

<b>ARPA FVG</b> <b>SEDE CENTRALE PALMANOVA</b>	
Protocollo n° <b>0035720 - A</b> del <b>15/11/2021</b>	
Ufficio	AGU

Tra

La delegazione di parte pubblica costituita ex art. 7, comma 4, CCNL 17.12.2020 con decreto del Direttore Generale n. 18 del 10.02.2021

e

la delegazione sindacale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa costituita ex art. 7, comma 2, del CCNL 17.12.2020 viene stipulato il seguente

<p><b>ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO</b> ex CCNL 17.12.2020</p> <p><b>avente ad oggetto</b></p> <p><b>UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA.P.T.A.</b> <b>ANNO 2021</b></p>
---

agenzia regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia <b>DIREZIONE CENTRALE</b>	
Data di arrivo	17 NOV, 2021
Prot. n.	
di data	

Certificato dal Collegio dei revisori in data

12 novembre 2021

PREMESSO che:

- il decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e il decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n. 135, la legge 07.08.2015, n. 124 e il d.lgs. 25.05.2017, n. 74 e n. 75 contengono disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, oltre ad innovare la materia della contrattazione integrativa;
- con decreto legge n. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31 dicembre 2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1 comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 66 del 08.06.2015, è stato adottato il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA FVG, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1331 del 03.07.2015;
- con delibera della Giunta regionale n. 1970 del 23 dicembre 2020 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2021-2023 di ARPA FVG;
- con decreto del Direttore Generale n. 91 del 30.12.2020, si è provveduto all'approvazione del programma annuale 2021 e pluriennale 2021-2023 e del bilancio preventivo annuale 2021 e triennale 2021-2023,
- con decreto del Direttore Generale n. 9 dd. 29.01.2021 è stato approvato il Piano della Performance annuale 2021 e triennale 2021-2023 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2021 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- che il citato d.lgs. 25.05.2017, n. 75, in attuazione della delega di cui alla legge 07.08.2015, n. 124, all'art. 23, c. 2, ha stabilito che: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...)*;

ATTESO che a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL dd 17.12.2020, i fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, risultano disciplinati dal Titolo IV Trattamento economico, ed in particolare dai seguenti articoli:

- Art. 90 Fondo retribuzione di posizione;
- Art. 91 Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori.

PRESO ATTO CHE:

- il CCNQ del 13.07.2016, ha incluso la dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnica e Amministrativa, ai sensi dell'articolo 7 del richiamato CCQN, nel Comparto Funzioni Locali;
- che in virtù di quanto previsto dall'articolo 7, commi 1 e 5 del medesimo CCNQ, la Dirigenza Sanitaria risulta conseguentemente afferente ad altra area e precisamente all'Area della Sanità che ora pertanto ricomprende anche i dirigenti sanitari di ARPA FVG;

VISTO il decreto n. 37 del 01.04. 2021 con i quale si è provveduto a costituire separatamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;

PRESO ALTRESI' ATTO che decreto n. 52 del 07.05.2021 si è provveduto alla determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali delle due aree dirigenziali per l'esercizio 2020, come rilevato nell'Accordo collettivo integrativo "Utilizzo fondi contrattuali Dirigenza S.P.T.A. anno 2019-2020" sottoscritto in data 22 ottobre 2021;

Le parti danno atto che i fondi, come rappresentati nel presente Accordo integrativo aziendale sono costituiti per l'anno 2021 secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal citato CCNL dd. 17.12.2020, Titolo IV Trattamento economico, Capo II (artt. 90 e 91) e complessivamente rispettano il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2;

Le parti, anche ai fini di una maggior trasparenza e comparabilità tra gli esercizi anche alla luce del venir meno del fondo contrattuale per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, i cui valori sono inclusi ora nel fondo ex art. 91 CCNL 17.12.2020, concordano altresì di procedere alla rappresentazione dei fondi contrattuali secondo lo schema dei precedenti accordi;

Tutto ciò premesso le parti prendono atto della determinazione provvisoria dei fondi contrattuali quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze e ne concordano l'utilizzo come di seguito rappresentato.

Le parti concordano, come già stabilito sin dall'accordo integrativo aziendale del 27.07.2015 relativo all'utilizzo dei fondi contrattuali della dirigenza S.P.T.A. anno 2014 e preventivo 2015, che le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2 bis della Legge 122 del 31.05.2010, rese stabili dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, siano allocati in riduzione permanente sul fondo ex art. 96 per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori.

Gli importi indicati di costituzione provvisoria ed utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

<b>ARPA FVG _ DIRIGENZA PTA</b>	
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE _ ART. 90 CCNL 2016-2018</b>	
	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
2_ risorse Fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa P.T.A.	345.159,65
<b>Incrementi stabili</b>	
3a_ importo pari a 338,00 per unità in servizio al 31/12/2015 PTA_ nr. 11 dall'01/01/2018	3.718,00
<b>Risorse variabili</b>	
RESIDUO FONDO POSIZIONE_ ANNO 2019	3.718,00
RESIDUO FONDO POSIZIONE_ ANNO 2020	3.718,00
<b>Totale fondo consolidato 01/01/2021 _da distribuire</b>	<b>356.313,65</b>
TOTALE FONDO AL 01.01.2018 _d.lgs75/2017 art. 23 comma 2 "tetto fondo 2016"	345.159,65
<b>UTILIZZO FONDO AL 31 AGOSTO 2021</b>	<b>117.893,22</b>

utilizzo retribuzione posizione fissa e variabile	112.391,22
utilizzo incarico struttura complessa	5.502,00
utilizzo disposizioni di legge	
utilizzo specifico trattamento economico ove spettante	
utilizzo assegni personali	
<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>237.672,65</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ART. 91 CCNL 2016-2018</b>	
	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
2a_ risorse Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale PTA	185.334,01
2b_ risorse Fondo delle condizioni di lavoro di cui art. 9 CCNL 06/05/2010	29.893,26
<b>Incrementi stabili</b>	
3a_ importo pari a 559,00 per unità in servizio al 31/12/2015 PTA_ nr. 11 dall'01/01/2019	6.149,00
<b>Incrementi variabili</b>	
4c_ STRATEGICA_ art. 52 c 5 lett. b) CCNL 08/06/2000_ 1% monte salari annuo	10.053,98
4c_ STRATEGICA_ art. 52 c 5 lett. b) CCNL 08/06/2000_ 1% monte salari annuo QUOTA TRASPARENZA	5.500,00
RESIDUO POSIZIONE ANNO 2021	
RESIDUO FONDO RISULTATO_ INCREMENTI CONTRATTUALI ANNO 2018	3.432,00
RESIDUO FONDO RISULTATO_ INCREMENTI CONTRATTUALI ANNO 2019	6.149,00
RESIDUO FONDO RISULTATO_ INCREMENTI CONTRATTUALI ANNO 2020	6.149,00
RESIDUO FONDO ART. 90_ ANNO 2021	0,00
<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE ANNO 2021</b>	<b>252.660,25</b>
TOTALE FONDO AL 01.01.2018_ d.lgs75/2017 art. 23 comma 2 "tetto fondo 2016"	230.781,25
<b>UTILIZZO FONDO AL 31 AGOSTO 2021</b>	<b>66.644,72</b>
Utilizzo retribuzione di risultato comprensivo di trasparenza	56.553,92
Utilizzo trattamenti accessori	10.090,80
utilizzo specifiche disposizioni di legge	

Utilizzo 1%_Strategica	
welfare integrativo art. 80 bis	
utilizzo indennità per sostituzione art. 22	
ECONOMIE (OBIETTIVI NON RAGGIUNTI)	
ECONOMIE STRATEGICA (OBIETTIVI NON RAGGIUNTI)	
<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>186.015,53</b>

Le parti prendono atto l'importo del fondo ex articolo 26 del CCNL 17.10.2008 "Fondo per il trattamento accessorio delle condizioni di lavoro" così come confermato dall'articolo n. 9 del CCNL 06.05.2010, determinato complessivamente al netto degli incrementi contrattuali in € 52.805,28 è stato ripartito secondo i criteri condivisi con le OOSS della dirigenza nella riunione congiunta del 18.03.2021 ovvero spesa sostenuta nell'esercizio precedente in quanto dato certificato (ricavata da progressivo di spesa personale rilevabile da procedura aziendale informatica) più residuo spesa anno esercizio precedente ripartito in percentuale alla spesa stessa e che tale ripartizione è così rappresentata, giusto allegato A del richiamato decreto n. 52/2021:

- ✓ dirigenza sanitaria € 22.912,03;
- ✓ dirigenza professionale, tecnica e amministrativa € 29.893,26;

Le parti prendono altresì atto che:

- a) il valore complessivo del fondo di retribuzione di posizione ex articolo 90, include l'incremento contrattuale ex art. 90, comma 3 lettera a) per un valore complessivo di € 3.718,00 pari all'incremento contrattuale di euro 338,00 per il numero dei dirigenti PTA presenti al 31.12.2015;
- b) Il valore complessivo del fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori include il valore pro quota pari ad € 29.893,26 di cui all'articolo 26 del CCNL 17.10.2008 così come confermato dall'articolo 9 del CCNL 06.05.2010, giusto decreto n. 52/2021 allegato A), confluito nel fondo ex art. 91 CCNL 17.12.2020 nonché l'incremento contrattuale ex art. 91, comma 3, lettera a) per un valore complessivo di € 6.149,00, pari all'incremento contrattuale di euro 559,00 per il numero dei dirigenti PTA presenti al 31.12.2015;
- c) gli incrementi contrattuali delle annualità 2018, 2019 e 2020 non erogati confluiscono nei rispettivi fondi di competenza dell'anno 2021.

Il fondo per la retribuzione di risultato e per gli altri trattamenti accessori per l'anno 2021 è quindi provvisoriamente determinato in € 252.660,25 sulla base del fondo storico di € 221.376,27 aumentato per l'anno 2021, degli incrementi contrattuali non erogati per l'anno 2018 di € 3.432,00, per l'anno 2019 di € 6.149,00 e per l'anno 2020 di € 6.149,00 e nella misura del 1 % del monte salari che residua dalla finalizzazione pro quota di € 5.500,00 per la remunerazione delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale, per € 10.053,98. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Le parti concordano le seguenti finalizzazioni delle risorse fisse dell'articolo 91 del CCNL 17.12.2020, per l'anno 2021, provvisoriamente determinate in complessivi 237.106,27:

- ✓ euro 205.500,00 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo;
- ✓ euro 24.000,00 destinato al finanziamento dei trattamenti accessori ex artt. 92, 94 e 95 CCNL 17.12.2020;
- ✓ euro 7.200,00 destinato al finanziamento delle sostituzioni ex art. 73 CCNL 17.12.2020;
- ✓ euro 406,27 welfare integrativo ex art. 32 CCNL 17.12.2020.

Il trattamento dell'incentivo base viene altresì incrementato della somma di € 10.053,98 corrispondenti alla misura del 1 % del monte salari che residua dalla finalizzazione pro quota di € 5.500,00 per la remunerazione delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale.

Le risorse destinate per l'anno 2021 al finanziamento dell'incentivo base e integrativo – provvisoriamente determinate in complessivi € 215.553,98, potranno essere incrementate dalle seguenti risorse variabili:

- A) dei residui fondo ex art. 90 non utilizzati;
- B) somme finalizzate ex art. 91 non utilizzate per finanziamento dei trattamenti accessori ex artt. 92, 94 e 95 CCNL 17.12.2020, per il finanziamento delle sostituzioni ex art. 73 CCNL 17.12.2020 e per il welfare integrativo ex art. 32 CCNL 17.12.2020.

Conseguentemente il fondo a disposizione per premiare la *performance* -'incentivo base e integrativo- di risultato dell'anno 2021 così come definita con il decreto del Direttore Generale n. 9 dd. 29.01.2021 con cui è stato approvato il Piano della Performance annuale 2021 e triennale 2021-2023 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2021 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere, ammonta complessivamente a € 215.553,98.

Le parti prendono atto che il fondo dell'anno 2021 ammonta a preventivo a € 230.781,25 che corrisponde al tetto del fondo dell'anno 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Ai sensi dell'articolo 11, comma 1, lettera a), del DL 135/2018 convertito con modificazione, dalla legge n.12/2019, "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; gli importi di euro 3.718,00, incremento contrattuale ex articolo 90 e di euro 6.149,00, incremento contrattuale ex art. 91, non rientrano nel limite di cui al richiamato articolo 23, comma 2 del D.lgs n.75/2017.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2021 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 15.553,98, quota pro capite dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Le parti confermano che l'importo di cui "ut supra" sia finalizzato ad integrare la quota di incentivo base destinata al finanziamento del raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano della Performance.

Le parti danno atto che le modalità di erogazione della premialità con decorrenza dal 01.01.2022 sono le seguenti:

- |                                |                                 |
|--------------------------------|---------------------------------|
| - Acconto incentivo base (50%) | mese di giugno                  |
| - Saldo incentivo base         | mese di luglio anno successivo  |
| - Incentivo integrativo        | mese di ottobre anno successivo |

### **Risorse Aggiuntive Regionali**

Al personale della dirigenza potranno essere conferite risorse aggiuntive qualora stanziate dalla Regione con apposito provvedimento giuridico.

### **Controllo in materia di contrattazione integrativa**

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

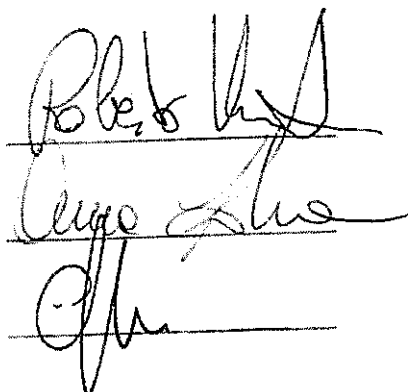
Palmanova, 22 ottobre 2021

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Direttore Generale sostituto  
Dott. Roberto Visintin

Direttore Tecnico Scientifico  
Dott.ssa Anna Lutman

Direttore della S.O.C. Affari Generali e Risorse Umane  
dott. Gianfranco Compagnon



**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

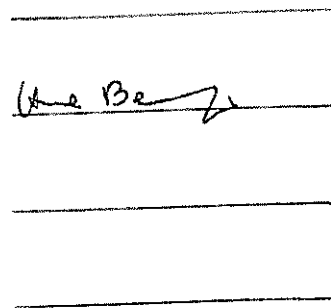
ANAAO ASSOMED

CGIL FP

CISL FP

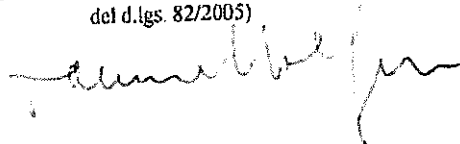
UIL FPL

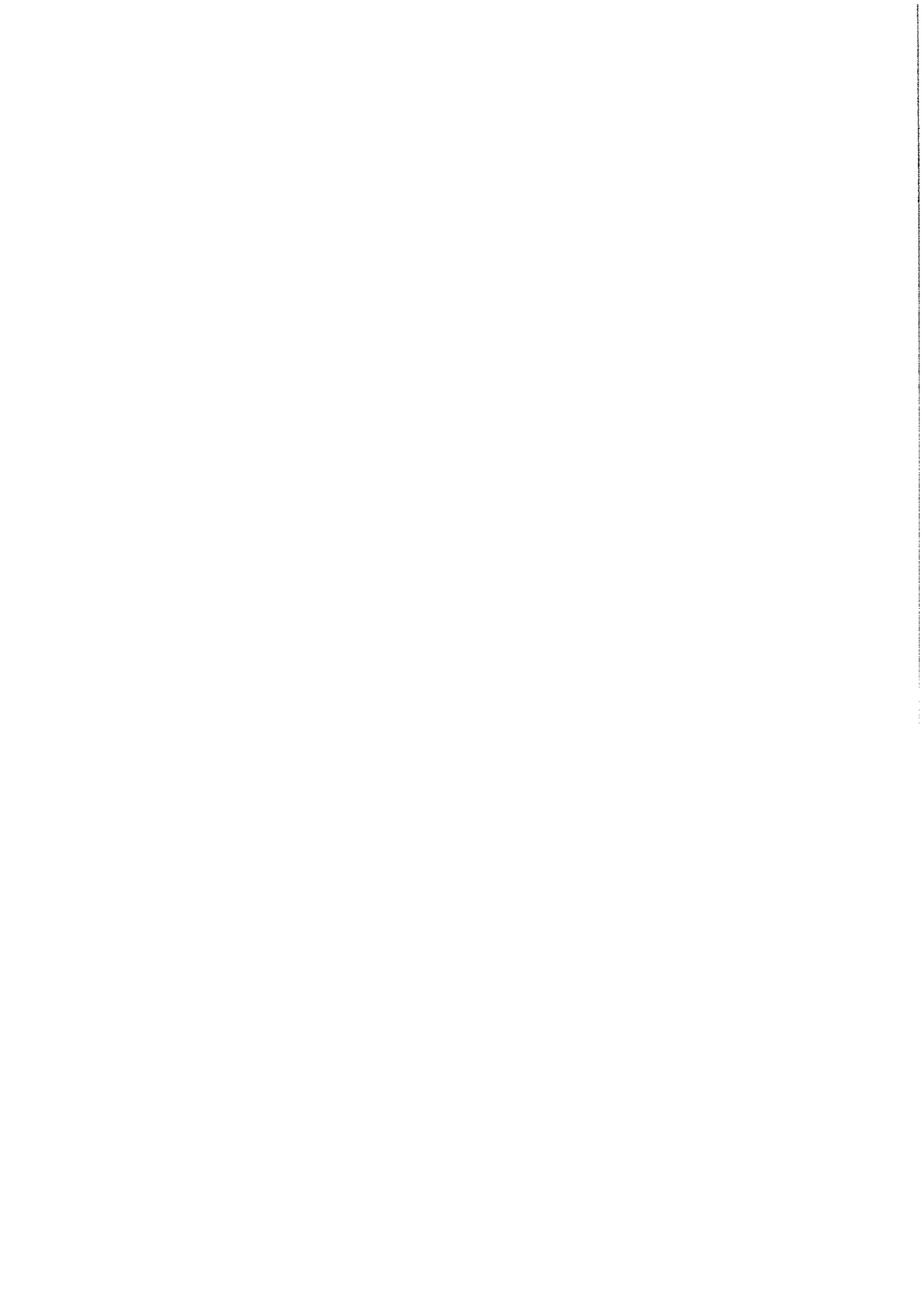
FEDIRETS sez. FEDIR



**SAMUEL DAL GESIO**

(documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi  
del d.lgs. 82/2005)







**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**  
**SUI CRITERI DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA**  
**PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2021 E PER**  
**L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE**

**PRESO ATTO CHE:**

- in data 22.10.2021 per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa è stato raggiunto l'accordo sui criteri di utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2021 e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance.
- il CCNQ del 13.07.2016, ha incluso la dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnica e Amministrativa, ai sensi dell'articolo 7 del richiamato CCNQ, nel Comparto Funzioni Locali e in virtù di quanto previsto dall'articolo 7, commi 1 e 5 del medesimo CCNQ, la Dirigenza Sanitaria risulta conseguentemente afferente ad altra area e precisamente all'Area della Sanità che ora pertanto ricomprende anche i dirigenti sanitari di ARPA FVG;
- con la sottoscrizione del nuovo CCNL dd 17.12.2020, i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, risultano disciplinati dal Titolo IV Trattamento economico, ed in particolare dai seguenti articoli:
  - art. 90 Fondo retribuzione di posizione;
  - art. 91 Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori;
- con decreto n. 37 del 01.04.2021 si è provveduto a costituire separatamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e vengono rappresentati nell'Accordo integrativo aziendale secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal citato CCNL dd. 17.12.2020, Titolo IV Trattamento economico, Capo II (artt. 90 e 91) e complessivamente rispettano il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2;
- nella determinazione dei Fondi come sopra descritti, l'Agenzia ha rispettato il dettato:
  - dell'art. 9 del D. Lgs. 31.05.2010 n. 78 per quanto riguarda i vincoli 2010-2014;
  - della L. 147 del 27.12.2013 art. 1 c. 456, per quanto riguarda la stabilizzazione delle decurtazioni;
  - del D. Lgs. 75/2017, in particolare l'art. 23 c. 2, ai sensi del quale: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

- o la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione.

Tutto ciò premesso, richiamate le considerazioni tutte svolte nel corso dell'accesso di data odierna, come riportate nel relativo verbale, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia esprime, per quanto di propria competenza,

### **PARERE FAVOREVOLE**

sui criteri di utilizzo dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance anno 2021, di cui in premessa, nella misura in cui dai contratti integrativi non derivino costi incompatibili con i vincoli di bilancio dell'Agenzia.

Palmanova, li 12 novembre 2021

Dott. Stefano Mainardis

Presidente

Dott. Andrea Bressan

Componente

Dott. Avv. Francesco Ribetti

Componente

