stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013, secondo quanto concordato nel precedente accordo in materia di fondi contrattuali come sopra ricordato.

Il fondo dell'anno 2019 ammonta a € 377.374,24, che costituisce il tetto secondo quanto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Il fondo per l'anno 2019 è incrementato e delle seguenti risorse variabili:

A) dei residui degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

- residui fondo trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro
anno 2019: € 11.335,97
- residuo fondo posizione
anno 2019: € 170.536,36

Conseguentemente il fondo a disposizione per premiare la *performance* di risultato dell'anno 2019 ammonta complessivamente a € 559.246,59 correlata agli obiettivi e alle modalità individuati nel Piano della Performance annuale 2019 e triennale 2019-2021 adottato con decreto del Direttore Generale n. 6 dd. 31.01.2019, ripartiti come segue:

- € 527.829,16 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo e dell'incentivo relativo all'incarico di Responsabile per la prevenzione della corruzione;
- € 31.417,43 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 d.l. 112/2008. Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Il fondo a consuntivo per l'anno 2020 ammonta a € 417.208,56 sulla base del fondo storico di € 385.791,13 incrementato per l'anno 2020, nella misura del 1 % del monte salari per € 31.417,43. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Il fondo è decurtato di € 39.834,32 a titolo di stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013, secondo quanto concordato nel precedente accordo in materia di fondi contrattuali come sopra ricordato.

Il fondo dell'anno 2020 ammonta a € 377.374,24, che costituisce il tetto secondo quanto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Il fondo per l'anno 2020 è incrementato e delle seguenti risorse variabili:

A) dei residui degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

➤ residui fondo trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro

anno 2020: € 11.802,43

➤ residuo fondo posizione

anno 2020: € 189.933,91

Conseguentemente il fondo a disposizione per premiare la *performance* di risultato dell'anno 2020 ammonta complessivamente a € 579.110,58 correlata agli obiettivi e alle modalità individuati nel Piano della Performance annuale 2020 e triennale 2020-2022 adottato con decreti del Direttore Generale n. 8 dd. 31.01.2019 e n. 9 dd. 03.02.2020, ripartiti come segue:

- € 547.693,15 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo e dell'incentivo relativo all'incarico di Responsabile per la prevenzione della corruzione;
- € 31.417,43 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 D.L. 112/2008. Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

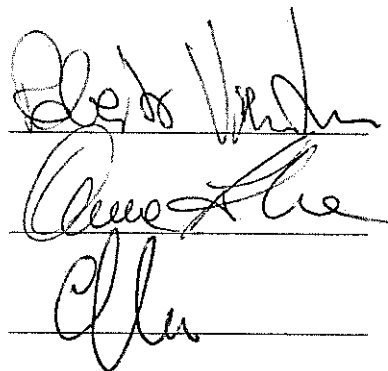
Palmanova, 22 ottobre 2021

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale sostituto
Dott. Roberto Visintin

Direttore Tecnico Scientifico
Dott.ssa Anna Lutman

Direttore della S.O.C. Affari Generali e Risorse Umane
dott. Gianfranco Compagnon

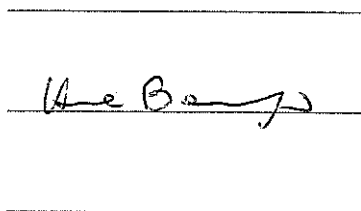


DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

ANAAO ASSOMED

CGIL FP

CISL FP

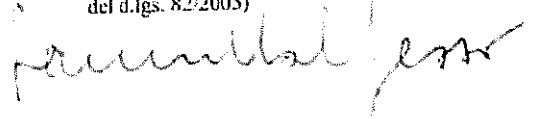


UIL FPL

FEDIRETS sez. FEDIR

SAMUEL DAL GESSO

(documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi
del d.lgs. 82/2005)



Allegato: decreto del Direttore Generale n. 52 del 07.05.2021

DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE

N° 52 DEL 07/05/2021

OGGETTO

**Fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e
Amministrativa anno 2020. Determinazione a consuntivo.**

IL DIRETTORE GENERALE
Stellio Vatta

nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 0110/Pres. del 26.06.2019

visti i seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente decreto, unitamente al visto di legittimità del Direttore Amministrativo:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Gianfranco Compagnon

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO
Roberto Visintin	Anna Lutman

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 66 dell'8 Giugno 2015, approvato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 1331 del 3 Luglio 2015;
- il Decreto del Direttore Generale n. 3 del 10 Gennaio 2017 avente per oggetto "Procedure per l'assunzione dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale e di quelli della dirigenza di ARPA Friuli Venezia Giulia";
- il Decreto del Direttore Generale n. 91 del 30 dicembre 2020 di Adozione del Programma, del Bilancio preventivo e del Piano dei fabbisogni di personale annuali 2021 e triennali 2021-2023 dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, approvati con Delibera della Giunta Regionale n.435 del 19.03.2021;

RICHIAMATO il Decreto del Direttore Generale n. 36 del 29 marzo 2021" Presa atto determinazione consuntiva Fondi contrattuali dirigenza per l'esercizio 2019 e costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'esercizio 2020";

CONSIDERATO che, in coerenza con quanto sopra richiamato, la determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali dei Fondi della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa comprende l'incremento del 1% del monte salari del monte salari ex art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08/06/2000, confermato dall'art. 95 c. 4 lett. c) CCNL 19/12/2019 (Dirigenza Sanitaria) e ex art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08/06/2000 Dirigenza SPTA (Dirigenza PTA), confermato dall'art. 91, c. 4 lett. c) CCNL 17/12/2020 in considerazione che il bilancio consuntivo 2020, approvato con Decreto del Direttore Generale n. 47 del 30 aprile 2021, ha evidenziato un utile di esercizio congruo rispetto all'importo dell'accantonamento del suddetto incremento;

RITENUTO, quindi, di provvedere alla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2020, come risultanti dall'allegato A) parte integrante del presente provvedimento, anche ai fini delle conseguenti scritture di bilancio;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- 1) di provvedere alla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2020, come risultanti dall'allegato A) parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(ing. Stelio Vatta)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOGME: STELLIO VATTA

CODICE FISCALE: VTTSL56E25L424U

DATA FIRMA: 07/05/2021 13:29:25

IMPRONTA: 181RC8036ACE15F3C85DDB319787795DEDCAC6E9A3232236705FD7E1E9ABA882
EDCAC6E9A3232236705FD7E1E9ABA882131B770EC1B5FC510E1D55A611C6AAEC
131B770EC1B5FC510E1D55A611C6AAEC7B03620786F2DC5F9744CDA5A386BAE1
7B03620786F2DC5F9744CDA5A386BAE1BA93E1834F023525A99F3454BA968A3E

ALLEGATO A)

Determinazione a consuntivo Fondi dirigenza per l'anno 2020

Determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento			
	TOTALE	SANA	PTA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Importo consolidato al 2007	€ 589.800,00		€ 315.964,29
Incrementi CCNL 06.05.2010 (economico 2008/2009 art. 10 c. 2)	€ 8.538,32		€ 4.574,10
Incremento nuove competenze	€ 25.959,69		€ 13.906,98
RIA fino al 2019	€ 765,14		€ 0,00
RIA_anno 2020 PTA			€ 1.027,00
Trasferimento dal fondo condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL 2010 (decorrenza 01/01/2019)	€ 20.000,00		€ 10.714,29
FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2019_ART. 94 c 2 b) CCNL 19.12.2019		€ 299.903,50	
INCREMENTO CONTRATTUALE_ART. 94 c 3 a) CCNL 19.12.2019 (€ 248,30x21 DIP)		€ 5.214,30	
RIA_ART. 94 c 3 b)_personale cessato anno in corso a valere sull'anno successivo		€ 1.429,22	
Risorse variabili		€ 0,00	
Decurtazione per rispetto limite art. 23 c 2 D. Lgs. 75/2017		-€ 1.429,22	-€ 1.027,00
RESIDUO INCREMENTO CONTRATTUALE 2019		€ 5.214,30	€ 3.718,00
RESIDUO INCREMENTO CONTRATTUALE 2020			€ 3.718,00
Detrazioni assenze ex art. 71 DL 112/2008 conv. Legge 133/2008		-€ 657,98	-€ 972,01
TOTALE FONDO	€ 645.063,15	€ 309.674,12	€ 351.623,64
UTILIZZO FONDO AL 31/03/2021			
voce retribuzione posizione fissa e variabile		€ 203.591,84	€ 208.588,78
voce incarico struttura complessa		€ 33.208,50	€ 7.501,37
voce assegni personali		€ 608,76	
RESIDUO FONDO	€ 72.265,02	€ 135.533,49	

Determinazione del Fondo per la retribuzione di risultato			
	TOTALE	SANA	PTA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Importo consolidato al 2007	€ 381.439,00		€ 208.985,18
Incrementi CCNL 06.05.2010 (economico 2008/2009 art. 10 c. 2)	€ 4.352,13		€ 2.331,50
Consolidamento riduzione art. 9 c 2bis Legge 122/2010	-€ 39.834,32		-€ 21.339,81
FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2019_ART. 95 c 2 c) CCNL 19.12.2019		€ 155.979,95	
INCREMENTO CONTRATTUALE_ART. 95 c 3 a) CCNL 19.12.2019 (€ 162,50x21 DIP)		€ 3.412,50	
Risorse variabili			
Destinazione utile entro 1% monte safari 2001	€ 31.417,13	€ 15.863,15	€ 15.553,98
RIA_ART. 95 criteri personale cessato anno precedente (anno 2019)		€ 723,80	€ 0,00
Decurtazione per rispetto limite art. 23 c 2 D. Lgs. 75/2017		-€ 723,80	
RESIDUO INCREMENTO CONTRATTUALE 2018			€ 3.432,00
RESIDUO INCREMENTO CONTRATTUALE 2019		€ 3.412,50	€ 6.149,00
RESIDUO INCREMENTO CONTRATTUALE 2020			€ 6.149,00
TOTALE FONDO	€ 377.373,94	€ 178.668,10	€ 221.260,84
UTILIZZO FONDO AL 31/03/2021			
voce retribuzione di risultato		€ 108.872,77	€ 124.879,55
RESIDUO FONDO	€ 69.795,33	€ 96.381,29	
RESIDUO Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento_anno 2020		€ 72.265,02	€ 135.533,49
RESIDUO Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro_anno 2020		€ 17.566,53	€ 7.885,92
RESIDUO FONDO COMPLESSIVO	€ 159.626,88	€ 239.800,70	

Determinazione del Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro			
	TOTALE	SANA	PTA
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Importo consolidato al 2007	€ 112.639,60	€ 0,00	€ 63.765,67
Consolidamento riduzione art. 9 c 2bis Legge 122/2010	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni ex Legge 147/2013 c 456	-€ 39.834,32	€ 0,00	-€ 22.550,35
Trasferimento al fondo posizione ex art. 8 CCNL 2010 (decorrenza 01/01/2019)	-€ 20.000,00	€ 0,00	-€ 11.322,07
FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2019_ART. 96 c 2 CCNL 19.12.2019		€ 22.912,03	
INCREMENTO CONTRATTUALE_ART. 96 c 3 a) CCNL 19.12.2019 (€ 325,00x21 DIP)		€ 6.825,00	€ 0,00
Risorse variabili			
RESIDUO INCREMENTO CONTRATTUALE 2019		€ 6.825,00	
TOTALE FONDO	€ 52.805,28	€ 36.562,03	€ 29.893,25
UTILIZZO FONDO AL 31/03/2021			
voce compensi correlati alle condizioni di lavoro		€ 18.995,50	€ 22.007,33
RESIDUO FONDO	€ 17.566,53	€ 7.885,92	

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D. P. R. 445/2000 E DEL D. LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STELLIO VATTA

CODICE FISCALE: VTTSL56E25L424U

DATA FIRMA: 07/05/2021 13:29:20

IMPRONTA: 342FF1C8B71324E1209EA87BF5E8757591678D8CB94132EE951954DBF84EFDA1
91678D8CB94132EE951954DBF84EFGA153D0AD4037FBC0F1B08B5882AFA45DD2
53D0AD4037FBC0F1B08B5882AFA45DD28048FBA58E7855AA044EEB4D81FEE3C8
8048FBA58E7855AA044EEB4D81FEE3C822533D70E83DF4E57A4F132B260F1246

DECRETO N° 52 DEL 07/05/2021

Il presente provvedimento viene pubblicato nel sito informativo dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia ai sensi della legge n. 69 del 18 giugno 2009 per il seguente periodo:

dal 07/05/2021

al 22/05/2021

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (art. 5, co. 1, lett. b,c,d; art. 6) e in relazione a quanto stabilito per il trattamento dei dati da parte dei soggetti pubblici, l'accesso a persone diverse dall'interessato/a o dagli aventi diritto può essere precluso.

Palmanova, 07/05/2021

L'incaricato

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GORASSO SABINA

CODICE FISCALE: GRSSBN71H63L483C

DATA FIRMA: 07/05/2021 13:53:53

IMPRONTA: 6C5E2726E52197DF02F523B88560E972E0F93B814A15B031A7BE982051EA2AB6
E0F93B814A15B031A7BE982051EA2AB62514006B6B50BC96C4B7AC9BDE4EC335
2514006B6B50BC96C4B7AC9BDE4EC3357E91DD14DCB7C12A5568BCE965669269
7E91DD14DCB7C12A5568BCE9656692693827D15FA84B6C41CAA52DDDB1E8C536

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SUI CRITERI DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DELLA
DIRIGENZA ANNO 2019 E 2020

PREMESSO CHE:

- in data 22.10.2021 per il personale della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa è stato raggiunto l'accordo sui criteri di utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2019 e 2020 e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance.
Le parti hanno preso atto della determinazione a consuntivo dei fondi della Dirigenza SPTA per l'anno 2019 e a seguito della riunione congiunta delle OOSS della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa del 18 marzo 2021, visto i CCNL della Dirigenza Sanitaria del 19.12.2019 e il CCNL della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa del 17.12.2020, si è provveduto alla rappresentazione unitaria dei fondi per l'anno 2020;
- nella determinazione dei Fondi come sopra descritti, l'Agenzia ha rispettato il dettato:
 - dell'art. 9 del D. Lgs. 31.05.2010 n. 78 per quanto riguarda i vincoli 2010-2014,
 - della L. 147 del 27.12.2013 art. 1 c. 456, per quanto riguarda la stabilizzazione delle decurtazioni,
 - del D. Lgs. 75/2017, in particolare l'art. 23 c. 2, ai sensi del quale: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione.

Tutto ciò premesso, richiamate le considerazioni tutte svolte nel corso dell'accesso di data odierna, come riportate nel relativo verbale, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

PARERE FAVOREVOLE

sui criteri di utilizzo dei fondi contrattuali della Dirigenza SPTA anno 2019 e 2020 e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, di cui in premessa, nella misura in cui dai contratti integrativi non derivino costi incompatibili con i vincoli di bilancio dell'Agenzia.

Palmanova, li 12 novembre 2021

dott. Stefano Mainardis

Presidente

dott. Andrea Bressan

Componente

dott. avv. Francesco Ribetti

Componente

