



**ARPA FVG**  
**SEDE CENTRALE PALMANOVA**

Protocollo n° **0022489 - A** del  
**11/07/2017**

Ufficio | GRU  
AG  
Tra

La delegazione di parte pubblica costituita ex art. 10, comma 1, del CCNL 8.06.2000 e deliberazione commissariale n. 3/2009

e

la delegazione sindacale della dirigenza area III, costituita ex art. 10, comma 2, del CCNL sopra indicato

*viene stipulato il seguente*

**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
ex CCNL 3.11.2005 e 17.10.2008

avente ad oggetto

**UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA S.P.T.A.**  
**ANNO 2016 E PREVENTIVO 2017**

Certificato dal Collegio dei revisori in data

10 luglio 2017

Premesso che:

- il decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e il decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n. 135, hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, oltre ad innovare la materia della contrattazione integrativa;
- la legge regionale 11 agosto 2010, n. 16 ha declinato tali disposizioni prevedendo un sistema omogeneo di valutazione delle prestazioni del personale;
- con decreto legge n. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31 dicembre 2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1 comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- con deliberazione del Direttore generale n. 66 dell'8.06.2015, è stato adottato il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1331 del 3.07.2015;
- con delibera della Giunta Regionale n. 2630 del 29 dicembre 2015 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2016-2018 dell'Agenzia;
- con decreto del Direttore Generale n. 150 dd. 31.12.2015 è stato approvato il Piano strategico 2016-2018 dell'Agenzia;
- con decreto del Direttore generale n. 157 del 31 dicembre 2015 rubricato «Adozione del programma annuale 2016 e pluriennale 2016-2018 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia» sono stati determinati a preventivo per l'anno 2016, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali agenziali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con decreto del Direttore generale n. 160 del 31 dicembre 2015 sono stati adottati i bilanci di previsione annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia;
- con delibera della Giunta Regionale n. 777 del 4 maggio 2016 sono stati approvati il Programma annuale 2016 e pluriennale 2016-2018 e adottati i bilanci di previsione annuale 2016 e pluriennale 2016-2018 dell'Agenzia sopra indicati;
- con decreto del Direttore generale n. 53 del 29 aprile 2016 è stato formalizzato il processo di budget per l'anno 2015 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2016 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- con delibera della Giunta Regionale n. 2563 del 23 dicembre 2016 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2017-2019 dell'Agenzia;

- con decreto del Direttore Generale n. 173 dd. 30.12.2016 è stato adottato il Programma annuale 2016 e pluriennale 2016-2018 e il Bilancio preventivo annuale 2017 e triennale 2017-2019 di ARPA approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 789 dd. 28.4.2017;
- con decreto del Direttore Generale n. 40 dd. 31.03.2016 è stato adottato il Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa anni 2016-2018;
- con decreto del Direttore Generale n. 70 dd. 17 maggio 2017 è stato adottato il documento di budget dell'anno 2017;
- con decreto del Direttore Generale n. 64 dd. 2 maggio 2017 è stato adottato il bilancio d'esercizio 2016 e il rendiconto finanziario annuale;
- che il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha emanato direttive operative, da ultimo con circolare n. 20/2015, registrata dalla Corte dei Conti il 20/07/2015, e n. 12/2016;
- che il d.lgs. 25.5.2017, n. 75, in attuazione della delega di cui alla legge 7.8.2015, n. 124, all'art. 23, c. 2, ha stabilito che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato(..);"*

Tutto ciò premesso le parti prendono atto della determinazione dei fondi contrattuali quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze e ne concordano l'utilizzo *ut infra*.

Per l'applicazione nell'anno 2016 del principio introdotto dalla legge di stabilità per l'anno 2016 sono state seguite le indicazioni date dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla circolare n. 12/2016: il personale al 31.12.2016 è comprensivo del personale assumibile per l'anno 2016 secondo quanto previsto dal documento di budget per l'anno 2016 richiamato nelle premesse. Il dato aggiornato in base all'andamento della politica di rinnovo del personale è il seguente:

<b>Dirigenza S.P.T.A.</b>	
<b>Dati forza 2015</b>	
01.01.2015	32
31.12.2015	31
<b>Media 2015</b>	<b>31.5</b>
<b>Dati forza 2016</b>	<b>Consuntivo con manovra assunzioni 2016 come da decreto DG n. 53 dd. 29.4.2016</b>
01.01.2016	32
31.12.2016	36
<b>Media 2016</b>	<b>34</b>
<b>Rapporto percentuale 2016 su 2015</b>	<b>1.07</b>
<b>Coefficiente riduzione 2016</b>	<b>0,00</b>

Le parti richiamano quanto già stabilito con il contratto anno 2014-preventivo 2015 in materia di fondi contrattuali sull'allocazione delle stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013.

Gli importi indicati di costituzione ed utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	589.800,00	589.800,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09)	8.538,32	8.538,32
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	598.338,32	598.338,32
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011)	1.051,97	1.051,97
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - Indennità incarico S.O.C. AA.GG.LL.	7.407,72	7.407,72
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - S.O.S. Sviluppo e innovazione tecnologica e funzionale	17.500,00	17.500,00
<b>A "Tetto" fondo ex l. 122/2010 (dal 2011 attivazione S.O.C.-S.O.S.) - delib. D.G. 252-2012 (fino 2014)</b>	<b>624.298,01</b>	<b>624.298,01</b>
<b>Risorse variabili</b>		
<b>Supero c. d. tetto aa. 2011-14 d.l. 78/2010 conv. L. 122/2010 v nota prot. 23563/2015</b>		
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2011	3.165,65	3.165,65
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2012	6.158,09	6.158,09
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2013	11.382,74	11.382,74
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2014	0,00	0,00
<i>subtotale</i>	20.706,48	20.706,48
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2011)		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2012)		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2013)		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2014)		
<i>subtotale</i>	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	20.706,48	20.706,48
<b>B Totale</b>	-	-
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (SEMISOMMA) (fino 2014)	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456 (ripartita altri due fondi)	-	-
<b>C Totale riduzioni</b>	-	-
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2015	765,14	765,14
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016	2.287,80	2.287,80

	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016 - RIDUZIONE L. STABILITA' 2016, C. 236	2.287,80	2.287,80
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2017		1.106,27
	art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8.06.00 Il biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016 - RIDUZIONE D.LGS.75-2017		1.106,27
D	<b>Totale</b>	<b>765,14</b>	<b>765,14</b>
E	<b>Totale fondo da 2016 ex l. stabilità 2016, c. 236 stesso importo 2015 (A+B-C+D)</b>	<b>625.063,15</b>	<b>625.063,15</b>
	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	1.013,88	-
	Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	0,00	0,00
F	<b>Totale riduzioni</b>	<b>1.013,88</b>	<b>-</b>
G	<b>Fondo al netto delle riduzioni (E-F)</b>	<b>624.049,27</b>	<b>625.063,15</b>
H	Utilizzi al 27.5.2017	534.531,96	189.468,34
I	Residuo G-H	89.517,31	434.580,93
	Trasferimento fondo risultato	89.517,31	

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2016, siccome storicamente determinato, ammonta a € 624.298,01, importo che costituisce fino al 2014 il cd. tetto del fondo ex d.l. 78/2010.

Il fondo dell'anno 2016 è incrementato e contestualmente ridotto di € 2.287,80 ex c. 236 della c.d. legge di stabilità per l'anno 2016 con i risparmi derivanti dalle R.I.A. ex art. 50 c. 2 lett. d) ed e) CCNL 8 giugno 2000 e art. 8 c. 2 lett.c) e Il periodo lett. d) CCNL 8 giugno 2000 Il biennio e art. 49 CCNL 3 settembre 2005. Il fondo è finanziato a partire dall'anno 2015 per € 765,14 per RIA e assegni personali.

**Il fondo dell'anno 2016 ammonta ad € 625.063,15** che costituisce il nuovo tetto di riferimento secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

Il fondo è ridotto di € 1.013,88 a titolo di detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2016, pari a € 89.517,31 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

A preventivo il fondo dell'anno 2017, rispetto a quanto già indicato per il 2016, è ulteriormente incrementato e contestualmente ridotto di € 1.106,27 per RIA e assegni personali e ammonta a € 625.063,15 che corrisponde all'importo del fondo dell'anno 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017.

#### **FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**

	2016	2017
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007 - Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011-"Tetto" fondo		
<b>A ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012) (fino 2014)</b>	<b>112.639,58</b>	<b>112.639,58</b>

Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (fino 2014)	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	39.834,32	39.834,32
<b>B Totale riduzioni ex lege</b>	<b>39.834,32</b>	<b>39.834,32</b>
<b>C Totale fondo 2015 (A-B) - I. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016</b>	<b>72.805,26</b>	<b>72.805,26</b>
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (I. stabilità per anno 2016, c. 236)	0,00	-
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	-	-
<b>D Totale riduzioni</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>E Fondo al netto delle riduzioni (C-D)</b>	<b>72.805,26</b>	<b>72.805,26</b>
F Utilizzi al 27.5.2017	41.100,16	9.575,94
G Residuo E-F	31.705,10	
Trasferimento fondo risultato	31.705,10	

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2016 ammonta ad € 72.805 in quanto è stato decurtato stabilmente a partire dall'anno 2015 di € 39.834,32 ex articolo 1, comma 456, della legge 147/2013, e secondo quanto concordato nel precedente accordo in materia di fondi contrattuali.

Il **fondo dell'anno 2016 ammonta ad € 72.805,26** che costituisce il nuovo tetto di riferimento secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017 per l'anno 2017. Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2017 è determinato a titolo di preventivo in € 72.805,26 e che potrà essere rideterminato successivamente all'entrata in vigore dei nuovi contratti collettivi nazionali.

Non sono operate ulteriori riduzioni sul fondo dell'anno 2016 nemmeno a titolo di detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2016, pari a € 31.705,10 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b>		
--	--	--

	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	381.439,00	381.439,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09, art. 10 c.2)	4.352,13	4.352,13
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	<b>385.791,13</b>	<b>385.791,13</b>
<i>Risorse variabili (soggette al tetto fino 2014)</i>		
Destinazione utile entro 1% monte salari	31.417,43	31.417,43
<b>A Totale ("Tetto" fondo ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012) (fino 2014)</b>	<b>417.208,56</b>	<b>417.208,56</b>
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	39.834,32	39.834,32
<b>B Totale riduzioni ex lege</b>	<b>39.834,32</b>	<b>39.834,32</b>
<b>C Totale fondo 2015 (A-B) - I. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016</b>	<b>377.374,24</b>	<b>377.374,24</b>

Risorse variabili (non soggette al tetto fino 2014)

	Residui fondo art. 9 ccnl 2010	31.705,10	
	Residui fondo art. 8 ccnl 2010	89.517,31	
	Residui fondo art. 10 ccnl 2010 (risultato) anni prec.	2,74	0,00
	Risparmio da riorganizzazione- miglioramento efficienza		
	Incentivi Progettazione anni precedenti		
	Incrementi art. 43, l. 449/96 anno 2012	33,67	
<b>D</b>	<b>Totale incrementi voci variabili</b>	<b>121.258,82</b>	<b>0,00</b>
	Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	0,00	0,00
<b>E</b>	<b>Totale riduzioni</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>
<b>F</b>	<b>Fondo (C+D-E)</b>	<b>498.633,06</b>	<b>377.374,24</b>
	Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)	-	
	Utilizzo al 27.5.2017	230.830,74	-
	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	909,32	
<b>G</b>	<b>Totale utilizzo</b>	<b>231.740,06</b>	<b>-</b>

Il fondo per l'anno 2016 è determinato in **€ 417.208,56** sulla base del fondo storico di € 385.791,13 incrementato per l'anno 2016, come previsto dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo succeduti, nella misura del 1 % del monte salari per € 31.417,43. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Il fondo è decurtato di € 39.834,32 a titolo di stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013, secondo quanto concordato nel precedente accordo in materia di fondi contrattuali come già ricordato. **Il fondo dell'anno 2016 ammonta ad € 377.374,24** che costituisce il nuovo tetto secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

Il fondo per l'anno 2016 è incrementato delle seguenti risorse variabili:

- A) ex articolo 43 della legge 449/1996 e del regolamento adottato con deliberazione del Direttore generale n. 138 del 1 luglio 2011 dell'importo di € 33,67 determinato secondo il criterio generale pattuito con i precedenti accordi del 4 giugno 2013 del comparto e della dirigenza s.p.t.a in materia di fondi contrattuali. Nell'anno 2016, giusta regolamento richiamato, sono stati accantonati complessivi € 2.479,53 nel fondo indistinto del 5% come da prospetto sotto riportato.

mese di liquidazione	n. comm	oggetto	fondo 5%	unità comparto	unità dirigenza
giu-15	06-2015	Comune di Trieste - Servola 2° semestre 2015	346,75	9	1
lug-16	07-2015	Edison S.p.A. - gestione centraline	765,34	13	-
nov-16	17-	Co.S.I.N. Monfalcone - dragaggio Punta Sdobba		21	

	2014		136,48		-
mar-17	10-2013	Società A2A - gestione centraline	836,69	1	-
mar-17	22-2014	Co.S.I.N. Monfalcone - dragaggio porticciolo CEDAS	51,45	4	-
mar-17	16-2014	Società A&T - discarica di Fagagna	342,82	24	-
<b>totale</b>			<b>2.479,53</b>		

Dall'applicazione del predetto criterio risulta pertanto la seguente ripartizione:

Comparto	Dirigenza
<b>€ 2.445,56</b>	<b>€ 33,67</b>

B) dei residui degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

residui fondo trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro

anno 2016: € 31.705,10

residuo fondo posizione

anno 2016: € 89.517,31

residuo del fondo di produttività anni precedenti per un totale di € 2,74

Il fondo risulta pertanto complessivamente incrementato da voci variabili, non storicizzabili, per un totale di € 121.258,82.

Conseguentemente il fondo a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2016** ammonta complessivamente a **€ 498.633,06** correlata agli obiettivi e alle modalità individuati nel documento di budget 2016 adottato con decreto del Direttore Generale n. 53 dd. 29 Aprile 2016, ripartiti come segue:

- **€ 467.215,63** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo** e dell'incentivo relativo all'incarico di **Responsabile per la prevenzione della corruzione**;
- **€ 31.417,43** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 d.l. 112/2008. Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Le parti prendono atto che il **fondo dell'anno 2017** ammonta a preventivo a **€ 377.374,24** che corrisponde all'importo del fondo dell'anno 2016 come previsto dal d.lgs. 75/2017.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2017 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 31.417,43 l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009.

Giusta le previsioni del d.lgs. 150/2009 come novellato, a **preventivo**, il fondo di risultato a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2017**, correlata agli obiettivi e alle modalità individuati nel



documento di budget 2017 adottato con decreto del Direttore Generale n. 70 dd. 17 maggio 2017, ammonta complessivamente a **€ 377.374,24** ripartiti come segue:

- **€ 345.956,81** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo e del Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza** e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- **€ 31.417,43** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Rimane confermato quanto concordato con il precedente accordo per quanto concerne le quote individuali in relazione alla tipologia di incarico ricoperto.

### **Risorse Aggiuntive Regionali**

Al personale della dirigenza potranno essere conferite risorse aggiuntive qualora stanziate dalla regione con apposito provvedimento giuntale.

### **Contrattazione collettiva nazionale**

Le parti si danno atto che la costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017 sarà adeguata a seguito delle disposizioni portate dai nuovi contratti collettivi nazionali anche per quanto concerne le due diverse aree contrattuali della dirigenza rispettivamente sanitari e PTA.

### **Controllo in materia di contrattazione integrativa**

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

Palmanova, 7.7.2017

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale, dott. Luca Marchesi

Direttore Amministrativo, dott.ssa Anna Toro

Direttore Tecnico-Scientifico, ing. Franco Sturzi

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

ANAAO ASSOMED, dott. Sandro Ceccone

The image shows three handwritten signatures, each placed above a horizontal line. The top signature is for Luca Marchesi, the middle one for Anna Toro, and the bottom one for Sandro Ceccone.

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI  
SULL'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2016  
E PREVENTIVO 2017**

**PREMESSO CHE:**

- l'ARPA – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, ha provveduto con accordo di data 13.06.2016 certificato dal Collegio dei Revisori in data 21.06.2016 e trasmesso alla Regione con prot. 0021082/P/GEN/GRU del 22.06.2016, a determinare i fondi per l'anno 2016;
- il Direttore Generale, con proprio provvedimento n° 173 del 30.12.2016, ha determinato i fondi per l'anno 2017;
- in data 07.07.2017 per quanto riguarda sia la dirigenza S.P.T.A. che il comparto, sono stati raggiunti gli accordi per l'utilizzo dei Fondi contrattuali per l'anno 2016 e preventivo 2017;
- nella determinazione dei Fondi l'Ente ha rispettato il dettato dell'art. 9 del D.L.vo 31.05.2010 n° 78 per quanto riguarda il rispetto dei vincoli 2010-2014, e la L. 147 del 27.12.2013 art. 1 c. 456, per quanto riguarda la stabilizzazione delle decurtazioni, nonché il D. L.vo 75/2017;
- la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione.

**PRESO ATTO CHE:**

- l'adozione dello stesso è subordinato al parere favorevole dello scrivente Collegio, con obbligo delle parti di riconvocarsi per addivenire ad un accordo nel rispetto delle eventuali prescrizioni formulate dall'Organo di Controllo.

Tutto ciò premesso, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

all'utilizzo dei Fondi contrattuali per il comparto e per l'area della dirigenza, compresi quelli relativi alla retribuzione di risultato e di qualità delle prestazioni individuali, nella misura in cui dai contratti integrativi non derivino costi incompatibili con i vincoli di bilancio dell'Agenzia.

Palmanova, li 10 luglio 2017

prof. Maurizio Fanni

dott. Andrea Bressan

dott. avv. Francesco Ribetti

Presidente

Componente

Componente

