



ARPA FVG	
SEDE CENTRALE PALMANOVA	
Protocollo n° 0036210 - A del 03/12/2020	
Ufficio	GRU

Tra

la Delegazione di parte pubblica costituita ex art. 8, comma 4, del CCNL del personale del comparto del 21.05.2018 e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 21.05.2018, come da decreto del Direttore Generale n. 61 dd. 19.06.2018

e

la Delegazione sindacale del comparto costituita ex art. 8, comma 3, del CCNL sopra indicato e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex art. 40, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001 novellato
e relative vigenti disposizioni contrattuali nazionali
avente ad oggetto

CRITERI SULL'UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

ANNO 2020

PERSONALE DEL COMPARTO

Direzione Regionale per la Protezione dell'Ambiente Via Cairoli, 14 - 33057 Palmanova (UD)	
Data di emissione	- 3 DIC. 2020
Prot. n.	
di Car.	

Certificato dal Collegio dei revisori in data 03 dicembre 2020



Certificazione
sistema di gestione

ISO 9001
Per la qualità

ISO 14001
Ambientale

Certificazione ISO 9001
riferita alle sedi di Palmanova e Sede di Pordenone
Cert. N. 0023.2020

Certificazione ISO 14001
riferita alla sede di Palmanova Via Cairoli 14
Cert. N. 0030.2020

RICHIAMATI:

- Il CCNL comparto sanità 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018;
- il contratto collettivo integrativo aziendale per l'area del comparto siglato in data 29.12.2009;
- la delibera della Giunta Regionale n. 1652 dd. 06.11.2020 che ha approvato:
 - l'Intesa siglata in data 12.10.2020 tra le OOSS regionali del comparto e l'Assessore alla tutela dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile, di durata triennale, contenente modalità e criteri di assegnazione ad ARPA FVG di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto di ARPA FVG:
 - l'assegnazione ad ARPA per l'anno 2020 di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto per complessivi € 88.750,00 al netto di qualsiasi onere;
 - l'intesa sottoscritta in data 12.10.2020 tra e l'Assessore alla tutela dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile e le OOSS e la RSU sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per ARPA FVG, regolante l'attribuzione dell'importo di euro 88.750,00 per l'esercizio 2020, al netto di qualsiasi onere, da destinare all'area del personale del comparto di ARPA ai fini del riconoscimento al personale interessato, degli incentivi per progetti relativi ad attività da lavoro notturno e festivo e disagiate, per progetti relativi al miglioramento delle attività analitiche e campionamenti e della valutazione, per attività di dragaggio, attività relative ai rifiuti, prevenzione amianto, implementazione delle attività di controllo e di formulazione dei pareri, per linee di lavoro innovative, per carichi di lavoro e per processi di riorganizzazione nonché per ulteriori ed eventuali progetti, da individuare in sede di contrattazione collettiva integrativa;

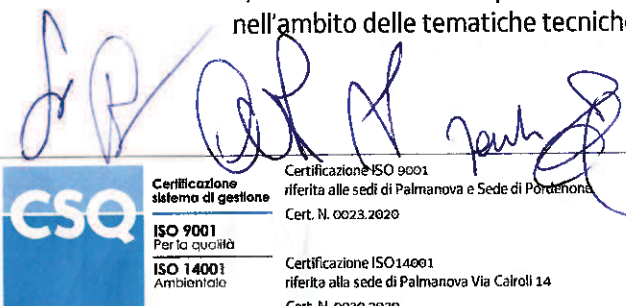
LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le RAR assegnate per l'esercizio 2020 per il personale del comparto, pari ad euro € 88.750,00 al netto di qualsiasi onere, sono finalizzate a valorizzare progetti ritenuti strategici per l'amministrazione regionale in coerenza con le Linee di Indirizzo della Giunta regionale 2020-2022 per ARPA e con il programma di attività dell'Agenzia 2020-2022, come declinati nel Piano della Performance 2020 di cui ai decreti del Direttore Generale n. 8 dd. 31.01.2020 e n. 9 dd. 03.02.2020, secondo i criteri di seguito riportati.

Art. 1

Finalità

1. Le RAR sono finalizzate a valorizzare obiettivi e progetti ritenuti strategici per l'amministrazione regionale in coerenza con le Linee di Indirizzo della Giunta regionale per ARPA e con il programma annuale e triennale di attività dell'Agenzia, come declinati annualmente nel Piano della Performance.
2. In particolare le RAR, tenuto conto del nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018:
 - a) sono prioritariamente utilizzate per l'incentivazione di progetti sviluppati su:
 1. attività finalizzate all'operatività dell'Agenzia H24
 2. attività in mare e a camino;
 3. attività finalizzate all'emergenza COVID-19;
 - b) le altre risorse disponibili sono finalizzate a remunerare le ulteriori progettualità sviluppate nell'ambito delle tematiche tecniche individuate dalla Giunta regionale.



Certificazione ISO 9001
riferita alle sedi di Palmanova e Sede di Pordenone
Cert. N. 0023.2020

Certificazione ISO 14001
riferita alla sede di Palmanova Via Cairolì 14
Cert. N. 0030.2020

Art. 2

Criteri di gestione

1. Gli obiettivi ed i progetti di cui all'art. 1 sono approvati con decreto del Direttore Generale e sono oggetto di informazione alle strutture aziendali, alla RSU e alle OOSS.
2. Le risultanze definitive sono rendicontate da ARPA FVG e approvate nell'ambito della Relazione sulla Performance.
3. La liquidazione a saldo dei relativi compensi a favore del personale del comparto è erogata in un'unica soluzione a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di Valutazione (NdV).
4. Le RAR non erogate per mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi, ovvero per mancata assegnazione, vengono riportate all'anno successivo.

Art. 3

Modalità di rendicontazione

1. I progetti di cui all'art. 1 sono rendicontati come segue:
 - a) progetti di cui al comma 2, lett. a), punti 1 e 2, con l'attestazione delle attività svolte attraverso il codice di timbratura dedicato/time sheet/documenti da protocollo validati dal dirigente di riferimento;
 - b) progetti di cui al comma 2, lett. a), punto 3 e progetti di cui al comma 2, lett. b) secondo le seguenti modalità:
 - il responsabile del progetto definisce il piano operativo di dettaglio (POD), predisposto su apposita modulistica fornita dalla IPAS Programmazione e controllo, in cui vengono individuati obiettivi, indicatori e target, da utilizzare in fase di monitoraggio conclusivo per attestare il raggiungimento degli obiettivi;
 - qualsiasi modifica apportata al POD in fase successiva alla sua approvazione non comporterà variazioni nel budget assegnato al progetto.

Art. 4

Criteri di corresponsione

1. Gli obiettivi relativi ai progetti sviluppati su attività particolarmente gravose e/o in condizioni di disagio sono valorizzati come segue:
 - a) Progetti inerenti attività di cui all'art. 1, comma 2, lett. a):
 - monitoraggio rumore al di fuori dell'orario di servizio:
 - quantificazione dell'importo complessivo del progetto di € 2.700,00 e, entro tale limite massimo, corresponsione della quota a uscita da riconoscere in misura eguale a ciascun dipendente interessato in ragione di € 100,00, eventualmente ridotta in eguale misura per ciascun dipendente qualora il limite dell'importo complessivo del progetto non presenti la necessaria capienza;
 - in aggiunta a quanto sopra, corresponsione, stante la non programmabilità delle attività, dello straordinario a tutti i partecipanti del progetto, anche ai titolari di posizione organizzativa;
 - monitoraggio della qualità dell'aria al di fuori dell'orario di servizio:
 - quantificazione dell'importo complessivo del progetto di € 15.540,00 comprensivo della valorizzazione delle ore impiegate al di fuori dell'orario di servizio;

- entro i limiti massimi di valorizzazione del progetto come sopra indicato, corresponsione della quota di € 140,00 ad intervento da riconoscere in misura eguale a ciascun dipendente interessato in ragione del numero di interventi annuali;
 - Buongiorno regione:
 - quantificazione dell'importo complessivo del progetto di € 6.755,00 comprensivo della valorizzazione delle ore impiegate al di fuori dell'orario di servizio;
 - entro i limiti massimi di valorizzazione del progetto come sopra indicato, corresponsione della quota di € 35,00 ad intervento da riconoscere in misura eguale a ciascun dipendente interessato in ragione del numero di interventi annuali, eventualmente ridotta in eguale misura per ciascun dipendente qualora il limite dell'importo complessivo del progetto non presenti la necessaria capienza;
 - ufficio stampa: news pubblicate sul sito internet in giornate festive e prefestive non lavorative, in ragione di € 90,00 cadauna, fino ad un massimo di € 1.400,00;
 - attività in mare per un importo complessivo del progetto di € 9.600,00:
 - quota forfettaria annua pro capite, pari ad € 1.200,00, per la conduzione, manutenzione e logistica dei natanti;
 - quota di € 25,00 per ogni uscita in mare, non cumulabile con la quota di cui al punto precedente, per la gestione delle singole uscite con un importo massimo pro capite di € 1.000,00, nei limiti dell'importo complessivo del progetto;
 - in aggiunta a quanto sopra, corresponsione dello straordinario a tutti i partecipanti del progetto. Lo straordinario viene corrisposto anche ai titolari di posizione organizzativa qualora l'attività si estenda oltre l'orario programmato. E' necessario il rispetto del debito orario giornaliero del dipendente nonché dell'orario di ingresso (tenendo conto della flessibilità dalle ore 7.30 alle 8.30 o in taluni casi alle 9.00) e della "pausa pranzo";
 - Si accede alla premialità solo in presenza di un numero minimo di 20 uscite;
 - controllo emissioni per l'importo complessivo del progetto di € 8.400,00:
 - quota per uscita a camino, con un importo massimo pro capite di € 1.400,00, ripartita secondo la griglia sotto indicata:
 - ✓ da 8 a 15 giornate € 500,00;
 - ✓ da 16 a 26 giornate € 1000,00;
 - ✓ da 27 giornate in poi € 1400,00;
 - in aggiunta a quanto sopra, corresponsione dello straordinario a tutti i partecipanti del progetto. Lo straordinario viene corrisposto anche ai titolari di posizione organizzativa qualora l'attività si estenda oltre l'orario programmato. E' necessario il rispetto del debito orario giornaliero del dipendente nonché dell'orario di ingresso (tenendo conto della flessibilità dalle ore 7.30 alle 8.30 o in taluni casi alle 9.00) e della "pausa pranzo";
 - progetto per un importo complessivo di € 2.800,00 per analisi delle condizioni meteorologiche in essere nelle giornate prefestive non lavorative/festive, € 25,00 a uscita;
 - progetto attività finalizzate all'emergenza COVID-19: quantificazione dell'importo complessivo del progetto di € 27.435,00 e, entro tale limite massimo, corresponsione della quota di € 465,00 al personale che ha effettuato attività finalizzate all'emergenza, eventualmente ridotta in eguale misura per ciascun dipendente qualora il limite dell'importo complessivo del progetto non presenti la necessaria capienza;
 - progetto interventi in emergenza in periodo notturno, prefestivo non lavorativo o festivo, giornate di cd "ponte" con stesura della relazione finale contenente la descrizione analitica delle attività svolte e delle risultanze annuali degli interventi effettuati, € 25,00 a uscita;
2. I progetti di cui all'art. 1 comma 2 lett. b) sono valorizzati con le quote così distinte:
- progetti individuali: fino a € 1.400,00;

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'P. R.', 'C. P.', and 'A. P.'.



Certificazione sistema di gestione

ISO 9001

Per la qualità

ISO 14001

Ambientale

Certificazione ISO 9001
riferita alle sedi di Palmanova e Sede di Pordenone
Cert. N. 0023.2020

Certificazione ISO14001
riferita alla sede di Palmanova Via Cairoli 14
Cert. N. 0030.2020

- progetti collettivi: fino a € 500,00.
- 3. Il personale che accede alle RAR non accede alla produttività strategica, eccetto per la linea RAR 1;
- 4. In applicazione dell'art. 62 comma 11 del CCNL 2016-2018 al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale le quote vengono erogate senza alcuna riduzione ovvero senza essere rapportate alla percentuale di lavoro.

Il presente accordo integrativo aziendale è soggetto alla certificazione del Collegio dei Revisori e verrà successivamente trasmesso da ARPA alla Direzione centrale difesa dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile. Le risultanze dei progetti finanziati con indicazione degli obiettivi raggiunti saranno riportate nella Relazione al bilancio d'esercizio dell'anno 2020.

Palmanova, 18 novembre 2020

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale, ing. Stello Vatta

Direttore Tecnico-Scientifico, dott.ssa Anna Lutman

Direttore Amministrativo, dott. Roberto Visintin



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

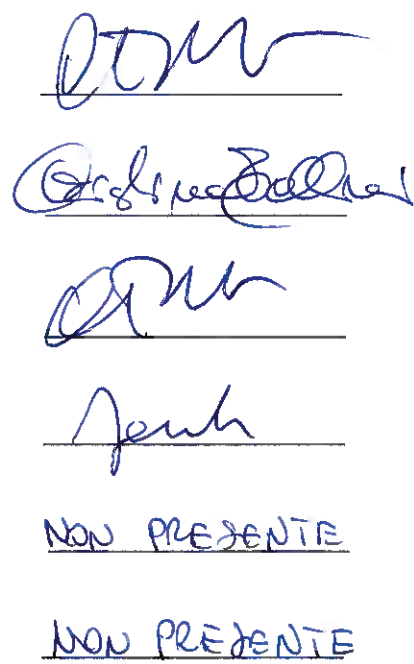
FSI-USAE

CISL FP

CGIL FP

UIL FPL

FIALS



PROGETTI OBIETTIVO COLLEGATI ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER L'ANNO 2020 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO							€	465,00
RAR	TIPOLOGIA (collettiva/individuale)	TITOLO	CONTENUTI/ATTIVITA'	N° Persone coinvolte	INDICATORI	IMPORTO		
R1	collettivo	RAR n. 1 Incentivo per progetti relativi ad attività da lavoro notturno e festivo e disagiate ARPA H24	Garanzia di svolgimento delle attività h24	>23	Linee di lavoro: 1. Buongiorno Regione 2. Rilascio dati qualità dell'aria 3. Monitoraggio rumore 4. Ufficio Stampa 5. Analisi delle condizioni meteorologiche in essere 6. Interventi in emergenza	€	33.995,00	
R2	collettivo	RAR n. 1 Incentivo per progetti relativi ad attività da lavoro notturno e festivo e disagiate Attività che presentano difficoltà operative e/o rigidità programmazione oraria	Polinamento delle attività di monitoraggio marino e controlli a camino attraverso il ricorso alla flessibilità oraria	17	Linee di lavoro: 1. Attività in mare 2. Attività a camino	€	18.000,00	
R3	collettivo	RAR n. 1 Incentivo per progetti sviluppati su attività finalizzate all'emergenza COVID-19 Supporto analitico in Fase 1 per emergenza da COVID-19 e nella Fase 2 per ripresa delle attività	Messa a punto della nuova linea analitica per i test sulle mascherine Fase 1 di emergenza da COVID-19 e nella Fase 2 di ripresa delle attività	14	Linee di lavoro: 1. avvio delle attività in collaborazione con l'Università di Udine; 2. analisi ed inoltre dei rapporti di prova ai richiedenti	€	6.510,00	
R4	collettivo	RAR n. 1 Incentivo per progetti sviluppati su attività finalizzate all'emergenza COVID-19 Monitoraggio qualità dell'aria Fase 1 di emergenza da COVID-19 e nella Fase 2 di ripresa delle attività	Attività: - Acquisizione ed analisi dei dati (indicatori relativi a traffico stradale ed altre Pressioni); dati di qualità dell'aria) da varie fonti. - Redazione del rapporto	7	Rapporti pubblicati	€	3.255,00	
R5	collettivo	RAR n. 1 Incentivo per progetti sviluppati su attività finalizzate all'emergenza COVID-19 Modifica delle procedure operative e delle altre attività in fase di emergenza COVID Attività relative ai rifiuti nell'ambito dell'emergenza COVID	Messa a punto di nuove modalità di gestione delle prestazioni dell'Agenzia per riuscire a garantire l'attività dell'Agenzia anche in fase emergenziale e di lockdown	11	Linee di lavoro: 1. Predisposizione istruzioni operative per conduzione attività ispettive in modalità telematica. Attuazione visite ispettive in modalità telematica 2. Valutazione documenti regionali e nazionali relativi alle deroghe in materia di piani di monitoraggio AIA e gestione rifiuti 3. Vigilanza relativa alle domande di deroga presentate da Aziende che gestiscono rifiuti 4. Report conclusivo del progetto di "A casa con l'Ambiente" iniziativa nata e costruita a seguito dell'emergenza. Monitoraggio della gestione del cambiamento per i sistemi di gestione ISO 14001 e 14002 associata all'emergenza covid e progettazione e adozione dei corsi di formazione per il personale di ARPA.FVG da modalità in presenza a quella a distanza	€	5.115,00	
R6	collettivo	RAR n. 2 Incentivo per progetti relativi al miglioramento delle attività analitiche e complementari e della valutazione 2.2 Attività di dragaggio	Effettuazione di attività analitiche su campioni di sedimenti relative alle attività di dragaggio richieste dalla Direzione centrale delle attività produttive	16	Linee di lavoro: 1. LAB Numero di campioni pervenuti ed analizzati 2. Elaborazione del foglio elettronico su verifica art. 185, comma 3 D.Lgs. 152/06 s.m.i	€	8.370,00	
R7	collettivo	RAR n. 2 Incentivo per progetti relativi al miglioramento delle attività analitiche e complementari e della valutazione 2.1 Tutela qualità dell'aria - CODRI	Definizione di procedure di campionamento e di ricerca analitica	2	N. procedure di campionamento e analitiche accreditate nel 2020	€	930,00	
R9	collettivo	RAR n. 1 Incentivo per progetti sviluppati su attività finalizzate all'emergenza COVID-19 Organizzazione delle modalità di lavoro dei dipendenti di ARPA nella Fase 1 di emergenza da COVID-19 e nella Fase 2 di ripresa delle attività	1) supporto alla predisposizione delle istruzioni operative per tutti i dipendenti nella fase di emergenza; 2) predisposizione del Regolamento del lavoro agile in emergenza; 3) predisposizione dei contratti di lavoro agile e dell'informativa ai sensi dell'art. 21, c. 1, d.lgs. 98/2017 per tutti i dipendenti che sono stati autorizzati al lavoro agile in emergenza e invio dei medesimi via mail; 4) predisposizione delle istruzioni per la compilazione del PODO e per l'inserimento delle ore a sistema; 5) attivazione in self-service del codice Smartw e invio ai dipendenti delle istruzioni per l'utilizzo per inserimento, nella prima fase "ad ore" e nella seconda fase "a giornata", con correzione manuale delle timbrature dei dipendenti modificando il codice ed eliminando le ore in eccedenza rispetto al debito orario giornaliero; 6) predisposizione dei nuovi modelli per i congedi parentali in applicazione delle disposizioni di cui al Decreto-Legge n. 18 del 17.03.2020 e di cui al DPCM 22.03.2020; 7) inserimento manuale a sistema del giustificativo (Smartw a giornata o a ore) per i dipendenti che non hanno la possibilità di accedere a S.S.D, tutta attività in più; 8) predisposizione del Regolamento del lavoro agile in regime ordinario.	10	Linee di lavoro: 1) Istruzioni operative emanate dal DG; 2) Regolamento per il lavoro agile in emergenza; 3) contratti di lavoro agile e informativo; 4) istruzioni operative per il PODO; 5) attivazione codice Smartw e invio istruzioni ai dipendenti; 6) nuovi modelli per i congedi parentali; 7) inserimento manuale giustificativo smartw; 8) Regolamento per il lavoro agile in regime ordinario 9) Garanzia dell'apertura della sede centrale per tutto il periodo dell'emergenza	€	4.650,00	
R10	collettivo	RAR n. 1 Incentivo per progetti sviluppati su attività finalizzate all'emergenza COVID-19 Garantire acquisti straordinari o urgenti in relazione all'epidemia COVID-19 nella Fase 1 di emergenza e nella Fase 2 di ripresa delle attività	1) Acquisti urgenti materiali necessari a contenimento emergenza (DPI, igienizzanti, ...) 2) Acquisti urgenti in relazione all'attività di test di verifica sui materiali per le mascherine	5	Linee di lavoro: 1) Tempestiva gestione e conclusione delle procedure d'acquisto richieste in relazione all'emergenza COVID 19; 2) Tempestiva gestione e conclusione delle procedure d'acquisto	€	2.325,00	
R12	collettivo	RAR n. 1 Incentivo per progetti sviluppati su attività finalizzate all'emergenza COVID-19 Garantire riconversione delle postazioni di lavoro in presenza in postazioni di lavoro agile in emergenza in relazione all'epidemia COVID-19 nella Fase 1 di emergenza e nella Fase 2 di ripresa delle attività	1) Acquisti urgenti forniture necessarie alla riconversione delle postazioni di lavoro (notebook, token wifi, router LTE, webcam, cuffie/microfono) 2) Configurazione e supporto per l'effettiva messa in opera delle attrezzature necessarie all'operatività del Lavoro agile in emergenza 3) Interfaccia con INSEL Spa per la definizione delle procedure necessarie al collegamento delle postazioni di lavoro alla rete aziendale	6	Linee di lavoro: 1) Tempestiva gestione e evasione delle richieste in relazione all'emergenza COVID 19; 2) Tempestiva soluzione delle problematiche correlate all'operatività delle postazioni di lavoro agile in emergenza	€	2.790,00	
R13	collettivo	RAR n. 1 Incentivo per progetti sviluppati su attività finalizzate all'emergenza COVID-19 Garantire riconversione delle postazioni di lavoro in presenza in postazioni di lavoro agile in emergenza in relazione all'epidemia COVID-19 nella Fase 1 di emergenza e nella Fase 2 di ripresa delle attività	1) Gestione interventi di manutenzione e garanzia dell'accessibilità agli addetti durante la Fase 1 2) Supporto per definizione e apprevigionamento delle attrezzature atte a garantire l'attività in presenza in Fase 2 (disponibilità locali, definizione necessità di barriere, confronto con i produttori di barriere) 3) Supporto per garantire la sicurezza in fase emergenziale e gestione della sicurezza nelle sedi e nei locali di lavoro, supporto all'avvio della 2 fase per la ripresa delle attività in presenza	6	Linee di lavoro: 1) Tempestiva gestione delle segnalazioni in relazione all'emergenza COVID 19; 2) individuazione delle soluzioni più utili e nazionali per garantire l'attività di lavoro in presenza all'interno delle diverse sedi 3) Aggiornamento del protocollo di sicurezza in linea con le disposizioni nazionali e regionali	€	2.790,00	
							€	88.735,00