



**ARPA FVG**  
Agenzia Regionale per la Protezione  
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 229 SEDUTA DELIBERATIVA DEL 27/11/2013

OGGETTO

**Ciclo della performance anno 2012: raggiungimento obiettivi e liquidazione della quota integrativa per l'anno 2012 alla Direzione strategica e ai direttori di struttura complessa**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(dott. Lionello Barbina)**

nominato con decreto del Presidente della Regione n. 0259/Pres. del 28.09. 2009

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente;
- il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia, integrato e modificato con la deliberazione del Direttore generale n. 112 del 25 maggio 2010, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1396 del 21 luglio 2010, nuovamente adottato con deliberazione del Direttore generale n. 175 del 10 agosto 2010;
- la propria deliberazione n. 134 del 27 giugno 2012 e le precedenti in essa richiamate di costituzione del Nucleo di valutazione;
- la propria deliberazione n. 158 del 12 agosto 2013 con cui è stato costituito l'Organismo indipendente di valutazione in sostituzione dell'organismo sopra richiamato.

RICHIAMATE le seguenti proprie deliberazioni, con cui sono stati sviluppati per l'anno 2012 il processo di *budget* ed il ciclo della *performance*:

- deliberazione n. 279 del 29 dicembre 2011 con la quale è stato adottato il Programma annuale 2012 e triennale 2012-2014;
- deliberazione n. 35 del 7 febbraio 2012 di adozione del bilancio economico annuale di previsione 2012 e triennale 2012-2014;
- deliberazione n. 77 del 30 marzo 2012 di adozione del processo di *budget* per l'anno 2012;
- deliberazione n. 151 del 27 luglio 2012 di rilevazione al 30 giugno 2012 dello stato di avanzamento realizzativo degli obiettivi e di adozione delle variazioni rese necessarie;
- deliberazione n. 152 del 27 luglio 2012 con cui, oltre a individuare le progettualità a rilevanza strategica per l'anno 2012, sono stati definiti gli obiettivi incentivati del direttore tecnico-scientifico, del direttore amministrativo e dei direttori di struttura complessa correlati alle rispettive tipologie di trattamento e quota integrativa di retribuzione di risultato;

DATO ATTO che le deliberazioni sopra richiamate nn. 279/2011 e 35/2012 sono state approvate da parte della Giunta regionale con delibera n. 1024 del 8 giugno 2012;

DATO ATTO che la gestione dell'anno 2012 e del relativo ciclo della *performance* ha portato l'Agenzia a conseguire un utile di bilancio come esposto ed accertato nei seguenti documenti, che sono da intendersi integralmente richiamati:

- propria deliberazione n. 94 del 10 maggio 2013 rubricata «Adozione del bilancio d'esercizio 2012 e rendiconto finanziario annuale», che nella relazione allegata evidenzia, altresì, il grado di raggiungimento delle progettualità sviluppate nell'anno;
- verbali dei lavori del Nucleo di valutazione relativamente alle sedute del 31 maggio e 1 luglio 2013, conservati agli atti;
- deliberazione della Giunta regionale n. 2123 del 16 novembre 2013, recante valutazione del Direttore generale dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia relativamente all'esercizio 2012;

PRESO ATTO, conseguentemente alla valutazione operata dalla Regione, del raggiungimento dei propri obiettivi nella misura complessiva del 91% data dal pieno raggiungimento degli obiettivi incentivanti pesati al 50% (50% su 50%) e dal raggiungimento degli obiettivi gestionali, pesati al 50%, nella misura del 41% (41% su 50%);

CONSIDERATA, in particolare, la valutazione operata dalla Regione rispetto all'obiettivo del Direttore generale «condividere con la Direzione centrale dell'Ambiente il tariffario delle prestazioni per la sua adozione», giudicato non raggiunto non essendo stati realizzati incontri in materia con la Direzione centrale dell'Ambiente;

RITENUTO che rispetto a tale obiettivo, impregiudicato il mancato raggiungimento da parte del Direttore generale, debba tuttavia essere considerato l'apporto dato dai dirigenti coinvolti in tale progettualità, che si è concretizzato nella costituzione del gruppo di lavoro entro il 31 marzo 2012 e nella predisposizione del documento di aggiornamento del tariffario trasmessa al Direttore generale il 28 dicembre 2012, come peraltro dichiarato nella richiamata propria deliberazione n. 94/2013 e convalidato dalla Regione con deliberazione giunta n. 1331 del 19 luglio 2013, e che tale apporto possa essere quantificato nel 70% del valore dell'intero obiettivo;

ACCERTATO, come esposto nell'allegata tabella, a cui si rinvia e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione anche in attuazione delle previsioni di trasparenza e *accountability* portate dal decreto legislativo 150/2009 come novellato:

- che il Direttore amministrativo ed il Direttore tecnico-scientifico hanno conseguito una complessiva valutazione media del 95,50% anche a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per i propri obiettivi dell'anno;
- che il direttore della s.o.c. Laboratorio unico multisito ha conseguito una valutazione media dell'80% sul 100% della quota a disposizione per l'incentivo integrativo anche a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi correlati;
- che i direttori dei Dipartimenti provinciali, della s.o.c. Osservatorio meteorologico regionale e della s.o.c. Gestione risorse umane hanno conseguito una valutazione media dell'85% sul 100% della quota a disposizione per l'incentivo integrativo anche a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi correlati;

RITENUTO, infine, di commisurare la quota integrativa dovuta al direttore della s.o.c. Gestione risorse umane il cui incarico si è concluso il 31 gennaio 2012 in ragione di 1/12 e in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'anno, nella misura dell'85%, siccome conseguita dal titolare della struttura, dando atto che il compenso di cui trattasi grava sul bilancio anziché sui fondi contrattuali;

RICORDATO che le percentuali di *performance* sopra indicate:

- in quanto conseguite dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico-scientifico sono correlate alla corrispondente liquidazione percentuale della quota integrativa, individuata nella misura del 20% del trattamento fondamentale;
- in quanto conseguite dai direttori di struttura operativa complessa sono correlate alla corrispondente liquidazione percentuale della quota integrativa, individuata nella misura del 15% della quota di risultato dal contratto collettivo aziendale del 2009, in base alle risorse economiche del corrispondente fondo contrattuale dell'anno.

RITENUTO il presente provvedimento quale atto proprio del Direttore generale;

## DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa:

1. di prendere atto della deliberazione della Giunta regionale n. 2123 del 16 novembre 2013, recante valutazione del Direttore generale dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia relativamente all'esercizio 2012;
2. di prendere atto del raggiungimento dei propri obiettivi nella misura complessiva del 91%;
3. di accertare conseguentemente:
  - il raggiungimento dei propri obiettivi nella misura complessiva del 91% data dal pieno raggiungimento degli obiettivi incentivanti pesati al 50% (50% su 50%) e dal raggiungimento degli obiettivi gestionali nella misura del 41% pesati al 50% (41% su 50%)
  - che il Direttore amministrativo ed il Direttore tecnico-scientifico hanno conseguito una complessiva valutazione media del 95,50% anche a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per i propri obiettivi dell'anno;
  - che il direttore della s.o.c. Laboratorio unico multisito ha conseguito una valutazione media del 80% sul 100% della quota a disposizione per l'incentivo integrativo anche a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi correlati;
  - che i direttori dei Dipartimenti provinciali, della s.o.c. Osservatorio meteorologico regionale e della s.o.c. Gestione risorse umane hanno conseguito una valutazione media dell'85% sul 100% della quota a disposizione per l'incentivo integrativo anche a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per gli obiettivi correlati;
  - che la quota integrativa dovuta al direttore della s.o.c. Gestione risorse umane il cui incarico si è concluso il 31 gennaio 2012 è corrisposta in ragione di 1/12 e in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'anno, nella misura dell'85%, siccome conseguita dal titolare della struttura, dando atto che il compenso di cui trattasi grava sul bilancio anziché sui fondi contrattuali;
4. di esporre gli esiti valutativi sopra riportati in apposita tabella allegata e costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione anche in attuazione delle previsioni di trasparenza e *accountability* portate dal decreto legislativo 150/2009 come novellato;
5. di dare mandato alla s.o.c. Gestione risorse umane di determinare economicamente secondo le percentuali di raggiungimento degli obiettivi indicate e liquidare, nella prima mensilità utile, i compensi integrativi spettanti per l'anno 2012.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Lionello Barbina)

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LIONELLO BARBINA

CODICE FISCALE: BRLLLL50S05F756T

DATA FIRMA: 27/11/2013 12:15:51

IMPRONTA: A7E1B02B39C0799568182F04814E03FF36F86C3781819684165CA61B4382EBF1  
36F86C3781819684165CA61B4382EBF17A65AAEB51C9D766C123F5ACF35A56B4  
7A65AAEB51C9D766C123F5ACF35A56B45A80D8CC888027A530A93A5B7FD86307  
5A80D8CC888027A530A93A5B7FD86307F60E5E70C62B5702D9179915E4117073