

DECRETO

DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N° 30 DEL 16/03/2022

OGGETTO

**Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – annuale 2022 e
triennale 2022-2024**

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Roberto Visintin**

ai sensi dell'art. 7, comma 5, del Regolamento di Organizzazione

visti i seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente decreto, unitamente al visto di legittimità del Direttore Amministrativo:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Beatrice Miorini

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO
Roberto Visintin	Anna Lutman

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 66 dell'8 Giugno 2015, approvato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 1331 del 3 Luglio 2015;
- il Decreto del Direttore Generale n. 3 del 10 Gennaio 2017 avente per oggetto "Procedure per l'assunzione dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale e di quelli della dirigenza di ARPA Friuli Venezia Giulia";
- il Decreto del Direttore Generale n. 182 del 30 dicembre 2021 di Adozione del Programma, del Piano dei fabbisogni di personale e del Bilancio preventivo annuale 2024 e triennale 2022-2024 dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia, in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale;
- la nota del Presidente della Regione dd. 28/12/2021 prot. 0021808 assunta agli atti con protocollo n. 40989 dd. 28/12/2021, avente ad oggetto "Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia – ARPA FVG. Presa d'atto dello svolgimento delle funzioni in capo al Direttore Amministrativo;

VISTI:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74 contenente *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;
- l'art. 263 comma 4-bis del D.L. 34/2020 di modifica dell'art.14 della Legge 7 agosto 2015, n.124, che disciplina l'obbligo delle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare entro il 31 gennaio di ogni anno, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il decreto legge 23 maggio 2000, n. 196 ed in particolare l'art. 7 comma 5, che prevede la predisposizione di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare *"La rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne"*;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246"*;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"* e, in particolare, l'art. 1, comma 8, secondo cui l'organo di indirizzo adotta il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza(PTPCT) su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) entro il 31 gennaio di ogni anno;

- Il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*» e, in particolare, l'art. 2-bis nonché l'art. 1 co. 8 della legge 190/2012 dal cui combinato disposto si individua l'ambito dei soggetti cui spetta l'adozione del PTPCT;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2021, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, in particolare l'art. 6, comma 2, che prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

VISTO, inoltre, il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

ESAMINATO, in particolare, l'articolo 6 del suddetto decreto che ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

CONSIDERATO che il PIAO ha l’obiettivo di assorbire, in un’ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le pubbliche amministrazioni, razionalizzandone la disciplina;

TENUTO CONTO che il PIAO ha durata triennale, con aggiornamento annuale, e che le sue finalità sono: la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa, il miglioramento della qualità dei servizi prestati, la costante e progressiva semplificazione; la reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso;

ATTESO che il PIAO diviene, quindi, lo strumento programmatico che convoglia, in un unico atto, una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente ed è chiamato a definire più profili quali: gli obiettivi della *performance*; la gestione del capitale umano; lo sviluppo organizzativo; gli obiettivi formativi e valorizzazione delle risorse interne; il reclutamento delle risorse esterne; la trasparenza e prevenzione della corruzione; la pianificazione delle attività; l’individuazione delle procedure da semplificare e ridisegnare; l’accesso fisico e digitale; la parità di genere; il monitoraggio degli esiti procedurali e dell’impatto sugli utenti;

CONSIDERATO che il PIAO sviluppa gli obiettivi programmatici e strategici della *performance* stabilendo il collegamento tra la *performance* individuale e i risultati *performance* organizzativa, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;

VISTO che il PIAO definisce, inoltre, gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa e raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa e in conformità agli indirizzi del PNA 2019-2021;

VISTO il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*”, e, in particolare l’art. 1, comma 12, lett. a) che ha differito, in sede di prima applicazione,

al **30 aprile 2022**, il termine del 31 gennaio 2022 fissato dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modifiche dalla l. 6 agosto 2021, n. 113) per l'adozione del PIAO da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative;

CONSIDERATO che il decreto-legge n. 228 dd. 30/12/2021 ha, altresì, differito al **31 marzo 2022** sia il termine per l'adozione del decreto del Presidente della Repubblica, che individua e abroga gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, sia il termine per l'adozione del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione con cui è adottato il Piano tipo (cfr. art. 6, co. 5 e 6, d.l. n. 80/2021);

VALUTATO che in un'apposita sezione del PIAO sono programmate le misure di trasparenza e di prevenzione della corruzione, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 2, del DL n. 80/2021 ed in conformità agli orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022 approvati dal Consiglio dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) in data 2 febbraio 2022;

CONSIDERATO che ANAC, recependo le indicazioni previste dal DL n. 228/2021, ha approvato la delibera 12 gennaio 2022 n. 1 con la quale ha posticipato la scadenza per la predisposizione e pubblicazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (**PTPCT**) 2022-2024, inserito all'interno del PIAO, al **30 aprile 2022**;

ATTESO che tale differimento, si applica a tutti gli enti che sono tenuti ad adottare misure di prevenzione, ivi compresi quelli non obbligati all'adozione del PIAO.

CONSIDERATA la necessità che le scadenze in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza siano coerenti con il sistema previsto dal Legislatore;

RICHIAMATO, inoltre, il decreto del direttore generale di ARPA FVG n. 182 del 30/12/2021 di adozione del Programma di attività annuale 2022 e triennale 2022-2024 che ricomprende il Programma triennale degli investimenti e l'elenco annuale degli stessi con la relativa modalità di finanziamento, il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e il Bilancio annuale 2022 e triennale 2022-2024;

CONSIDERATO opportuno, al fine di alleggerire il PIAO stesso, introdurre degli allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del PIAO, che contengono:

- allegato 1: tabella sinottica degli obiettivi
- allegato 2: mappatura dei processi, analisi dei rischi e misure di prevenzione
- allegato 3: obblighi di pubblicazione
- allegato 4: modulistica
- allegato 5: schede corsi di formazione

CONSIDERATO che il PIAO, insieme ai suoi allegati, è stato illustrato nella sua versione definitiva, contenente tutti gli elementi previsti dalla normativa di cui sopra:

- alle OO.SS. del Comparto e OO.SS. della dirigenza rispettivamente in data 4 marzo 2022 e in data 9 marzo 2022;
- al Collegio di Direzione in data 15 marzo 2021;

PRESO ATTO, inoltre, del parere favorevole espresso dal Comitato Unico di Garanzia pervenuto in data 9 marzo 2022;

TENUTO CONTO che:

- il PIAO è stato pubblicato dal 1 marzo 2022 al 11 marzo 2022 a fini di consultazione per quanto riguarda la sezione prevenzione della corruzione con lo scopo di raccogliere eventuali osservazioni da parte degli stakeholder sul sito Intranet e Internet dell’Agenzia;
- il documento posto in consultazione costituisce la versione definitiva del PIAO e contiene tutti gli elementi previsti dalla normativa di cui sopra;
- i cittadini e tutte le associazioni o altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi sono stati invitati a presentare proposte e/o osservazioni finalizzate ad una migliore individuazione delle misure di prevenzione della corruzione, di cui ARPA ha tenuto conto per la stesura definitiva del PIAO;

CONSIDERATO che, nel periodo destinato alla pubblica consultazione, sono pervenute osservazioni da parte di stakeholder interni che hanno migliorato l’esposizione di alcuni obiettivi;

CONSIDERATO che scopo del presente documento è quello di creare Valore pubblico, evitando di introdurre nuovi oneri organizzativi, ma cercando di orientare l’attività di ARPA FVG al miglioramento del livello di benessere della propria comunità di riferimento;

RITENUTO pertanto necessario approvare i seguenti documenti che fanno parte integrante del presente decreto:

- il Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO – Annuale 2022 2 triennale 2022-2024

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa,

1. di adottare il documento allegato facente parte integrante del presente decreto, contenente:
 - il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO – Annuale 2022 e triennale 2022-2024, che insieme agli allegati, costituisce parte sostanziale e integrante del presente decreto;
2. di inviare il presente decreto al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
3. di trasmettere il presente decreto ai fini dell’espletamento del controllo di rispettiva competenza;

- al Nucleo di Valutazione
- al Collegio dei revisori;
- 4. di disporre la pubblicazione sul sito di ARPA FVG ai fini di trasparenza.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Roberto Visintin)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: VISINTIN ROBERTO

CODICE FISCALE: VSNRRT69E24Z133P

DATA FIRMA: 16/03/2022 16:01:12

IMPRONTA: 5E9F6DE19DCDC4715CDF5131EF249A5FC0545BD7D90DEFBEB60EE5B13785FED9
C0545BD7D90DEFBEB60EE5B13785FED975EB05AB28067EB9B2A43542E5F62A04
75EB05AB28067EB9B2A43542E5F62A04B3E82D7A9E861509A8EDFB7A019C847F
B3E82D7A9E861509A8EDFB7A019C847F1055716DF891ACCE4EA893CC7B6C2B66