



ARPA FVG
Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 152 SEDUTA DELIBERATIVA DEL 27/07/2012

OGGETTO

**SISTEMA DI INCENTIVAZIONE - ANNO 2012. DEFINIZIONE DEGLI
OBIETTIVI DEI RESPONSABILI DELLE STRUTTURE OPERATIVE
COMPLESSE, DEL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO, DEL
DIRETTORE AMMINISTRATIVO (QUOTA INTEGRATIVA).
INDIVIDUAZIONE DEI PROGETTI CORRELATI ALLA
PRODUTTIVITA' STRATEGICA 2012.**

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Lionello Barbina)

nominato con decreto del Presidente della Regione n. 0259/Pres. del 28.09. 2009

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, integrato e modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 112 dd. 25.05.2010, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1396 del 21 luglio 2010, riadottato con deliberazione del Direttore Generale n. 175 dd. 10.08.2010;
- la deliberazione n. 279 dd. 29.12.2011 con la quale è stato adottato il programma annuale 2012 e triennale 2012-2014 e la deliberazione n. 35 dd. 7.2.2012 di adozione del bilancio economico annuale di previsione 2012 e triennale 2012-2014, approvate da parte della Giunta regionale con delibera n. 1024 del 8.6.2012;
- la deliberazione n. 77 del 30.3.2012 avente per oggetto "Adozione del processo di budget del 2012";

RICHIAMATA la deliberazione n. 166 dd. 12.08.2011;

CONSIDERATO che il sistema collegato alla valutazione delle prestazioni e al sistema incentivante si realizza attraverso la definizione degli obiettivi cui collegare la produttività, cosa che ha avuto già luogo per il 2012 con la già citata delibera n. 77 del 30.03.12 (contraddistinti dalla lettera "P");

ATTESO che per i Responsabili delle Strutture Operative Complesse operano gli obiettivi gestionali assegnati alle Strutture che dirigono e che per l'anno 2012 ai medesimi vengono assegnati obiettivi specifici cui collegare la *cd* quota integrativa prevista dal contratto collettivo integrativo aziendale (15% della quota complessiva), come stabilito nel Collegio di Direzione del 16.7.2012;

VISTO, altresì, l'art. 6 dei rispettivi contratti individuali che disciplinano il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, che prevedono l'integrazione del compenso annuo con una quota della misura massima del 20% del medesimo sulla base dei risultati di gestione ottenuti e sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi fissati annualmente;

ATTESO quindi che:

- al Direttore Tecnico-Scientifico e al Direttore Amministrativo vengono assegnati, oltre agli obiettivi di gestione delle Strutture di riferimento, obiettivi correlati ai risultati di gestione da realizzare nel corso dell'anno;

- a tal fine si ritiene coerente collegare la quota integrativa dei Responsabili di Struttura Operativa Complessa e del Direttore Tecnico-Scientifico e del Direttore Amministrativo agli obiettivi assegnati al Direttore Generale con la citata DGR n. 1024 del 8.6.2012;

RITENUTO che gli obiettivi di risultato del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico-Scientifico vadano correlati alla valutazione del Direttore Generale nella misura del 50% della quota integrativa;

PRESO ATTO che il quadro del sistema incentivante dell'ARPA FVG si completa dell'ulteriore Produttività strategica in virtù di quanto stabilito dalla fonte patizia che introduce nel Fondo contrattuale di pertinenza una quota massima dell'1% del monte salari (sia per comparto che per la dirigenza calcolato secondo i riferimenti indicati nel periodo di vigenza del CCNL) erogabile, in applicazione della LR. 49/1996, articolo 10, commi 2 e 3, in caso positivo di risultato di esercizio, previa autorizzazione della Giunta regionale;

RITENUTO tal fine di individuare come strategiche le progettualità attinenti a:

- gestione di funzioni aggiuntive di rilevanza strategica;
- catalogo delle prestazioni, regolamento dei procedimenti e revisione organizzativa;

ATTESO che il presente provvedimento rappresenta un atto proprio del Direttore Generale;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa

1) di individuare per i Responsabili delle Strutture Operative Complesse, oltre agli obiettivi della Struttura di riferimento, i seguenti obiettivi di gestione di cui alla DGR n. 1024 del 8.6.2012, che saranno valutati ai fini della quota integrativa prevista dal contratto collettivo integrativo aziendale vigente:

Responsabile del Laboratorio Unico Regionale (multisito)	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto tecnico-scientifico alla Regione per le azioni di bonifica dei SIN della Laguna di Marano e Grado e di Trieste (scheda programma 1.b.2.1) - Completare la riorganizzazione del LUR multisito (scheda programma 4.c.1.2)
Responsabile SOC Dipartimento territoriale di Udine	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto tecnico-scientifico alla Regione per le azioni di bonifica dei SIN della Laguna di Marano e Grado (scheda programma 1.b.2.1) <p>Condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna il tariffario delle prestazioni (scheda programma 4.c.5.2)</p>

Responsabile SOC Dipartimento territoriale di Gorizia	- Programmare per il 2012 ed attuare le azioni poste a carico di ARPA in accordo con Province e Regione – rifiuti - (scheda programma 3.d.2.1) Condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna il tariffario delle prestazioni (scheda programma 4.c.5.2)
Responsabile SOC Dipartimento territoriale di Pordenone	- Programmare per il 2012 ed attuare le azioni poste a carico di ARPA in accordo con Province e Regione – rifiuti - (scheda programma 3.d.2.1) Condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna il tariffario delle prestazioni (scheda programma 4.c.5.2)
Responsabile SOC Dipartimento territoriale di Trieste	- Stipula della convenzione con EZIT per il SIN di Trieste e sua attuazione (scheda programma 1.b.2.2) Condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna il tariffario delle prestazioni (scheda programma 4.c.5.2)
Responsabile SOC OSMER	- Approvare il manuale della qualità ISO 9001 e le principali procedure gestionali del sistema di gestione della qualità dell’Agenzia (scheda programma 4.c.4.5) Condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna il tariffario delle prestazioni (scheda programma 4.c.5.2)
Responsabile SOC Gestione Risorse Umane	- Predisporre il piano di formazione e darne attuazione (scheda programma 4.c.6.1) Condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna il tariffario delle prestazioni (scheda programma 4.c.5.2)

2) di stabilire che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di risultato della quota integrativa spettante al Direttore Amministrativo e al Direttore Tecnico-Scientifico (pari al 20% del compenso complessivo) sarà correlata:

- per il 50% agli obiettivi gestionali di cui alla più volte citata delibera di budget n. 77 del 30.03.12 (contraddistinti dalla lettera “P”);
- per il 50% alla valutazione del Direttore Generale definita nella citata DGR n. 1024 del 8.6.2012;

3) di individuare le linee progettuali da correlare alla Produttività strategica prevista dai contratti collettivi integrativi che implementa il Fondo contrattuale di pertinenza di una quota massima dell’1% del monte salari (sia per comparto che dirigenza calcolato secondo i riferimenti indicati nel periodo di vigenza del CCNL) erogabile, in applicazione della LR 49/1996, articolo 10, commi 2 e 3, in caso positivo di risultato di esercizio, previa autorizzazione della Giunta regionale:

- gestione di funzioni aggiuntive di rilevanza strategica;
- catalogo delle prestazioni, regolamento dei procedimenti e revisione organizzativa;

4) la presente deliberazione, data la valenza gestionale, viene trasmessa alla Direzione centrale dell'Ambiente, Energia e politiche per la montagna.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Lionello Barbina)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LIONELLO BARBINA

CODICE FISCALE: BRLLLL50S05F756T

DATA FIRMA: 27/07/2012 13:52:47

IMPRONTA: 0B7D7C956CEDFA28C606A17F1401F08FBE36C35D923B871AB6A4B5C3944DDE55
BE36C35D923B871AB6A4B5C3944DDE551E145F9BD3510066A43B17BD9615EF0B
1E145F9BD3510066A43B17BD9615EF0BE97F78129D2F3A1655E35D89A0C93740
E97F78129D2F3A1655E35D89A0C93740F5E04D3CFF374D43E56E07B013011683



DELIBERAZIONE N° 152 DEL 27/07/2012

Il presente provvedimento viene pubblicato nel sito informativo dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia ai sensi della legge n. 69 del 18 giugno 2009 per il seguente periodo:

dal 27/07/2012

al 10/08/2012

Ai sensi del D.Lgs. n.196 del 30 giugno 2003, l'accesso a persone diverse dall'interessato/a o dagli aventi diritto può essere precluso.

Palmanova, 27/07/2012

L'incaricato

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LIONELLO BARBINA

CODICE FISCALE: BRLLLL50S05F756T

DATA FIRMA: 27/07/2012 13:54:17

IMPRONTA: 026D33D58A7708FEDDE707D922265409795B87ADB4129437B2BDDF8BA8E64EB0
795B87ADB4129437B2BDDF8BA8E64EB0C4038E6264E458A2909965ED17D7A040
C4038E6264E458A2909965ED17D7A040436C38B895A7D179F1044691201E4A9C
436C38B895A7D179F1044691201E4A9C26F714BEB55E646C28262315EFD08770