

**ARPA FVG**
SEDE CENTRALE PALMANOVAProtocollo n° **0040341 - A** del
15/11/2018

Ufficio

GRU

Tra

la Delegazione di parte pubblica costituita ex art. 8, comma 4, del CCNL del personale del comparto del 21.05.2018 e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 21.05.2018, come da decreto del Direttore Generale n. 61 dd. 19.06.2018

e

la Delegazione sindacale del comparto costituita ex art. 8, comma 3, del CCNL sopra indicato e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVOex art. 40, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001 novellato
e relative vigenti disposizioni contrattuali nazionali

avente ad oggetto

CRITERI SULL'UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
ANNO 2018**PERSONALE DEL COMPARTO**

Certificato dal Collegio dei revisori in data _____

12 novembre 2018

Fai - UCAF

RICHIAMATI:

- Il D.lgs. 502/1992 ed in particolare, l'art. 13, comma 1 e il D.lgs. 165/2001, art. 40, comma 3 *quinquies*;
- Il CCNL 27/06/1996, art. 3 come integrato dall'art. 17 del CCNL integrativo 1994-1997 e il CCNL 07.04.1999, art. 38, come modificato dall'art. 33 del CCNL 19.4.2004, e s.m.i.;
- Il CCNL comparto sanità 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018;
- il contratto collettivo integrativo aziendale per l'area del comparto siglato in data 29.12.2009;
- la delibera della Giunta Regionale n. 2146 dd. 6.11.2017 che ha approvato:
 - l'Intesa siglata in data 27.10.2017 tra le OOSS regionali del comparto e l'Assessore all'Ambiente ed Energia, di durata triennale, contenente modalità e criteri di assegnazione ad ARPA FVG di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto di ARPA FVG;
 - l'assegnazione ad ARPA per l'anno 2017 di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto per complessivi € 100.000,00 al netto di qualsiasi onere;
- l'intesa sottoscritta in data 20.3.2018 tra l'Assessore all'Ambiente ed Energia e le OOSS e la RSU sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per ARPA FVG, regolante l'attribuzione dell'importo di euro 100.000,00 per l'esercizio 2018, al netto di qualsiasi onere, da destinare all'area del personale del comparto di ARPA ai fini del riconoscimento al personale interessato, degli incentivi per il disagio da attività specifiche o da lavoro notturno e festivo, per progetti relativi al miglioramento delle attività analitiche e campionamenti e della valutazione, per implementazione delle attività di controllo e di formulazione dei pareri, per linee di lavoro innovative, per carichi di lavoro e per processi di riorganizzazione nonché per ulteriori ed eventuali progetti, da individuare in sede di contrattazione collettiva integrativa;
- la delibera della Giunta Regionale n. 801 dd. 21.3.2018 che ha approvato l'intesa sottoscritta in data 20.3.2018 e disposto l'assegnazione ad ARPA per l'anno 2018 di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto per complessivi € 100.000,00 al netto di qualsiasi onere;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le RAR assegnate per l'esercizio 2018 per il personale del comparto, pari ad euro € 100.000,00 al netto di qualsiasi onere, unitamente alle risorse residue dell'anno 2017, sono finalizzate a valorizzare progetti ritenuti strategici per l'amministrazione regionale in coerenza con le Linee di Indirizzo della Giunta regionale 2018-2020 per ARPA e con il programma di attività dell'Agenzia 2018-2020, come declinati nel Piano della Performance 2018 di cui al decreto del Direttore Generale n. 14 dd. 31.01.2018, secondo i criteri di seguito riportati.

Art. 1

Finalità

1. Le RAR sono finalizzate a valorizzare obiettivi e progetti ritenuti strategici per l'amministrazione regionale in coerenza con le Linee di Indirizzo della Giunta regionale per ARPA e con il programma annuale e triennale di attività dell'Agenzia, come declinati annualmente nel Piano della Performance.
2. In particolare le RAR:

we

he

cia
SA
M
e

- a) sono prioritariamente utilizzate per l'incentivazione di progetti sviluppati su attività particolarmente gravose e/o in condizioni di disagio derivante dallo svolgimento di attività specifiche e dal lavoro notturno e festivo;
- b) le altre risorse disponibili sono finalizzate a remunerare le progettualità sviluppate nell'ambito delle tematiche individuate dalla Giunta regionale.

Art. 2

Criteria di gestione

1. Gli obiettivi ed i progetti di cui all'art. 1 sono approvati con decreto del Direttore Generale e sono oggetto di informazione alle strutture aziendali, alla RSU e alle OOSS.
2. Le risultanze definitive sono rendicontate da ARPA FVG e approvate nell'ambito della Relazione sulla performance.
3. La liquidazione a saldo dei relativi compensi a favore del personale del comparto è erogata in un'unica soluzione a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
4. Le RAR non erogate per mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi, ovvero per mancata assegnazione, restano disponibili come RAR in trascinamento per l'anno successivo per la realizzazione di progetti aziendali coerenti con gli obiettivi regionali.

Art. 3

Modalità di rendicontazione

1. I progetti sviluppati su attività particolarmente gravose e/o in condizioni di disagio di cui all'art. 1, comma 2, lett. a) sono rendicontati come segue:
 - a) attività su chiamata in periodo notturno, prefestivo non lavorativo o festivo: riepilogo del turno settimanale utilizzando la modulistica fornita e compilazione del report statistico;
 - b) progetti relativi alla qualità dell'aria, monitoraggio e previsioni meteo in giornate festive e prefestive non lavorative, nonché progetti relativi ad attività in mare, controllo emissioni, misure di rumore e ufficio stampa: secondo le modalità indicate al comma 2;
2. I progetti oggetto di valorizzazione con le RAR di cui all'art. 1, comma 2, lett. b):
 - sono delineati nel piano operativo di dettaglio (POD), predisposto dal responsabile del progetto su apposita modulistica fornita dalla Funzione Programmazione e controllo, in cui vengono individuati, tra l'altro, obiettivi, indicatori e target, da utilizzare in fase di monitoraggio conclusivo per attestare il raggiungimento degli obiettivi;
 - qualsiasi modifica apportata al POD in fase successiva alla sua approvazione non comporterà variazioni nel budget assegnato al progetto.

Art. 4

Criteria di corresponsione

1. Gli obiettivi relativi ai progetti sviluppati su attività particolarmente gravose e/o in condizioni di disagio sono valorizzati come segue:
 - a) attività di cui all'art. 3, comma 1, lett. a): € 30,00 ad uscita;
 - b) progetti relativi alla qualità dell'aria, monitoraggio e previsioni meteo in giornate festive e prefestive non lavorative: € 30,00 a giornata;

Handwritten signatures and stamps in blue ink at the bottom right of the page. The stamps include the word 'ESCLUSARE' and 'RSU'.

- c) progetti relativi ad attività in mare:
 - o quota forfettaria annua pro capite, pari ad € 1.400,00, per programmazione della conduzione, manutenzione e logistica dei natanti;
 - o quota proporzionale al numero di uscite in mare, non cumulabile con la quota di cui al punto precedente, per la gestione delle singole uscite, per un importo complessivo di € 6.000,00, con un importo massimo pro capite di € 1.000,00;
 - d) controllo emissioni: quota proporzionale al numero di uscite per un importo complessivo di € 9.800,00, con un importo massimo pro capite di € 1.400,00;
 - e) misure di rumore: quota proporzionale al numero di uscite per un importo complessivo di € 7.000,00, con un importo massimo pro capite di € 1.400,00;
 - f) ufficio stampa: news pubblicate sul sito internet in giornate festive e prefestive non lavorative, in ragione di € 100,00 cadauna, fino ad un massimo di € 1.400,00;
2. I progetti di cui all'art. 1 comma 2 lett. b) sono valorizzati con le quote così distinte:
 - progetti individuali: fino a € 1.400,00;
 - progetti collettivi:
 - coordinatore: fino a € 1.000,00;
 - unità a supporto: fino a € 500,00.
 3. I progetti con linee di lavoro differenziate possono prevedere 1 coordinatore per ogni linea operativa.
 4. Il personale può accedere ad un unico progetto tra RAR e produttività strategica, ad esclusione dei progetti di cui al comma 1.

Il presente accordo integrativo aziendale verrà trasmesso da ARPA alla Direzione centrale Ambiente ed Energia unitamente alle risultanze dei progetti finanziati con indicazione degli obiettivi raggiunti.

Palmanova, 31.10.2018

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale, Luca Marchesi

Direttore Amministrativo, dott.ssa Anna Toro

Direttore Tecnico-Scientifico, ing. Franco Sturzi

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

FSI - U.SAE

CISL FP

CGIL FP

PROGETTI VALORIZZATI CON LE RAR 2018

PROGETTI VALORIZZATI CON LE RAR 2018

I progetti sono stati delineati sulla base delle finalità previste dalla deliberazione della Giunta regionale n. 801/2018 ed in particolare, con riferimento a quanto previsto dal capitolo IMPIEGO DELLE RISORSE PER L'ESERCIZIO 2018 della citata delibera:

referimento DGR 801/2018	finalità progettuali	numero dipendenti interessati	valorizzazione
punto 1)	progetti relativi ad attività connesse a situazioni operative particolarmente complesse e impegnative		
	▪ il controllo delle emissioni in atmosfera	7	€ 9.800
	▪ le misure di rumore in periodo notturno	5	€ 7.000
	▪ attività in mare	9	€ 10.200
	▪ i servizi orientati a garantire l'operatività dell'agenzia H24	1+ n° variabile	€ 11.600
punti 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 e 2.5)	progetti specifici sulle tematiche individuate dalla Giunta regionale, in particolare sui monitoraggi di:		
	▪ 2.1 Nuovi indicatori di impatto attività produttive	17	€ 10.000
	▪ 2.2 Nuovi inquinanti di interesse sanitario	30	€ 16.500
	▪ 2.3 Potenziamento banca dati di produzione e gestione rifiuti	8	€ 4.500
	▪ 2.4 Linee guida gestione ritrovamenti amianto	6	€ 3.500
	▪ 2.5 Gestione terre e rocce da scavo ed inquinamento diffuso	5	€ 3.000
punto 3)	uniformità di emissione dei pareri e nell'effettuazione di controlli sulle attività produttive	16	€ 8.500
punto 4)	razionalizzazione dei flussi di dati in ambito modellistico	10	€ 5.500
punto 5)	miglioramento della capacità di gestione e programmazione delle risorse	17	€ 10.400
	TOTALE	131	100.500,00
	Totale risorse disponibili		103.620,00

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2018

PRESO ATTO CHE:

- in data 31.10.2018 è stato sottoscritto l'accordo integrativo aziendale con la RSU e le OO.SS. per l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali anno per l'anno 2018 per l'area del comparto, con il quale, ai fini dell'impiego delle RAR sono state individuate le progettualità di particolare rilievo e sono stati definiti con ulteriore dettaglio i criteri di utilizzo delle risorse in argomento;

VERIFICATO CHE:

- le risorse aggiuntive regionali sono:
 - tenute distinte dai fondi di produttività aziendale;
 - destinate al trattamento economico accessorio;
 - non possono essere portate ad incremento del Fondo in modo stabile;
 - devono ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, fermo restando l'obbligo di rispettare i vincoli di rendicontazione delle risorse assegnate e di verificare la ricaduta in termini di miglioramento dell'efficacia ed efficienza delle prestazioni dell'Agenzia, come sancito dalla deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia;
- l'utilizzo delle risorse assegnate è compatibile con le risorse di bilancio in quanto gli oneri accessori derivanti dalle risorse medesime, non coperti da finanziamento regionale, trovano comunque copertura tra le risorse disponibili del bilancio dell'Agenzia.

Tutto ciò premesso, richiamate le considerazioni tutte svolte nel corso dell'accesso di data odierna, come riportate nel relativo verbale, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

PARERE FAVOREVOLE

all'accordo integrativo aziendale per l'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018 per il comparto, come previsto nel documento sottoscritto in data 31.10.2018.

Palmanova, li 12 novembre 2018


prof. Maurizio Fanni

Presidente



dott. Andrea Bressan

Componente



dott. avv. Francesco Ribetti

Componente

